



Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

**Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr**

**CAREER CHOICES DEWIS GYRFA  
(CCDG)** yn gweithredu o dan enw Gyrfya Cymru.

**Penodi Aelodau i'r Bwrdd  
(Cymraeg yn Hanfodol)**

**Dyddiad cau: 30 Mawrth 2020**



Rheoleiddiwyd gan y  
Comisiynydd Penodiadau  
Cyhoeddus

**Cynnwys**

**Gwneud cais**

**Atodiad A: Rôl Aelod o'r Bwrdd**

**Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau CCDG**

**Atodiad C: Y broses ddethol**

## **Gwneud cais**

Diolch am fynegi diddordeb yn y penodiad i fod yn aelod o fwrdd Gyrfa Cymru.

Mae Aelodau o Fwrdd CCDG:

- yn rhoi arweiniad effeithiol, yn diffinio a datblygu cyfeiriad strategol ac yn gosod amcanion sy'n cynnig her;
- yn hyrwyddo safonau uchel o gyllid cyhoeddus ac yn cynnal egwyddorion rheoleidd-dra, priodoldeb a gwerth am arian;
- yn sicrhau bod gweithgareddau CCDG yn cael eu cynnal yn effeithlon ac yn effeithiol; ac
- yn monitro perfformiad i sicrhau bod CCDG yn ysgwyddo'i ddyletswyddau, amcanion, nodau a thargedau perfformiad statudol yn llawn.

Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion am rôl aelodau'r bwrdd a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau Gyrfa Cymru a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-aaf460b3d74f/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>.

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd Aelod o Fwrdd CCDG, ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro gyntaf i chi wneud cais am swydd, bydd angen i chi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y bydd angen ichi gofrestru. Bydd modd ichi wedyn wirio cynnydd eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill a wnewch, drwy'r cyfrif a gofrestrwyd.

Unwaith i chi gofrestru, byddwch yn gallu mynd at y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen i chi lanlwytho datganiad personol a CV i'r adran 'Rhesymau dros ymgeisio' o'r ffurflen gais ar-lein.

### **Datganiad Personol**

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person. Cewch chi benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech geisio rhoi enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyfateb i bob un o'r meini prawf, ac sy'n disgrifio beth oedd eich rôl chi yn y broses o gyflawni amcan penodol. Bydd o fudd i'r panel dethol hefyd os gallwch fod yn glir ynghylch pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai eich datganiad personol fod yn hirach na dwy dudalen. Mae'n bosibl y caiff eich cais ei wrthod os ydych yn mynd dros y terfyn hwnnw.

### **CV**

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd honno. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

## **Amserlen fras**

Dyddiad cau: 30 Mawrth 2020  
Dethol y rhestr fer: 21 Ebrill 2020  
Cyfweliadau: 10 Mehefin 2020

## **Datganiad am Amrywiaeth**

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru'n annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsrywiol.

## **Cynllun Gwarantu Cyfweliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl**

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithredu cynllun Cadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl sydd ag anableddau. Mae'r cynllun hwn yn sicrhau cyfweliad i bobl sydd ag anableddau os byddant yn bodloni gofynion sylfaenol y swydd. Mae'r ffurflen gais hefyd yn eich galluogi i nodi unrhyw anghenion penodol sydd gennych neu offer penodol all fod ei angen arnoch os cewch wahoddiad i gael cyfweliad.

## **Enwau Cyswllt:**

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Penodiadau Cyhoeddus, Uned Cyrff Cyhoeddus  
Ffôn: 03000 255454  
E-bost: [PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru)

I gael rhagor o wybodaeth am rôl Bwrdd CCDG a rôl ei Aelodau, cysylltwch â: Tylee Perry, Rheolwr Polisi Gyrfaoedd, Polisi Gyrfaoedd:

Ffôn: 0300 062 5260  
E-bost: [tylee.perry@llyw.cymru](mailto:tylee.perry@llyw.cymru)

Os bydd arnoch angen mwy o gymorth wrth ichi wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â'r Uned Penodiadau Cyhoeddus drwy [PenodidauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:PenodidauCyhoeddus@llyw.cymru).

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i [www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus](http://www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus).

## Penodi Aelod i Fwrdd CCDG

### Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

### Rôl a chyfrifoldebau

Bydd Aelod o Fwrdd CCDG yn ymwneud â'r canlynol:

- Chwarae rôl weithgar wrth gyflawni cylch gwaith CCDG gan sicrhau y bydd CCDG yn gwneud yr argraff orau. Bydd hynny'n cynnwys rhannu eu harbenigedd a'u profiad ynghylch yr hyn sy'n gweithio, herio'r status quo ac awgrymu atebion;
- Sicrhau cydymffurfedd â rheolau caffael perthnasol, mewn perthynas â chael cyllid gan Lywodraeth Cymru (o ran bod CCDG yn is-gwmni y mae Llywodraeth yn berchen arno, ac yn gwmni *Teckal*) a gwariant CCDG fel awdurdod contractio sy'n ddarostyngedig i'r rheolau caffael.
- Mynychu cyfarfodydd y Bwrdd yn rheolaidd a pharatoi'n drylwyr ar gyfer y cyfarfodydd hynny;
- Bod yn barod i wasanaethu ar is-bwyllgorau;
- Rhoi arweiniad i reolwyr a staff CCDG wrth weithredu Gweledigaeth Strategol Gyrfa Cymru, Newid Bywydau – Gweledigaeth ar gyfer Gyrfa Cymru;
- Mynd ati i roi her a chynnig cymorth, a sicrhau bod y naill yn cydbwysu'r llall, i reolwyr a staff CCDG wrth eu gwaith;
- Cynrychioli CCDG wrth arfer eu swyddogaethau cyhoeddus;
- Hyrwyddo proffil CCDG; a
- Hwyluso'r cysylltiad â rhanddeiliaid CCDG a mynd ati i hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth ar y cyd â chymunedau a rhanddeiliaid perthnasol;
- Deall a chydymffurfio ag ymrwymadau rôl gyhoeddus, fel y'i diffinnir yn Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan.

## Manyleb y person

Mae CCDG yn chwilio am ddau aelod newydd o'r bwrdd (Cymraeg yn ddymunol) sydd ag amrywiaeth o arbenigedd, ar draws amrediad o sectorau economaidd, proffesiynau a grwpiau cymdeithasol.

Byddem hefyd yn croesawu ceisiadau gan unigolion â sgiliau yn un o'r meysydd canlynol:

- Cyfreithiol
- Llywodraethu corfforaethol
- Caffael a thendro
- Cynrychioli cyflogwyr
- Entrepreneuriaeth

## Meini Prawf Hanfodol

Er mwyn cael eich ystyried, **rhaid** ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o'r meini prawf hanfodol ar gyfer penodi:

- Y gallu i herio mewn ffordd adeiladol
- Prawf o lwyddiant blaenorol mewn meithrin cysylltiadau ag amrywiaeth o randdeiliaid
- Gwybodaeth a dealltwriaeth o faterion sy'n ymwneud â dysgu a gwaith ar lefel gymunedol, lleol, rhanbarthol neu genedlaethol
- Ymrwymiad i hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth
- Sgiliau cyfathrebu rhagorol, a'r gallu i egluro materion cymhleth mewn modd cryno a chlir, gan ddangos parch at safbwyntiau pobl eraill
- Barn gadarn, sensitifrwydd ac ymwybyddiaeth wleidyddol

Bydd gofyn i'r ymgeiswyr sy'n cael eu rhoi ar restr fer ymhelaethu ar sut y maent yn bodloni'r meini prawf uchod gan ddefnyddio enghreifftiau a dangos tystiolaeth.

## Y Gymraeg

Mae sgiliau iaith Gymraeg yn hanfodol ar gyfer y rôl hon.

Mae CCDG yn darparu gwasanaethau dwyieithog a bydd yn chwarae rôl amlwg wrth hyrwyddo ac integreiddio cymorth a chynghor ynghylch y Gymraeg a sgiliau Cymraeg fel rhan o'i weithrediadau ac wrth ddarparu gwasanaethau cynghorol.

## Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad: Fel arfer, caiff cyfarfodydd CCDG eu cynnal mewn lleoliadau ym mhob rhan o Gymru, ac fe'u cynhelir bob chwarter. Disgwylir i aelodau'r bwrdd ymgymryd â'u dyletswyddau drwy Gymru gyfan. Fel rhan o addasiad rhesymol, rhoddir ystyriaeth i geisiadau gan aelodau sydd am gyfrannu o bell.

Ymrwymiad amser: Disgwylir ichi ymrwymo o leiaf wyth diwrnod y flwyddyn, a dau ddiwrnod datblygu ychwanegol.

Hyd y penodiad:

Bydd cyfnod swydd eich penodiad yn dechrau ym mis Awst 2020 ac yn dod i ben ym mis Gorffennaf 2023. Gall y penodiad gael ei derfynu'n gynnar gan y naill parti neu'r llall drwy roi mis o rybudd yn ysgrifenedig.

Gallwch wasanaethu hyd at ddau dymor tair blynedd yn olynol yn y swydd, yn amodol ar gymeradwyaeth gweinidogol.

Taliad cydnabyddiaeth:

Nid gweithwyr cyflogedig i'r cwmni na Llywodraeth Cymru yw Aelodau Bwrdd CCDG, ac maent ar hyn o bryd yn gwasanaethu yn wirfoddol ac yn ddi-dâl. Caiff treuliau teithio a chynhaliaeth sy'n cael eu hysgwyddo gennych i fynd i gyfarfodydd CCDG neu wrth ymweld â lleoliadau ar ran CCDG, yn cael eu had-dalu gan CCDG yn ôl y gyfradd sy'n gymwys i aelodau o Bwyllgorau'r Llywodraeth. Dylid hawlio ad-daliadau drwy Ysgrifenyddiaeth CCDG. Gellid hefyd talu costau gofal plant ac unigolion dibynnol eraill os cyflwynir derbynebaw, yng nghyd-destun costau ychwanegol eraill a fydd yn cael eu hysgwyddo wrth wneud gwaith i CCDG. Mae Cadeiryddion y tri phwyllgor hefyd yn cael taliad dyddiol.

### **Pwy sy'n gymwys i wneud cais**

Pe byddai Bwrdd CCDG yn cael ei ddi-ddymu, ei ailstrwythuro neu ei ddirwyn i ben cyn diwedd cyfnod arferol eich penodiad, bydd eich penodiad yn cael ei derfynu ar ddyddiad y diddymiad neu ar ddyddiad arall a amlinellir mewn unrhyw ddeddfwriaeth berthnasol.

Caiff y penodiad ei derfynu'n syth pe byddech yn cael eich dyfarnu'n euog o drosedd, a/neu os bydd Gweinidogion Cymru o'r farn bod eich ymddygiad yn golygu nad ydych o hynny ymlaen yn berson addas ar gyfer swydd Aelod o Fwrdd CCDG.

Gall eich swydd fel Aelod o Bwrdd gael ei chymryd oddi wrthyh cyn diwedd hyd cyfnod y penodiad os byddwch yn destun gorchymyn methdal.

Dylai ymgeiswyr hefyd nodi y bydd bod yn aelod o Fwrdd CCDG yn golygu na fyddant yn gymwys i fod yn aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwys) 2015.

<http://www.legislation.gov.uk/uksi/2015/1536/contents/made>

Nodwch bydd gofyn i'r sawl a benodir fodloni gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd cyn i'r penodiad gael ei gadarnhau.

### **Gwrthdaro o ran buddiannau**

Bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod o Fwrdd CCDG, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl ar Fwrdd CCDG.

Trafodir unrhyw wrthdaro buddiannau yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd hefyd yn ofynnol i chi ddatgan y buddiannau hynny ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

### **Diwydrwydd dyladwy**

Bydd y tîm penodiadau cyhoeddus yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar gyfer pob ymgeisydd sydd ar y rhestr fer i gael eu cyfweld. Bydd hynny'n cynnwys, ond nid o anghenraid yn cael eu cyfyngu iddynt, y cyfryngau cymdeithasol a chwiliadau ar y rhyngwyd. O ganlyniad, mae'n bosibl y gofynnir ichi gwestiynau yn y cyfweiliad sy'n gysylltiedig â chanfyddiadau diwydrwydd dyladwy.

### **Safonau mewn bywyd cyhoeddus**

Bydd disgwyl ichi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus danysgrifio i'r Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau o Fyrddau Cyrff Cyhoeddus, ac mae'r ddogfen honno ar gael yma:

<http://www.bl.uk/aboutus/governance/blboard/Board%20Code%20of%20Practice%202011.pdf>



## Rôl a chyfrifoldebau CCDG - Gyrfa Cymru

### Y cefndir

Mae Career Choices Dewis Gyrfa Ltd (CCDG) yn is-gwmni y mae Llywodraeth Cymru yn meddu arno a gafodd ei sefydlu ar 1 Ebrill 2013. Enw masnachol y cwmni yw Gyrfa Cymru, ac mae'n darparu gwasanaethau amrywiol sy'n integreiddio'r defnydd o dechnolegau digidol ochr yn ochr â chyfryngau wyneb yn wyneb mwy traddodiadol. Mae'r cwmni'n darparu gwasanaeth gwybodaeth, cyngor ac arweiniad am yrfaedd, sy'n ddiuedd ac yn ddwyieithog, i bobl o bob oed yng Nghymru.

Mae Gyrfa Cymru'n cefnogi cwsmeriaid i fod yn fwy effeithiol wrth gynllunio a rheoli eu gyrfaoedd, gan gydnabod nad yw rheoli gyrfa bellach yn golygu dewis un yrfa yn unig, ond yn hytrach ddilyn llwybr gyrfa o wahanol swyddi ar hyd eich oes. Drwy wella sgiliau a chymwyseddau rheoli gyrfa, gall cwsmeriaid drosglwyddo o un swydd i un arall yn rhwyddach, mwynhau lefel uwch o foddhad o ran gyrfa, a chwarae rhan fwy gweithgar yn yr economi.

Ym mis Ebrill 2017, roedd Gyrfa Cymru wedi lansio eu Gweledigaeth dair blynedd, 'Newid Bywydau'. Mae Newid Bywydau'n cynnig gweledigaeth sy'n sicrhau'r canlynol:

- Ffocws cryfach ar bobl ifanc, gan bwysleisio'n bennaf ar Gyfnod Allweddol 4 a chymorth ar gyfer cyfnodau pontio eraill hyd at 19 oed;
- Gwasanaethau gwell i gefnogi sefydliadau eraill er mwyn helpu pobl ifanc i ddatblygu eu sgiliau; a
- Mwy o ddefnydd o dechnoleg ddigidol.

Erbyn hyn, mae cynghorydd gyrfaoedd yn gysylltiedig â phob ysgol uwchradd er mwyn gweithio mewn partneriaeth i wella'r ddarpariaeth ar gyfer rhaglenni Gyrfaoedd a'r Byd Gwaith sy'n effeithiol. Mae Gyrfa Cymru wedi datblygu cynnig i ennyn diddordeb cyflogwyr ar gyfer ysgolion uwchradd drwy ddatblygu cronfa ddata'r Gyfnewidfa Addysg a Busnes. Mae'n gronfa ddata a gaiff ei hwyluso gan Gyrfa Cymru sy'n cadw gwybodaeth am gyflogwyr a busnesau ar ledled Cymru sydd wedi datgan eu bod yn fodlon i gefnogi ysgolion i wella'r cwricwlwm.

Mae gan Gyrfa Cymru gyllideb o £18.8m o gyllid grant craidd gan Lywodraeth Cymru.

### Rôl y Bwrdd

Rôl y bwrdd yw:

- rhoi arweiniad effeithiol; diffinio a datblygu cyfeiriad strategol a gosod amcanion sy'n cynnig her;
- hyrwyddo safonau uchel o gyllid cyhoeddus a chynnal egwyddorion rheoleiddra, priodoldeb a gwerth am arian;
- sicrhau bod gweithgareddau CCDG yn cael eu cynnal yn effeithlon ac yn effeithiol; a
- monitro perfformiad i sicrhau bod CCDG yn ysgwyddo'i ddyletswyddau, amcanion, nodau a thargedau perfformiad statudol yn llawn.

I wneud hynny, rhaid i'r bwrdd sicrhau bod trefniadau effeithiol ar waith i roi sicrwydd ar reoli risg, llywodraethu a rheoli mewnol. Disgwylir i'r bwrdd sicrhau ei hunan am effeithiolrwydd y systemau rheoli mewnol a rheoli risg.

Yn benodol, mae'r bwrdd yn gyfrifol am:

- sefydlu a datblygu nodau ac amcanion strategol CCDG sy'n gyson â'i ddiben cyffredinol ac yn rhan o ddogfen Erthyglau Cymdeithasu a Fframwaith CCDG a bennir gan Weinidog yr Economi a Thrafnidiaeth;
- sicrhau bod Gweinidog yr Economi a Thrafnidiaeth yn cael gwybod am unrhyw newidiadau sy'n debygol o gael effaith ar gyfeiriad strategol CCDG neu ar ei allu i gyrraedd ei dargedau, ac am y camau sydd eu hangen i ymdrin â newidiadau o'r fath;
- sicrhau cydymffurfedd ag unrhyw ofynion statudol neu weinyddol mewn perthynas â defnyddio cyllid cyhoeddus;
- sicrhau ei fod yn derbyn ac yn adolygu gwybodaeth ariannol ynghylch gwaith rheoli CCDG yn rheolaidd; a
- dangos safonau uchel o lywodraethu corfforaethol bob amser, gan gynnwys defnyddio'r pwyllgor archwilio i helpu'r bwrdd i ymdrin â risgiau ariannol allweddol a rhai eraill.

## **Y broses ddethol**

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i bennu pwy sy'n bodloni meini prawf y rôl orau, a phwy fydd yn cael gwahoddiad i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

Caiff y panel dethol ei gadeirio gan Mr Andrew Clark, Dirprwy Gyfarwyddwr Cyflogadwyedd a Sgiliau, Llywodraeth Cymru. Bydd y panel hefyd yn cynnwys Dr Debra Williams, Cadeirydd, Bwrdd CCDG, Miss Sam Evans, Pennaeth Polisi Gyrfaoedd, Llywodraeth Cymru a James Russell, Cyfarwyddwr Dros Dro Gweithrediadau, Datblygu Sgiliau'r Alban, fel Aelod Annibynnol o'r Panel.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod mis Ebrill 2020 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad ar 10 Mehefin 2020.

Bydd y panel yn dewis yr ymgeiswyr cryfaf yn unig i gael cyfweiliad, y mae o'r farn eu bod wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn adran manyleb y person. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol sylfaenol ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac nad yw dyddiad y cyfweiliad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad a drefnwyd ar gyfer y cyfweiliad, byddwn yn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu pryd bydd y panel dethol ar gael.

Bydd system recriwtio ar-lein Llywodraeth Cymru yn anfon e-bost atoch i roi gwybod ichi a fyddwch wedi cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal y cyfweiliadau yng Nghaerdydd.

Os byddwch yn cael eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, i asesu a ydych yn bodloni gofynion y swydd.

Nodwch fod cyfweiliadau penodiadau cyhoeddus Llywodraeth yn seiliedig ar gymwyseddau. Felly, bydd paneli asesu pob cyfweiliad yn gofyn cwestiynau i ymgeiswyr sy'n seiliedig ar bob un o fanylebau'r person (a amlinellir uchod).

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu sy'n addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a nhw fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hynny cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwllch rhwng dyddiad y cyfweiliad a phan fydd y penderfyniad terfynol ynghylch y penodiad yn cael ei wneud. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n Aelod o Fwrdd CCDG, a bydd y llythyr hwnnw hefyd yn cadarnhau o dan ba amodau y caiff y penodiad ei gynnig ichi.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

### **Ymholiadau**

Os oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â [PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru).

### **Os nad ydych yn hollol fodlon**

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â [PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru).