



Department for
Digital, Culture,
Media & Sport



S4C

2 x Aelod o'r Bwrdd

Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr

Bwrdd S4C – Manyleb Rôl Aelodau Anweithredol

Cyflwyniad

Mae'r Ysgrifennydd Gwladol dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon yn awyddus i benodi hyd at ddau unigolyn eithriadol yn Aelodau Anweithredol o Fwrdd S4C.

Mae'r Adran dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon (DCMS) wedi ymrwmo i ddileu gwahaniaethu ac i hyrwyddo cyfle cyfartal yn ei phenodiadau cyhoeddus. Rydym yn annog yn benodol ymgeiswyr o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, y rheini sydd wedi'u lleoli y tu allan i Lundain a De-ddwyrain Lloegr ac ymgeiswyr sydd wedi cael llwyddiant drwy lwybrau addysgol annhraddodiadol. Mae hyn yn sicrhau bod byrddau cyrff cyhoeddus yn elwa o ystod lawn o safbwyntiau amrywiol ac yn cynrychioli'r bobl maent yn eu gwasanaethu.

Rôl Aelodau S4C

Mae Bwrdd S4C yn cynnwys y Cadeirydd a hyd at wyth aelod arall, pob un wedi'i benodi gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon. Mae aelodau'n dod â sgiliau a phrofiad amrywiol i'r Bwrdd, er bod disgwyl i bob un ohonynt sicrhau bod S4C yn cyflawni ei gylch gwaith gwasanaeth cyhoeddus a bod arian cyhoeddus a chyllid ffi'r drwydded a ddyrennir i S4C yn cael eu defnyddio'n briodol.

Bydd gofyn i Aelodau'r Bwrdd hefyd sicrhau bod gwasanaethau cyhoeddus S4C yn cael eu darparu yn unol â chylch gwaith statudol S4C a darpariaethau'r Cytundeb Partneriaeth presennol y mae S4C a'r BBC wedi cytuno arno rhyngddynt.

Disgwylir i Aelodau'r Bwrdd wneud y canlynol:

- Gweithredu ar y cyd fel bwrdd unedol S4C a darparu cefnogaeth a chynghor, yn ogystal â herio'r Prif Weithredwr a'i dîm gweithredol yn briodol a sicrhau eu hatebolrwydd.
- Cefnogi'r Cadeirydd, mewn cysylltiad â'r Prif Weithredwr, i oruchwylio'r berthynas â DCMS, y BBC, Ofcom a rhanddeiliaid eraill gan gynnwys Llywodraeth Cymru a'r sector cynhyrchu annibynnol.
- Ymgymryd â dyletswyddau ymgysylltu â'r cyhoedd yn ôl yr angen ar ran S4C gan gynnwys digwyddiadau a chyfarfodydd cyhoeddus ledled Cymru.
- Mynychu cyfarfodydd y Bwrdd ac unrhyw gyfarfodydd arbennig/diwrnodau cwrdd i ffwrdd, a mynychu is-bwyllgorau'r Bwrdd yn ôl yr angen.

Mae'r Bwrdd yn ceisio sicrhau bod ei aelodau, rhyngddynt, yn gallu manteisio ar ystod eang o arbenigedd a gwybodaeth am feysydd penodol sy'n berthnasol i waith S4C. Mae'r rhain yn cynnwys y canlynol (ond nid yw hon yn rhestr gyflawn):

- Darlledu, y cyfryngau digidol a'r diwydiannau creadigol ehangach
- Y Gymraeg
- Cyfathrebu a marchnata
- Busnes a masnach
- Cyllid, archwilio a sicrwydd

Yn dilyn yr adolygiad annibynnol o S4C a gyhoeddwyd ym mis Mawrth 2018, mae trefn lywodraethu S4C bellach yn seiliedig ar fodel Bwrdd Unedol (yn lle'r Bwrdd Awdurdod anweithredol blaenorol). Hyd nes y cyflwynir deddfwriaeth sylfaenol i hwyluso nifer o elfennau'r strwythur arfaethedig, bydd y Bwrdd yn gweithredu fel Bwrdd Unedol Cysgodol yn unol â Rheolau Sefydlog newydd y Bwrdd. Disgwylir i'r Aelodau a benodir barhau yn eu rolau pan fydd y bwrdd statudol yn cael ei sefydlu.

Meini Prawf Hanfodol y Person

Rhaid i bob ymgeisydd llwyddiannus allu dangos:

- Dealltwriaeth o amcanion S4C ac ymrwymiad iddynt;
- Profiad o ddarlledu, y cyfryngau digidol a'r diwydiannau creadigol ehangach;
- Dealltwriaeth gadarn o'r heriau a'r cyfleoedd allweddol sy'n wynebu S4C a darlledu gwasanaeth cyhoeddus yn y DU, a'r sector cyfryngau ehangach a'r diwydiannau creadigol fel cyfangorff;
- Y gallu i weithio ar lefel bwrdd a dealltwriaeth o rôl Bwrdd Unedol a'i berthynas â'i gyrff cyllido;
- Y gallu i gyfrannu'n effeithiol at ddatblygu strategaeth yn y dyfodol gan gynnwys y bartneriaeth unigryw â'r BBC;
- Profiad o'r sector preifat, y sector cyhoeddus neu'r trydydd sector, sgiliau cyfathrebu rhagorol a'r gallu i gynrychioli S4C yn hyderus yng nghyswllt amrywiaeth eang o grwpiau rhanddeiliaid.

Mae'r Bwrdd yn cynnal y rhan fwyaf o'i fusnes yn Gymraeg ac felly bydd disgwyl i'r ymgeiswyr llwyddiannus ddangos hyfedredd yn y Gymraeg, a fydd yn cael ei brofi yn y cyfweiliad. Mae S4C yn gallu darparu rhywfaint o gefnogaeth i'r rheini nad ydynt yn defnyddio'r Gymraeg yn rheolaidd yn eu rôl broffesiynol.

Amrywiaeth

Mae S4C yn darparu cynnwys sy'n addysgu, yn diddanu ac yn rhoi gwybodaeth i'w gynulleidfa. I wneud hynny, mae'n rhaid i'r Bwrdd gynrychioli ac adlewyrchu amrywiaeth y gynulleidfa yng Nghymru a ledled y DU. Rydym yn gobeithio denu grŵp cryf ac amrywiol o ymgeiswyr o amrywiaeth o gefndiroedd.

Ymrwymiad Amser

Yr ymrwymiad amser ar gyfer aelodau'r Bwrdd yw un diwrnod yr wythnos.

Lleoliad Cyfarfodydd

Mae Bwrdd S4C yn cyfarfod bob rhyw chwe wythnos. Ar hyn o bryd, oherwydd pandemig Covid-19, mae cyfarfodydd y Bwrdd a'r Is-bwyllgorau yn cael eu cynnal dros Zoom. Cyn y pandemig, byddai'r Bwrdd yn cyfarfod ym mhencadlys S4C yng Nghaerfyrddin, a hefyd yn ei swyddfeydd eraill yng Nghaernarfon a Chaerdydd yn ystod y flwyddyn. Mae hefyd yn cynnal cyfarfodydd cyhoeddus ledled Cymru o bryd i'w gilydd. Yn y dyfodol, mae'n debygol y bydd cyfarfodydd y Bwrdd a'i Is-bwyllgorau yn gymysgedd o wyneb yn wyneb a thros y we.

Tâl

£9,650 y flwyddyn Gellir hawlio treuliau rhesymol.

Hyd y Penodiad

Mae'r penodiad am dymor o bedair blynedd.

Sut mae Gwneud Cais

I wneud cais, anfonwch:

- CV, heb fod ddim mwy na dwy ochr o dudalen A4;
- datganiad ategol heb fod ddim mwy na thair ochr o dudalen A4, yn rhoi enghreifftiau ac yn nodi sut yr ydych yn bodloni'r meini prawf;
- y Ffurflen Fonitro y mae'n rhaid ei llenwi drwy glicio ar y [ddolen](#) hon, cyn cyflwyno eich cais – sylwch fod hon yn disodli'r ffurflen fonitro PDF flaenorol;
- y Ffurflen Datgan Buddiannau.

Gellir cyflwyno ceisiadau wedi'u cwblhau yn Gymraeg neu yn Saesneg, a dylid eu hanfon dros e-bost at: publicappointments@culture.gov.uk

Rhowch 'Aelod S4C' yn y llinell Pwnc.

Os hoffech chi siarad â rhywun am y cais a'r broses benodi, cysylltwch â Phil Hodges yn DCMS (philip.hodges@dcms.gov.uk).

I siarad â rhywun am S4C a'i Fwrdd, cysylltwch ag Elin Morris, Prif Swyddog Gweithredu S4C (Elin.Morris@s4c.cymru).

Mae rhagor o wybodaeth ar gael ar wefan S4C yn <https://www.s4c.cymru/cy/>

Amrywiaeth a chynhwysiant

Mae amrywiaeth ei phenodiadau cyhoeddus yn bwysig iawn i'r Adran dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon ac mae'n gwerthfawrogi'r amrywiaeth honno. Dylai byrddau cyrff cyhoeddus adlewyrchu ein cymdeithas amrywiol er mwyn sicrhau bod gan y sector arweinyddiaeth sy'n manteisio'n llawn ar y gwahanol sgiliau a safbwyntiau sydd gan ein gwlad i'w cynnig. Rydym yn croesawu ceisiadau gan ferched, pobl anabl a phobl o

gefndiroedd du neu leiafrifoedd ethnig yn benodol. Rydym yn annog ceisiadau gan bobl o unrhyw gefndir proffesiynol, ac o unrhyw grŵp oedran. Rydym yn gofyn i bob ymgeisydd lenwi ffurflen monitro amrywiaeth. Gobeithio y byddwch yn ein helpu drwy ddarparu'r wybodaeth hon. Ni chaiff eich data eu datgelu i'r panel, ond mae'n caniatáu i ni werthuso'n barhaus unrhyw rwystrau posibl i ddod yn benodai cyhoeddus ac a oes unrhyw newidiadau y gallem eu gwneud i annog pobl o feysydd mwy amrywiol i ymgeisio.

Hyderus o ran Anabledd

Rydym yn gwarantu y bydd unrhyw un sy'n anabl y mae ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd, yn cael cyfweliad. Ystyr 'meini prawf sylfaenol' yw bod rhaid i chi ddarparu tystiolaeth i ni yn eich cais sy'n dangos eich bod yn bodloni lefel y cymhwysedd sy'n ofynnol yng nghyswllt pob un o'r meini prawf sylfaenol.

Os ydych chi'n dymuno gwneud cais dan y cynllun hwn, nodwch hynny yn yr e-bost neu'r llythyr eglurhaol wrth gyflwyno eich cais.

Addasiadau rhesymol

Os hoffech chi gael trafodaeth gyfrinachol ynghylch unrhyw addasiadau rhesymol yn ystod y broses, nodwch hyn hefyd yn yr e-bost neu'r llythyr eglurhaol.

Gwybodaeth am DCMS

Mae'r Adran dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon (DCMS) yn helpu i sbarduno twf, i gyfoethogi bywydau ac i hyrwyddo Prydain dramor.

Rydym yn gwarchod ac yn hyrwyddo ein treftadaeth ddiwylliannol ac artistig ac yn helpu busnesau a chymunedau i dyfu drwy fuddsoddi mewn arloesi a thynnu sylw at Brydain fel lle gwych i ymweld ag ef. Rydym yn helpu i roi mantais unigryw i'r DU ar y llwyfan byd-eang, gan anelu at lwyddiant economaidd.

Adran weinidogol yw'r Adran dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon, a gefnogir gan 45 o asiantaethau a chyrrff cyhoeddus.

Os nad ydych yn gwbl fodlon

Ein nod yw prosesu pob cais cyn gynted â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych chi unrhyw gwynion am y ffordd y mae eich cais wedi cael ei drin, cysylltwch â publicappointments@dcms.gov.uk.

Gwybodaeth ategol

Mae'r broses benodi hon yn glynu wrth [God Llywodraethiant Penodiadau Cyhoeddus](#) Swyddfa'r Cabinet, sy'n cael ei reoleiddio gan y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus.

Disgwylir i bob ymgeisydd gadw at [Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus](#) a [12 Egwyddor Llywodraethu](#).

Meini Prawf Cymhwysedd

Ni ellir eich ystyried ar gyfer penodiad cyhoeddus:

- os byddwch yn mynd yn fethdalwr neu'n gwneud trefniant gyda chredydwr
- os yw eich ystâd wedi cael ei secwestru yn yr Alban neu os ydych yn ymgymryd â rhaglen trefnu dyled dan Ran 1 Deddf Trefnu ac Atafaelu Dyledion (Yr Alban) 2002 (asp 17) fel y dyledwr neu os ydych, o dan gyfraith yr Alban, wedi caniatáu gweithred ymddiriedolaeth i gredydwr;
- os ydych wedi'ch gwahardd rhag gweithredu fel cyfarwyddwr cwmni dan Ddeddf Anghymhwyso Cyfarwyddwyr Cwmnïau 1986;
- os ydych wedi cael eich euogfarnu o drosedd, a'r euogfarn heb ddarfod at ddibenion Deddf Ailsefydlu Troseddwyr 1974 (p.53);
- os ydych yn dod yn destun gorchymyn rhyddhad dyled neu orchymyn cyfyngu methdaliad;
- os na fyddwch yn datgan unrhyw wrthdaro rhwng buddiannau.

Gwrthdaro rhwng Buddiannau a Diwydrwydd Dyladwy

Os oes gennych unrhyw fuddiannau a allai fod yn berthnasol i waith S4C, ac a allai arwain at wrthdaro gwirioneddol neu ymddangosiadol rhwng buddiannau pe baech yn cael eich penodi, rhowch fanylion yn eich cais. Os oes gennych chi unrhyw ymholiadau am hyn ac yr hoffech chi drafod hyn ymhellach, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus.

O ystyried natur penodiadau cyhoeddus, mae'n bwysig bod y rheini sy'n cael eu penodi'n aelodau o gyrff cyhoeddus yn cynnal hyder y Senedd a'r cyhoedd. Os oes unrhyw faterion yn eich hanes personol neu broffesiynol a allai, pe baech yn cael eich penodi, gael eu camddehongli, achosi embaras, neu beryglu hyder y cyhoedd yn y penodiad, mae'n bwysig eich bod yn eu dwyn i sylw'r Panel Asesu Ymgynghorol ac yn rhoi manylion y mater(ion) yn y datganiad sy'n ategu eich cais. Wrth ystyried a ydych yn dymuno datgan unrhyw faterion, dylech hefyd ystyried unrhyw ddatganiadau cyhoeddus rydych wedi'u gwneud, gan gynnwys ar y cyfryngau cymdeithasol.

Fel rhan o'n gwiriadau diwydrwydd dyladwy, byddwn yn ystyried unrhyw beth sydd ar gael i'r cyhoedd sy'n ymwneud â'ch ymddygiad neu eich gallu proffesiynol. Bydd hyn yn cynnwys cynnal chwiliadau o ddatganiadau cyhoeddus blaenorol a chyfryngau cymdeithasol, blogiau neu unrhyw wybodaeth arall sydd ar gael i'r cyhoedd. Efallai y byddwn yn darparu'r wybodaeth hon i'r Panel Asesu Ymgynghorol ac efallai y byddant yn dymuno edrych ar faterion gyda chi os cewch eich gwahodd i gyfweiliad. Efallai y byddwn hefyd yn rhannu'r wybodaeth â gweinidogion a Swyddfa'r Cabinet.

Treuliau

Ni fydd treuliau a gaiff ymgeiswyr allanol yn ystod y broses recriwtio yn cael eu had-dalu, ac eithrio mewn amgylchiadau eithriadol, a dim ond pan gytunir ymlaen llaw.