



NHS  
WALES  
GIG  
CYMRU



Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

**Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr**

**Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae  
Abertawe  
Penodi Cadeirydd**

**Dyddiad cau: 10 Mai 2019**



Rheoleiddiwyd gan y  
Comisiynydd Penodiadau  
Cyhoeddus

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

### Cynnwys

### Tudalen

1. Gwneud cais	3
2. Atodiad A: Rôl y Cadeirydd	7
3. Atodiad B: Rôl a Chyfrifoldebau'r Bwrdd Iechyd	11
4. Atodiad C: Y Broses Ddethol	16
5. Atodiad D: Amrywiaeth	18

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

### Gwneud cais

Diolch am fynegi diddordeb yn y penodiad i fod yn Gadeirydd i Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Bydd gofyn i'r Cadeirydd newydd ddarparu arweinyddiaeth gref i'r Bwrdd a chynnal gwerthoedd GIG Cymru.

Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion ynghylch rôl y Cadeirydd, manyleb y person, a rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Rhoddir amlinelliad o'r broses ddethol hefyd.

I wneud cais, ewch i wefan Penodiadau Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu cyflwyno, trwy'ch cyfrif.

Ar ôl cofrestru, byddwch yn gallu gweld y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen ichi gyflwyno'r ffurflen gais a **dwy** ddogfen ategol.

**Datganiad personol** yn ateb y cwestiynau isod yw'r ddogfen gyntaf. Ni ddylai'r ddogfen hon fod yn fwy na dwy dudalen A4. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn. **CV** llawn, cyfredol yw'r ail ddogfen ategol y bydd rhaid ichi ei chyflwyno.

Dylech lanlwytho'r ddwy ddogfen i'r adran "Rhesymau dros ymgeisio" o'r ffurflen gais ar-lein.

### Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir yn y cwestiynau isod. Chi fydd yn penderfynu sut y byddwch am gyflwyno'r wybodaeth. Er hynny, fe ddylech geisio darparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae'ch gwybodaeth a'ch profiad yn bodloni pob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich rôl wrth gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae rhoi paragraffau ar wahân ar gyfer pob maen prawf yn arfer gyffredin.

**Cwestiwn 1** - Rhowch enghraifft o sefyllfa lle rydych wedi arwain mewn modd blaengar a strategol wrth ddatblygu sefydliad preifat, cyhoeddus neu drydydd sector llwyddiannus, a nodwch y canlyniadau.

**Cwestiwn 2** - Rhowch enghraifft o sefyllfa lle rydych wedi meithrin perthynas effeithiol tu hwnt er mwyn ennyn a chynnal hyder ystod o bartneriaid a rhanddeiliaid, a nodwch y canlyniadau.

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

**Cwestiwn 3** - Rhowch enghraifft o adeg pan rydych wedi sicrhau bod Bwrdd wedi gweithio'n effeithiol drwy gynnwys ei holl aelodau mewn proses gadarn a thryloyw o wneud penderfyniadau, a nodwch y canlyniadau.

**Cwestiwn 4** - Eglurwch pa ddulliau rydych wedi'u defnyddio yn y gorffennol mewn sefyllfa arwain Bwrdd i sicrhau perchnogaeth ac atebolrwydd dros amcanion corfforaethol.

**Cwestiwn 5** - Rhowch enghraifft o adeg pan ddefnyddioch eich sgiliau cyfathrebu mewn modd clir a chryno wrth ymgysylltu â phobl ar bob lefel, a nodwch y canlyniadau.

**Cwestiwn 6** - Disgrifiwch sefyllfa pan fu'n ofynnol i chi ddyrannu adnoddau prin i sicrhau bod blaenoriaethau gwasanaeth yn cael eu cyflawni o fewn fframwaith llywodraethu corfforaethol cadarn.

### Curriculum Vitae

Byddwch cystal â sicrhau bod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

### Amserlen fras

Dyddiad Cau: 10 Mai 2019

Creu rhestr fer: w/d 13 Mai 2019

Cyfweliadau: w/d 27 Mai 2019

Dyddiad Dechrau: Cyn gynted â phosibl. Mae'r swydd yn wag ar hyn o bryd.

### Ffeithiau allweddol am y swydd

*Leoliad:* Mae'n bolisi gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe fynd â chyfarfodydd cyhoeddus a digwyddiadau ymgysylltu allan i'r gymuned y mae'n ei gwasanaethu. Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus felly deithio ledled Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae'n bosibl y bydd angen aros dros nos o bryd i'w gilydd.

Cynhelir cyfarfodydd y bwrdd fel arfer unwaith y mis mewn amrywiol leoliadau. Mae gan y Bwrdd Iechyd Prifysgol amrywiol bwyllgorau hefyd sy'n cyfarfod naill ai bob mis, bob deufis neu'n chwarterol.

*Tâl Cydnabyddiaeth a Threuliau:* Caiff Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe daliad cydnabyddiaeth penodedig o £69,840 y flwyddyn. Bydd gennych hawl hefyd i gael ad-daliad, os cyflwynir derbynebaw, ar gyfer costau teithio a chynhaliadau a fydd yn codi yn sgil busnes y Bwrdd Iechyd. Rhaid hawlio treuliau o fewn tri mis o fynd i gostau, oni bai bod amgylchiadau eithriadol. Gellid hefyd talu costau gofal plant ac unigolion dibynnol eraill os cyflwynir derbynebaw, yng nghydestun costau ychwanegol eraill a fydd yn cael eu hysgwyddo wrth wneud gwaith i'r Bwrdd Iechyd.

*Ymrwymiad Amser:* Mae'r rôl yn seiliedig ar ymrwymiad tybiedig o bymtheg (15) diwrnod y mis. Er hynny, bydd hyn yn amodol ar ofynion y sefydliad, ac yn aml mae'n fwy na'r gofyniad sylfaenol.

*Leoliad Gwaith:* Oni bai bod Pwyllgor Taliadau Cydnabyddiaeth y Bwrdd Iechyd yn cytuno fel arall, y man gweithio dynodedig fydd Pencadlys y Bwrdd Iechyd ym Mhort Talbot.

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

### Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai fod gan gyrff cyhoeddus aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyna pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i ymgeisio am benodiadau i gyrff cyhoeddus.

Rydym yn croesawu yn arbennig geisiadau gan bob grŵp heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl dduon, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsrywiol.

### Cynllun Gwarantu Cyfweliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl

Mae Llywodraeth Cymru'n gweithredu cynllun Cadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl sydd ag anableddau. Mae'r cynllun hwn yn sicrhau cyfweliad i bobl sydd ag anableddau os byddant yn bodloni gofynion sylfaenol y swydd. Mae'r ffurflen gais hefyd yn eich galluogi i roi manylion unrhyw anghenion penodol neu offer y gallai fod arnoch ei angen os cewch eich gwahodd i gyfweliad.

### Cysylltiadau:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Y Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol

Ffôn: 03000 255454

E-bost: [PublicAppointments@llyw.cymru](mailto:PublicAppointments@llyw.cymru).

I gael rhagor o wybodaeth neu i drefnu trafodaeth anffurfiol am rôl y Cadeirydd, cysylltwch â:

Dr Andrew Goodall, Prif Weithredwr GIG Cymru.

Ffôn: 03000 251182 (Dr Goodall)

E-bost: [Andrew.Goodall@llyw.cymru](mailto:Andrew.Goodall@llyw.cymru).

Os hoffech gael rhagor o wybodaeth am Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, ewch i wefan y Bwrdd Iechyd: <https://bipba.gig.cymru/>

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch i wneud cais am y swydd hon, cysylltwch â Desg Gymorth Canolfan Cydwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru ar 03000 255454 neu anfonwch e-bost i [publicappointments@llyw.cymru](mailto:publicappointments@llyw.cymru).

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i [www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus](http://www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus).

## **Rôl y Cadeirydd**

### **Disgrifiad o'r rôl**

Bydd y Cadeirydd yn atebol i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol am berfformiad y Bwrdd a'i lywodraethu effeithiol, am gynnal gwerthoedd y GIG, ac am ennyn hyder y cyhoedd a phartneriaid ledled Cymru.

Bydd Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe:-

- **Yn datblygu Gweledigaeth Strategol** ar gyfer gwasanaethau'r Bwrdd yn y dyfodol, gan nodi a gwireddu'r sgiliau a'r potensial cynhenid o fewn y sefydliad i ddatblygu gwasanaeth arloesol o'r radd flaenaf;
- **Yn cynnig arweiniad cryf, effeithiol a gweladwy** ar draws cyfrifoldebau'r Bwrdd, yn fewnol drwy'r Bwrdd, ac yn allanol drwy ei gysylltiadau ag ystod eang o randdeiliaid a phartneriaid ar lefel y gymuned, yr awdurdod lleol, y Bwrdd Iechyd ac yn genedlaethol;
- **Yn sicrhau bod y Bwrdd yn darparu'n effeithiol** nodau strategol a gweithredol y Bwrdd Iechyd drwy gyflawni nodau strategol, polisiau a threfn lywodraethu;
- **Yn gyfrifol am gynnal** yr ansawdd uchaf o ran safonau ac arferion iechyd cyhoeddus, gan wella ansawdd a diogelwch gofal iechyd;
- **Yn atebol am berfformiad y Bwrdd** ar lefel y gymuned, yr awdurdod lleol, y Bwrdd ac yn genedlaethol, drwy gytuno ar gynllun tymor canolig integredig tair blynedd a chynllun cyflawni blynyddol, a'r gwerthusiad blynyddol o'r cyraeddiadau yn erbyn y cynllun yn gyhoeddus gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol;
- **Yn sicrhau bod y Prif Weithredwr yn atebol am** bob un o'i gyfrifoldebau;
- **Yn gweithio'n effeithiol gyda phartneriaid**, yn arbennig Byrddau Iechyd Lleol, Awdurdodau Lleol, y Trydydd Sector a Phartneriaid Cymdeithasol, a hefyd gyda chontractwyr gofal sylfaenol, i sicrhau bod gwasanaethau diogel ac effeithiol yn cael eu cynllunio a'u darparu;
- **Yn rhoi sicrwydd a threfn lywodraethu ar gyfer gofalu'n briodol am arian cyhoeddus ac adnoddau eraill** y mae'r Bwrdd yn atebol amdanynt;
- **Yn rhoi sicrwydd bod y Bwrdd yn cael ei lywodraethu'n effeithiol**, yn unol â'r fframwaith a'r safonau a osodwyd ar gyfer y GIG yng Nghymru;
- **Mabwysiadu rôl fel llysgennad allanol**, gan gynrychioli'r Bwrdd yn gyhoeddus a meithrin hyder y cyhoedd.

## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**

### **Manyleb y Person**

Bydd y Cadeirydd yn dangos y priodoleddau canlynol:-

### **Gwybodaeth a Phrofiad**

#### **Hanfodol**

- Y gallu i ddatblygu gweledigaeth strategol ar gyfer y dyfodol;
- Y gallu i ddarparu arweinyddiaeth ar systemau a gweithio gyda Byrddau Iechyd, Llywodraeth Cymru, grwpiau cymunedol, cleifion a rhanddeiliaid eraill i ddatblygu ac ysgogi'r weledigaeth strategol honno;
- Y gallu i ddwyn yr aelodau gweithredol i gyfrif am berfformiad, gan gynnal perthynas adeiladol ar yr un pryd;
- Dealltwriaeth eang o faterion llywodraethu a sut y mae llywodraethu yn berthnasol i reoli corfforaethol, clinigol a rheoli gwybodaeth.

#### **Dymunol**

- Deall problemau a blaenoriaethau iechyd yn ardal Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe a'r gallu i ddeall rôl a gwaith y Bwrdd;
- Y gallu i ddarparu safbwynt gwybodus, diduedd a chytbwys ar amrywiaeth o faterion sensitif a chymhleth;

### **Priodoleddau a Sgiliau Personol**

#### **Hanfodol**

- Y gallu i arwain ac ysbrydoli staff, edrych i'r dyfodol a nodi'r materion allweddol ar gyfer y Bwrdd;
- Ymrwymiad a phenderfyniad, ynghyd â'r gallu i feithrin gweledigaeth a datblygu strategaethau wedi'u diffinio, er mwyn cyflawni nodau hirdymor a thymor byr;
- Y gallu i hwyluso dealltwriaeth o faterion cymhleth, gan ddangos parch at farn pobl eraill;
- Y gallu i sicrhau bod aelodau'r Bwrdd yn gweithio'n effeithiol gyda'i gilydd drwy gymryd rhan mewn proses gadarn a thryloyw o wneud penderfyniadau;
- Y gallu i ysgogi a datblygu'r Bwrdd i ddiffinio rolau a chyfrifoldebau er mwyn sicrhau perchnogaeth ac atebolrwydd;

#### **Dymunol**

- Sgiliau rhyngpersonol cadarn a digon o ddylanwad personol a hygredded i fod yn eiriolwr a llysgennad effeithiol â sgiliau dylanwadu a negodi cadarn;
- Sgiliau cyfathrebu rhagorol, ynghyd â'r gallu i fod yn glir a chryno, a'r gallu i feithrin cysylltiad â phobl ar bob lefel;
- Barn gadarn, sensitifrwydd ac ymwybyddiaeth wleidyddol;
- Y gallu i fod yn annibynnol ac yn gadarn.

Rhaid i'r Cadeirydd hefyd ddangos:-

Dealltwriaeth glir o faterion cydraddoldeb ac ymrwymiad iddynt.

### **Y Gymraeg**

Mae sgiliau Cymraeg yn ddymunol ond nid yn ofynnol ar gyfer y penodiad hwn. Er hynny, disgwylir i bob ymgeisydd ddangos empathi tuag at yr iaith, a dangos arweiniad i gryfhau'r ddarpariaeth gwasanaethau dwyieithog yn y GIG yng Nghymru.

## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**

### **Hyd y penodiad**

Y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol sy'n pennu hyd y penodiad, a bydd am gyfnod o hyd at bedair (4) blynedd yn y lle cyntaf. Er hynny, bydd hyn yn amodol ar y ffaith bod y Cadeirydd yn parhau'n gymwys drwy gydol y cyfnod hwn. Gall unigolyn fod yn aelod o'r Bwrdd am uchafswm o wyth (8) mlynedd.

### **Atebolrwydd**

Penodir y Cadeirydd gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a bydd yn atebol i'r Gweinidog am gyflawni ei ddyletswyddau ac am ei berfformiad.

### **Cymorth i Aelodau Anabl**

Lle bo hynny'n briodol, caiff pob addasiad rhesymol ei wneud, er mwyn galluogi'r Cadeirydd i gyflawni ei ddyletswyddau yn effeithiol.

### **Pwy sy'n cael gwneud cais**

Bydd unigolyn yn cael ei ddiarddel o'r penodiad os bydd:-

- a) Wedi ei gael yn euog yn y 5 mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd sydd wedi arwain at ddedfryd o garchar (wedi'i gohirio neu beidio) am gyfnod o 3 mis neu fwy;
- b) wedi ei wneud yn fethdalwr neu wedi gwneud cyfamod neu drefniant gyda'i gredydwr;
- c) wedi cael ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd;
- d) yn unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am iddo beidio â mynychu cyfarfodydd neu am iddo beidio â datgelu buddiant ariannol;
- e) yn cael ei gyflogi gan gorff gwasanaeth iechyd.

Dylech ddatgan unrhyw wybodaeth arall a allai effeithio ar eich cais yn yr adran Gwrthdaro rhwng Buddiannau o'r ffurflen gais.

Dylai'r ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd ar bob adeg.

Yn benodol, rhaid i'r ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth, yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddynt hwy neu i Lywodraeth Cymru petai'n dod yn hysbys a hwythau wedi eu penodi.

Dylai ymgeiswyr gofio hefyd fod aelodau Byrddau Iechyd Lleol wedi'u hanghymhwyso rhag bod yn Aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru, o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwyso) 2015.

### **Gwrthdaro Buddiannau**



## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**

Dylech nodi'n arbennig bod gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Os cewch eich penodi, mae'n rhaid i chi ddatgan y buddiannau hyn. Mae'n bosibl y caiff y rhain eu trafod yn fanylach yn y cyfweiliad. Bydd unrhyw achosion o wrthdaro buddiannau yn cael eu cyflwyno i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol pan fydd yn cael rhestr o'r ymgeiswyr penodadwy i ddewis ohonynt.

### **Safonau mewn bywyd cyhoeddus**

Bydd disgwyl i'r Cadeirydd gadw at safonau llywodraethu da ar gyfer y GIG yng Nghymru. Maent yn seiliedig ar Egwyddorion Llywodraeth Cymru o Lywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd ynghyd â "Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan".

### Atodiad B

#### Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

##### Cefndir

Dyma gyfle cyffrous i gyfrannu at wasanaethau iechyd lleol, sy'n dilyn trywydd strategol GIG Cymru.

Sefydliad sy'n seiliedig ar werthoedd yw Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Gan weithio gyda chleifion a staff, mae'r Bwrdd Iechyd wedi sefydlu fframwaith gwerthoedd ac ymddygiad sy'n seiliedig ar dri gwerth craidd: 'Gofalu am ein gilydd', 'Gweithio gyda'n gilydd' a 'Gwella bob amser'. Bydd y gwerthoedd hyn yn gyrru gwaith y Bwrdd yn barhaus, gan gynnwys recriwtio ar sail gwerthoedd ac arfarnu staff ar sail gwerthoedd.

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn un o'r sefydliadau iechyd integredig mwyaf yn y DU, ac mae'n hyrwyddo ac ysgogi rhagoriaeth ac ymchwil glinigol. Mae ganddo boblogaeth o tua 500,000 o bobl a chyllideb flynyddol o dros £1 biliwn. Mae'n cyflogi tua 16,500 o staff, a 70% ohonynt yn ymwneud yn uniongyrchol â gofal i gleifion. Mae'n cynnig gofal integredig i gleifion, ac yn darparu gwasanaethau gofal trydyddol, aciwt, canolraddol, iechyd meddwl, cymunedol a sylfaenol yn Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot.

At hynny, mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn darparu amrywiaeth o wasanaethau rhanbarthol ac isranbarthol, gan gynnwys llawdriniaeth ar y galon, a llawdriniaeth blastig ac ar gyfer llosgiadau i gleifion yn Ne-orllewin Lloegr, gwasanaethau iechyd meddwl ffrensig i Dde Cymru a gwasanaethau anabledau dysgu o Abertawe i Gaerdydd, yn ogystal ag ardaloedd Rhondda Cynon Taf a Merthyr Tudful.

Darperir Gwasanaethau Gofal Sylfaenol gan feddygon teulu, optegwyr, fferyllwyr cymunedol a deintyddion sydd i gyd yn gweithredu fel contractwyr annibynnol. Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn rheoli Gwasanaethau Meddyg Teulu y Tu Allan i Oriau a Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol ar gyfer Carchar Abertawe.

Mae gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe dri ysbyty aciwt sy'n darparu amrywiaeth o wasanaethau:

- Ysbyty Castell-nedd Port Talbot ym Mhort Talbot;
- Ysbyty Singleton yn Abertawe;
- Ysbyty Treforys yn Abertawe.

Mae hefyd nifer o ganolfannau adnoddau gofal sylfaenol mewn ysbytai cymunedol llai eu maint sy'n darparu gwasanaethau clinigol pwysig i breswylwyr y tu allan i'r tri phrif ysbyty aciwt.

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe wedi meithrin partneriaethau cadarn â byrddau iechyd cyfagos, awdurdodau lleol, y trydydd sector ac eraill. Mae'r partneriaid hyn yn cynnwys Prifysgol Abertawe. Rydym yn gweithio gyda'r Brifysgol i

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

ddatblygu diwylliant sy'n cael ei yrru gan ymchwil ac addysg, gan gydweithio'n agos â Choleg Meddygaeth, Coleg y Gwyddorau Dynol ac Iechyd a Sefydliad Gwyddor Bywyd y Brifysgol.

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn rhan o brosiect cyffrous ar hyn o bryd gyda Phrifysgol Abertawe a Bwrdd Iechyd Hywel Dda, sef Cydweithrediad Rhanbarthol ar gyfer Iechyd. Dyma Iechyd a Gwyddoniaeth yn gweithio gyda'i gilydd, i wella Iechyd, Cyfoeth a Llesiant pobl De-orllewin Cymru.

### Mae rôl Cadeirydd y Bwrdd yn canolbwyntio ar bedwar maes allweddol:-

- **Strategaeth** – yn arwain at ddatblygu strategol a gwneud penderfyniadau.
- **Perfformiad** – sicrhau bod trefniadau rheoli effeithiol yn ogystal â thîm effeithiol yn gweithredu ar lefel uchaf y sefydliad. Helpu i egluro pa benderfyniadau sydd i'w gwneud gan y Bwrdd ac yna sicrhau bod y gweddill yn cael eu dirprwyo'n glir a dwyn y rheolwyr i gyfrif am eu perfformiad o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt drwy herio a chraffu'n bwrpasol, a monitro'r gwaith o adrodd am berfformiad.
- **Risg** – sicrhau bod gwybodaeth ariannol yn gywir, a bod rheolaethau ariannol a systemau rheoli risg a sicrwydd yn gadarn a bod modd eu hamddiffyn.
- **Ymddygiad** – cynnal y safonau moesegol uchaf o ran uniondeb a chywirdeb a chydymffurfio'n llawn â'r Cod Ymddygiad. Dylai aelodau'r bwrdd ddangos trwy eu hymddygiad eu bod yn canolbwyntio ar eu cyfrifoldebau tuag at ddinasyddion, y sefydliad a'i randdeiliaid

## **Atodiad C**

### **Y Broses Ddethol**

Bydd y panel dethol yn asesu eich ffurflen gais, o safbwynt eich CV a'ch datganiad personol, i benderfynu a ydych yn bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl, ac a fyddwch yn cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio.

Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth y byddwch yn ei darparu yn eich CV a'ch datganiad personol i asesu a oes gennych y sgiliau a'r profiad angenrheidiol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i gefnogi sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a'r cwestiynau a ofynnwyd i chi eu hateb fel rhan o'ch datganiad personol, fel yr amlinellir ar dudalennau 3 a 4.

Bydd y panel dethol yn cynnwys Dr Andrew Goodall, Cyfarwyddwr Cyffredinol a Phrif Weithredwr GIG Cymru, Llywodraeth Cymru, Helen Arthur, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, Llywodraeth Cymru, Uwch Aelod Annibynnol o'r Panel ac Aelod Annibynnol o'r Panel.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, gallai eich cais gael ei roi ar restr hir, cyn iddo gael ei anfon ymlaen at y panel a fydd yn tynnu'r rhestr fer i'w hystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Bydd y panel wedi penderfynu yn ystod yr wythnos yn dechrau 13 Mai 2019 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Bydd y cyfweiliadau'n cael eu cynnal yn ystod yr wythnos yn dechrau 27 Mai 2019.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf, sydd ym marn y panel, wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf a amlinellir yn y pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr, fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Er hynny, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, ac yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, byddwch hefyd yn cael eich gwahodd i gyfweiliad.

Os na fyddwch yn gallu dod i'r cyfweiliad ar y diwrnod hwnnw, fe wnawn ein gorau i'w aildrefnu ond efallai na fydd hynny'n bosibl oherwydd cyfyngiadau'r amserlen ar gyfer penodi, neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan y system Penodi i roi gwybod i chi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal y cyfweiliadau yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru, Adeilad y Goron, Parc Cathays, Caerdydd, CF10 3NQ.

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a bennwyd ar gyfer y rôl.

Gallai'r broses benodi gynnwys asesiad pellach o addasrwydd ar gyfer y rôl yn ogystal â chyfweiliad. Bydd y rhai sy'n cael eu gwahodd am gyfweiliad yn cael rhagor o wybodaeth ymlaen llaw.

Bydd ymgeiswyr sy'n 'benodadwy' yn ôl y panel yn cael eu hargymell i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol.

Gallai'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ddewis cwrdd â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Bydd bwloch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Cedwir mewn cysylltiad â'r ymgeiswyr a gafodd eu cyfweild, er mwyn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr oddi wrth y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym yn gwerthfawrogi ei bod yn cymryd cryn amser ac ymdrech i wneud cais am rolau a bod adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

### Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau ynglŷn â'ch cais, cysylltwch â Desg Gymorth y Cydwasanaethau Corfforaethol ar 03000 255454 neu [publicappointments@llyw.cymru](mailto:publicappointments@llyw.cymru).

### Rheoleiddio gan y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus

Mae'r Comisiynydd yn rheoleiddio ac yn monitro penodiadau i gyrff cyhoeddus er mwyn sicrhau bod gweithdrefnau yn deg, yn agored ac yn dryloyw ac yn cael eu gwneud ar sail teilyngdod. Mae rhagor o wybodaeth am rôl y Comisiynydd a'i God Ymarfer ar gael o <http://publicappointmentscommissioner.independent.gov.uk> <http://publicappointmentscommissioner.independent.gov.uk/>