



NHS
WALES
GIG
CYMRU



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru Penodi Cadeirydd

Dyddiad cau: 22 Chwefror 2019



Rheoleiddiwyd gan y
Comisiynydd Penodiadau
Cyhoeddus

Cynnwys

1. Gwneud cais
2. Atodiad A: Rôl y Cadeirydd
3. Atodiad B: Rôl a Chyfrifoldebau'r Ymddiriedolaeth
4. Atodiad C: Y Broses Ddethol
5. Atodiad D: Amrywiaeth

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Gwneud cais

Diolch am fynegi diddordeb yn swydd Cadeirydd Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru. Bydd gofyn i'r Cadeirydd newydd ddarparu arweinyddiaeth gref i Fwrdd Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru a chynnal gwerthoedd GIG Cymru.

Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion ynghylch rôl y Cadeirydd, manyleb y person, a rôl a chyfrifoldebau Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru. Rhoddir amlinelliad o'r broses ddethol hefyd.

I wneud cais, ewch i wefan Penodiadau Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-fcabb4f35e5e/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru ac yna cliciwch y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith sydd angen ichi gofrestru a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon trwy eich cyfrif.

Byddwch yn gallu cael mynediad at y ffurflen gais yn syth ar ôl ichi gofrestru. I wneud cais, bydd angen ichi gyflwyno'r ffurflen gais a **dwy** ddogfen ategol.

Datganiad personol yn ateb y cwestiynau isod yw'r ddogfen gyntaf. Ni ddylai'r ddogfen hon fod yn fwy na dwy dudalen A4. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn. **CV** llawn, cyfredol yw'r ail ddogfen ategol y bydd rhaid ichi ei chyflwyno.

Dylech lanlwytho'r ddwy ddogfen i'r adran "Rhesymau dros ymgeisio" o'r ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir yn y cwestiynau isod. Chi fydd yn penderfynu sut fyddwch chi am gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, fe ddylech geisio darparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae'ch gwybodaeth a'ch profiad yn bodloni pob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich rôl yn cyflawni canlyniadau penodol. Byddai hefyd o fudd i'r panel dethol pe baech yn nodi'n glir i ba faen prawf y mae pob tystiolaeth benodol yr ydych yn ei darparu yn berthnasol. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraff ar wahân ar gyfer pob maen prawf.

Cwestiwn 1 - Rhowch enghraifft o sefyllfa lle rydych wedi arwain mewn modd blaengar a strategol wrth ddatblygu sefydliad preifat, cyhoeddus neu drydydd sector, a nodwch y canlyniadau.

Cwestiwn 2 - Rhowch enghraifft o sefyllfa lle rydych wedi meithrin perthynas effeithiol tu hwn er mwyn ennyn a chynnal hyder ystod o bartneriaid a rhanddeiliaid, a nodwch y canlyniadau.

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Cwestiwn 3 - Rhowch enghraifft o adeg pan rydych wedi sicrhau bod Bwrdd wedi gweithio'n effeithiol drwy gynnwys ei holl aelodau mewn proses gadarn a thryloyw o wneud penderfyniadau, a nodwch y canlyniadau.

Cwestiwn 4 - Eglurwch pa ddulliau rydych wedi'u defnyddio yn y gorffennol mewn sefyllfa arwain Bwrdd i sicrhau perchnogaeth ac atebolrwydd dros amcanion corfforaethol.

Cwestiwn 5 - Rhowch enghraifft o adeg pan ddefnyddioch eich sgiliau cyfathrebu mewn modd clir a chryno wrth ymgysylltu â phobl ar bob lefel, a nodwch y canlyniadau.

Cwestiwn 6 - Disgrifiwch sefyllfa pan fu'n ofynnol i chi ddyrannu adnoddau prin i sicrhau bod blaenoriaethau gwasanaeth yn cael eu cyflawni o fewn fframwaith llywodraethu corfforaethol cadarn.

Curriculum Vitae

Sicrhewch fod eich **CV** yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Byddwch cystal â nodi unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Amserlen fras

Dyddiad Cau: 22 Chwefror 2019

Cwblhau'r rhestr fer: w/d 25 Chwefror 2019

Cyfweliadau: w/d 11 Mawrth 2019

Dyddiad dechrau: 1 Ebrill 2019

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad: Gwasanaeth Ambiwylans Cymru yw'r gwasanaeth cenedlaethol ar gyfer Cymru, ac mae gan yr Ymddiriedolaeth bolisi o gynnal cyfarfodydd cyhoeddus a digwyddiadau ymgysylltu yn y cymunedau y mae'n eu gwasanaethu. Felly, bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus deithio'n helaeth ac yn eang i bob rhan o Gymru. Er hyn, bydd nifer sylweddol o gyfarfodydd eraill a digwyddiadau sy'n ymwneud â'r Bwrdd yn cael eu cynnal yn y swyddfeydd yng Nghwmbrân. Mae'n bosibl y bydd angen aros dros nos o bryd i'w gilydd.

Cynhelir cyfarfodydd y Bwrdd yn fisol, mewn gwahanol leoliadau. Mae gan yr Ymddiriedolaeth bwyllgorau amrywiol hefyd, sy'n cyfarfod naill ai'n fisol, bob deufis neu bob chwarter.

Taliad Cydnabyddiaeth a Threuliau: Caiff Cadeirydd Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru daliad cydnabyddiaeth penodedig o £43,326 y flwyddyn. Bydd gennych hawl hefyd i gael ad-daliad, os cyflwynir derbynebaw, ar gyfer costau teithio a chynhaliaeth a fydd yn codi yn sgil busnes yr Ymddiriedolaeth. Rhaid hawlio treuliau o fewn tri mis o fynd i gostau, oni bai bod amgylchiadau eithriadol. Gellir talu costau gofal plant ac unigolion dibynnol eraill hefyd, os cyflwynir derbynebaw, yng nghyd-destun costau ychwanegol eraill a fydd yn codi wrth wneud gwaith yr Ymddiriedolaeth.

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Ymrwymiad Amser: Mae'r rôl yn seiliedig ar ymrwymiad tybiedig o bedwar diwrnod ar ddeg a hanner (14.5) y mis. Fodd bynnag, bydd hyn yn amodol ar ofynion y sefydliad, ac yn aml mae'n fwy na'r gofyniad sylfaenol.

Lle Gwaith: Oni bai bod Pwyllgor Taliadau Cydnabyddiaeth yr Ymddiriedolaeth yn cytuno fel arall, man preswyllo arferol y Cadeirydd fydd ei le gwaith dynodedig.

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyna pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i ymgeisio am benodiadau i gyrrff cyhoeddus.

Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsrywiol.

Cynllun Gwarantu Cyfweliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithredu cynllun Cadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl ag anabledau. Mae'r cynllun yn gwarantu cyfweliad i bobl anabl os ydynt yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae'r ffurflen gais yn gyfle ichi nodi hefyd unrhyw anghenion neu offer penodol fydd ei angen arnoch os cewch eich gwahodd i gyfweliad.

Manylion Cyswllt:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Tîm Penodiadau Cyhoeddus

Ffôn: 03000 616095 / 03000 251826 / 03000 253205 / 03000 256332

E-bost i penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

I gael rhagor o wybodaeth neu i drefnu trafodaeth anffurfiol am rôl y Cadeirydd, cysylltwch â Dr Andrew Goodall, Prif Weithredwr GIG Cymru

Ffôn: 03000 251182

E-bost: Andrew.Goodall@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaeth Ambiwylans Cymru, trowch at y wefan:

<https://www.ambulance.wales.nhs.uk/Default.aspx?pageid=&lan=cy>

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch i wneud cais am y swydd hon, cysylltwch â:

Tîm Penodiadau Cyhoeddus

Ffôn: 03000 616095 / 03000 251826 / 03000 253205 / 03000 256332

E-bost i penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i <https://beta.llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus>.

Rôl y Cadeirydd

Disgrifiad o'r rôl

Bydd y Cadeirydd yn atebol i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol am berfformiad y Bwrdd a'i lywodraethu effeithiol, am gynnal gwerthoedd y GIG, ac am ennyn hyder y cyhoedd a phartneriaid ledled Cymru.

Bydd Cadeirydd Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwllans Cymru:-

- **Yn datblygu Gweledigaeth Strategol** ar gyfer gwasanaethau'r Bwrdd yn y dyfodol, gan nodi a gwireddu sgiliau a potensial cynhenid o fewn y sefydliad i ddatblygu gwasanaeth ambiwlans arloesol o'r radd flaenaf;
- **Yn gweithio'n effeithiol gyda chomisiynwyr Gwasanaethau Ambiwllans** - yn benodol y Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwllans Brys, Cadeirydd y Pwyllgor, a Phrif Gomisiynydd y Gwasanaethau Ambiwllans i ddatblygu'r gwasanaeth ambiwlans brys fel gwasanaeth clinigol sy'n rhan o'r system gofal heb ei drefnu.
- **Yn cynnig arweiniad cryf, effeithiol a gweladwy** ar draws cyfrifoldebau'r Bwrdd, yn fewnol drwy'r Bwrdd, ac yn allanol drwy ei gysylltiadau ag ystod eang o randdeiliaid a phartneriaid ar lefel y gymuned, yr awdurdod lleol, y Bwrdd Iechyd Lleol ac yn genedlaethol;
- **Yn sicrhau bod y Bwrdd yn cyflawni'n effeithiol** nodau strategol a gweithredol yr Ymddiriedolaeth drwy gyflawni nodau strategol, polisiâu a threfn lywodraethu;
- **Yn gyfrifol am gynnal** yr ansawdd uchaf o ran safonau ac arferion iechyd cyhoeddus, gan wella ansawdd a diogelwch gofal iechyd;
- **Yn atebol am berfformiad y Bwrdd** ar lefel y gymuned, yr awdurdod lleol, y Bwrdd ac yn genedlaethol, trwy gytuno ar gynllun tymor canolig integredig tair blynedd a chynnal gwerthusiad blynyddol o'r cyraeddiadau yn erbyn y cynllun - yn gyhoeddus gan Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol;
- **Yn sicrhau bod y Prif Weithredwr yn atebol am** bob un o'i gyfrifoldebau;
- **Yn gweithio'n effeithiol gyda phartneriaid**, yn arbennig Byrddau Iechyd Lleol, Awdurdodau Lleol, y Trydydd Sector a Phartneriaid Cymdeithasol, a hefyd gyda chontractwyr gofal sylfaenol, i sicrhau bod gwasanaethau diogel ac effeithiol yn cael eu cynllunio a'u darparu;
- **Yn rhoi sicrwydd a threfn lywodraethu ar gyfer gofalu'n briodol am arian cyhoeddus ac adnoddau eraill** y mae'r Bwrdd yn atebol amdanynt;
- **Yn rhoi sicrwydd bod y Bwrdd yn cael ei lywodraethu'n effeithiol**, yn unol â'r fframwaith a'r safonau a osodwyd ar gyfer y GIG yng Nghymru;
- **Yn mabwysiadu rôl fel llysgennad allanol**, gan gyflawni'n effeithiol yn gyhoeddus ac ennyn hyder y cyhoedd.

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru

Manyleb y Person

Bydd y Cadeirydd yn arddangos y rhinweddau canlynol:

Gwybodaeth a Phrofiad

Hanfodol

- Y gallu i ddatblygu gweledigaeth strategol ar gyfer y dyfodol;
- Y gallu i ddarparu arweinyddiaeth ar systemau a gweithio gyda'r Byrddau Iechyd, Llywodraeth Cymru, grwpiau cymunedol, cleifion a rhanddeiliaid eraill i ddatblygu ac ysgogi'r weledigaeth strategol honno;
- Y gallu i ddwyn yr aelodau gweithredol i gyfrif am berfformiad, gan gynnal perthynas adeiladol ar yr un pryd;
- Dealltwriaeth eang o faterion llywodraethiant a sut y mae llywodraethiant yn berthnasol i reoli corfforaethol, rheoli clinigol a rheoli gwybodaeth.

Dymunol

- Deall problemau a blaenoriaethau iechyd Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru a'r gallu i ddeall rôl a gwaith y Bwrdd;
- Y gallu i ddarparu safbwynt gwybodus, diduedd a chytbwys ar amrywiaeth o faterion sensitif a chymhleth

Priodoleddau Personol a Sgiliau

Hanfodol

- Y gallu i arwain ac ysbrydoli staff, edrych i'r dyfodol a nodi'r materion allweddol ar gyfer y Bwrdd;
- Ymrwymiad a phenderfyniad, ynghyd â'r gallu i feithrin gweledigaeth a datblygu strategaethau wedi'u diffinio, er mwyn cyflawni nodau hirdymor a byrdymor;
- Y gallu i hwyluso dealltwriaeth o faterion cymhleth, gan ddangos parch at farn pobl eraill;
- Y gallu i sicrhau bod aelodau'r Bwrdd yn gweithio'n effeithiol gyda'i gilydd drwy gymryd rhan mewn proses gadarn a thryloyw o wneud penderfyniadau;
- Y gallu i ysgogi a datblygu'r Bwrdd i ddiffinio rolau a chyfrifoldebau er mwyn sicrhau perchnogaeth ac atebolrwydd;
- Y gallu i ddangos arweinyddiaeth gynhwysol o ran amrywiaeth y bwrdd.
- Dealltwriaeth glir o faterion cydraddoldeb ac ymrwymiad iddynt.

Dymunol

- Sgiliau rhyngpersonol cadarn a digon o ddylanwad personol a hygyrdded i fod yn eiriolwr a llysgennad effeithiol â sgiliau dylanwadu a thrafod cadarn;
- Sgiliau cyfathrebu rhagorol, ynghyd â'r gallu i fod yn glir a chryno, a'r gallu i feithrin cysylltiad â phobl ar bob lefel;
- Barn gadarn, sensitifrwydd ac ymwybyddiaeth wleidyddol;
- Y gallu i fod yn annibynnol ac yn gadarn.

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Y Gymraeg

Mae sgiliau iaith Gymraeg yn ddymunol ond nid yn ofynnol ar gyfer y penodiad hwn. Fodd bynnag, disgwylir i bob ymgeisydd ddangos empathi tuag at yr iaith, a dangos arweiniad i gryfhau'r ddarpariaeth gwasanaethau dwyieithog yn y GIG yng Nghymru.

Hyd y penodiad

Y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol sy'n pennu hyd y penodiad, a bydd am gyfnod o hyd at bedair (4) blynedd yn y lle cyntaf. Fodd bynnag, bydd hyn yn amodol ar y ffaith bod y Cadeirydd yn parhau'n gymwys drwy gydol y cyfnod hwn. Gall unigolyn fod yn aelod o'r Bwrdd am uchafswm o wyth (8) mlynedd.

Atebolrwydd

Penodir y Cadeirydd gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, a bydd yn atebol i'r Gweinidog am gyflawni ei ddyletswyddau ac am ei berfformiad.

Cymorth i Aelodau Anabl

Lle bo hynny'n briodol, caiff pob addasiad rhesymol ei wneud, er mwyn galluogi'r Cadeirydd i gyflawni ei ddyletswyddau'n effeithiol.

Pwy sy'n cael gwneud cais

Bydd unigolyn yn cael ei ddiarddel o'r penodiad os bydd:-

- a) wedi ei gael yn euog yn y 5 mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd sydd wedi arwain at ddedfryd o garchar (wedi'i gohirio neu beidio) am gyfnod o 3 mis neu fwy;
- b) wedi ei wneud yn fethdalwr neu wedi gwneud cyfamod neu drefniant gyda'i gredydwyd;
- c) wedi cael ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd;
- d) yn unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am iddo beidio â mynychu cyfarfodydd neu am iddo beidio â datgelu buddiant ariannol;
- e) yn cael ei gyflogi gan gorff gwasanaeth iechyd

Yn amodol ar yr eithriad a nodwyd yn (e), mae'n bolisi gan Lywodraeth Cymru y dylai pob un a gyflogwyd yn ddiweddar gan Fwrdd Iechyd Lleol neu Ymddiriedolaeth dreulio cyfnod heb ymwneud â'r GIG cyn cael ei ystyried ar gyfer un o Benodiadau Cyhoeddus y GIG.

Dylech ddatgan unrhyw wybodaeth arall a allai effeithio ar eich cais yn yr adran dan Gwrthdaro rhwng Buddiannau o'r ffurflen gais.

Dylai ymgeiswyr fod yn bobl sy'n ymddwyn bob amser mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd.

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Yn benodol, rhaid i'r ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth, yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddynt hwy neu i Lywodraeth Cymru petai'n dod yn hysbys a hwythau wedi eu penodi.

Dylai ymgeiswyr gofio hefyd bod aelodau Byrddau Iechyd Lleol wedi'u hanghymhwyso rhag bod yn Aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru, o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwyso) 2015.

Gwrthdaro Buddiannau

Dylech nodi'n arbennig bod gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Cadeirydd Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl o fewn Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru.

Os cewch eich penodi, mae'n rhaid i chi ddatgan y buddiannau hyn. Mae'n bosibl y caiff y rhain eu trafod yn fanylach yn y cyfweiliad. Bydd unrhyw achosion o wrthdaro buddiannau yn cael eu cyflwyno i Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol pan fydd yn cael rhestr o'r ymgeiswyr penodadwy i ddewis ohonynt.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i'r Cadeirydd gadw at safonau llywodraethu da ar gyfer y GIG yng Nghymru. Maent yn seiliedig ar Egwyddorion Llywodraeth Cymru o Lywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd ynghyd â "Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus" Nolan.

Rôl a Chyfrifoldebau - Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwllans Cymru

Cefndir

Sefydlwyd Gwasanaeth Ambiwllans Cymru fel Ymddiriedolaeth y GIG ym 1998, a daeth Galw Iechyd Cymru yn rhan annatod o'r Ymddiriedolaeth ym mis Ebrill 2007.

Mae ein gwasanaethau'n cwmpasu Cymru gyfan, sef tua 8,000 o filltiroedd sgwâr, ac rydym yn gwasanaethu poblogaeth o tua 3 miliwn ar draws tirwedd ddinesig a gwledig amrywiol a heriol.

Mae'r Ymddiriedolaeth yn cyflogi 3,240 o staff ledled Cymru (gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd gan gynnwys parafeddygon, staff gwasanaethau clinigol, nyrsys, staff gweinyddol a chlerigol a staff eraill) ac yn gweithredu o dros 80 o orsafoedd ambiwlans, pum Canolfan Gyswllt Clinigol, pedwar lleoliad swyddfa a phum gweithdy cerbydau. Mae ganddi hefyd ei choleg hyfforddiant cenedlaethol ei hun, er mwyn sicrhau bod staff yn cynnal lefelau uchel o berfformiad ac yn cael datblygiad proffesiynol rheolaidd.

Mae gwasanaethau'r Ymddiriedolaeth yn canolbwyntio ar dri phrif faes - gofal heb ei drefnu, trafniadaeth wedi'i threfnu ar gyfer achosion nad ydynt yn rhai brys a chyngor dros y ffôn ac ar-lein:

- Mae gwasanaethau gofal heb ei drefnu (gofal mewn argyfwng a brys (Gwasanaethau Meddygol Brys)) yn rhoi cymorth i bob math o gleifion, o rai sydd â salwch sy'n rhoi eu bywyd yn y fantol, i rai sydd ag anafiadau bach, ac mae'r Ymddiriedolaeth yn darparu mwy a mwy o lwybrau i ddargyfeirio cleifion allan o amgylchedd yr ysbyty er mwyn trin pobl yn nes at eu cartrefi, lle y bo'n briodol gwneud hynny.
- Mae Gwasanaethau Cludo Cleifion Mewn Achosion Nad Ydynt yn Rhai Brys yn helpu miloedd o gleifion bob blwyddyn i gyrraedd eu hapwyntiadau ysbyty ac apwyntiadau meddygol eraill.
- Mae Galw Iechyd Cymru yn darparu cyngor dros y ffôn ac ar-lein i gleifion sy'n teimlo'n sâl, gan helpu i gyfeirio cleifion at y gofal mwyaf priodol ar eu cyfer. Mae gwasanaeth braenaru 111, a gyflwynwyd o'r newydd yn rhai rhannau o Gymru yn 2016 ac sy'n cael ei gyflwyno ledled Cymru yn ehangach, yn rhoi sylfaen ar gyfer model mwy integredig o ddarpariaeth gofal iechyd yn y dyfodol.

Comisiynir Gwasanaethau Meddygol Brys, a Galw Iechyd Cymru gan y Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwllans Brys (EASC) a Phrif Gomisiynydd y Gwasanaethau Ambiwllans (CASC) ar ran saith Bwrdd Iechyd Lleol yng Nghymru. Mae comisiynu gwasanaethau ambiwlans yng Nghymru yn broses ar y cyd sy'n cael ei hategu gan Fframwaith Ansawdd a Chyflawni ar y Cyd. Mae trefniadau tebyg yn cael eu datblygu ar hyn o bryd ar gyfer Gwasanaethau Cludo Cleifion Mewn Achosion Nad Ydynt yn Rhai Brys. Ceir rhagor o fanylion am rôl EASC ar ei wefan.

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwilans Cymru

Ar gyfer Gwasanaethau Meddygol Brys, mae'r Fframwaith Ansawdd a Chyflawni yn amlinellu'r llwybr 'pum cam' arloesol (gweler isod) sy'n canolbwyntio ar lif cleifion drwy'r system ofal, o helpu cleifion i ddewis y gwasanaeth cywir (cam 1) i gludo cleifion sâl iawn i'r ysbyty (cam 5).

Ein huchelgais strategol yw symud i'r chwith ar y llwybr pum cam, gan ddefnyddio sgiliau ein clinigwyr a mwy o amrywiaeth o lwybrau amgen i drin pobl yn nes at eu cartrefi, gan osgoi, lle y bo hynny'n briodol, yr angen i drosglwyddo pobl i'r ysbyty.



Yn 2015/16, lansiodd yr Ymddiriedolaeth fodel ymateb clinigol newydd fel peilot blwyddyn. Nod y peilot oedd canolbwyntio ar drin y rheini sy'n dioddef o gyflyrau lle mae bywyd yn y fantol gyflymaf. Delir â chyflyrau eraill lle nad yw bywyd yn y fantol drwy ymateb clinigol pwrpasol, sy'n seiliedig ar eu hanghenion iechyd.

Cynhaliwyd y peilot mewn ymateb i adolygiad McClelland o Wasanaethau Ambiwilans yng Nghymru, a awgrymodd y dylai Llywodraeth Cymru ystyried symud i fwrdd o'r targed o ymateb mewn wyth munud, a gyflwynwyd ym 1974, at system sy'n rhoi mwy o bwyslais ar ganlyniadau a phrofiadau cleifion. Cafodd y peilot ei werthuso'n annibynnol ac mae bellach wedi cael ei fabwysiadu'n ffurfiol gan yr Ymddiriedolaeth. Mae gwasanaethau ambiwlans eraill ar draws y DU ac yn fyd-eang yn edrych ar y model hwn, ac yn dysgu oddi wrtho. Mae EASC ar y cyd â'r Ymddiriedolaeth wedi datblygu set o Ddangosyddion Ansawdd Ambiwilans sy'n mesur perfformiad yr Ymddiriedolaeth yn erbyn y nodau triphlyg o ganlyniadau clinigol, profiad y claf a gwerth am arian.

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Mae Cymru yn ardal ddaearyddol amrywiol iawn sy'n cwmpasu lleoliadau gwledig ac anghysbell, cyrchfannau glan môr prysur, a chytrefi mawr. Mae'n rhaid i'r Ymddiriedolaeth sicrhau bod ei wasanaethau'n hyblyg ac yn diwallu anghenion gwahanol pob cymuned.

Mae rôl Cadeirydd y Bwrdd yn canolbwyntio ar bedwar maes allweddol:

- **Strategaeth** – arwain ar ddatblygu strategol a gwneud penderfyniadau;
- **Perfformiad** – sicrhau bod trefniadau rheoli effeithiol yn ogystal â thîm effeithiol yn gweithredu ar lefel uchaf y sefydliad. Helpu i egluro pa benderfyniadau sydd i'w gwneud gan y Bwrdd ac yna sicrhau bod y penderfyniadau sy'n weddill yn cael eu dirprwyo'n glir a dwyn y rheolwyr i gyfrif am eu perfformiad o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt drwy herio a chraffu'n bwrpasol, a monitro'r gwaith o adrodd am berfformiad;
- **Risg** – sicrhau bod gwybodaeth ariannol yn gywir, a bod rheolaethau ariannol a systemau rheoli risg a sicrwydd yn gadarn a bod modd eu hamddiffyn;
- **Ymddygiad** – cynnal y safonau moesegol uchaf o ran uniondeb a chywirdeb a chydymffurfio'n llawn â'r Cod Ymddygiad. Dylai aelodau'r bwrdd ddangos drwy eu hymddygiad eu bod yn canolbwyntio ar eu cyfrifoldebau tuag at ddinasyddion, y sefydliad a'i randdeiliaid.

Strategaeth a Chynllunio

Am y tair blynedd ddiwethaf, mae'r Ymddiriedolaeth wedi bod yn darparu rhaglen trawsnewid strategol tymor hwy i wella pa mor effeithiol yw'r sefydliad a chreu gwasanaeth ambiwlans modern, at y swydd, ac un y gall pobl Cymru ymfalchïo ynddo.

Fel rhan o'r rhaglen, mae'r Ymddiriedolaeth wedi cymryd y camau cyntaf i sicrhau newid diwylliannol sylweddol, sy'n cynnwys datblygu gweledigaeth a diben clir, a chyfres o ymddygiadau a rennir a fydd yn caniatáu i'r weledigaeth a'r diben gael eu gwireddu (gweler y darlun isod).

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

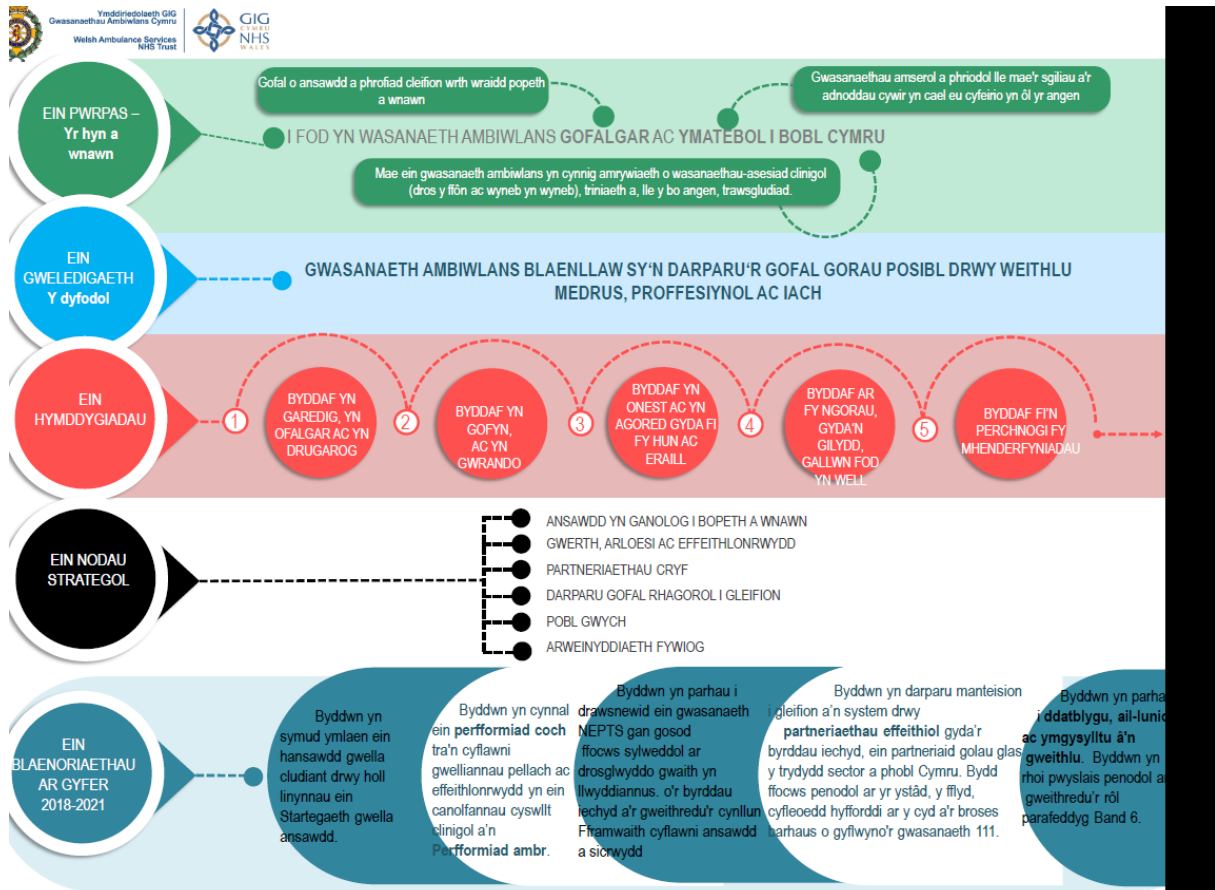


Cyfrannodd dros 800 o staff o bob rhan o'r sefydliad ac amrywiaeth o randdeiliaid at lunio'r datganiad o weledigaeth sy'n gynyddol yn ysgogi cyflawni sefydliadol ac sy'n sail i fwyafrif ein systemau a'n prosesau craidd (ee recriwtio, gwobrwyo a chydabyddiaeth, darparu gwasanaethau).

Mae GIG Cymru yn system sydd wedi'i chynllunio, ac mae'n ofynnol i bob un o'r deg Bwrdd ac Ymddiriedolaeth gael Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) tair blynedd wedi'i chostio, sydd wedi'i gymeradwyo gan Ysgrifennydd y Cabinet. Caiff sefydliadau sydd ag IMTP cymeradwy rywfaint o ymreolaeth weithredol. Caiff yr IMTP ei adnewyddu'n flynyddol, ac mae'r cynllun cyflawni blynyddol yn ei ategu.

Cafodd IMTP yr Ymddiriedolaeth ei gymeradwyo am y tro cyntaf yn 2016/17, a chymeradwywyd fersiwn ddiweddarach ar gyfer 2017/18 ar ôl i gynllun cyflawni'r flwyddyn gyntaf gael ei chyflawni'n llwyddiannus. Mae'r IMTP llawn ar gael ar wefan yr Ymddiriedolaeth, ac mae'n cynnwys crynodeb o'r cynllun sy'n amlinellu ei brif elfennau.

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru



Ar hyn o bryd, mae'r Ymddiriedolaeth yn mynd ar drywydd chwe nod strategol, sy'n cael eu cefnogi gan ddeg amcan cyflawni ar gyfer 2017/18. Mae crynodeb ar gael, a chânt eu hegluro mewn mwy o fanylder yn fersiwn lawn yr IMTP ar gyfer 2017/20.

Uchelgeisiau Strategol ar gyfer y Tymor Hwyr

Dros y tair blynedd ddiwethaf, mae'r Ymddiriedolaeth wedi cymryd camau mawr ymlaen i wireddu ei uchelgais o fod yn wasanaeth ambiwlans blaenllaw sy'n darparu'r gofal gorau posibl i bobl Cymru, a hynny gyda gweithlu medrus ac iach.

Er bod llawer o waith i'w wneud o hyd i wireddu'r uchelgais hon, mae'r Ymddiriedolaeth bellach yn edrych i'r dyfodol yn hyderus ar sut y gallai'r gwasanaeth edrych yn y flwyddyn 2030. Mae'r cytundeb diweddar ar gyfer rôl parafeddyg Band 6, sy'n ddatblygiad pwysig arall ar gyfer y Gwasanaeth Ambiwylans yng Nghymru, yn allweddol i ddatblygiad y gwasanaeth yn y dyfodol.

Dros fisoedd yr haf, mae'r Ymddiriedolaeth wedi bod yn cynnal ymgynghoriad â staff, rhanddeiliaid a'r cyhoedd am sut fydd y gwasanaeth yn y dyfodol, gan ganolbwyntio'n arbennig ar y potensial y mae technoleg yn ei gynnig a'r cyfleoedd i ehangu cwrmpas ac effaith y gwasanaethau drwy foderneiddio'r gwasanaeth yn glinigol a chwmpas cynyddol arferion ein gweithlu.

Gallwch weld copi o'r 'Fframwaith Ymgynghori Strategol' ar wefan yr Ymddiriedolaeth.

Y Broses Ddethol

Bydd y panel dethol yn asesu eich cais, o safbwynt eich CV a'ch datganiad personol, i benderfynu a ydych yn bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl, ac a fyddwch yn cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio.

Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth y byddwch yn ei darparu yn eich CV a'ch datganiad personol i asesu a oes gennych y sgiliau a'r profiad angenrheidiol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i gefnogi sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a'r cwestiynau y gofynnir i chi eu hateb fel rhan o'ch datganiad personol, fel yr amlinellir ar dudalennau 3 a 4.

Bydd y panel dethol yn cynnwys Dr Andrew Goodall, Cyfarwyddwr Cyffredinol a Phrif Weithredwr GIG Cymru, Llywodraeth Cymru, Helen Arthur, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, Llywodraeth Cymru, David Jenkins, cyn gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan fel uwch aelod annibynnol o'r panel, a Chris Turner, Cadeirydd y Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwylans Brys fel aelod annibynnol o'r panel.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, gallai eich cais gael ei roi ar restr hir, cyn iddo gael ei anfon ymlaen at y panel a fydd yn tynnu'r rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld yn ystod yr wythnos yn dechrau ar 25 Chwefror 2019 y bydd y panel wedi penderfynu pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad yn ystod yr wythnos yn dechrau ar **11 Mawrth 2019**.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf y mae'r panel yn credu sydd wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf a amlinellir yn y pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Os na fyddwch yn gallu dod i'r cyfweiliad a drefnir, byddwn yn gwneud ein gorau i ail-drefnu. Fodd bynnag, efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd y cyfyngiadau amser yn yr amserlen ar gyfer penodi, a bydd yn dibynnu hefyd ar argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan y system Penodi i roi gwybod i chi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal y cyfweiliadau yn swyddfa Llywodraeth Cymru, Adeilad y Goron, Parc Cathays, Caerdydd, CF10 3NQ.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a bennwyd ar gyfer y rôl.

Efallai y bydd y broses benodi yn cynnwys asesiadau pellach o addasrwydd ar gyfer y rôl, yn ogystal â chyfweiliad. Bydd y rhai sy'n cael eu gwahodd am gyfweiliad yn cael rhagor o wybodaeth ymlaen llaw.

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Bydd ymgeiswyr sy'n 'benodadwy' yn ôl y panel yn cael eu hargymell i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol.

Gall y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweled yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Os byddwch yn llwyddiannus, byddwch yn cael llythyr oddi wrth y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Gadeirydd Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru, a bydd y llythyr hwnnw yn cadarnhau'r telerau penodi.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym yn gwerthfawrogi bod yn rhaid wrth gryn ymdrech ac amser i ymgeisio am swyddi a bod cael adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion pwy y gallwch ofyn iddynt am adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os ydych yn dymuno gwneud hynny.

Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau ynglŷn â'ch cais cysylltwch â:

Tîm Penodiadau Cyhoeddus

Ffôn: 03000 616095 / 03000 251826 / 03000 253205 / 03000 256332

E-bost i penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Rheoleiddio gan y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus

Mae'r Comisiynydd yn rheoleiddio ac yn monitro penodiadau i gyrrff cyhoeddus er mwyn sicrhau bod gweithdrefnau yn deg, agored a thryloyw ac yn cael eu gwneud ar sail teilyngdod. Mae rhagor o wybodaeth am rôl y Comisiynydd a'r Cod Ymarfer ar gael o <http://publicappointmentscommissioner.independent.gov.uk>

Os nad ydych yn hollol fodlon

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â:

Tîm Penodiadau Cyhoeddus

Ffôn: 03000 616095 / 03000 251826 / 03000 253205 / 03000 256332

E-bost i penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Os ydych yn parhau'n bryderus ar ôl derbyn ymateb cynhwysfawr gan Lywodraeth Cymru, gallwch ysgrifennu at y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus yn y cyfeiriad isod. Cysylltwch â:

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus

G/7

1 Horse Guards Road

Llundain

SW1A 2HQ

Ffôn: 020 7271 6729 / 0207 271 3305

E-bost: publicappointments@csc.gov.uk