

Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

**Awdurdod Parc Cenedlaethol
Arfordir Penfro**

Penodi Aelod

Dyddiad Cau: 30 Ionawr 2017



Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

Cynnwys

Gwneud Cais

- Datganiad Personol
- CV
- Cynllun Gwarantu Cyfweiliad
- Amserlen Ddangosol
- Cysylltiadau
- Adborth

Atodiad A: Swyddogaeth Cadeirydd / Aelod

Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfr

Atodiad C: Y broses ddethol

Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

Gwneud cais

Diolch am fynegi diddordeb yn y penodiad i fod yn aelod newydd o **Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro**.

Swyddogaeth aelod sy'n cael ei benodi gan Weinidogion Cymru i Awdurdod y Parc Cenedlaethol yw i ddod â safbwynt cenedlaethol i'w arweinyddiaeth effeithiol, i helpu i ddatblygu ei gynlluniau strategol ar gyfer y dyfodol, ac i sicrhau bod ei fusnes yn cael ei drin yn effeithiol ac effeithlon. Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion ynghylch rôl yr aelod a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau **Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro** a'r broses ddedol.

I wneud cais ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma: <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-643606d0a1d8/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Penodi Aelod o **Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro** ac yna cliciwch y botwm 'Gwneud Cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro gyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy eich cyfrif.

Unwaith ichi gofrestru, byddwch yn gallu cael mynediad at y ffurflen gais. I wneud cais bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros ymgeisio' y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person. Cewch chi benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae eich gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich swyddogaeth chi wrth gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai'r datganiad personol fod yn hwy na dwy dudalen. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Cynllun Gwarantu Cyfweliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithredu cynllun Cadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl sydd ag anabledau. Mae'r cynllun hwn yn sicrhau cyfweliad i bobl sydd ag anabledau os byddant yn bodloni gofynion sylfaenol y swydd. Mae'r ffurflen gais hefyd yn eich galluogi i nodi unrhyw anghenion penodol

Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

sydd gennych neu offer penodol y gall fod ei angen arnoch os cewch wahoddiad i gael cyfweliad.

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas yng Nghymru - pobl o bob cefndir - i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Amserlen Ddangosol

Dyddiad cau: 30 Ionawr 2017
Cwblhau'r rhestr fer: canol Chwefror 2017
Cyfweliadau: canol Mawrth 2017

Prif ffeithiau'r swydd

Lleoliad: Cynhelir cyfarfodydd Yr Awdurdod fel arfer ym mhrif swyddfeydd Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro yn Noc Penfro.
Cyflog: £3,600 y flwyddyn
Ymrwymiad Amser: 4 diwrnod y mis

Manylion Cyswllt:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Y Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol
Ffôn: 029 2082 5454
E-bost: DesgGymorthCydwasanaethau@cymru.gsi.gov.uk

I gael rhagor o wybodaeth am rôl Awdurdod Parc Cenedlaethol **Arfordir Penfro** a rôl Aelod(au) cysylltwch â:

Daniel Jones, Yr Is-adran Tir, Natur a Choedwigaeth:
Ffôn: 0300 625087
E-bost: daniel.jones@cymru.gsi.gov.uk

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch chi i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â Desg Gymorth Canolfan Cydwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru ar 029 2082 5454 neu anfonwch e-bost i DesgGymorthCydwasanaethau@cymru.gsi.gov.uk

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus

Penodi Aelod o Barc Cenedlaethol Arfordir Penfro

Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

Rôl a chyfrifoldebau – Beth fydd Disgwyl i Chi ei Wneud?

Mae aelodau Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn gyfrifol, yn unigol ac ar y cyd, i Lywodraeth Cymru am ddarparu arweinyddiaeth effeithiol i Awdurdod y Parc Cenedlaethol, am bennu ei bolisi ar gyfer sicrhau ei fod yn bodloni ei amcanion o fewn y fframwaith statudol, a'r fframwaith polisi ac ariannol sydd wedi ei baratoi ar ei gyfer. Mae gan aelodau ddyletswydd i weithredu o fewn y gyfraith, yn onest ac er budd y Parc Cenedlaethol, ac i sicrhau ei fod yn gwasanaethu'r cyhoedd bob tro heb gael ei ddylanwadu gan fuddiannau preifat, neu unrhyw amheuaeth fod hynny wedi digwydd.

Prif Dasgau:

- Arwain Awdurdod y Parc Cenedlaethol, yn benodol wrth ddiffinio a datblygu ei gyfeiriad strategol ac wrth bennu amcanion heriol;
- Sicrhau bod gweithgareddau Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn cael eu cynnal a'u hybu mewn ffordd mor effeithiol ac effeithlon â phosib;
- Sicrhau bod strategaethau'n cael eu datblygu ar gyfer bodloni amcanion a dyletswyddau cyffredinol Awdurdod y Parc Cenedlaethol, yn unol â'r polisiau a'r blaenoriaethau a sefydlwyd gan Lywodraeth Cymru;
- Monitro perfformiad Awdurdod y Parc Cenedlaethol i sicrhau ei fod yn bodloni ei nodau, ei amcanion a'i dargedau perfformio;
- Sicrhau bod Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn rheoli, rheoleiddio a monitro ei weithgareddau, yn ogystal â gweithgareddau unrhyw gyrff eraill y mae'n eu noddï neu'n eu cefnogi, mewn ffordd sy'n rhoi gwerth am arian o fewn fframwaith o arfer da, rheoleidd-dra a phriodoldeb ac i gymeryd rhan yn y broses gynllunio gorfforaethol;
- Hyrwyddo amcanion Llywodraeth Cymru o ran datblygu cynaliadwy, cydraddoldeb a chynhwysiant cymdeithasol.

Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

Manyleb y Person

Pa Sgiliau neu Wybodaeth sydd ei Angen Arnoch?

Caiff unigolion eu dewis oherwydd eu rhinweddau personol a'u profiad yn hytrach na'u bod yn cynrychioli sefydliad neu grwpiau penodol. Er mwyn llwyddo yn y swydd hon mae'n bwysig eich bod yn gallu defnyddio eich sgiliau a'ch profiad mewn ffyrdd sy'n helpu i gyflawni y dibenion statudol a ddynodwyd i'r Parciau Cenedlaethol.

Bydd awdurdod y parc cenedlaethol yn elwa o ddefnyddio yr ystod eang o sgiliau a gwybodaeth sydd gan ei aelodau.

Gallai helpu os oes gennych brofiad o weinyddu cyhoeddus ar lefel uwch, wedi rhedeg busnes, bod yn ymddiriedolwr neu weithio i elusen neu wybodaeth arall mewn maes sy'n uniongyrchol berthnasol i waith amrywiol Awdurdod y Parc Cenedlaethol. Mae gennym ddiddordeb arbennig mewn unigolion sydd â phrofiad mewn un neu fwy o'r meysydd canlynol:

- gwarchod yr amgylchedd naturiol, hanesyddol, adeiledig ac / neu ddiwylliannol;
- cyfathrebu a marchnata (technoleg ddigidol yn benodol)
- rheoleiddio a llywodraethu;
- y celfyddydau;
- hamdden a chwaraeon;
- ynni adnewyddadwy;
- addysg;
- datblygu cynaliadwy;
- y sector busnes;
- amaethyddiaeth; a
- gweithio gyda chymunedau a grwpiau cymunedol.

Bydd angen ichi allu dod â chyd-destun cenedlaethol i waith Awdurdod y Parc.

I gael eich hystyried, mae'n rhaid ichi hefyd allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad canlynol:

- gwneud cyfraniad cadarn i'r broses o arwain sefydliadau neu raglenni cymhleth gan ddefnyddio'r wybodaeth briodol o ran perfformiad i hybu gwelliant a sicrhau cyflawni;
- gweithredu yn effeithiol mewn swyddogaeth strategol neu genedlaethol sy'n dylanwaddu ac yn sicrhau bod polisïau yn cael eu gweithredu;
- creu a chyfrannu at dimau effeithiol, gyda'r gallu i gyfathrebu'n glir gydag amrywiol gynulleidfaoedd;
- deall y cyd-destun presennol o ran polisïau ac arferion Awdurdodau y Parciau Cenedlaethol;
- amser i fynychu cyfarfodydd Awdurdod y Parciau Cenedlaethol yn rheolaidd (yr ymrwymiad amser gofynnol yw o leiaf bedwar diwrnod y mis);

Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

- deall ac ymrwymo i 'Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus' Nolan;
- Mae'r gallu i siarad Cymraeg yn hanfodol ar gyfer un penodiad ac yn ddymunol ar gyfer un penodiad.

Rydym yn croesawu ceisiadau gan unigolion sydd heb brofiad blaenorol o weithio ar fyrddau y sector cyhoeddus.

Cyflog

- Bydd Aelod yn cael ei dalu £3,600 y flwyddyn (caiff y cyflog ei adolygu gan y Panel Cydnabyddiaeth Ariannol). Mae aelodau Awdurdod Parc Cenedlaethol **Arfordir Penfro** yn cael eu hystyried fel deiliaid swydd at ddibenion trethi ac Yswiriant Gwladol. Bydd yn rhaid talu trethi ar y ffioedd, o dan Amserlen E y Ddeddf Trethi a bydd yn rhaid talu Yswiriant Gwladol Dosbarth 1. Bydd y rhwymedigaethau hyn yn cael eu talu drwy system cyflogres Awdurdod Parc Cenedlaethol **Arfordir Penfro** a'r ffi net yn cael ei dalu i ddeiliad y swydd. Nid oes yn rhaid talu TAW.

- Gellir hawlio yn ôl gan Awdurdod Parc Cenedlaethol **Arfordir Penfro** gostau teithio a chostau rhesymol eraill a allai godi wrth wneud gwaith ar ran Awdurdod Parc Cenedlaethol **Arfordir Penfro** o fewn y terfynau cydnabyddedig. Bydd gennych hawl hefyd i hawlio ad-daliad am gostau gofal plant/gofal henoed/gofalwr cynorthwyol, tra'n gwneud gwaith ar ran Awdurdod Parc Cenedlaethol **Arfordir Penfro**.

Ymrwymiad amser

Bydd disgwyl i aelodau fod ar gael i weithio isafswm o bedwar diwrnod y mis fel aelodau Awdurdod Parc Cenedlaethol **Arfordir Penfro**.

Hyd y penodiad

Ysgrifennydd y Cabinet dros yr Amgylchedd a Materion Gwledig sy'n penderfynu ar hyd y penodiad, fydd am bedair mlynedd ar y cychwyn. Wedi hyn caiff Ysgrifennydd y Cabinet ystyried ail-benodi heb gystadleuaeth am hyd at uchafswm o 10 mlynedd.

Atebolrwydd

Caiff Aelodau eu penodi gan Ysgrifennydd y Cabinet dros yr Amgylchedd a Materion Gwledig ac maent yn atebol i Ysgrifennydd y Cabinet dros yr Amgylchedd a Materion Gwledig, drwy Gadeirydd Awdurdod y Parc Cenedlaethol wrth gyflawni eu dyletswyddau ac am eu perfformiad.

Pwy sy'n gymwys i wneud cais?

Mae pobl sydd wedi gwasanaethu yn y gorffennol ar Awdurdod Parc Cenedlaethol yn gymwys i wneud cais. Mae hyn yn cynnwys cyn-Aelodau neu Aelodau presennol sydd wedi gwasanaethu, neu fydd wedi gwasanaethu am ddeng mlynedd.

Dylai'r ymgeiswyr fod yn bersonau sy'n ymddwyn bob tro mewn dull sy'n sicrhau hyder y cyhoedd ynddynt.

Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

Mae Deddf yr Amgylchedd 1995 (Amserlen 7, paragraff 7) yn pennu yr amgylchiadau fydd yn golygu eich bod yn cael eich anghymhwysu o fod yn aelod o Awdurdod y Parc. Mae hyn yn berthnasol i aelodau presennol ac i'r rhai sy'n ystyried bod yn aelodau.

Yn y bon, os ydych yn cael eich cyflogi yn uniongyrchol gan awdurdod lleol cyfansoddol sy'n enwebu aelodau i Awdurdod Parc Cenedlaethol, neu os ydych mewn swydd sydd wedi ei chyfyngu yn wleidyddol mewn unrhyw awdurdod lleol ym Mhrydain, nid ydych yn gymwys.

Dylai ymgeiswyr nodi hefyd eich bod yn anghymwys i fod yn aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru os ydych yn aelod o Barc Cenedlaethol **Arfordir Penfro** o dan orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwysu) 2015. <http://www.legislation.gov.uk/ukxi/2015/1536/contents/made>

Gwrthdaro Buddiannau

Bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol **Arfordir Penfro**, gan gynnwys buddiannau busnes a swyddi o awdurdod y tu hwnt i'ch rôl o fewn Awdurdod Parc Cenedlaethol **Arfordir Penfro**.

Rôl a chyfrifoldebau Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

Cefndir

Beth yw Parciau Cenedlaethol?

Mae Parciau Cenedlaethol yn dirluniau o bwysigrwydd rhyngwladol. Er eu bod yn barciau gwledig yn bennaf, maent yn agos at gymunedau trefol ac mae posibilrwydd sylweddol yno i gyfoethogi bywydau pobl Cymru, ac ymwelwyr â Chymru, ac i gyfrannu'n bositif at economi Cymru. Tasg allweddol Awdurdodau Parciau Cenedlaethol yw helpu i sicrhau bod yr ardaloedd arbennig hyn, yn y dyfodol, yn lefydd sydd â thirwedd, bywyd gwyllt a threftadaeth gyfoethocach, mwy amrywiol nac sydd ganddynt heddiw, sy'n cael ei fwynhau gan drawsdoriaid llawn o'r gymdeithas.

Beth yw eu Rôl?

Mae gan Awdurdodau y Parc Cenedlaethol ddau bwrpas statudol o dan Ddeddf yr Amgylchedd 1995:

- diogelu a gwella prydfferthwch naturiol, bywyd gwyllt a threftadaeth ddiwylliannol y Parciau Cenedlaethol;
- hyrwyddo cyfleoedd i'r cyhoedd ddeall a mwynhau nodweddion arbennig y Parciau.

Yn ogystal â cheisio cyflawni eu dau bwrpas statudol, mae gan Awdurdodau y Parciau Cenedlaethol ddyletswydd i feithrin llesiant economaidd a chymdeithasol eu cymunedau lleol.

Os yr ymddengys bod gwrthdaro rhwng y dibenion hyn, rhoddir mwy o flaenoriaeth i ddiogelu a gwella prydfferthwch naturiol, bywyd gwyllt a threftadaeth ddiwylliannol yr ardal o fewn y Parc Cenedlaethol.

Ffyrdd o weithio

Mae'n ofynnol i bob Awdurdod baratoi Cynllun Rheoli Parc Cenedlaethol. Mae'r Cynllun yn pennu polisïau ar gyfer rheoli'r Parc a threfnu a darparu gwasanaethau a chyfleusterau gan Awdurdod y Parc Cenedlaethol i gyflawni dibenion y Parc Cenedlaethol. Mae'n cynnwys polisïau i reoli'r tir o fewn y Parc Cenedlaethol ac yn sail ar gyfer cydweithio, nid yn unig gyda sefydliadau cadwraeth statudol a gwirfoddol, ond hefyd gyda pherchnogion tir eraill cyhoeddus a phreifat. Mae ymgynghori yn ystod y cyfnod o baratoi'r Cynllun yn caniatâu i bobl gyfrannu at bolisïau ymarferol, ac mae'n hollbwysig i sicrhau bod perthynas dda rhwng trigolion y Parc a buddiannau o fewn y Parc â'r Awdurdod. Bydd Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn cynnwys prif randdeiliaid megis Cyfoeth Naturiol Cymru, Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru a Chynghorau Tref a Chymuned wrth baratoi Cynlluniau Rheoli Parciau Cenedlaethol hefyd, a bydd yn chwarae rhan allweddol i ddatblygu y Cynllun Datblygu Lleol. Awdurdodau y Parc Cenedlaethol yw awdurdod cynllunio eu hardal, sy'n gyfrifol am greu cynlluniau datblygu a rheoli datblygu.

Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

Beth yw eu Strwythur a'u Haelodaeth?

O dan Ddeddf yr Amgylchedd 1995 a Deddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994 mae tri Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn Awdurdodau Lleol Dibenion Arbennig. Maent yn gyrrff corfforaethol gyda phwerau gweithredol. Yr un pwrpas sydd i'r Parciau yng Nghymru a Lloegr ond mae aelodaeth Awdurdodau y Parc Cenedlaethol ym mhob gwlad yn wahanol.

Yng Nghymru, mae dwy ran o dair o'r seddi yn cael eu llenwi gan gynghorwyr Awdurdodau Lleol cyfansoddol i adlewyrchu buddiannau lleol ac un rhan o dair gan benodiadau sy'n cael eu gwneud gan Weinidogion Cymru i gynrychioli buddiannau cenedlaethol. Wrth benodi aelodau i eistedd ar Awdurdodau y Parc Cenedlaethol, mae Awdurdodau Lleol yn cael eu hannog i ddefnyddio cynghorwyr sy'n cynrychioli wardiau sydd naill ai'n gyfan-gwbl neu'n rhannol o fewn ffin y Parc.

Ble mae Awdurdodau Parciau Cenedlaethol yn cael eu harian?

Mae Gweinidogion Cymru yn rhoi mwyafrif eu cyllid i Awdurdodau y Parc Cenedlaethol ar ffurf Grant Parc Cenedlaethol. Daw dwy ran o dair o'r Grant gan Weinidogion Cymru yn uniongyrchol, gyda'r un rhan o dair sy'n weddill yn cael ei gasglu gan Awdurdodau'r Parc o'u Hawdurdodau Lleol cyfansoddol. Mae grant ychwanegol ar gael gan Weinidogion Cymru ar gyfer gwariant cyfalaf penodol. Caiff Awdurdodau y Parc Cenedlaethol incwm o, er enghraifft, weithgareddau masnach, ffioedd meysydd parcio a ffioedd ceisiadau cynllunio. Mae Ysgrifennydd y Cabinet dros yr Amgylchedd a Materion Gwledig yn anfon llythyr grant strategol pob blwyddyn yn pennu'r blaenoriaethau a'r amcanion y cytunwyd arnynt ar gyfer Awdurdodau y Parc Cenedlaethol ar gyfer y flwyddyn a ddaw.

Rôl y Pwyllgor

Mae'n ofynnol i Aelodau Awdurdodau Parciau Cenedlaethol ddeall a dangos ymrwymiad i ddibenion y Parc Cenedlaethol a bod yn barod i neilltuo'r amser sydd ei angen i fod yn bresennol yn rheolaidd yng nghyfarfodydd llawn yr Awdurdod a chyfarfodydd y pwyllgor, yn ogystal â digwyddiadau i ddatblygu aelodau, gweithgorau, digwyddiadau, a chynrychioli yr Awdurdod ar gyrrff allanol.

Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Bydd y panel dethol dan gadeiryddiaeth John Watkins, Pennaeth Tirwedd a Hamdden Awyr Agored Llywodraeth Cymru ac fe fydd hefyd yn cynnwys y Cynghorydd Michael James, Cadeirydd Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro ac Aelod o Fwrdd Cyfoeth Naturiol Cymru fel Aelod Annibynnol o'r Panel.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod Chwefror 2017 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad yn ystod canol Mawrth 2017.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf y mae'r panel yn credu sydd wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn adran manyleb y person orau fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad ac nad yw'r dyddiad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, ein nod yw rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan y system benodi i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal cyfweliadau ym mhrif swyddfeydd Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro yn Noc Penfro.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad, bydd y panel yn eich holi ynghylch eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a osodwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu sy'n addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwloch amser rhwng y cyfweliad a'r penderfyniad

Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro, a fydd yn cadarnhau telerau'r penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn dilyn eich cyfweliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod ichi. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am swyddi, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â Desg Gymorth y Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol ar 029 2082 5454 neu DesgGymorthCydwasanaethau@cymru.gsi.gov.uk.

Rheoleiddio gan y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus

Mae'r Comisiynydd yn rheoleiddio ac yn monitro penodiadau i gyrff cyhoeddus i sicrhau bod gweithdrefnau yn deg, yn agored ac yn dryloyw yn seiliedig ar deilyngdod. Mae rhagor o wybodaeth am swyddogaeth y Comisiynydd a'i God Ymarfer ar gael ar <http://publicappointmentscommissioner.independent.gov.uk>

Os nad ydych yn hollol fodlon

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â Desg Gymorth y Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol ar 029 2082 5454 neu anfonwch e-bost i DesgGymorthCydwasanaethau@cymru.gsi.gov.uk.

Os ydych yn parhau i bryderu, wedi derbyn ymateb cynhwysfawr gan Lywodraeth Cymru, gallech ysgrifennu at y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus. Cysylltwch â:

The Commissioner for Public Appointments
1 Horse Guards Road
London
SW1A 2HQ
Rhif ffôn: 0207 271 0849
Ebost: publicappointments@csc.gsi.gov.uk