



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

Penodi Cadeirydd Annibynnol

**Dyddiad Cau a Amswer:
14 Chwefror 2020 yn 1600**



Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

Cynnwys

Gwneud Cais

Atodiad A: Rôl y Cadeirydd

Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

Atodiad C: Y broses ddethol

Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

Gwneud cais

Diolch am eich diddordeb ym mhenodiad Cadeirydd Annibynnol ar gyfer Bwrdd Rheoleiddiol Cymru. Bydd disgwyl i'r Cadeirydd annibynnol weithio gyda'r Bwrdd, gan roi cyngor i Lywodraeth Cymru ar berfformiad cymdeithasau tai yng Nghymru, rhoi cyngor strategol ar yr opsiynau ar gyfer y sector cyfan i'r dyfodol, a herio'r ffordd y mae Llywodraeth Cymru yn rheoleiddio'r sector.

Mae'r atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion rôl yr aelod a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Rheoleiddiol Cymru a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma: <https://lyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Bwrdd Rheoleiddiol Cymru ac yna cliciwch y botwm 'Gwneud Cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro gyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy eich cyfrif.

Unwaith ichi gofrestru, byddwch yn gallu cael mynediad at y ffurflen gais. I wneud cais bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros ymgeisio' y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person. Cewch chi benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae eich gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich swyddogaeth chi wrth gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai'r datganiad personol fod yn hwy na dwy dudalen. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Amserlen Fras

Dyddiad cau:	14 Chwefror 2020
Llunio rhestr fer:	02 Mawrth 2020
Cyfweliadau:	27 Mawrth 2020

Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas yng Nghymru - pobl o bob cefndir - i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Cynllun Gwarantu Cyfweliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithredu cynllun Cadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl sydd ag anableddau. Mae'r cynllun hwn yn sicrhau cyfweliad i bobl sydd ag anableddau os byddant yn bodloni gofynion sylfaenol y swydd. Mae'r ffurflen gais hefyd yn eich galluogi i nodi unrhyw anghenion penodol sydd gennych neu offer penodol y gall fod ei angen arnoch os cewch wahoddiad i gael cyfweliad.

Manylion Cyswllt:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Uned Cyrff Cyhoeddus

E-bost: penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

I gael mwy o wybodaeth am rôl Bwrdd Rheoleiddiol Cymru a rôl y Cadeirydd a/neu Aelod, cysylltwch â:

Huw Maguire

Rhif ffôn: 0300 025 6073

Ebost: Huw.Maguire@llyw.cymru

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch chi i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â Uned Cyrff Cyhoeddus i penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus.

Penodi Cadeirydd Annibynnol ar gyfer Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

Rôl a chyfrifoldebau

Cafodd Bwrdd Rheoleiddiol Cymru ei sefydlu yn 2016. Chwe aelod annibynnol sydd i'r Bwrdd cyflawn yn ogystal â'r Cadeirydd. Mae'r Bwrdd yn rhoi cyngor i Weinidogion Cymru ac mae'n gyfrifol am oruchwylio'r ffordd y mae Llywodraeth Cymru yn rheoleiddio cymdeithasau tai yng Nghymru ac am roi cyngor perthnasol i'r Gweinidog.

Mae Llywodraeth Cymru am benodi Cadeirydd newydd i Fwrdd Rheoleiddiol Cymru. Mae hwn yn gyfle cyffrous i arwain Bwrdd sydd â'r dasg o gynghori Llywodraeth Cymru ar bolisi tai a rheoleiddio'r maes. Bydd y Cadeirydd yn arwain Bwrdd cryf sy'n cynnwys amrywiaeth o sgiliau'n ymwneud â'r sector tai. Fel arweinydd y Bwrdd, bydd y Cadeirydd yn herio gwaith tîm rheoleiddio Llywodraeth Cymru ac yn darparu cyngor strategol i'r Gweinidog ar berfformiad cyfredol y sector cymdeithasau tai a'r opsiynau ar gyfer y sector i'r dyfodol.

Bydd y Cadeirydd Annibynnol:

- yn rhoi arweiniad a chyfeiriad strategol i'r bwrdd;
- yn helpu i sefydlu'r Bwrdd newydd a sicrhau ei effeithiolrwydd;
- yn ysgwyddo'r cyfrifoldeb dros ymddygiad cyffredinol Bwrdd Rheoleiddiol Cymru a'i swyddogaethau;
- yn sicrhau ei fod yn bodloni safonau uchel uniondeb a llywodraethiant;
- yn sefydlu perthynas waith effeithiol gyda'r Ysgrifenyddiaeth a gweision sifil perthnasol eraill yn Llywodraeth Cymru;
- yn rheoli cyfarfodydd yn effeithiol, gan annog pawb i gyfrannu a herio mewn ffordd adeiladol, ceisio sicrhau consensws, a chydbwyso'r angen i drafod materion â'r gofyniad i weithredu'r agenda;
- yn sicrhau bod gwaith goruchwylio rheoleiddiol y Bwrdd yn gynhwysfawr, yn seiliedig ar yr wybodaeth ddiweddaraf ac o ansawdd uchel;
- yn darparu cyngor clir a rhesymegol i'r Gweinidog ar effeithiolrwydd rôl reoleiddiol Llywodraeth Cymru o ran cymdeithasau tai yng Nghymru;
- yn darparu cyngor rheolaidd i'r Gweinidog ynghylch iechyd a pherfformiad y sector cymdeithasau tai;
- yn mynychu cyfarfodydd priodol eraill yn ôl y gofyn;
- yn gweithredu fel llefarydd ar ran y Bwrdd.

Penodir y Cadeirydd annibynnol am gyfnod o hyd at dair blynedd. Gall gael ei adnewyddu yn amodol ar berfformiad boddhaol am dair blynedd arall. Bydd y Cadeirydd (a'r Aelodau) mewn sefyllfa i roi barn awdurdodol ar y drefn reoleiddiol ar sail eu harbenigedd personol, a bydd disgwyl iddynt gefnogi'r Bwrdd drwy ddarparu gwybodaeth sy'n berthnasol i'r sector. Byddant yn rhoi eu barn ar faterion yn

Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

ymwneud â rôl Bwrdd Rheoleiddiol Cymru sy'n perthyn i'w cylch gwaith nhw, ac yn cyfrannu at drafodaethau ar faterion y gofynnwyd iddynt eu trafod gan y Gweinidog, neu y cytunwyd arnynt gyda'r Gweinidog, mewn perthynas â'r Cylch Gorchwyl isod.

Manyleb y Person

Meini Prawf Hanfodol

Sgiliau arwain, cyfathrebu, rhyngpersonol ac ymgysylltu - y gallu i ennill parch a chynnal ymddiriedaeth cydaelodau'r Bwrdd a rhanddeiliaid allweddol profiadol iawn, gan gynnwys Gweinidogion ac uwch-swyddogion o fewn y Llywodraeth, drwy sgiliau cyfathrebu a dylanwadu effeithiol.

Hyblygrwydd deallusol

- meddwl miniog a chlr, a'r gallu i amgyffred yn gyflym feysydd polisi allweddol y sector cymdeithasau tai, ynghyd â'r materion a'r pryderon cysylltiedig, gan gadw buddiannau polisi cenedlaethol mewn golwg ar yr un pryd;

- dealltwriaeth gadarn o'r fframwaith gwleidyddol yng Nghymru a'r gallu i gynnig cyngor a chyfarwyddyd polisi i Weinidogion a gweision sifil;

Dadansoddi a dehongli - y gallu i ddadansoddi a dod i gasgliad ar sail data a gwaith ymchwil cymhleth er mwyn gwella ansawdd y broses o reoleiddio cymdeithasau tai, eu perfformiad a'r buddiannau i denantiaid, defnyddwyr gwasanaethau a'r gymuned ehangach.

Safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol

- dealltwriaeth glir o faterion cydraddoldeb ac ymrwymiad iddynt, a herio arferion gwahaniaethol;
- dealltwriaeth glir o 'Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus' Nolan, ac ymrwymiad iddynt;
- Y gallu i weithredu'n ddiduedd ac yn annibynnol ar y buddiannau gwahanol a gynrychiolir ar y Bwrdd
- Ymrwymiad i arweinyddiaeth gynhwysol

Dymunol - Byddai dealltwriaeth o'r sector tai cymdeithasol yn fantais, ond nid yn hanfodol.

- sgiliau cadeirio gwyb; y gallu i arwain y broses o sefydlu aelodau newydd o Fwrdd Rheoleiddiol Cymru a gweithio'n effeithiol gyda Bwrdd sydd â buddiannau amrywiol.
- y gallu i weithredu'n annibynnol ar y buddiannau gwahanol a gynrychiolir ar y Bwrdd a dod o hyd i dir cyffredin, gan sicrhau bod y Bwrdd yn gallu gwella ansawdd y ffordd y caiff cymdeithasau tai eu rheoleiddio, eu perfformiad a'r manteision i denantiaid, defnyddwyr gwasanaethau a'r gymuned ehangach;
- y gallu i amgyffred yn gyflym feysydd polisi allweddol y sector cymdeithasau tai yng Nghymru, ynghyd â'r materion a'r pryderon cysylltiedig
- dealltwriaeth gadarn o'r fframwaith gwleidyddol yng Nghymru a'r gallu i gynnig cyngor a chyfarwyddyd polisi i Weinidogion;
- uniondeb cymeriad a hygredd digwestiwn
- er nad yn hanfodol, byddai dealltwriaeth o'r sector tai cymdeithasol o fantais.

Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

Y Gymraeg - Mae'r gallu i siarad Cymraeg yn hanfodol ar gyfer o leiaf un o'r swyddi (Cadeirydd a/neu ddau Aelod Annibynnol).

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad: Cynhelir busnes y Bwrdd mewn gwahanol leoliadau ledled Cymru, ac yn aml yn swyddfeydd y Cymdeithasau Tai.

Ymrwymiad Amser: Disgwylir i'r Bwrdd gwrdd bob chwarter **o leiaf**, ac o bosibl gael dau gyfarfod y flwyddyn gyda'r Gweinidog. Yn ogystal, dylai'r Cadeirydd fod ar gael ar gyfer telegynadledau interim y Bwrdd. Bydd disgwyl i'r Cadeirydd dreulio o leiaf 6 diwrnod bob chwarter (cyfanswm o 24 o ddyddiau y flwyddyn) ar fusnes y Bwrdd.

Hyd y penodiad: Penodiad cychwynnol o 3 blynedd. Gall gael ei adnewyddu yn amodol ar berfformiad boddhaol hyd at uchafswm o 6 mlynedd.

Cyflog: Telir **£256 y dydd** i'r Cadeirydd. At ddibenion treth ac Yswiriant Gwladol, ystyrir bod Cadeirydd Bwrdd Rheoleiddiol Cymru yn ddeiliad swydd. Bydd y ffioedd a delir, o ganlyniad, yn drethadwy o dan Atodlen E y Ddeddf Drethi ac yn destun cyfraniadau Dosbarth 1 Yswiriant Gwladol. Caiff y symiau hyn eu tynnu drwy system gyflogres Llywodraeth Cymru a thelir y ffi net i ddeiliad y swydd. Ni fydd yn rhaid talu TAW ar y ffioedd.

Ceir hawlio costau teithio ac unrhyw gostau rhesymol eraill a ysgwyddir wrth ymgymryd â gwaith y Bwrdd oddi wrth Lywodraeth Cymru o fewn y terfynau cydnabyddedig. Mae'n bosibl hefyd y byddwch yn gymwys i gael ad-daliad costau gofalu plant/gofalu am berson hŷn/gofalwr cynorthwyol, wrth wneud gwaith ar ran y Bwrdd.

Pwy sy'n gymwys i wneud cais?

Dylai'r ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd ar bob adeg.

Yn benodol, mae'n ofynnol i'r ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth, yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddynt hwy neu i Lywodraeth Cymru petai'n dod i'r amlwg ar ôl eu penodi.

Dylai ymgeiswyr hefyd nodi y bydd bod yn aelod o Fwrdd Rheoleiddiol Cymru yn golygu na fyddant yn gymwys i fod yn aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwys) 2015. <http://www.legislation.gov.uk/uksi/2015/1536/contents/made>

Gwrthdaro buddiannau

Bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Cadeirydd Bwrdd Rheoleiddiol Cymru, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl ar Fwrdd Rheoleiddiol Cymru.

Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i'r holl ymgeiswyr llwyddiannus gydymffurfio â Chod Ymddygiad Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus. Gallwch weld y ddogfen yma:

<http://www.bl.uk/aboutus/governance/blboard/Board%20Code%20of%20Practice%202011.pdf>

Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

Statws Cyfreithiol

Mae Bwrdd Rheoleiddiol Cymru wedi'i sefydlu drwy bwerau rheoleiddio tai a roddwyd i Lywodraeth Cymru o dan Ddeddf Tai 1996, a hynny fel Bwrdd Cyngori i gynnig cyngor i Weinidogion Cymru.

Mae adran 71 o Ddeddf Llywodraeth Cymru 2006 yn rhoi'r pŵer i Weinidogion Cymru wneud unrhyw beth...yr ystyrir ei fod yn hwyluso arfer unrhyw un o'u swyddogaethau eraill, hy y swyddogaethau rheoleiddio o dan Ddeddf Tai 1996, neu unrhyw beth sy'n gydnaws â hynny neu'n atodol i hynny.

Cefndir y Bwrdd

Prif ddiben Bwrdd Rheoleiddiol Cymru yw dal Tîm Rheoleiddio Tai Llywodraeth Cymru i gyfrif am ei waith. Mae'n gwneud hynny drwy oruchwylio'r broses o weithredu'r Fframwaith Rheoleiddiol. Mae hefyd yn rhoi cyngor i Weinidogion ynghylch perfformiad y sector cymdeithasau tai.

Mae'r Bwrdd Rheoleiddiol cyfredol wedi bod yn ei le ers Ebrill 2016. Mae'n Fwrdd cwbl annibynnol, a benodwyd drwy'r broses penodiadau cyhoeddus, ac mae'n disodli'r Bwrdd Rheoleiddiol blaenorol o ystod o randdeiliaid tai, un aelod annibynnol a Chadeirydd annibynnol.

Mae'r Bwrdd yn ystyried adroddiadau, gan gynnwys adroddiad blynyddol, a chanllawiau gan y Rheoleiddiwr, yn ogystal â chyhoeddiadau eraill ar berfformiad y sector. Defnyddir y deunyddiau hyn i roi cyngor i Weinidogion ar berfformiad y Rheoleiddiwr, y sector ac unrhyw oblygiadau polisi cysylltiedig.

Mae'r Bwrdd hefyd yn dod â ffocws strategol i faterion ar draws y sector, drwy gomisiynu gwaith ymchwil i themâu allweddol. Mae'r themâu hyn yn deillio o waith bob dydd y Tîm Rheoleiddio, megis adolygiad thematig Gwerth am Arian, a ysgogwyd ar ôl i nifer sylweddol o gymdeithasau ei chael yn anodd darparu digon o dystiolaeth o werth am arian yn eu hunanasesiadau. Yn ystod y flwyddyn gyfredol, mae'r Bwrdd wedi bod yn cynnal adolygiad/llunio adroddiad cynnydd ar lywodraethiant cymdeithasau tai.

Mae'r Bwrdd yn cael ei gefnogi gan Grŵp Cyngori ar Reoleiddio.

Pennwyd y Cylch Gorchwyl canlynol ar gyfer Bwrdd Rheoleiddiol Cymru. Bydd y cylch gorchwyl yn cael ei adolygu'n rheolaidd.

- (1) archwilio perfformiad a gweithgarwch rheoleiddiol Llywodraeth Cymru, a'r sector, drwy ystyried adroddiad blynyddol, ac adroddiadau a chanllawiau eraill gan y Rheoleiddiwr, ynghyd â chyhoeddiadau eraill ar berfformiad y sector;

Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

(2) gofyn am gyngor/persbectif ychwanegol ar berfformiad y sector gan amrywiaeth eang o gyrff, yn ôl yr angen;

(3) defnyddio'r wybodaeth i:

- roi cyngor i'r Gweinidog ar berfformiad y rheoleidiwr a'r sector;
- rhoi cyngor i'r Gweinidog ar oblygiadau polisi cysylltiedig;
- rhoi cyngor i'r Gweinidog ar newidiadau i'r fframwaith rheoleiddio;
- rhoi cyngor i'r Gweinidog ar yr angen am waith ymchwil ychwanegol, yn ôl yr angen.

Nid yw Bwrdd Rheoleiddiol Cymru yn rhan o Lywodraeth Cymru. Nid oes gan Fwrdd Rheoleiddiol Cymru bwerau na swyddogaethau gweithredol. Caiff y Gweinidog Tai ac Adfywio (y Gweinidog) ofyn i'r Bwrdd am unrhyw gyngor y mae'r Gweinidog yn teimlo bod ei angen er mwyn cyflawni diben y Bwrdd. Mater i'r Gweinidog fydd penderfynu a yw am dderbyn neu wrthod argymhellion y Bwrdd.

Mae Bwrdd Rheoleiddiol Cymru yn cyflawni ei rôl ar ran Llywodraeth Cymru. Nid yw hyn yn tynnu oddi wrth y ffaith bod y Bwrdd yn gweithredu mewn capasiti cyngorol, o fewn y cylch gwaith a gytunwyd ar ei gyfer gan y Gweinidog, ac y bydd ei gyngor a'i argymhellion yn annibynnol felly.

Gan gadw gofynion arferol Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 mewn cof, mater i'r Gweinidog yw penderfynu a yw am gyhoeddi unrhyw rai o adroddiadau/papurau Bwrdd Rheoleiddiol Cymru. Llywodraeth Cymru sy'n berchen ar unrhyw ddata, adroddiadau a deunyddiau eraill a gaiff eu creu gan y Bwrdd.

Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Y panel dethol ar gyfer swydd y Cadeirydd fydd Emma Williams, Dirprwy Gyfarwyddwr, Polisi Tai, Llywodraeth Cymru (Cadeirydd); Ian Williams, Dirprwy Gyfarwyddwr, Cartrefi a Lleoedd, Llywodraeth Cymru; a Stuart Ropke, Prif Weithredwr, Cartrefi Cymunedol Cymru.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod Chwefror 2020 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad ym mis Mawrth 2020.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf y mae'r panel yn credu sydd wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn adran manyleb y person orau fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac nad yw'r dyddiad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, ein nod yw rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan y system benodi i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal cyfweiliadau ym Mharc Cathays, Caerdydd.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi ynghylch eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a osodwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu sy'n addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwloch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch llythyr yn eich penodi'n Aelod o Fwrdd Rheoleiddiol Cymru, a bydd y llythyr hwnnw hefyd yn cadarnhau o dan ba amodau y caiff y penodiad ei gynnal i chi.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn dilyn eich cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

Ymholiadau

Oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â Uned Cyrff Cyhoeddus e-bost i penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Os nad ydych yn hollol fodlon

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â Uned Cyrff Cyhoeddus neu anfonwch e-bost i penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.