



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Comisiwn Brenhinol Henebion Cymru

**Penodi Cadeirydd
(Cymraeg yn Hanfodol)**

Dyddiad cau: 16 Medi 2018



**The Commissioner for
Public Appointments**

Cynnwys

Gwneud Cais

Atodiad A: Rôl y Cadeirydd

**Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Comisiwn Brenhinol
Henebion Cymru**

Atodiad C: Y broses ddethol

Gwneud cais

Diolch am ddangos diddordeb mewn cael eich penodi'n Gadeirydd Comisiwn Brenhinol Henebion Cymru. Y Cadeirydd sy'n gyfrifol, ar ran y Goron, am sicrhau bod y Comisiwn Brenhinol yn gweithredu mewn modd sy'n gydnaws â'r ysbryd sy'n sail i'w waith, ac ef/hi sy'n sicrhau bod gweithgareddau'r Comisiwn yn cydymffurfio â'r dyletswyddau sydd wedi'u corffori yn y Warrant Frenhinol sy'n sail i'w gyfansoddiad. Mae'r Cadeirydd yn chwarae rhan flaenllaw hefyd drwy gynnig her adeiladol ar draws holl fusnes y Comisiwn Brenhinol er mwyn sicrhau y creffir ar bob agwedd ar ei strategaeth, ei gyfeiriad a'i ddulliau cyflenwi er mwyn gwneud yn siŵr eu bod yn effeithiol ac yn effeithlon. Mae'r Atodiadau yn rhoi manylion am rôl y Cadeirydd a manyleb y person ar ei gyfer, am rôl a chyfrifoldebau'r Comisiwn Brenhinol ac am y broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru: <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-458397f863d7/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag 'Cadeirydd – Comisiwn Brenhinol Henebion Cymru' a chliciwch ar 'Gwneud Cais' yn y gornel chwith isaf. Y tro cyntaf y gwnewch chi gais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y bydd angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill a wnewch, drwy'ch cyfrif cofrestredig.

Ar ôl ichi gofrestru, byddwch yn gallu cael gweld y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i'r adran 'Rhesymau dros ymgeisio' ar y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw'ch cyfle i 1) amlinellu eich diddordeb yn y rôl, 2) dangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf a restrir ym manyleb y person a 3) amlinellu sut y gallech gyfrannu at waith y Comisiwn Brenhinol. Chi sydd i benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae'ch gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf (a rennir yn 'arbenigedd hanfodol' a 'sgiliau personol hanfodol'), ac sy'n disgrifio'ch cyfraniad chi at gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae rhoi paragraffau ar wahân ar gyfer pob maen prawf yn arfer cyffredin.

Ni ddylai'r datganiad personol fod yn fwy na dwy dudalen. Gallai'ch cais gael ei wrthod pe baech yn mynd dros y terfyn hwnnw.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu'ch swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd honno. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol yn y gorffennol neu ar hyn o bryd.

Amserlen fras

Dyddiad cau:	16 Medi 2018
Llunio rhestr fer:	15 Hydref 2018
Cyfweliadau:	26 Tachwedd 2018

Datganiad Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai aelodau byrddau cyrff cyhoeddus adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – er mwyn eu helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyna pam y mae Llywodraeth Cymru yn annog amrywiaeth eang o unigolion i wneud cais i fod yn aelodau o gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol, gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Cynllun Gwarantu Cyfweiliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl

Mae gan Lywodraeth Cymru gynllun Cadarn o Blaid Pobl Anabl ac mae'n croesawu ceisiadau gan bobl ag anableddau. Mae'r cynllun yn gwarantu cyfweiliad i bobl anabl os ydynt yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae'r ffurflen gais hefyd yn gyfle ichi nodi unrhyw anghenion neu offer penodol y gallai fod eu hangen arnoch os cewch eich gwahodd i gyfweiliad.

Manylion Cyswllt:

Am ragor o wybodaeth am rôl Comisiwn Brenhinol Henebion Cymru a rôl y Comisiynwyr, cysylltwch â:

Christopher Catling, yr Ysgrifennydd (Prif Swyddog Gweithredol)

Ffôn: 01970 621 200

E-bost: christopher.catling@rcahmw.gov.uk

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch i wneud cais am y swydd hon, anfonwch neges e-bost at: PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru.

Penodi Cadeirydd Comisiwn Brenhinol Henebion Cymru

Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

Rôl a chyfrifoldebau

Y Cadeirydd sy'n gyfrifol, ar ran y Goron, am sicrhau bod y Comisiwn Brenhinol yn gweithredu mewn modd sy'n gydnaws â'r ysbryd sy'n sail i'w waith, ac ef/hi sy'n sicrhau bod gweithgareddau'r Comisiwn yn cydymffurfio â'r dyletswyddau sydd wedi'u corffori yn y Warrant Frenhinol y cafodd ei gyfansoddi oddi tani. Mae'r Cadeirydd yn cael ei gynorthwyo yn hyn o beth gan hyd at ddeg Comisiynydd a benodir oherwydd yr arbenigedd sydd ganddynt mewn agweddau gwahanol ar waith y Comisiwn ym maes yr amgylchedd hanesyddol ac archifo. Nid oes yn rhaid i'r Cadeirydd fod yn arbenigwr yn y sector treftadaeth, er y byddai meddu ar wybodaeth yn y maes yn fantais bendant.

Bwrdd y Comisiynwyr sy'n arwain ac yn llywodraethu'r sefydliad, ac mae hefyd yn craffu ar bob un o weithgareddau'r Comisiwn Brenhinol, yn ogystal â herio'r gweithgareddau hynny mewn ffordd adeiladol. Y Bwrdd hefyd sy'n llywio dyfodol y sefydliad. Mae'r Comisiwn Brenhinol yn awyddus i benodi unigolyn sy'n ymrwymedig i ddarparu'r gwasanaeth amgylchedd hanesyddol gorau posibl er budd holl bobl Cymru.

Fel Cadeirydd, byddwch yn:

- Wyneb ac yn llais i'r Comisiwn Brenhinol a byddwch yn cynrychioli'r Comisiwn a'i fuddiannau mewn fforymau cyhoeddus ac mewn fforymau a sefydlir ym maes llywodraeth;
- Adolygu Cynllun Gweithredol y Sefydliad, gan ystyried gwaith sy'n mynd rhagddo, cyfarwyddiadau Llywodraeth Cymru yn y Llythyr Cylch Gwaith a mentrau a sefydlir gan y Sefydliad ei hun;
- Sicrhau bod y Sefydliad yn cael ei lywodraethu mewn ffordd sy'n cydymffurfio â gofynion y ddogfen Fframwaith, a bod gweithgareddau'r Sefydliad o fewn cwmpas y Warrant Frenhinol;
- Sicrhau bod perfformiad y Sefydliad yn cyrraedd yr hyn sy'n ofynnol gan Lywodraeth Cymru a bod adroddiad yn cael ei gyhoeddi'n flynyddol am weithgareddau'r Sefydliad;
- Cynnig arweiniad a chyfarwyddyd i staff arbenigol y Sefydliad, a monitro'u gwaith, mewn pwyllgorau neu'n unigol;
- Ymwneud yn uniongyrchol â'r hyn sy'n cael ei gynnwys yng nghyhoeddiadau arbenigol y Sefydliad, a chymryd cyfrifoldeb amdanynt.

Disgwylir i'r Cadeirydd hefyd:

- Feddu ar ddealltwriaeth o'r amgylchedd hanesyddol a'i arwyddocâd;
- Bod â gweledigaeth glir am sut y gall y Comisiwn Brenhinol barhau i weithio gyda phartneriaid allweddol i ddarparu'r gwasanaeth amgylchedd hanesyddol gorau posibl i Gymru;

- Arwain Bwrdd Comisiynwyr sy'n perfformio ar lefel uchel ac sy'n rheoli perfformiad mewn ffordd gadarn, sy'n dangos yr ymddygiadau a'r gwerthoedd craidd y mae eu hangen mewn tîm, sy'n herio ac yn cefnogi ei gilydd mewn ffordd adeiladol, ac sy'n mynd ati'n barhaus i fesur llwyddiannau'r tîm yn unol â nodau'r Comisiwn;
- Arddel a chynnal saith egwyddor bywyd cyhoeddus ("egwyddorion Nolan").

Manyleb y Person

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o feini prawf hanfodol (a rennir yn 'arbenigedd hanfodol' ac yn 'sgiliau personol hanfodol' y rôl.

Meini Prawf Hanfodol

Mae'r Comisiwn Brenhinol wedi ymrwymo i atgyfnerthu ei fwrdd ac i gyflwyno amrywiaeth o ran yr aelodau, felly rydym yn chwilio am Gadeirydd newydd a fydd â chryn arbenigedd mewn un neu fwy o'r meysydd a ganlyn:

- **Arweiniad strategol:** Yn anad dim, yr hyn sydd ei angen yw'r gallu i reoli cyfarfodydd mewn ffordd sy'n rhoi arweiniad strategol clir i'r Ysgrifennydd (Prif Weithredwr) a'r staff i'w helpu i wneud penderfyniadau gweithredol allweddol, ac i gynnig cyngor y tu allan i gyfarfodydd yn ôl y gofyn.
- **Meithrin perthynas adeiladol ag eraill:** Mae'r Cadeirydd a'r Ysgrifennydd yn rhannu'r dasg o feithrin perthynas adeiladol gydag amrywiaeth eang o randdeiliaid ac o sicrhau bod pobl yn deall ac yn gwerthfawrogi gwaith y Comisiwn Brenhinol. Mae hynny'n cynnwys cyfarfodydd rheolaidd gyda'r Gweinidog Diwylliant, Twristiaeth a Chwaraeon, Aelodau'r Cynulliad ac uwch weision sifil. Gellir galw ar y Cadeirydd i roi tystiolaeth mewn ymchwiliadau a gynhelir gan bwyllgorau dethol y Cynulliad ac i ymateb i ymgynghoriadau perthnasol, a chymryd rhan flaenllaw mewn cynadleddau, digwyddiadau a gweithgareddau i'r wasg sy'n ymwneud â'r Comisiwn Brenhinol; byddai'r gallu i wneud hynny drwy gyfrwng y Gymraeg o fudd mawr.
- **Recriwtio a rheoli perfformiad:** Y Cadeirydd hefyd sy'n arwain wrth benodi Comisiynwyr a staff ar y lefel uwch, sy'n asesu perfformiad y Comisiynwyr a'r Ysgrifennydd drwy Adolygu Perfformiad yn rheolaidd, ac sy'n penodi Comisiynwyr i gadeirio cyfarfodydd is-bwyllgorau'r Comisiwn.

Sgiliau Personol Hanfodol

Bydd angen i unigolion hefyd ddangos bod ganddynt:

- Y sgiliau arwain i reoli cyfarfodydd yn effeithiol ac i gael y gorau o'r Comisiynwyr eraill;
- Sgiliau deallusol a dadansoddol cadarn;
- Y gallu i gynrychioli'r Comisiwn Brenhinol yn gyhoeddus a chyfathrebu'n effeithiol â rhanddeiliaid allweddol;
- Dealltwriaeth o'r cymunedau amrywiol yng Nghymru ac ymrwymiad i rannu'r manteision sy'n gysylltiedig ag ymwneud â threftadaeth Cymru;
- Y gallu i gydweithio'n effeithiol, ac i weithio gydag eraill, a thrwyddynt, i gyflawni amcanion;
- Y gallu i gyflwyno syniadau newydd mewn trafodaethau am faterion strategol ac ymarferol.

Y Gymraeg

Mae'r gallu i gyfathrebu yn Gymraeg yn hanfodol. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gallu cynrychioli'r Comisiwn Brenhinol gerbron y cyhoedd, rhanddeiliaid a'r cyfryngau yn hyderus a heb anhawster yn Gymraeg a Saesneg. Dylai ymgeiswyr ddangos hefyd fod ganddynt ymwybyddiaeth o bwysigrwydd y Gymraeg mewn Cymru ddwyieithog, gan werthfawrogi polisïau a strategaethau iaith y Comisiwn Brenhinol.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad: Fel arfer, cynhelir cyfarfodydd yn Aberystwyth, ond mae'n bosibl y byddant yn cael eu cynnal mewn rhannau eraill o Gymru o bryd i'w gilydd.

Ymrwymiad Amser: Mae'r ymrwymiad amser swyddogol yn rhyw 15 diwrnod y flwyddyn ar gyfartaledd, ond gellir treulio mwy o amser na hynny ar waith paratoi.

Bydd disgwyl i'r Cadeirydd fod yn bresennol mewn dau gyfarfod y flwyddyn, fel arfer ym mis Hydref a mis Ebrill. Mae pob cyfarfod yn para naill ai deuddydd neu dridiau, a chynhelir cyfarfodydd achlysurol hefyd os bydd y Comisiynwyr yn cytuno y bydd eu hangen. Fel aelod craidd o'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol, mae hyn yn cynnwys cymryd rhan mewn cyfarfodydd telegynadledda ychwanegol ym mis Ionawr a mis Gorffennaf.

Bydd angen i'r Cadeirydd fod yn barod i ddarllen deunydd cefndir, i gynrychioli'r Comisiwn Brenhinol rhwng cyfarfodydd, i fod yn aelod o baneli cyfweld ac yn aelod o gyrff adolygu strategol o bryd i'w gilydd ac, o bosibl, asesu testunau sydd i'w cyhoeddi.

Cyfnod y swydd: Penodir am gyfnod o 5 mlynedd; gellir ailbenodi am gyfnod pellach o 5 mlynedd.

Cydnabyddiaeth ariannol: £256 y diwrnod am fynd i gyfarfodydd, ynghyd â chostau teithio a threuliau rhesymol eraill sydd o fewn y terfynau cydnabyddedig. Efallai y byddwch hefyd yn gymwys i hawlio ad-daliad am gostau sy'n gysylltiedig â gofal plant/gofal yr henoed/gofalwr cynorthwyol tra byddwch yn gweithio ar ran y Comisiwn Brenhinol.

Pwy sy'n gymwys i wneud cais?

Dylai ymgeiswyr nodi bod Cadeiryddiaeth Comisiwn Brenhinol Henebion Cymru yn swydd sy'n anghymwyso'r deiliad rhag bod yn aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwys) 2015.

<http://www.legislation.gov.uk/ukxi/2015/1536/contents/made>

Gwrthdaro Buddiannau

Gofynnir ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Cadeirydd y Comisiwn Brenhinol, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl yn y Comisiwn Brenhinol.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os byddwch yn cael eich penodi, bydd gofyn ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi arddel safonau uchel o ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i bob ymgeisydd llwyddiannus gadw at y Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus; mae'r ddogfen honno i'w gweld yma:

<http://www.bl.uk/aboutus/governance/blboard/Board%20Code%20of%20Practice%202011.pdf>

Rôl a chyfrifoldebau Comisiwn Brenhinol Henebion Cymru

Mae Comisiwn Brenhinol Henebion Cymru yn wasanaeth archifo ac archwilio cenedlaethol annibynnol unigryw i Gymru, ac mae'n ymroi i gofnodi a dehongli'n hamgylchedd hanesyddol cyfoethog mewn ffordd awdurdodol. Mae'n gweithio o adeilad Llyfrgell Genedlaethol Cymru yn Aberystwyth ac yn gweithredu hyd braich oddi wrth Lywodraeth Cymru, ac mae ganddo staff medrus sy'n rhoi cyngor proffesiynol a gwybodaeth arbenigol i'r cyhoedd. Rydym yn ymrwymedig i ddarparu'r gwasanaeth gorau posibl i Gymru, gan feithrin gwell gofal a dealltwriaeth o'n hadeiladau a'n tirweddau hanesyddol, a meithrin a chydabod y potensial sydd gan dreftadaeth i helpu i wella bywydau pobl.

Cefndir

Mae hanes hir gan y Comisiwn Brenhinol yng Nghymru. Cafodd ei sefydlu ym 1908 drwy Warrant Frenhinol, a ddiwygiwyd yn 2000. Mae'r Warrant yn cyfarwyddo'r Comisiwn Brenhinol i arolygu a chofnodi henebion ac adeiladwaith sy'n dyddio o'r cyfnod cynharaf (gan gynnwys yr henebion a'r adeiladwaith yng ngwely'r môr, arno neu oddi tano) drwy gasglu, cynnal a churadu Cofnod Henebion Cenedlaethol Cymru, sef y cofnod cenedlaethol sylfaenol o'r amgylchedd archaeolegol a hanesyddol.

Mae'r Comisiwn Brenhinol yn Gorff a Noddir gan Lywodraeth Cymru a nodir ei rôl a'i gyfrifoldebau yng Ngwarant Frenhinol 2000. Nodir ein trefniadau llywodraethu a'n trefniadau atebolrwydd mewn Dogfen Fframwaith. Caiff blaenoriaethau gweithredol a thargedau perfformiad y Comisiwn Brenhinol eu llywio gan Lythyr Cylch Gwaith blynyddol oddi wrth y Gweinidog Diwylliant, Twristiaeth a Chwaraeon. Mae'r llythyr hwnnw'n nodi blaenoriaethau strategol, polisiau penodol a chynlluniau gweithredu, a pholisiau a gweithdrefnau ehangach Llywodraeth Cymru.

Rôl y Bwrdd

Mae Bwrdd y Comisiynwyr yn arwain ac yn llywodraethu'r sefydliad, ac yn craffu ar holl weithgareddau'r Comisiwn, yn ogystal â herio'r gweithgareddau hynny mewn ffordd adeiladol. Y Bwrdd hefyd sy'n llywio dyfodol y sefydliad.

Mae Bwrdd y Comisiynwyr yn cynnwys Cadeirydd a hyd at ddeg Comisiynydd arall. Mae naw Comisiynydd ar hyn o bryd, gan gynnwys y Cadeirydd, Dr Eurwyn Wiliam. Y Comisiynwyr eraill yw: Catherine Hardman (Is-gadeirydd), Thomas Lloyd, Caroline Crewe-Read, Dr Louise Emanuel, Neil Beagrie, Chris Brayne – a'r Athro Chris Williams a Dr Mark Redknap, sydd ill dau yn dod at ddiwedd eu cyfnod yn y swydd.

Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a oes gennych y sgiliau a'r profiad gofynnol. Cofiwch wneud yn siŵr eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Hyd yma, ni chadarnhawyd pwy fydd ar y panel dethol, ond bydd yr ymgeiswyr a fydd yn cyrraedd y rhestr fer yn cael gwybod eu henwau a'u swyddi ar y bwrdd cyn y cyfweiliad.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod mis Hydref 2018 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad ar 26 Tachwedd 26.

Yr unig ymgeiswyr a fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad fydd yr ymgeiswyr cryfaf a fydd, ym marn y panel, wedi dangos eu bod yn bodloni orau y meini prawf ym manyleb y person. Fodd bynnag, os ydych wedi gwneud cais o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac nad yw'r dyddiad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi am ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, byddwn yn ceisio ad-drefnu ond efallai na fydd hynny'n bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu oherwydd na fydd y panel dethol ar gael.

Byddwch yn cael neges e-bost drwy system Penodi i roi gwybod ichi a fyddwch yn cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal cyfweiliadau yn swyddfeydd y Comisiwn Brenhinol yn Aberystwyth.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a bennwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Penodir y Cadeirydd gan y Frenhines o dan y Warrant Frenhinol yn unol â chyngor Prif Weinidog y DU, sy'n gweithredu drwy ymgyngori â'r Ysgrifennydd Gwladol a Gweinidogion Cymru. Mae Adran 62 o Ddeddf Llywodraeth Cymru 2006 yn galluogi Gweinidogion Cymru i gyflwyno sylwadau priodol am unrhyw fater sy'n effeithio ar Gymru. Felly, caiff argymhellion am benodiadau i'r Comisiwn Brenhinol eu gwneud i Brif Weinidog y DU gan y Gweinidog Diwylliant, Twristiaeth a Chwaraeon, sef y Gweinidog perthnasol o blith Gweinidogion Cymru, sy'n cael ei gynghori ar y mater hwn gan swyddogion.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu sy'n addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud yr argymhelliad terfynol. Mae'n bosibl y bydd y Gweinidog yn dewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Bydd bwch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Byddwn yn rhoi gwybod i'r ymgeiswyr a fydd wedi cael cyfweiliad am hynt y broses hon.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n Gadeirydd Comisiwn Brenhinol Henebion Cymru, ac yn cadarnhau telerau'r penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus ar ôl cael cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod ichi. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech i ymgeisio am rolau a bod rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O'r herwydd, bydd y llythyr yn rhoi manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os byddwch yn dymuno gwneud hynny.

Ymholiadau a chwynion

Os oes gennych unrhyw ymholiadau am eich cais neu os ydych am wneud cwyn, anfonwch e-bost at: PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru.