



NHS  
WALES  
GIG  
CYMRU



Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

**Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr**

**Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf**

**Penodi Is-Gadeirydd**

**Dyddiad Cau: 11 Medi 2017**



## Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf

<b>Cynnwys</b>	<b>Tudalen</b>
<b>Gwneud cais</b>	<b>3</b>
<b>Atodiad A: Rôl yr Is-gadeirydd</b>	<b>6</b>
<b>Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf</b>	<b>10</b>
<b>Atodiad C: Y broses ddethol</b>	<b>13</b>

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf

### Gwneud cais

Diolch am fynegi diddordeb yn swydd Is-gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf. Bydd yn ofynnol i'r Is-gadeirydd chwarae rôl lawn a gweithgar yn y modd y caiff y Bwrdd Iechyd ei lywodraethu. Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion ynghylch rôl yr Is-gadeirydd, manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-16a2b888e126/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>.

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon drwy eich cyfrif cofrestredig.+

Byddwch yn gallu cael mynediad at y ffurflen gais yn syth ar ôl ichi gofrestru. I wneud cais, bydd angen ichi gyflwyno'r ffurflen gais a **dwy** ddogfen ategol. **Datganiad Personol** yw'r ddogfen ategol gyntaf sy'n rhoi atebion, o ran rhoi tystiolaeth o fodloni'r cymwyseddau, i'r cwestiynau isod. Ni ddylai'r ddogfen hon fod yn fwy na dwy dudalen A4. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn. **CV** llawn, cyfredol yw'r ail ddogfen ategol y bydd rhaid ichi ei chyflwyno. Dylech lanlwytho'r ddwy ddogfen i'r adran "Rhesymau dros ymgeisio" o'r ffurflen gais ar-lein.

### Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir yn y cwestiynau isod. Chi fydd yn penderfynu sut y byddwch yn cyflwyno'r wybodaeth. Er hynny, fe ddylech geisio darparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae'ch gwybodaeth a'ch profiad yn bodloni pob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich rôl yn cyflawni canlyniadau penodol. Byddai hefyd o fudd i'r panel dethol pe baech yn nodi'n glir i ba faen prawf y mae pob tystiolaeth benodol yr ydych yn ei darparu yn berthnasol. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraff ar wahân ar gyfer pob maen prawf.

### Cwestiynau i'w hateb fel rhan o'ch cais yn eich datganiad personol, gan ddefnyddio dim mwy na 2 dudalen A4.

Rhowch fanylion eich profiad yn arwain ac yn datblygu sefydliad ar lefel uwch ar fwrdd neu gyfatebol a'ch gallu i edrych tua'r dyfodol ac arwain yn strategol.

Drwy roi enghraifft benodol, dangoswch eich profiad o ddatblygu perthynas effeithiol gyda rhanddeiliaid, a sut y gallai hyn fod yn berthnasol i weithio gydag Ymddiriedolaethau'r GIG, Llywodraeth Leol, y Trydydd Sector a Phartneriaid Cymdeithasol, cleifion, cymunedau lleol a chontractwyr gofal sylfaenol.

Rydym yn chwilio am bobl â dealltwriaeth o'r berthynas rhwng dyrannu a rheoli adnoddau a chyflenwi blaenoriaethau gwasanaeth o fewn fframwaith o lywodraethu corfforaethol cadarn. Yn y cyd-destun hwn, disgrifiwch ym mha ffordd yr ydych wedi cyfrannu at gynllunio, datblygu a darparu gwasanaeth yr oeddech yn gyfrifol amdano.

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf

Dangoswch eich gwybodaeth a'ch dealltwriaeth o faterion iechyd yng nghyd-destun Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf ar lefelau cymuned, awdurdod lleol a chenedlaethol.

Rhowch dystiolaeth o'ch sgiliau rhyngpersonol cadarn i ddangos dylanwad personol a hygredd i fod yn eiriolwr a llysgennad effeithiol â sgiliau dylanwadu a thrafod cadarn.

### CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

### Amserlen fras

Dyddiad cau:	11 Medi 2017
Creu rhestr fer:	w/d 11 Medi 2017
Cynnal cyfweiliadau:	w/d 18 Medi 2017
Dyddiad dechrau:	2 Ionawr 2018

### Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad: Cynhelir cyfarfodydd y Bwrdd pob deufis mewn lleoliadau gwahanol yn yr ardal ddaearyddol y mae Bwrdd Iechyd Cwm Taf yn ei gwasanaethu. Mae gan y Bwrdd bwyllgorau amrywiol hefyd, a chynhelir y cyfarfodydd naill ai bob deufis neu'n chwarterol.

Tâl cydnabyddiaeth: £47,736 y flwyddyn

Ymrwymiad Amser: Mae swydd yr Is-gadeirydd yn seiliedig ar ymrwymiad tybiedig o 13 diwrnod y mis o leiaf, ond bydd hynny'n amodol ar ofynion y sefydliad ac mae'n aml yn fwy na'r isafswm gofynnol.

### Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyna pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i ymgeisio am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsrywiol.

### Cynllun Gwarant Cyfweiliad

Mae gan Lywodraeth Cymru Gynllun Gwarant Cyfweiliad i bobl anabl. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn diffinio person anabl fel person sydd â nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar ei allu i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd. O dan y Cynllun Gwarant Cyfweiliad, bydd ymgeisydd anabl yn cael ei ddewis ar gyfer cyfweiliad os yw'n bodloni'r meini prawf hanfodol gofynnol ar gyfer y swydd.

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf

### Manylion Cyswllt:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Y Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol, Llywodraeth Cymru

Ffôn: 029 2082 5454

E-bost: [sharedservicehelpdesk@cymru.gsi.gov.uk](mailto:sharedservicehelpdesk@cymru.gsi.gov.uk)

I gael rhagor o wybodaeth am rôl yr Is-gadeirydd, cysylltwch â naill ai'r Athro Marcus Longley, Darpar Gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf neu Dr Chris Jones, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf. Ffôn: 01443 744800. E-bost [Christopher.d.v.jones@wales.nhs.uk](mailto:Christopher.d.v.jones@wales.nhs.uk).

I gael rhagor o wybodaeth am Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf, ewch i wefan y Bwrdd Iechyd: <http://www.cwmtaf.wales>

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch i wneud cais am y swydd hon, cysylltwch â Desg Gymorth Canolfan Cydwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru ar 029 2082 5454 neu anfonwch e-bost i [SharedServiceHelpdesk@cymru.gsi.gov.uk](mailto:SharedServiceHelpdesk@cymru.gsi.gov.uk)

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i [www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus](http://www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus)

## **Rôl yr Is-gadeirydd**

### **Disgrifiad o'r rôl**

Mae hwn yn gyfle gwych i ddefnyddio'ch sgiliau a'ch profiad i wneud gwahaniaeth i fywydau pobl a chymunedau a wasanaethir gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf. Bydd yr Is-gadeirydd yn aelod o'r Bwrdd ac yn dirprwyo ar ran y Cadeirydd, os bydd yn absennol am unrhyw reswm.

Bydd yr Is-gadeirydd yn:

- Chwarae rhan lawn a gweithgar yn y ffordd y caiff y Bwrdd Iechyd ei reoli, mewn modd clinigol a chorfforaethol, ac mae disgwyl iddynt gynnig barn annibynnol i'r Bwrdd am faterion fel perfformiad, penodiadau allweddol, rhagolygon ac atebolrwydd
- Cyfrannu at waith y Bwrdd yn seiliedig ar ei annibyniaeth, ei brofiad yn y gorffennol a'i wybodaeth, a'i allu i gymryd cam yn ôl o'r gwaith rheoli gweithredol o ddydd i ddydd
- Cyfrannu at benderfyniadau corfforaethol a'u derbyn, er mwyn sicrhau bod y Bwrdd yn gwneud penderfyniadau cydgysylltiedig, cadarn a thryloyw
- Yn dod, ymhen amser, i ddeall y sefydliad yn llawn drwy gymryd rhan weithredol, er mwyn galluogi'r Bwrdd Iechyd i weithredu'n effeithiol
- Gweithio'n agos gyda chyrff preifat, gwirfoddol a chyhoeddus eraill a sicrhau bod safbwyntiau cleifion, gofalwyr a theuluoedd yn cael eu cynnwys yn llawn er mwyn helpu i siapio, datblygu a gwella gwasanaethau.

Yn ogystal â'i rôl gorfforaethol ar draws holl gyfrifoldebau'r Bwrdd Iechyd, bydd gan yr Is-gadeirydd gyfrifoldeb penodol i oruchwylio gwasanaethau sylfaenol, cymunedol, iechyd meddwl ac anabledd dysgu'r Bwrdd Iechyd gan sicrhau model gofal cytbwys sy'n diwallu anghenion poblogaeth y Bwrdd Iechyd.

Yn ogystal â'i gyfrifoldebau gorfforaethol ar draws y Bwrdd Iechyd, bydd yr Is-gadeirydd yn:

- Cynnig arweiniad cryf, effeithiol a gweladwy ar draws gwasanaethau iechyd sylfaenol, iechyd cymunedol, iechyd meddwl ac anableddau dysgu; yn fewnol drwy'r Bwrdd a'i bwyllgorau, ac yn allanol drwy ei gysylltiadau ag ystod eang o randdeiliaid a phartneriaid ar lefel ehangach y gymuned ac yn genedlaethol
- Cadeirio Pwyllgor Monitro Deddf Iechyd Meddwl y Bwrdd sy'n goruchwylio cydymffurfiaeth â deddfwriaeth iechyd meddwl a chodau ymarfer ac yn ymgymryd â gwaith craffu ar ran y Bwrdd ac yn unol â'r Cynllun Tymor Canolig Integredig
- Cymryd cyfrifoldeb am graffu ar y trefniadau llywodraethu ar gyfer gwasanaethau iechyd sylfaenol, iechyd cymunedol, iechyd meddwl ac anableddau dysgu.
- Cadeirio'r Pwyllgor Gofal Sylfaenol a Chymunedol yn unol â'r Cylch Gorchwyl, er mwyn craffu ar wasanaethau sylfaenol a chymunedol ar ran y Bwrdd ac yn unol â'r Cynllun Tymor Canolig Integredig
- Cadeirio'r Bwrdd Partneriaeth Law yn Llaw at Iechyd, sef bwrdd partneriaeth gyda phartneriaid statudol ac aelodau o'r trydydd sector

## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf**

- Gweithio'n effeithiol gyda phartneriaid yn y gymuned, yn arbennig yn ei faes cyfrifoldeb ac yn fwy eang, a chefnogi'r Cadeirydd i sicrhau bod diwylliant ac arferion gwaith y sefydliad yn seiliedig ar ysbryd o bartneriaethau agored, ystyrion a chynaliadwy
- Bydd gan yr Is-gadeirydd sgiliau cyfathrebu rhagorol a thrwy graffu effeithiol bydd yn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd bod strwythurau'r sefydliad yn rhoi pwys cyfartal ar wasanaethau iechyd sylfaenol, iechyd cymunedol ac iechyd meddwl ac ar wasanaethau eraill y Bwrdd Iechyd, gan roi cyfle i wasanaethau contractwyr chwarae rhan lawn yn y gwaith o gynllunio gwasanaethau
- Cefnogi'r gwaith o weithredu a monitro fframwaith rheoli perfformiad y Bwrdd Iechyd a sicrhau system integredig o reoli perfformiad a gwella ansawdd
- Helpu i feithrin a chynnal perthynas uniongyrchol â gweithwyr proffesiynol sy'n contractwyr gofal sylfaenol, gan sicrhau eu bod yn chwarae rhan lawn yng ngwaith y Bwrdd Iechyd
- Mabwysiadu rôl fel llysgennad allanol, gan gyflawni dyletswyddau'n gyhoeddus a meithrin hyder y cyhoedd.

### **Manyleb y person**

Bydd Is-gadeiryddion yn dangos y rhinweddau canlynol:

### **Gwybodaeth a Phrofiad**

- Profiad o arwain a datblygu sefydliad preifat, cyhoeddus neu drydydd sector llwyddiannus, a'r gallu i edrych i'r dyfodol a chynnig arweiniad strategol
- Profiad o ddeall y berthynas rhwng dyrannu adnoddau a rheoli a chyflenwi blaenoriaethau gwasanaeth o fewn fframwaith o lywodraethu corfforaethol cadarn
- Y gallu i ddadansoddi gwybodaeth gymhleth a chyfrannu at benderfyniadau cadarn
- Y gallu i weithio gyda'r cyfarwyddwyr er mwyn sicrhau bod y Bwrdd yn arwain y sefydliad yn effeithiol. Lle y bo angen, byddwch yn dangos sgiliau a fydd yn eich galluogi i ddwyn y cyfarwyddwyr gweithredol i gyfrif am berfformiad gan gynnal perthynas adeiladol ar yr un pryd
- Y gallu i gyfrannu at brosesau 'Llywodraethu' y Bwrdd Iechyd, gan sicrhau ei fod yn agored ac yn onest yn ei waith drwy gyfrannu'n llawn at y broses o wneud penderfyniadau
- Profiad o weithio mewn cymunedau a thimau amlddisgyblaethol.

### **Priodoleddau Personol a Sgiliau**

Bydd angen i chi allu dangos y canlynol:-

- Y gallu i arwain ac ysbrydoli staff, edrych i'r dyfodol a nodi'r materion allweddol ar gyfer y sefydliad
- Sgiliau rhyngpersonol cadarn a digon o ddylanwad personol a hygredd i fod yn eiriolwr a llysgennad effeithiol â sgiliau dylanwadu a thrafod cadarn, yn enwedig trwy weithredu Cynllun Tymor Canolig Integredig 2017-2020
- Ymrwymiad a phenderfyniad, ynghyd â'r gallu i feithrin gweledigaeth a datblygu strategaethau wedi'u diffinio, er mwyn cyflawni nodau hirdymor a thymor byr
- Sgiliau cyfathrebu rhagorol, ynghyd â'r gallu i fod yn glir a chryno, a'r gallu i feithrin cysylltiad â phobl ar bob lefel
- Y gallu i hwyluso dealltwriaeth o faterion cymhleth, gan ddangos parch at farn pobl eraill
- Barn gadarn, sensitifrwydd ac ymwybyddiaeth wleidyddol

## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf**

- Y gallu i fod yn annibynnol ac yn gadarn
- Y gallu i gyflawni rôl yr Is-gadeirydd yng nghyd-destun cyfrifoldebau statudol a chorfforaethol ehangach y Bwrdd a rolau'r Cadeirydd a'r Prif Weithredwr.

Rhaid i ymgeiswyr hefyd ddangos:

- Dealltwriaeth eglur o faterion cydraddoldeb ac arferion gwahaniaethol heriol ac ymrwymiad iddynt
- Dealltwriaeth glir o 'Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan', ynghyd ag ymrwymiad iddynt.

### **Y Gymraeg**

Mae lefel y sgiliau Cymraeg sydd eu hangen ar gyfer y penodiad hwn wedi'i nodi fel Dymunol.

### **Ymrwymiad amser**

Mae swydd Is-gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf yn gofyn am ymrwymiad tybiedig o 13 diwrnod y mis o leiaf, ond bydd hynny'n amodol ar ofynion y sefydliad ac mae'n aml yn fwy na'r isafswm gofynnol.

### **Tâl cydnabyddiaeth**

Bydd yr Is-gadeirydd yn cael £47,736 y flwyddyn a delir mewn ôl-daliadau yn fisol neu'n chwarterol, fel y cytunwyd gyda'r Bwrdd Iechyd.

### **Treuliau**

Bydd hawl gennych gael ad-daliad, os yw'n briodol, yn erbyn derbynebaw ar gyfer costau teithio a chynhaliaeth a fydd yn codi wrth wneud gwaith i Fwrdd Iechyd Cwm Taf. Rhaid hawlio treuliau o fewn tri mis o fynd i gostau, oni bai bod amgylchiadau eithriadol.

Gellid talu costau gofal plant ac unigolion dibynnol eraill, os cyflwynir derbynebaw, yng nghyd-destun costau ychwanegol eraill a fydd yn codi wrth wneud gwaith i'r Bwrdd Iechyd.

### **Hyd y penodiad**

Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon sy'n pennu hyd y penodiad, a bydd am gyfnod o hyd at bedair (4) blynedd yn y lle cyntaf. Fodd bynnag, bydd hyn yn amodol ar y ffaith bod yr Is-gadeirydd yn parhau'n gymwys drwy gydol y cyfnod hwn. Gall unigolyn fod yn aelod o'r Bwrdd am uchafswm o wyth (8) mlynedd.

### **Atebolrwydd**

Penodir Is-gadeiryddion gan Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon a byddant yn atebol i'r Ysgrifennydd hwn am gyflawni eu dyletswyddau ac am eu perfformiad.

### **Cymorth i Aelodau Anabl**

Lle bo hynny'n briodol, bydd pob addasiad rhesymol yn cael ei wneud, er mwyn galluogi aelodau i gyflawni eu dyletswyddau'n effeithiol.

### **Pwy sy'n cael gwneud cais**

Caiff unigolyn ei ddiarddel o'r penodiad os bydd:



## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf**

- a. wedi ei gael yn euog yn y 5 mlynedd ddiwethaf yn y DU, Ynysydd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd sydd wedi arwain at ddedfryd o garchar (wedi'i gohirio neu beidio) am gyfnod o 3 mis neu fwy
- b. wedi ei wneud yn fethdalwr neu wedi gwneud cyfamod neu drefniant gyda'i gredydwr
- c. wedi cael ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd
- d. yn unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am iddo beidio â mynychu cyfarfodydd neu am iddo beidio â datgelu buddiant ariannol
- e. yn cael ei gyflogi gan y gwasanaeth iechyd.

Yn amodol ar yr eithriad a nodwyd yn (e), mae'n bolisi gan Lywodraeth Cymru y dylai pob un a gyflogwyd yn ddiweddar gan Fwrdd Iechyd Lleol neu Ymddiriedolaeth GIG dreulio cyfnod heb ymwneud â'r GIG cyn cael ei ystyried ar gyfer un o Benodiadau Cyhoeddus y GIG.

Dylech ddatgan unrhyw wybodaeth arall a allai effeithio ar eich cais am benodiad yn y ffurflen gais o dan yr adran Gwrthdaro Buddiannau.

Dylai'r ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd ar bob adeg.

Yn benodol, rhaid i'r ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth, yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddynt hwy neu i Lywodraeth Cymru petai'n dod yn hysbys a hwythau wedi eu penodi.

Dylai ymgeiswyr gofio hefyd fod aelodau Byrddau Iechyd Lleol wedi'u hanghymhwyso rhag bod yn Aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru, o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwyso) 2015.

### **Gwrthdaro rhwng Buddiannau**

Dylech nodi'n arbennig bod gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Is-gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl o fewn Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf.

Os penodir hwy, bydd angen i Is-gadeiryddion ddatgan y buddiannau hyn a cheisio cadarnhad gan Gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf nad oes unrhyw wrthdaro'n codi a'i bod yn briodol iddynt barhau'n aelod o'r bwrdd.

### **Safonau mewn bywyd cyhoeddus**

Bydd disgwyl i Is-gadeiryddion gadw at y safonau llywodraethu da a osodwyd ar gyfer y GIG yng Nghymru. Maent yn seiliedig ar Egwyddorion Llywodraeth Cymru o Lywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd ynghyd â "Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan".

### Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf

#### Cefndir

Sefydlwyd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf ym mis Hydref 2009 a chafodd statws 'Prifysgol' yn 2013. Rydym yn byw yn unol â'n hathroniaeth – *Mae Cwm Taf yn Gofalu* - sef ein dull o helpu staff i ofalu amdanynt eu hunain yn ogystal â'n helpu ni yn y ffordd rydym yn gofalu am gleifion. Ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf rydym yn gofalu am rai o boblogaethau mwyaf difreintiedig y DU – mae effaith tloedi, dirywiad diwydiant ac iechyd gwael i'w gweld o hyd trwy Gymoedd y De – ond rydym wedi ymrwymo i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd mewn partneriaeth â'n cymunedau lleol.

Mae herio'r hyn rydym yn ei wneud bob dydd yn hanfodol i gyflawni safonau uchel ac rydym yn credu bod y cysylltiadau da rydym wedi'u meithrin o fewn ein sefydliad yn ogystal â'r tu allan iddo yn allweddol i gymell ein pobl i ymgynhyrfa at ragoriaeth. Mae cysylltu â'n staff, meithrin ymddiriedaeth a gweithio mewn partneriaeth gyda'n cymunedau lleol yn rhan o'r ffordd rydym yn gweithredu.

Fel Bwrdd Iechyd, rydym yn gyfrifol am ddarparu gwasanaethau gofal iechyd i bron 300,000 o bobl sy'n byw yn Rhondda Cynon Taf a Merthyr Tudful. Rydym hefyd yn darparu rhai o wasanaethau'r GIG i bobl sy'n byw yn ardaloedd cyfagos Blaenau Cwm Rhymni, De Powys, Gogledd Caerdydd a Gorllewin Bro Morgannwg. Mae hyn yn cynnwys darparu gwasanaethau gofal sylfaenol lleol (practisau meddygon teulu, deintyddion, optometryddion a fferyllwyr cymunedol) a rhedeg ysbytai, canolfannau iechyd, timau iechyd cymunedol a gwasanaethau iechyd meddwl yn ogystal â gwasanaethau hybu iechyd a gwasanaethau iechyd y cyhoedd.

Rydym yn darparu ystod lawn o wasanaethau iechyd i'n trigolion lleol ac yn comisiynu gwasanaethau arbenigol oddi wrth ddarparwyr eraill. Yn benodol, rydym yn gyfrifol am ddarparu gwasanaethau iechyd meddwl plant a'r glasod ar gyfer De Cymru. Cwm Taf hefyd yw'r corff lletya ar gyfer Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru (WHSSC) a'r Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwlans Brys (EASC).

Caiff ein blaenoriaethau at y dyfodol eu llywio gan ein Cynllun Tymor Canolig Integredig ar gyfer 2017-20, sydd wedi'i gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru ac sy'n nodi ein hamcanion a'n cynlluniau. Rydym yn falch iawn ein bod wedi llwyddo i sicrhau cymeradwyaeth i'n cynllun am bedair blynedd yn olynol. Ansawdd a diogelwch sydd wrth wraidd ein system o gynllunio integredig o hyd. O fewn cyddestun cymuned sy'n wynebu heriau sylweddol o ran amddifadedd a baich afiechyd, mae'r ffocws yn amlwg ar ansawdd y cyflawni, gwella profiadau'r cleifion, sicrhau'r mynediad gorau i wasanaethau, gofal iechyd darbodus a chydraddoldeb o ran adnoddau. Er mwyn cyflawni ein cynllun, sy'n un amrywiol iawn, ac er mwyn datblygu gwasanaethau cymhleth, rydym yn gwario dros £600m bob blwyddyn ac yn cyflogi dros 8,000 o staff; ni yw'r ail gyflogwr mwyaf yn yr ardal.

Pan fydd llawer o bobl yn meddwl am y GIG, maent yn meddwl am feddygon a nyrsys, ond mae'n bwysig cofio bod angen llawer o rolau amrywiol i'n galluogi i roi'r gofal rydym yn ei ddarparu. Mae'r categori gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd a

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf

gwyddonwyr iechyd yn cynnwys mwy na 40 o broffesiynau gwahanol, gan gynnwys deietegwyr, ffisiotherapyddion, radiograffwyr, awdiolegwyr a gwyddonwyr labordy.

Mae gan weithwyr cymorth gofal iechyd ran allweddol yn y gwaith o helpu i ddarparu gofal clinigol uniongyrchol, ac ymysg y rhai sy'n darparu gofal anghlinigol mae ein porthorion, ein staff glanhau ac arlwyo, ein trydanwyr a'n peirianwyr, a llawer mwy. Mae pob un cyn bwysiced â'i gilydd yn y gwaith o sicrhau'r gofal gorau posibl i'n cymunedau.

Mae gan Gwm Taf Fwrdd Partneriaeth Academaidd sydd wedi'i hen sefydlu, ac mae gennym gysylltiadau agos â Phrifysgol De Cymru, Prifysgol Caerdydd a Phrifysgol Metropolitan Caerdydd. Gyda'n gilydd, rydym yn datblygu'r genhedlaeth nesaf o weithwyr clinigol proffesiynol er mwyn gallu meithrin ein harbenigedd a gwella'n canlyniadau clinigol. Cafodd y Ganolfan Academaidd, gwerth £2.8m, a sefydlwyd ar safle Parc Iechyd Prifysgol Keir Hardie ym mis Ionawr 2015 ei sefydlu mewn partneriaeth â Phrifysgol Caerdydd i hyfforddi meddygon yfory mewn meddygaeth gymunedol. Y Ganolfan Academaidd yw'r berl yng nghoron Merthyr Tudful ac mae'n arwydd o'n huchelgais ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol yng Nghymoedd y De.

### Ein Gwerthoedd 'Mae Cwm Taf yn Gofalu'



### Ein Gweledigaeth

Cael ein cydnabod yn sefydliad sy'n rhoi llesiant y boblogaeth yn gyntaf ac sy'n gwneud cyfraniad cadarnhaol yn barhaus i wella bywydau holl drigolion Cwm Taf.

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf

### Amcanion Strategol

Rôl gyffredinol y Bwrdd yw sicrhau ei fod yn bwrw ymlaen â'i Strategaeth, sydd wedi'i hamlinellu yn y Cynllun Tymor Canolig Integredig 3 blynedd 'Mae Cwm Taf yn Gofalu' ar gyfer 2015-18 a'r amcanion sefydliadol cysylltiedig sy'n cyd-fynd â 'Nod Triphlyg' y Sefydliad Gwella Gofal Iechyd. Yn gryno, y rhain yw:

- **Gwella** ansawdd, diogelwch a phrofiad y claf
- **Amddiffyn** a **gwella** iechyd y boblogaeth
- **Sicrhau** bod y gwasanaethau a ddarperir yn hygyrch ac yn gynaliadwy i'r dyfodol
- **Darparu** llywodraethiant a sicrwydd cryf
- **Sicrhau** gofal a thriniaeth i'n cleifion mewn modd sy'n sicrhau gwerth am arian ac sy'n gydnaws â'r adnoddau sydd ar gael i'r Bwrdd Iechyd.

### Rôl y bwrdd

Y tair rôl allweddol sy'n rhan o waith Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf i gynnig arweinyddiaeth i'r sefydliad yw:

1. Llunio strategaeth
2. Sicrhau atebolrwydd trwy ddwyn y sefydliad i gyfrif am gyflawni'r strategaeth a thrwy geisio sicrwydd bod systemau rheoli yn gadarn ac yn ddibynadwy
3. Ffurio diwylliant cadarnhaol ar gyfer y Bwrdd a'r sefydliad.

### Mae rôl aelod y Bwrdd yn canolbwyntio ar bedwar maes allweddol:-

- **Strategaeth** – cyfrannu at ddatblygiad strategol a gwneud penderfyniadau
- **Perfformiad** – sicrhau bod trefniadau rheoli effeithiol yn ogystal â thîm effeithiol yn gweithredu ar lefel uchaf y sefydliad. Helpu i egluro pa benderfyniadau sydd i'w gwneud gan y Bwrdd ac yna sicrhau bod y gweddill yn cael eu dirprwyo'n glir a dwyn y rheolwyr i gyfrif am eu perfformiad o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt trwy herio a chraffu'n bwrpasol, a monitro'r gwaith o adrodd am berfformiad
- **Risg** – sicrhau bod gwybodaeth ariannol yn gywir, a bod rheolaethau ariannol a systemau rheoli risg a sicrwydd yn gadarn a bod modd eu hamddiffyn
- **Ymddygiad** – cynnal y safonau moesegol uchaf o ran uniondeb a chywirdeb a chydymffurfio'n llawn â'r Cod Ymddygiad. Dylai aelodau'r bwrdd ddangos trwy eu hymddygiad eu bod yn canolbwyntio ar eu cyfrifoldebau tuag at ddinasyddion, y sefydliad a'i randdeiliaid

**Y broses ddethol**

Bydd y panel dethol yn asesu eich ffurflen gais, CV a'r cwestiynau a ateboch chi fel rhan o'ch datganiad personol i benderfynu p'un a ydych yn bodloni meini prawf y rôl, ac a gewch eich gwahodd am gyfweiliad ai peidio. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth a ddarparwch yn eich CV a'r cwestiynau a atebwyd gennych fel rhan o'ch datganiad personol i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Byddwch cystal â sicrhau eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

Bydd y panel dethol yn cynnwys Dr Chris Jones, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf, yr Athro Marcus Longley, Darpar Gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf, Helen Arthur, Llywodraeth Cymru ac Aelod Annibynnol o'r Panel, i'w gadarnhau.

Yn dibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n tynnu'r rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol ei bod yn bosibl na chaiff eich cais ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld bydd y panel, yn ystod yr wythnos sy'n dechrau ar 11 Medi, wedi penderfynu pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad, a fydd yn cael ei gynnal yn ystod yr wythnos sy'n dechrau ar 18 Medi 2017.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf a fydd, ym marn y panel, wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf ym manyleb y person fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Er hynny, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, byddwch hefyd yn cael eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac os nad yw dyddiad y cyfweiliad wedi'i ddarparu eisoes yn y pecyn gwybodaeth, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na fyddwch yn gallu dod i'r cyfweiliad ar y diwrnod hwnnw, fe wnawn ein gorau i'w aildrefnu ond efallai na fydd hynny'n bosibl oherwydd cyfyngiadau'r amserlen ar gyfer penodi, neu argaeledd y panel dewis.

Byddwch yn cael neges e-bost o'r system Penodi i roi gwybod ichi a ydych wedi cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio.

Os byddwch yn cael eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a bennwyd ar gyfer y rôl.

Efallai y bydd y broses benodi a'r cyfweiliad yn cynnwys asesiadau pellach o addasrwydd ar gyfer y rôl. Bydd y rhai sy'n cael eu gwahodd am gyfweiliad yn cael rhagor o wybodaeth ymlaen llaw.

Bydd ymgeiswyr y mae'r panel yn ystyried eu bod yn 'benodadwy' yn cael eu hargymell i Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon a'r Ysgrifennydd y Cabinet fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall Ysgrifennydd y

## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf**

Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Bydd cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig yn bresennol ym mhob cyfarfod a gynhelir. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr gan Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon yn eich penodi'n Is-gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf, a fydd yn cadarnhau'r telerau y cynigir y penodiad i chi.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym yn gwerthfawrogi'r amser a'r ymdrech sy'n mynd i wneud cais am rolau a bod adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

### **Ymholiadau**

Oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â Desg Gymorth y Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol ar 029 2082 5454 neu anfonwch e-bost i [sharedservicehelpdesk@cymru.gsi.gov.uk](mailto:sharedservicehelpdesk@cymru.gsi.gov.uk)

### **Rheoleiddio gan y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus**

Y Comisiynydd sy'n rheoleiddio ac yn monitro penodiadau i gyrff cyhoeddus i sicrhau bod gweithdrefnau'n deg, yn agored, yn dryloyw ac yn seiliedig ar deilyngdod. Gellir cael rhagor o wybodaeth am rôl y Comisiynydd a'r Cod Llywodraethu yma <http://publicappointmentscommissioner.independent.gov.uk>.

### **Os nad ydych yn hollol fodlon**

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â Desg Gymorth y Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol ar 029 2082 5454 neu anfonwch e-bost i [sharedservicehelpdesk@cymru.gsi.gov.uk](mailto:sharedservicehelpdesk@cymru.gsi.gov.uk).

Os ydych yn parhau'n bryderus ar ôl derbyn ymateb cynhwysfawr gan Lywodraeth Cymru, gallwch ysgrifennu at y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus yn y cyfeiriad isod. Cysylltwch â:

Y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus  
1 Horse Guards Road  
Llundain  
SW1A 2HQ  
Ffôn: 0207 271 0849  
E-bost: [publicappointments@csc.gsi.gov.uk](mailto:publicappointments@csc.gsi.gov.uk)