



Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

**Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr**

**Awdurdod Parc Cenedlaethol  
Arfordir Penfro**

**Penodi Aelod**

**Dyddiad Cau: 7 Chwefror 2019**



**The Commissioner for  
Public Appointments**

## Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

### **Cynnwys**

#### **Gwneud Cais**

- Datganiad Personol
- CV
- Amserlen Fras
- Datganiad am Amrywiaeth
- Cynllun Gwarantu Cyfweliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl
- Cysylltiadau

#### **Atodiad A: Penodi Aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro**

#### **Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro**

#### **Atodiad C: Y broses ddethol**

## Gwneud cais

Diolch am ddangos diddordeb mewn gwneud cais i fod yn aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro. Rôl aelod a benodir gan Weinidogion Cymru i Awdurdod y Parc Cenedlaethol yw dod â chyd-destun cenedlaethol i'w arweinyddiaeth effeithiol, helpu i ddatblygu ei gynlluniau strategol ar gyfer y dyfodol, a sicrhau bod ei fusnes yn cael ei drin yn effeithiol ac effeithlon. Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion ynghylch rôl yr aelod a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro a'r broses ddethol.

I wneud cais ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma: <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-643606d0a1d8/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Penodi Aelod o Barc Cenedlaethol Arfordir Penfro ac yna cliciwch y botwm 'Gwneud Cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy eich cyfrif.

Unwaith ichi gofrestru, byddwch yn gallu cael mynediad at y ffurflen gais. I wneud cais bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros ymgeisio' y ffurflen gais ar-lein.

### Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person. Cewch chi benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae eich gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich swyddogaeth chi wrth gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai'r datganiad personol fod yn hwy na dwy dudalen. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn.

### CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

### Amserlen fras

Dyddiad cau:

7 Chwefror 2019

Llunio rhestr fer:

Diwedd Chwefror 2019

Cyfweliadau:

Diwedd mis Mawrth neu ddechrau mis Ebrill 2019

### **Datganiad am Amrywiaeth**

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas yng Nghymru - pobl o bob cefndir - i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

### **Cynllun Gwarantu Cyfweliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl**

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithredu cynllun Cadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl sydd ag anableddau. Mae'r cynllun hwn yn sicrhau cyfweliad i bobl sydd ag anableddau os byddant yn bodloni gofynion sylfaenol y swydd. Mae'r ffurflen gais hefyd yn eich galluogi i nodi unrhyw anghenion penodol sydd gennych neu offer penodol y gall fod ei angen arnoch os cewch wahoddiad i gael cyfweliad.

### **Digwyddiadau estyn allan**

Cynhelir dau ddigwyddiad estyn allan lle bydd modd i aelodau'r cyhoedd fwrw heibio i ddysgu mwy am Awdurdod y Parc Cenedlaethol a'i waith. Mae croeso cynnes i bawb. Cynhelir y digwyddiadau rhwng 3pm-7pm ar;

- **Ddydd Mawrth 22ain Ionawr – Gwesty Giltar, Dinbych y Pysgod**
- **Dydd Iau, 24ain Ionawr – Gwesty Bae Abergwaun**

### **Cysylltiadau:**

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Tîm Penodiadau Cyhoeddus

Ffôn: 03000 616095 / 03000 251826 / 03000 253205 / 03000 256332

E-bost: [PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru)

I gael rhagor o wybodaeth am rôl Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro a rôl yr aelodau cysylltwch â:

Geraint Evans, Is-adran Tir, Natur a Choedwigaeth Llywodraeth Cymru:

Ffôn: 0300 062 2097 E-bost: [geraint.evans@llyw.cymru](mailto:geraint.evans@llyw.cymru)

NEU

Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

Parc Llanion

Doc Penfro

Sir Benfro

SA72 6DY

Ffôn: 01646 624800

Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch chi i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â Tîm Penodiadau Cyhoeddus Llywodraeth Cymru ar 03000 616095 / 03000 251826 / 03000 253205 / 03000 256332 neu anfonwch e-bost i

[PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru)

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i <http://www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus>

## Penodi aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

### Gwybodaeth i Ymgeiswyr

#### Rôl a chyfrifoldebau – Beth y disgwylir i chi ei wneud?

Mae aelodau Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn gyfrifol, yn unigol, ac ar y cyd, i Lywodraeth Cymru am ddarparu arweinyddiaeth effeithiol i Awdurdod y Parc Cenedlaethol, ar gyfer gosod ei bolisiâu a sicrhau ei fod yn diwallu ei amcanion o fewn y fframwaith statudol, polisi ac ariannol a osodwyd iddo. Mae dyletswydd ar yr aelodau i weithredu'n unol â'r gyfraith ar bob adeg, yn ddidwyll ac er budd pennaf y Parc Cenedlaethol, a bod yn ofalus i sicrhau nad yw eu safle cyhoeddus yn cael ei beryglu er budd buddiannau preifat ar unrhyw adeg, na chodi amheuaeth bod hyn wedi digwydd.

Mae'r tasgau allweddol yn cynnwys:

- Arwain Awdurdod y Parc Cenedlaethol, yn arbennig er mwyn diffinio a datblygu ei gyfeiriad strategol a gosod amcanon heriol;
- Sicrhau bod gweithgareddau Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn cael eu cynnal a'u hyrwyddo mewn modd mor effeithlon ac effeithiol ag y bo modd;
- Sicrhau bod strategaethau'n cael eu datblygu ar gyfer cyflawni dibenion a dyletswyddau cyffredinol y Parc Cenedlaethol, yn unol â'r polisiâu a'r blaenoriaethau a sefydlwyd gan Lywodraeth Cymru;
- Monitro perfformiad Awdurdod y Parc Cenedlaethol er mwyn sicrhau ei fod yn cyflawni ei nodau, ei amcanion a'i dargedau perfformiad yn llawn;
- Sicrhau bod dull Awdurdod y Parc Cenedlaethol o reoli, rheoleiddio a monitro ei weithgareddau, yn ogystal â gweithgareddau'r cyrff eraill y gallai fod yn eu hariannu neu eu cefnogi, yn sicrhau gwerth am arian o fewn fframwaith o arfer gorau, rheoleidd-dra a phriodoldeb a chymryd rhan yn y broses gynllunio gorfforaethol;
- Hyrwyddo amcanion Llywodraeth Cymru ar gyfer datblygu cynaliadwy, cydraddoldeb a chynhwysiant cymdeithasol.

Pa sgiliau neu wybodaeth sydd eu hangen arnoch?

Dewisir unigolion ar sail eu rhinweddau a phrofiadau personol ac nid fel cynrychiolwyr o sefydliadau neu grwpiau arbennig. I lwyddo yn y rôl hon mae'n bwysig eich bod yn gallu defnyddio'ch sgiliau a'ch profiad mewn ffyrdd sydd o gymorth i gyflawni'r dibenion statudol y dynodwyd y Parciau Cenedlaethol ar eu cyfer.

Bydd y Parc Cenedlaethol yn elwa ar sgiliau a gwybodaeth amrywiol ei aelodau. Mae gennym ddiddordeb arbennig mewn unigolion sydd â phrofiad yn un neu fwy o'r meysydd canlynol:

## Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

- ymgysylltu â phobl ifanc;
- gweithio gyda chymunedau, grwpiau cymunedol ac unigolion o gefndiroedd amrywiol;
- cynllunio defnydd tir;
- gwarchod yr amgylchedd hanesyddol, adeiledig a diwylliannol;
- tirwedd a dylunio;
- y celfyddydau;
- ynni adnewyddadwy;
- amaethyddiaeth.

Yn eich cais, ceisiwch ddangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau neu'r profiad canlynol:

- y gallu i gyflwyno persbectif cenedlaethol i waith y Parc;
- dealltwriaeth o Barciau Cenedlaethol, a pha faterion sydd yn effeithio ar eu gwaith yn genedlaethol, ac ar y cymunedau o fewn y Parciau Cenedlaethol;
- profiad o weithio gyda sefydliadau blaenllaw eraill a thystiolaeth o ddatblygu a chraffu ar gynlluniau a gwella perfformiad;
- gweithio mewn tîm;
- ymwneud ag ystod eang o grwpiau ac unigolion, gan ddysgu am eu hanghenion/safbwyntiau;
- mae'r gallu i siarad Cymraeg yn hanfodol ar gyfer un swydd ac yn ddymunol i ddwy swydd. Bydd disgwyl i'r person sy'n cael ei benodi/phenodi i'r swydd lle mae'r gallu i siarad Cymraeg yn hanfodol gyfrannu at waith y Parc trwy gyfrwng y Gymraeg.

Rydym yn croesawu ceisiadau gan unigolion nad oes ganddynt brofiad blaenorol o weithio ar fyrddau o fewn y sector cyhoeddus.

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr llwyddiannus feddu ar wybodaeth am "Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus" Nolan a Gorchymyn Ymddygiad Aelodau (Egwyddorion) (Cymru) 2001 ac ymrwymo iddynt.

### **Tâl**

Telir £3,675 y flwyddyn i Aelodau (caiff lefel y tâl ei hadolygu gan Banel Annibynnol). Caiff aelodau Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro eu hystyried fel deiliaid swyddi at ddibenion treth ac Yswiriant Gwladol. O ganlyniad, codir treth ar y ffioedd sy'n daladwy, o dan Atodlen E y Ddeddf Trethi a byddant yn ddarostyngedig i gyfraniadau Yswiriant Gwladol Dosbarth 1. Caiff y dyledion hyn eu didynnu drwy system gyflogres Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro a thelir y ffi net i ddeiliad y swydd. Ni chodir TAW ar y ffioedd.

Gellir hawlio costau teithio a threuliau rhesymol eraill a allai godi wrth wneud gwaith ar ran Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro oddi wrth Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro o fewn y terfynau cydnabyddedig. Efallai y byddwch hefyd yn gymwys i hawlio ad-daliad am gostau mewn perthynas â gofal plant/gofal yr henoed/gofalwr cynorthwyol wrth i chi wneud gwaith ar ran Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro.

## **Ymrwymiad amser**

Bydd disgwyl i aelodau fod ar gael i weithio o leiaf bedwar diwrnod y mis fel aelodau o Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro, gan gynnwys yr amser sydd ei angen i baratoi ar gyfer cyfarfodydd. Fel arfer, cynhelir cyfarfodydd ar ddydd Mercher.

## **Hyd y penodiad**

Y Dirprwy Weinidog Tai a Llywodraeth Leol sy'n pennu hyd y penodiad. Fel arfer bydd hyn am gyfnod cychwynnol o bedair blynedd, ac yn dilyn hynny gall y Dirprwy Weinidog ystyried ailbenodi heb gystadleuaeth am hyd at 10 mlynedd.

## **Atebolrwydd**

Penodir Aelodau gan y Dirprwy Weinidog Tai a Llywodraeth Leol ac mae aelodau'n atebol iddi, drwy Gadeirydd yr Awdurdod Parc Cenedlaethol, am gyflawni eu dyletswyddau ac am eu perfformiad.

## **Cymhwysedd**

Mae unigolion sydd eisoes wedi gwasanaethu ar Awdurdod Parc Cenedlaethol yn gymwys i wneud cais. Mae hyn yn cynnwys cyn-aelodau neu aelodau cyfredol sydd wedi gwasanaethu, neu y byddant wedi gwasanaethu, am dymor o 10 mlynedd.

Dylai ymgeiswyr fod yn bobl sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn cynnal hyder y cyhoedd ar bob adeg.

Mae Deddf yr Amgylchedd 1995 (Atodlen 7, paragraffau 7 a 19) yn amlinellu'r amgylchiadau sy'n anghymhwysu rhywun rhag bod yn aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol. Mae hyn yn berthnasol i aelodau presennol a'r rheini sy'n ystyried bod yn aelod.

**Yn ei hanfod, os ydych wedi'ch cyflogi'n uniongyrchol gan Awdurdod Lleol cyfansoddol sy'n enwebu aelodau i Awdurdod Parc Cenedlaethol, neu os oes gennych swydd sydd â chyfyngiadau gwleidyddol mewn unrhyw awdurdod lleol ym Mhrydain rydych yn anghymwys i wneud cais.**

Dylai ymgeiswyr nodi hefyd fod bod yn aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro yn swydd sy'n eu hanghymhwysu rhag bod yn aelodau o Gynulliad Cenedlaethol Cymru o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwysu) 2015.

<http://www.legislation.gov.uk/ukxi/2015/1536/contents/made>

## **Gwrthdaro Buddiannau**

Dylech nodi'n arbennig yr angen ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl o fewn Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro. Os byddwch yn cael eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.



## Rôl a chyfrifoldebau Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

### Beth yw'r Parciau Cenedlaethol?

Mae'r Parciau Cenedlaethol yn dirweddau o bwysigrwydd rhyngwladol. Er eu bod yn wledig yn bennaf o ran eu natur maent yn agos at gymunedau trefol ac mae ganddynt botensial sylweddol i gyfoethogi bywydau pobl Cymru, ac ymwelwyr i Gymru, a chyfrannu'n gadarnhaol at economi Cymru. Un o dasgau allweddol Awdurdodau Parciau Cenedlaethol yw helpu i sicrhau y bydd yr ardaloedd arbennig hyn, yn y dyfodol, yn lleoedd sydd â thirwedd, bywyd gwylt a threftadaeth gyfoethocach a mwy amrywiol na heddiw, sy'n cael eu mwynhau a'u gwerthfawrogi gan drawstoriad llawn o'r gymdeithas.

### Beth yw eu swyddogaeth?

Mae gan Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol ddau ddiben statudol o dan Ddeddf yr Amgylchedd 1995:

- cadw a gwella harddwch naturiol, bywyd gwylt a threftadaeth ddiwylliannol y Parciau Cenedlaethol;
- hybu cyfleoedd i'r cyhoedd ddeall a mwynhau rhinweddau arbennig [y Parc].

Yn ogystal â cheisio cyflawni eu dau ddiben statudol mae gan Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol ddyletswydd i feithrin llesiant economaidd a chymdeithasol eu cymunedau lleol.

Os yw'n ymddangos bod gwrthdaro rhwng y dibenion hyn, rhoddir y pwyslais mwyaf ar ddiben cadw a gwella harddwch naturiol, bywyd gwylt a threftadaeth ddiwylliannol yr ardal o fewn y Parc Cenedlaethol.

### Ffyrdd o weithio

Mae'n ofynnol i bob Awdurdod baratoi Cynllun Rheoli Parc Cenedlaethol. Mae'r Cynllun yn amlinellu'r polisiau ar gyfer rheoli'r Parc a threfnu a darparu gwasanaethau a chyfleusterau gan Awdurdod y Parc Cenedlaethol i gyflawni dibenion y Parc Cenedlaethol. Mae'n cynnwys polisiau ar gyfer rheoli tir yn y Parc Cenedlaethol ac mae'n ffurfio'r sail ar gyfer cydweithredu nid yn unig gyda sefydliadau cadwraeth statudol a gwirfoddol, ond hefyd gyda thirfeddianwyr cyhoeddus a phreifat eraill. Mae ymgynghori yn ystod y gwaith o baratoi'r Cynllun yn caniatáu i bobl gyfrannu at gyflawni polisiau ymarferol ac mae'n hanfodol ar gyfer cydweithredu sympatheg gyda phreswylwyr ac eraill sydd â diddordeb yn y Parc.

Bydd Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn cynnwys rhanddeiliaid allweddol fel Cyfoeth Naturiol Cymru, Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru a Chynghorau Tref a Chymuned wrth baratoi Cynlluniau Rheoli'r Parc Cenedlaethol a byddant yn chwarae rhan allweddol wrth ddatblygu'r Cynllun Datblygu Lleol. Mae Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol hefyd yn awdurdodau cynllunio ar gyfer eu hardaloedd ac maent yn gyfrifol am lunio cynlluniau datblygu ac am reoli datblygu.

### **Beth yw eu Strwythur a'u Haelodaeth?**

O dan Ddeddf yr Amgylchedd 1995 a Deddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994 mae'r tri Awdurdod Parc Cenedlaethol yng Nghymru yn Awdurdodau Lleol â diben arbennig. Maent yn gyrff corfforaethol gyda phwerau gweithredol. Mae dibenion y Parciau yr un peth yng Nghymru a Lloegr ond mae aelodaeth Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol yn wahanol yn y ddwy wlad.

Yng Nghymru caiff dau draean o'r seddi eu llenwi gan gynghorwyr yr Awdurdodau Lleol cyfansoddol er mwyn adlewyrchu buddiannau lleol a chaiff un traean eu llenwi gan benodiadau a wnaed gan Weinidogion Cymru i gynrychioli'r buddiannau cenedlaethol. Wrth benodi aelodau i fod ar Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol, caiff Awdurdodau Lleol eu hannog i ddefnyddio cynghorwyr sy'n cynrychioli wardiau sydd naill ai'n gyfan gwbl neu'n rhannol o fewn ffin y Parc.

### **O ble y daw arian Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol?**

Mae Gweinidogion Cymru yn darparu'r rhan fwyaf o'r cyllid i Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol ar ffurf Grant y Parciau Cenedlaethol. Daw dau draean o Grant y Parciau Cenedlaethol yn uniongyrchol wrth Weinidogion Cymru ac mae Awdurdodau'r Parciau yn codi lefi ar eu Hawdurdodau Lleol cyfansoddol ar gyfer y traean sy'n weddill. Mae grant ychwanegol ar gael oddi wrth Weinidogion Cymru ar gyfer gwariant cyfalaf a ragnodwyd. Mae Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol hefyd yn derbyn incwm, er enghraifft, oddi wrth weithgareddau masnachol, ffioedd parcio ceir a ffioedd ceisiadau cynllunio. Mae'r Dirprwy Weinidog Tai a Llywodraeth Leol yn anfon llythyr grant strategol blynyddol sy'n amlinellu blaenoriaethau ac amcanion cytunedig Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod.

### **Rôl yr Aelodau**

Mae'n ofynnol i aelodau Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol ddeall a dangos ymrwymiad i ddibenion y Parc Cenedlaethol a bod yn barod i roi o'u hamser i fynychu cyfarfodydd pwyllgor ac Awdurdod llawn yn rheolaidd, yn ogystal â digwyddiadau datblygu aelodau, gweithgorau, digwyddiadau a chynrychioli'r Awdurdod ar gyrff allanol.

## **Y broses ddethol**

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Bydd y panel dethol dan gadeiryddiaeth Ceri Witchard, Dirprwy Gyfarwyddwr dros Dir, Natur a Choedwigaeth Llywodraeth Cymru ac fe fydd hefyd yn cynnwys Gwyneth Hayward, Cadeirydd Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro, a Howard Davies, Aelod Bwrdd Cyfoeth Naturiol Cymru, fel Aelod Annibynnol o'r Panel.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod mis Chwefror 2019 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad ym mis Mawrth.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf y mae'r panel yn credu sydd wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn adran manyleb y person orau fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac nad yw'r dyddiad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, ein nod yw rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan y system benodi i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal y cyfweiliadau ym Mhrif Swyddfa Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro yn Noc Penfro.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi ynghylch eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a osodwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu sy'n addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Dirprwy Weinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwloch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad

## Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro

penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro, a fydd yn cadarnhau telerau'r penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn dilyn eich cyfweliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod ichi. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

### **Ymholiadau**

Os oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â Tîm Penodiadau Cyhoeddus ar 03000 616095 / 03000 251826 / 03000 253205 / 03000 256332 neu

[PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru)

### **Os nad ydych yn hollol fodlon**

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â Tîm Penodiadau Cyhoeddus ar 03000 616095 / 03000 251826 / 03000 253205 / 03000 256332 neu anfonwch e-bost i

[PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru)