



Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

**Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr**

**Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf**

**Penodi Cyfarwyddwr Anweithredol  
(NED)**

**(gyda phrofiad o rôl glinigol / rheolaeth  
uwch mewn lleoliad iechyd / gofal  
cymdeithasol)**

**Dyddiad cau: 15 Hydref 2020**

## Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf

### Cynnwys

	Tudalen
<b>Gwneud Cais</b>	<b>3</b>
<b>Atodiad A: Rôl Cadeirydd / NED</b>	<b>5</b>
<b>Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf</b>	<b>9</b>
<b>Atodiad C: Y broses ddethol</b>	<b>10</b>

## Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf

### Gwneud Cais

Diolch am eich diddordeb ym mhenodiad Cyfarwyddwr Anweithredol (NED) i Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf (LSHW). Bydd yr NED newydd yn atebol i Weinidogion Cymru a bydd yn gyfrifol am gynorthwyo gyda llunio strategaethau'r Bwrdd, darparu arweinyddiaeth effeithiol, diffinio a datblygu cyfeiriad strategol a gosod amcanion heriol. Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion am rôl NED a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau'r LSHW a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru.

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar y swydd wag a chlicio 'Ymgeisio' yn y gornel isaf ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf y byddwch yn gwneud cais am swydd, bydd angen i chi lenwi ffurflen gofrestru oddi ar system ymgeisio ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y bydd angen i chi gofrestru, a bydd modd i chi gael yr wybodaeth ddiweddaraf ar gynydd eich cais, neu unrhyw geisiadau eraill a wneir gennych, drwy eich cyfrif cofrestredig.

Ar ôl i chi gofrestru, byddwch yn gallu mynd at y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen i chi lwytho datganiad personol a CV i'r adran 'Rhesymau dros ymgeisio' ar y ffurflen gais ar-lein.

### Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle chi i ddangos sut yr ydych yn cwrdd â phob un o'r meini prawf a nodir ym manylion y person isod. Mater i chi yw sut y dewiswch gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyfateb â phob un o'r meini prawf, ac yn disgrifio beth oedd eich swyddogaeth chi o ran cyflawni canlyniad penodol. Bydd o fudd i'r panel dethol hefyd pe gallech nodi'n eglur pa dystiolaeth benodol a ddarperir gennych sy'n ymwneud â pha feini prawf. Mae darparu paragraffau ar wahân yng nghyswllt pob maen prawf yn arferiad cyffredin.

Ni ddylai eich datganiad personol fod yn hwy na dwy dudalen. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd y tu hwnt i'r cyfyngiad hwn.

### CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion byr am eich swydd gyfredol neu eich swydd fwyaf diweddar a'r dyddiadau pryd y buoch yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau gan Weinidogion yn y presennol neu'r gorffennol.

### Amserlen ddangosol

Dyddiad cau:	15 Hydref 2020
Tynnu rhestr fer:	w/c 19 Hydref 2020
Cyfweliadau:	w/c 9 Tachwedd 2020

### Datganiad Amrywiaeth

Cred Llywodraeth Cymru y dylai aelodau byrddau cyrff cyhoeddus adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru - pobl o bob cefndir - i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam fod Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrrff cyhoeddus. Mae croeso penodol i geisiadau gan yr holl grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol, gan

## Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf

gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl ddu, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol

### Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol ar gyfer anabledd, sef y cydnabyddir bod rhwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd â nam neu gyflyrau iechyd, neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwmo i ddileu rhwystrau fel bod yr holl staff yn gallu perfformio ar eu gorau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol ar gyfer anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a thymor hir ar allu unigolyn i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y bydd unrhyw un sy'n anabl, ac y mae ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd, yn cael cyfweliad. Ystyr 'meini prawf sylfaenol' yw bod rhaid i chi ddarparu tystiolaeth i ni yn eich cais sy'n dangos eich bod yn bodloni lefel y cymhwysedd ar gyfer y swydd a bod gennych unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiad y nodir eu bod hanfodol.

Rydym wedi ymrwmo i gyflogi pobl anabl a datblygu eu gyrfaedd. Os hoffech chi gyfweliad wedi'i warantu, cysylltwch â e-bost [Geraldine.leckey@gov.wales](mailto:Geraldine.leckey@gov.wales).

Os oes gennych chi nam neu gyflwr iechyd, neu eich bod yn defnyddio laith Arwyddion Prydain a'ch bod angen trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â [Geraldine.leckey@gov.wales](mailto:Geraldine.leckey@gov.wales). fel yr uchod cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich anghenion ac unrhyw gwestiynau a allai fod gennych.

### Cysylltiadau:

I gael gwybodaeth bellach am y broses ddethol, cysylltwch â:

Andrew Richardson  
Pennaeth Llywodraethu, Risg a Chydymffurfiaeth  
Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru  
Rhif Ffôn: 07503 643719  
E-bost: [andrew.richardson@lshubwales.com](mailto:andrew.richardson@lshubwales.com)

Yr Uned Penodiadau Cyhoeddus  
E-bost: [publicappointments@gov.wales](mailto:publicappointments@gov.wales)

## Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf

### Atodiad A

## Penodi Cyfarwyddwr Anweithredol o Fwrdd Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf

### Disgrifiad swydd a manyleb y person

Mae'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn dymuno penodi Aelod o Fwrdd Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf. Ar gyfer y swydd hon, ceisir ymgeiswyr sydd â diddordeb yn y sector Gwyddorau Bywyd, gyda phrofiad penodol o weithio mewn swydd glinigol / rheolaeth uwch mewn lleoliad Iechyd (gan gynnwys y GIG) neu Ofal Cymdeithasol.

Bydd disgwyl i ymgeiswyr ddangos ymroddiad i gynhyrchu a datblygu cyfleoedd ar gyfer cyflawni twf economaidd a datblygu'r rhyngwyneb gwaith ar y cyd rhwng diwydiant a'r GIG. Rhoddir ystyriaeth hefyd i ymgeiswyr o'r tu allan i'r sector Gwyddorau Bywyd a all ddangos y sgiliau a'r profiad perthnasol.

### Dyma rôl y Bwrdd:

- darparu arweinyddiaeth effeithiol; diffinio a datblygu cyfeiriad strategol a gosod amcanion heriol;
- hyrwyddo safonau uchel yng nghyswllt cyllid cyhoeddus, gan gynnal egwyddorion rheoleidd-dra, priodoldeb a gwerth am arian;
- sicrhau bod gweithgareddau Grŵp LSHW yn cael eu cynnal yn effeithlon a
- monitro perfformiad yn effeithiol i sicrhau bod LSHW yn bodloni ei amcanion, ei nodau a'i dargedau perfformiad;
- sicrhau bod strategaethau yn cael eu datblygu ar gyfer cyflawni amcanion LSHW yn unol â'r polisiau a'r blaenoriaethau a sefydlwyd gan LSHW mewn cydweithrediad â Gweinidogion Cymru a rhanddeiliaid eraill perthnasol, er enghraifft, cyflogaeth, cwsmeriaid a darparwyr cyllid;
- sicrhau bod Gweinidogion yn cael yr holl wybodaeth am unrhyw newidiadau sy'n debygol o effeithio ar gyfeiriad strategol yr LSHW neu ar ba mor gyraeddadwy yw ei dargedau, a'r camau y mae angen eu cymryd i ddelio â newidiadau o'r fath;
- sicrhau bod trefniadau bancio LSHW yn ddigonol ar gyfer ei ddibenion;
- sicrhau y rhoddir trefniadau effeithiol ar waith i ddarparu sicrwydd ynghylch rheoli risg, gan gynnwys diogelwch gwybodaeth, llywodraethu, archwilio mewnol, archwilio allanol a rheolaeth fewnol, yn unol â gofynion statudol a rheoleiddiol cymwysadwy a, phan fo hynny'n berthnasol, Codau Ymarfer neu ganllawiau eraill sy'n gymwys i'r sector gwasanaethau ariannol;

## Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf

Bydd aelodau'r Bwrdd yn:

- dangos ac yn hyrwyddo Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (Nolan).
- chwarae rhan weithredol mewn trafodaethau, gan ddarparu eich cyngor, rhoi eich barn a herio, a chefnogi'r Bwrdd ar faterion allweddol.
- cefnogi'r Prif Swyddog Gweithredol o ran penodi staff uwch a mentora staff presennol.
- cyfrannu at ddatblygu a chynnal diwylliant iach ar draws y sefydliad.
- cyfrannu at waith y Bwrdd gan ddefnyddio'ch annibyniaeth, eich profiad a'ch gwybodaeth flaenorol, a'ch gallu i gamu'n ôl o reolaeth weithredol o ddydd i ddydd.
- llwyr ddeall y busnes drwy ymwneud yn weithredol, sefydlu mecanweithiau effeithlon ar gyfer gwneud y gorau o gyfleoedd economaidd o'r sector gwyddorau bywyd i gynorthwyo iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru.
- dadansoddi gwybodaeth gymhleth a'i hadolygu'n feirniadol, a chyfrannu at wneud penderfyniadau, datblygu strategaeth ac arwain cynllun gweithredol y busnes yn gadarn.
- goruchwyllo stiwardiaeth effeithiol ar adnoddau gan sicrhau atebolrwydd a bod yn agored o ran dyrannu a defnyddio adnoddau
- cyflawni llywodraethu effeithlon ar y sefydliad, yn ei holl ffurfiau integredig.
- meithrin perthnasoedd gwaith agos gydag arbenigwyr a sefydliadau o fewn y sector ar lefel genedlaethol a rhyngwladol a gweithredu fel eiriolwr ar ran LSHW.
- gwasanaethu ar unrhyw rai o is-bwyllgorau'r Bwrdd, megis yr is-bwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg (ARAC) neu'r
- Is-bwyllgor Adnoddau Dynol a Thaliadau (HRRC) a chadw gwybodaeth yn gyfoes ynghylch unrhyw fater sy'n codi.

### Manylion y Person

#### Meini Prawf Hanfodol

- Profiad o weithredu o fewn lleoliad iechyd (gan gynnwys y GIG) neu ofal cymdeithasol mewn swydd glinigol / rheolaeth uwch.
- Diddordeb amlwg mewn modelau newydd o iechyd, gofal cymdeithasol a lles.
- Gallu cyfrannu at drafodaethau, cynnig her a chymryd rhan yn y broses o wneud penderfyniadau.
- Gallu cynrychioli'n gredadwy ystod eang o bersbectifau er enghraifft drwy fod â rhwydwaith cadarn eisoes yn ei le neu'r gallu i ddatblygu a chynnal rhwydwaith credadwy ac effeithiol.
- Sgiliau cyfathrebu a rhyngpersonol ardderchog.
- Diddordeb amlwg a gwybodaeth a dealltwriaeth o'r sector gan gynnwys yr heriau a'r cyfleoedd sydd ar gael.

## Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf

- Dealltwriaeth o'r rhwymedigaethau cysylltiedig â gwasanaethau ar fwrdd a'r hygrededd i wneud hynny.

### Meini Prawf Dymunol

- Dealltwriaeth dda o heriau mabwysiadu arloesedd ym maes iechyd a gofal cymdeithasol.
- Diddordeb mewn modelau newydd o iechyd, gofal cymdeithasol a lles
- Profiad o weithio ar draws y sectorau cyhoeddus a phreifat.

### Yr Iaith Gymraeg

#### Aelodau o'r Bwrdd – Cymraeg yn ddymunol

Mae sgiliau iaith Gymraeg yn hynod ddymunol ond ddim yn hanfodol ar gyfer ymgymryd â dyletswyddau'r swydd hon. Fodd bynnag, mae'n hanfodol bod y bwrdd, yn ei gyfanrwydd, yn cynyddu ei sgiliau iaith Gymraeg ac mae'n chwilio am ymgeiswyr sy'n siarad Cymraeg. O'r herwydd, rhoddir croeso penodol i geisiadau gan unigolion â sgiliau iaith Gymraeg (ar Lefel 2 ac uwch):

- Yn gallu deall sgysiau sylfaenol am bynciau cyffredin;
- Yn gallu darllen deunydd syml ar bynciau cyffredin gan eu deall.

Disgwylir i bob aelod o'r Bwrdd ddangos dealltwriaeth ac empathi tuag at yr iaith Gymraeg.

#### Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:

Cynhelir cyfarfodydd yng Nghaerdydd yn yr Hwb Gwyddorau Bywyd, 3 Sgwâr y Cynulliad, Bae Caerdydd, ond gallai cyfarfodydd gael eu cynnal mewn lleoliadau eraill ar rai achlysuron. Cynhelir cyfarfodydd o bell ar hyn o bryd oherwydd pandemig Covid-19.

Ymrwymiad amser:

Bydd disgwyl i aelodau fod ar gael i weithio am o leiaf 12 diwrnod y flwyddyn (1 diwrnod y mis; bydd y Bwrdd yn cyfarfod o leiaf 6 gwaith y flwyddyn).

Mae natur y rôl yn golygu ei bod yn anodd bod yn benodol am uchafswm yr ymrwymiad amser gan y gall galwadau ar amser amrywio'n sylweddol wrth i faterion brys godi.

Bydd angen i Aelodau'r Bwrdd hefyd fod ar gael i fynychu nifer o ddigwyddiadau ac achlysuron i gefnogi sector gwyddorau bywyd Cymru.

## Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf

Cyfnod yn y swydd:	Penodiad cychwynnol am un flwyddyn.
Tâl:	Bydd aelodau'n derbyn £282 y dydd (hyd at uchafswm o £15,000 y flwyddyn) (Pro rata).
	Telir costau teithio a chynhaliaeth yn unol â therfynau cydnabyddedig.

### Cymhwysedd

Dylai ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn cynnal hyder y cyhoedd bob amser.

Yn benodol, mae'n ofynnol i ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn ymwybodol o unrhyw beth yn eu bywyd preifat neu broffesiynol a allai effeithio'n niweidiol ar eu henw da eu hunain neu enw da Llywodraeth Cymru pe byddai'n dod yn hysbys pe byddent yn cael eu penodi.

Ni ddisgwylir eich bod yn dal swyddi gwleidyddol am dâl na swyddi hynod sensitif neu uchel mewn plaid gwleidyddol. Yn amodol ar yr uchod, rydych yn rhydd i gymryd rhan mewn gweithgareddau gwleidyddol ar yr amod eich bod yn ymwybodol o'ch cyfrifoldebau cyhoeddus cyffredinol ac yn ymarfer disgresiwn priodol, yn enwedig o ran gwaith Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf.

Disgwylir i chi hysbysu Llywodraeth Cymru os ydych yn bwriadu derbyn swydd amlwg mewn unrhyw blaid gwleidyddol, a dylech ddeall y gallai eich penodiad i'r Bwrdd gael ei derfynu'n gynnar, os teimlir bod y swyddi'n anghydnaws â'i gilydd.

### Gwrthdaro rhwng Buddiannau

Gofynnir i chi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai, neu y gellid ystyried eu bod yn gwrthdaro â'r rôl a'r cyfrifoldebau fel Aelod o Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes a swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl.

Bydd unrhyw wrthdaro rhwng buddiannau yn cael ei archwilio yn ystod y cyfweiliad. Os penodir chi, bydd yn ofynnol i chi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

### Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i chi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i bob ymgeisydd llwyddiannus ymrwymo i'r Cod Llywodraethu a Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus; gallwch ganfod y dogfennau hyn yn:

<https://www.gov.uk/government/publications/governance-code-for-public-appointments>

<https://www.gov.uk/government/publications/the-7-principles-of-public-life>



## Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf

### Atodiad B

## Rôl a chyfrifoldebau Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf

### Cefndir

Sefydlwyd LSHW gan Lywodraeth Cymru ac mae'n un o elfennau cyflawni gweledigaeth Llywodraeth Cymru ar gyfer Gwyddorau Bywyd yng Nghymru, sy'n anelu at ddarparu twf uchelgeisiol yn y sector, i sicrhau datblygiad parhaus y maes yng Nghymru i gyflawni effaith economaidd sylweddol.

Mae LSHW yn sbarduno newid systematig a thrawsnewidiol yn y sectorau iechyd a gofal cymdeithasol er mwyn creu dyfodol gwell i bobl Cymru. Ein rôl ni, drwy lens gweithio ar y cyd â rhanddeiliaid ac integreiddio portffolios fel yr amlinellir yn *Ffyniant i Bawb a Cymru Iachach*, yw ysbrydoli arloesedd a chydweithredu rhwng diwydiant, iechyd a gofal cymdeithasol a sefydliadau ymchwil i wneud gwahaniaeth cadarnhaol i bobl a theuluoedd ar draws y wlad.

I sbarduno newid, rydym yn gweithio gyda GIG Cymru er mwyn deall problemau a chanfod sut y gall arloesi helpu i ddarparu gwell gofal. Rydyn ni'n helpu busnesau i greu atebion o ran iechyd a gofal cymdeithasol. Rydyn ni'n creu cysylltiadau sy'n galluogi pobl a sefydliadau i weithio mewn partneriaeth.

Ein cenhadaeth yw cyflymu'r broses o ddatblygu a mabwysiadu atebion arloesol i sicrhau gwell iechyd a lles. Ein gweledigaeth yw sicrhau bod Cymru ar flaen y gad o ran arloesedd ym maes iechyd, gofal a lles.

Bwrdd LSHW sy'n gosod y weledigaeth strategol ar gyfer y sefydliad ifanc ac arloesol hwn sydd mewn sefyllfa unigryw i allu cynorthwyo datblygu a defnyddio cynnyrch arloesol ar draws Iechyd a Gofal Cymdeithasol yng Nghymru.

Sefydlwyd LSHW fel is-gwmni annibynnol hyd-braich i Lywodraeth Cymru.

### Rôl y Bwrdd

Bydd Bwrdd yr Hwb yn cynnwys Cadeirydd a hyd at 9 Aelod o'r Bwrdd. Y dasg fydd sicrhau bod trefniadau rheoli effeithiol ar waith i roi sicrwydd ynghylch rheoli risg, llywodraethu a rheolaeth fewnol.

## Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf

### Atodiad C

#### Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CVs a datganiadau personol ymgeiswyr i bennu pwy ym marn y panel sy'n cwrdd orau â'r meini prawf ar gyfer y rôl, a phwy gaiff wahoddiad i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth a ddarperir gennych yn eich CV a'ch datganiad yn unig i asesu a oes gennych y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i gefnogi'r modd yr ydych yn cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol.

Cadeirydd y panel dethol fydd Syr Mansel Aylward - Cadeirydd Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru, Ifan Evans - Cyfarwyddwr, Llywodraeth Cymru, ac Maureen Fallon - Prif Swyddog Gweithredu, Arloesedd Clwyfau Cymru (Aelod Annibynnol o'r Panel).

Gallai eich cais gael ei osod ar y "rhestr hir", gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a dderbynnir, cyn iddo gael ei basio ymlaen i'r panel sy'n tynnu rhestr fer ar gyfer ystyriaeth. Dylech fod yn ymwybodol, yn y sefyllfa hon, efallai na fydd eich cais yn derbyn ystyriaeth lawn gan holl aelodau'r panel.

Rhagwelwn y bydd ceisiadau'n cael eu hidlo yn ystod **Hydref 2020** ac yna bydd y panel wedi penderfynu pwy fydd yn cael eu gwahodd am gyfweiliad ym mis **Tachwedd 2020**.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf a gaiff eu dethol am gyfweiliad gan y panel, ymgeiswyr a fydd ym marn y panel wedi dangos eu bod yn cwrdd orau â'r meini prawf a nodir ym manyleb y person. Fodd bynnag, os ydych chi wedi gwneud cais o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, byddwch yn cael eich gwahodd am gyfweiliad.

Os cewch wahoddiad i gyfweiliad ac os nad yw dyddiad y cyfweiliad eisoes wedi ei nodi yn y pecyn gwybodaeth, byddwn yn anelu at roi cymaint â phosibl o rybudd ymlaen llaw i chi am ddyddiad y cyfweiliad. Os na fydd modd i chi fod yn bresennol ar ddyddiad y cyfweiliad, byddwn yn ymdrechu i'w ail-drefnu, ond efallai na fydd modd gwneud hynny oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodiadau, neu argaeledd y panel dethol.

Cewch e-bost gan system benodi 'Appoint' i roi gwybod i chi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal y cyfweiliadau yng Nghaerdydd. Dylid nodi, oherwydd canllawiau i osgoi cwrdd yn bersonol lle bynnag y bo'n bosibl oherwydd pandemig Covid-19, gallai cyfweiliadau gael eu cynnal yn rhithiol. Caiff y trefniadau eu cadarnhau yn y gwahoddiad i gyfweiliad.

Os cewch wahoddiad i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn cwrdd â'r meini prawf a nodwyd ar gyfer y swydd.

Bydd ymgeiswyr sydd, ym marn y panel yn rhai y 'gellir eu penodi' yn cael eu hargymell i Weinidogion a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gallai'r Gweinidog ddewis cwrdd ag ymgeiswyr y mae modd eu penodi cyn gwneud penderfyniad. Os bydd yn gwneud hynny, bydd yn cwrdd â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlich o amser rhwng y cyfweiliad a'r

## Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf

penderfyniad terfynol yn cael ei wneud ynghylch penodi. Bydd ymgeiswyr sydd wedi cael cyfweiliad yn derbyn yr wybodaeth ddiweddaraf ynghylch y cynnydd.

Os byddwch chi'n llwyddiannus, byddwch yn derbyn llythyr gan y Gweinidog yn eich penodi yn Aelod o Fwrdd Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf, a bydd yn cadarnhau telerau cynnig y penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, cewch wybod gan Lywodraeth Cymru. Rydym yn sylweddoli ei bod yn cymryd llawer o amser ac ymdrech i wneud cais am swyddi a bod adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn darparu manylion am bwy i fynd ato am adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os byddwch yn dymuno gwneud hynny.

### Ymholiadau

I wneud ymholiadau am eich cais, anfonwch e-bost at [publicappointments@gov.wales](mailto:publicappointments@gov.wales).

### Os nad ydych chi'n gwbl fodlon

Bydd Llywodraeth Cymru'n anelu at brosesu pob cais cyn gyflymed â phosibl a thrin pob ymgeisydd gyda chwarteisi. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y cafodd eich cais ei drin, anfonwch e-bost at [publicappointments@gov.wales](mailto:publicappointments@gov.wales).