



Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

**Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr**

# **Addysg a Gwella Iechyd Cymru**

## **Penodi dau Aelod Annibynnol**

### **Dyddiad cau: 01 Tachwedd 2021**



**The Commissioner for  
Public Appointments**

## **Addysg a Gwella Iechyd Cymru**

### **Cynnwys**

	Tudalen
<b>Gwneud cais</b>	<b>3-5</b>
<b>Atodiad A: Rôl y Cadeirydd/Aelod</b>	<b>6-9</b>
<b>Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Addysg a Gwella Iechyd Cymru</b>	<b>10-11</b>
<b>Atodiad C: Y broses ddethol</b>	<b>12-13</b>

## **Addysg a Gwella Iechyd Cymru**

### **Gwneud cais**

Diolch ichi am fynegi diddordeb ym mhenodiad dau Aelod Annibynnol i Fwrdd Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC), Bydd gofyn i'r Aelodau Annibynnol gymryd rhan fel aelod llawn o'r Bwrdd sy'n gosod y strategaeth ar gyfer y sefydliad. Yn ogystal â hyn, bydd disgwyl i chi herio'n adeiladol, cyfrannu at y broses o wneud penderfyniadau gan y Bwrdd a chraffu ar berfformiad y tîm gweithredol o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt.

Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion rôl yr Aelodau Annibynnol a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau AaGIC a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-306934b33ad5/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar y swydd wag ac yna ar y botwm 'Gwneud Cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf y gwnewch chi gais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy eich cyfrif.

Ar ôl cofrestru, bydd modd ichi weld y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros wneud cais' y ffurflen gais ar-lein.

### **Datganiad personol**

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf ym manyleb y person. Chi sydd i benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech geisio rhoi enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyfateb i bob un o'r meini prawf, ac sy'n disgrifio beth oedd eich rôl chi yn y broses o gyflawni amcan penodol. Bydd o fudd i'r panel dethol hefyd os gallwch fod yn glir ynghylch pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arferol neilltuo paragraff i bob maen prawf.

Dylech gyfyngu eich datganiad personol i ddwy dudalen. Mae'n bosibl y caiff eich cais ei wrthod os bydd eich datganiad yn hirach na hyn.

### **CV**

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y rôl. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

### **Cyfeiriadau**

Rhowch ddau enw cyswllt y gallwn gysylltu â hwy i ofyn am eirida (geirida cyflogwr a geirida personol). Dim ond ar gyfer ymgeiswyr llwyddiannus y byddwn yn gwneud hyn.

### **Amserlen fras**

Dyddiad cau: 01/11/21  
Llunio rhestr fer: 08/11/21

## **Addysg a Gwella Iechyd Cymru**

Cyfweliadau:

06/12/21

### **Datganiad am Amrywiaeth**

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai fod gan gyfrif cyhoeddus aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas Cymru - pobl o bob cefndir - er mwyn eu helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud gwell penderfyniadau. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyfrif cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir Du, Asiaidd ac ethnig lleiafrifol, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

### **Hyderus o ran Anabledd**

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gallu analluogi pobl sydd â nam neu gyflwr iechyd, neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwmo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol o gymhwysedd ar gyfer y rôl ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os hoffech gyfweliad wedi'i warantu, cysylltwch â'r tîm Penodiadau Cyhoeddus drwy e-bost yn [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio laith Arwyddion Prydain, ac yn dymuno trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â'r Uned Penodiadau Cyhoeddus gan ddefnyddio'r manylion cyswllt uchod cyn gynted â phosibl, a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac i ateb eich cwestiynau

### **Enwau cyswllt:**

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Y Tîm Penodiadau Cyhoeddus  
Yr Uned Penodiadau Cyhoeddus  
E-bost: [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

I gael rhagor o wybodaeth am rôl AaGIC a rôl yr Aelod Annibynnol, cysylltwch â Chris Jones, Cadeirydd AaGIC:

E-bost: [Chris.D.V.Jones2@wales.nhs.uk](mailto:Chris.D.V.Jones2@wales.nhs.uk)

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch chi i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

## **Addysg a Gwella Iechyd Cymru**

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i <https://llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus>

### Penodi Aelod Annibynnol i Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC)

#### Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

Dyma gyfle gwych i ddefnyddio'ch sgiliau a'ch profiad i helpu i greu dull strategol o ddatblygu gweithlu iechyd Cymru yn awr ac yn y dyfodol, gan feithrin dull gwirioneddol amlddisgyblaethol o ymdrin â'n gwasanaeth iechyd.

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau bod cyfeiriad strategol AaGIC yn canolbwyntio ar Gymru lachach ac am roi tystiolaeth o'r egwyddorion ar y cyd ac yn unigol. Disgwylir i'r Bwrdd hefyd gadw at saith egwyddor bywyd cyhoeddus Nolan

#### Rôl a chyfrifoldebau

Ar y cyd â'r Cadeirydd a'r Uwch Dîm Gweithredol, mae Aelodau Annibynnol y Bwrdd yn gyfrifol am:

- sefydlu a bwrw ymlaen â nodau ac amcanion strategol AaGIC yn gyson â'i diben cyffredinol ac o fewn y fframwaith polisi ac adnoddau a bennwyd gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol;
- sicrhau bod y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn cael gwybod am unrhyw newidiadau sy'n debygol o effeithio ar gyfeiriad strategol AaGIC neu ar gyflawni ei dargedau, ac am y camau y mae eu hangen i ddelio â newidiadau o'r fath;
- sicrhau bod y corff yn cydymffurfio ag unrhyw ofynion statudol neu weinyddol mewn perthynas â defnyddio arian cyhoeddus; ei fod yn gweithredu o fewn terfynau ei awdurdod statudol ac unrhyw awdurdod dirprwyedig y cytunir ag ef â Llywodraeth Cymru, ac yn unol ag unrhyw amodau eraill sy'n ymwneud ag arian cyhoeddus; a'i fod, wrth wneud penderfyniadau, yn cymryd i ystyriaeth ganllawiau a gyhoeddir gan Lywodraeth Cymru;
- sicrhau eu bod yn cael, yn adolygu, ac yn craffu'n rheolaidd ar effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd yr wybodaeth ariannol ac ansawdd y gweithredu yn AaGIC; eu bod yn cael gwybod yn amserol am unrhyw bryderon am weithgareddau AaGIC; a'u bod, lle bo'n berthnasol, yn rhoi sicrwydd cadarnhaol i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol bod camau unioni priodol wedi'u cymryd i fynd i'r afael ag unrhyw bryderon o'r fath;
- dangos safonau uchel o lywodraethu corfforaethol bob amser, gan gynnwys trwy helpu Pwyllgorau Priodol i helpu'r Bwrdd i dderbyn sicrwydd ac i ymdrin â risgiau ariannol a risgiau eraill;
- sicrhau diwylliant cadarnhaol a hyrwyddo gwerthoedd a safonau ymddygiad i'r sefydliad a'r staff;
- penodi'r Prif Swyddog Gweithredol i'r sefydliad;
- Penodi'r Aelodau Gweithredol i'r Bwrdd.

## **Addysg a Gwella Iechyd Cymru**

### **Manyleb y Person**

#### **Meini Prawf Hanfodol**

I gael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau a'r sgiliau priodol a phrofiad mewn un o'r meysydd canlynol i fodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer yr apwyntiad:

- profiad o weithio yn y maes cyllid naill ai yn y sector cyhoeddus neu'r sector preifat
- profiad o weithio yn y sector digidol neu'r sector busnes
- cefndir mewn iechyd neu ofal cymdeithasol a dealltwriaeth o flaenoriaethau addysg a hyfforddiant AaGIC

Yn ogystal, dylech fod yn meddu ar y canlynol:

- Dealltwriaeth o'r materion a'r blaenoriaethau sy'n bwysig i Addysg a Gwella Iechyd Cymru a'r gallu i ddeall rôl a gwaith Byrddau;
- Y gallu i ddwyn eraill i gyfrif am berfformiad, gan gynnal perthynas adeiladol ar yr un pryd;
- Y gallu i feddwl yn strategol ac i arfer barn gadarn ar ystod o faterion cymhleth a sensitif;
- Y gallu i ddadansoddi a dehongli gwybodaeth fanwl, er enghraifft cynigion polisi manwl neu wybodaeth ystadegol;
- Y gallu i ddangos dealltwriaeth ac ymrwymiad cadarn i werthoedd Un Gwasanaeth Cyhoeddus i Gymru;
- Sgiliau cyfathrebu da a'r gallu i weithio mewn partneriaeth â staff, cynrychiolwyr staff a rhanddeiliaid;
- Dealltwriaeth ac ymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a hyrwyddo arferion cynhwysol.

### **Y Gymraeg**

Ystyrir bod sgiliau yn y Gymraeg ar lefel 1 ar gyfer darllen ac ysgrifennu a 3 ar gyfer siarad a deall yn ddymunol ar gyfer y rôl hon.

I'r Aelod Annibynnol, mae sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol. Fodd bynnag, bydd disgwyl i bob ymgeisydd arddangos ymrwymiad tuag at yr iaith a dangos arweiniad i gryfhau'r ddarpariaeth o wasanaethau dwyieithog o fewn y GIG yng Nghymru

### **Ffeithiau allweddol am y swydd**

Lleoliad:

Mae prif swyddfa AaGIC yn Nhŷ Dysgu, Nantgarw, CF15 7QQ. Ar hyn o bryd mae'r Bwrdd yn cynnal ei gyfarfodydd o bell yn unol â chyngor o ran iechyd y cyhoedd. Mae'r sefyllfa'n cael ei hadolygu'n rheolaidd. Pan fydd cyfarfodydd corfforol y Bwrdd yn cael eu hailgynnull, yn unol â chyngor o ran iechyd y cyhoedd, byddant yn cael eu cynnal yn bennaf yn Nhŷ Dysgu a hefyd mewn gwahanol leoliadau ledled Cymru i adlewyrchu swyddogaethau cenedlaethol y sefydliad. Mae AaGIC yn cydnabod y gallai fod achosion lle mae angen

## **Addysg a Gwella Iechyd Cymru**

gweithio o bell, a bydd yn gweithio'n rhagweithiol gyda'r Aelodau i ystyried ceisiadau a rhoi trefniadau ar waith fesul achos.

Ymrwymiad amser: Mae'r swydd yn seiliedig ar ymrwymiad amser tybiedig o bedwar diwrnod y mis, ond bydd hyn yn dibynnu ar alwadau'r sefydliad ac mae'n aml yn uwch na'r gofyniad sylfaenol.

Hyd y penodiad: Penodiad am bedair blynedd i ddechrau

Tâl: £9,360 y dydd, ynghyd â chostau teithio a threuliau rhesymol eraill

### **Pwy sy'n gymwys i wneud cais**

Ni fydd unigolyn yn gymwys i gael ei benodi:

- a. os yw wedi ei gael yn euog yn y 5 mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd sydd wedi arwain at ddedfryd o garchar (wedi'i gohirio neu beidio) am gyfnod o 3 mis neu fwy;
- b. os yw wedi ei wneud yn fethdalwr neu wedi gwneud cyfamod neu drefniant gyda'i gredydwr, oni bai bod y methdaliad wedi'i ddirymu neu ei ryddhau, bod telerau'r cyfansoddiad neu'r trefniadau wedi'u cyflawni neu fod y ddyled wedi'i thalu'n llawn a phum mlynedd wedi mynd heibio;
- c. os yw wedi cael ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd
- d. os yw'n unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd
- e. os yw'n cael ei gyflogi gan Fwrdd Iechyd Lleol, Ymddiriedolaeth GIG neu Awdurdod Iechyd Arbennig neu os yw wedi'i gyflogi gan Fwrdd Iechyd Lleol, Ymddiriedolaeth GIG neu Awdurdod Iechyd Arbennig yn ystod y flwyddyn ddiwethaf.

Dylai ymgeiswyr gofio hefyd fod bod yn aelod o AaGIC yn golygu eu bod wedi'u hanghymhwyso rhag bod yn Aelod o Senedd Cymru, o dan Orchymyn Senedd Cymru (Anghymhwyso) 2020.

<https://www.legislation.gov.uk/cy/uksi/2020/1255/schedule/made/welsh>

Os byddwch yn llwyddiannus, byddwch yn cael llythyr gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Aelod Annibynnol o AaGIC, a fydd yn cadarnhau ar ba delerau y caiff y penodiad ei gynnig. Bydd eich penodiad yn amodol ar broses gwirio geirdaon, a gynhelir gan Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru (ar gyfer penodiadau Iechyd yn unig) a gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a gynhelir gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru. Mae'n orfodol i ymgeiswyr llwyddiannus fynychu Rhaglen Gynefino GIG Cymru ar gyfer Aelodau Annibynnol a bydd gofyn ichi fynychu'r cwrs nesaf sydd ar gael.



## **Addysg a Gwella Iechyd Cymru**

### **Gwrthdaro Buddiannau**

Bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod Annibynnol o AaGIC, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl yn AaGIC.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os byddwch yn cael eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

### **Diwydrwydd Dyladwy**

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n cael ei ddioli'n llwyddiannus i'r cam cyfweld. Bydd hynny'n cynnwys, ymhlith efallai pethau eraill, chwiliadau yn y cyfryngau cymdeithasol a'r Rhyngrwyd. O ganlyniad, gallem ofyn cwestiynau ichi yn y cyfweiliad am ffrwyth yr archwiliadau diwydrwydd dyladwy hyn.

### **Safonau mewn bywyd cyhoeddus**

Bydd disgwyl ichi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i'r holl ymgeiswyr llwyddiannus gydymffurfio â Chod Ymddygiad Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus. Gallwch weld y ddogfen yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>

## Rôl a chyfrifoldebau Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC)

### Cefndir

Mae Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) yn Awdurdod Iechyd Arbennig a sefydlwyd ym mis Hydref 2019 a ddaeth, ochr yn ochr â Byrddau ac Ymddiriedolaethau Iechyd Cymru, yn unfed aelod ar ddeg o deulu GIG Cymru.

**Prif rôl AaGIC** yw mynd ati'n strategol i ddatblygu gweithlu iechyd Cymru ar hyn o bryd ac ar gyfer y dyfodol. Mae ei swyddogaethau'n cynnwys:

**Gwybodaeth am y gweithlu** – AaGIC yw'r ffynhonnell ganolog, gydnabyddedig ar gyfer gwybodaeth a gwybodaeth am weithlu iechyd Cymru;

**Cynllunio'r gweithlu** – mae AaGIC yn darparu arweinyddiaeth strategol ar gyfer cynllunio'r gweithlu, gan weithio gyda byrddau iechyd/ymddiriedolaethau a Llywodraeth Cymru i lunio strategaeth trawsnewid y gweithlu er mwyn cyflawni modelau iechyd a chymdeithasol newydd o ddarparu gwasanaethau;

**Comisiynu, cynllunio a darparu addysg** – mae AaGIC yn defnyddio ei gyllid i sicrhau gwerth am arian ac i greu gweithlu sy'n adlewyrchu anghenion gofal iechyd yn y dyfodol;

**Rheoli ansawdd** – mae AaGIC yn rheoli ansawdd y ddarpariaeth addysg a hyfforddiant, gan sicrhau ei bod yn bodloni'r safonau gofynnol ac y gwneir gwelliannau lle bo angen;

**Cefnogi rheoleiddio** – mae AaGIC yn chwarae rhan allweddol drwy gynrychioli Cymru wrth drafod â rheoleiddwyr, gan weithio o fewn y fframwaith polisi a sefydlwyd gan Lywodraeth Cymru. Mae AaGIC hefyd yn ymgymryd â rolau cymorth rheoleiddiol penodol, yn annibynnol ar Lywodraeth Cymru;

**Datblygu arweinyddiaeth** – mae AaGIC yn sefydlu cyfeiriad strategol a darpariaeth datblygu arweinyddiaeth ar gyfer staff o fewn GIG Cymru ar bob lefel;

**Gyrfaoedd ac ehangu mynediad** – Mae AaGIC yn darparu'r cyfeiriad strategol ar gyfer gyrfaoedd iechyd a'r agenda ehangu mynediad, gan roi agenda barhaus ar waith i hyrwyddo gyrfaoedd iechyd;

**Gwella'r gweithlu** – mae AaGIC yn darparu rôl arweiniol strategol ar gyfer trawsnewid a gwella'r gweithlu, ac mae'n cyflawni rhaglen barhaus o fewn ei swyddogaethau i gyflawni'r rôl honno;

**Cymorth proffesiynol ar gyfer y gweithlu a datblygu sefydliadol yn GIG Cymru** – mae AaGIC yn cefnogi'r gweithlu proffesiynol a'r proffesiwn datblygu sefydliadol yng Nghymru.

## **Addysg a Gwella Iechyd Cymru**

### **Rôl y Bwrdd**

Sefydlwyd AaGIC fel Awdurdod Iechyd Arbennig ym mis Hydref 2018. Mae gan Fwrdd AaGIC ddeuddeg aelod, sef saith Aelod Annibynnol, gan gynnwys y Cadeirydd, a phum Aelod sy'n Gyfarwyddwr Gweithredol, gan gynnwys y Prif Weithredwr.

Mae Bwrdd AaGIC yn atebol am Lywodraethiant, Rheoli Risg a Rheolaeth Fewnol.

Y Bwrdd sydd ar frig ein system lywodraethiant a sicrwydd. Mae'n gosod amcanion strategol, yn monitro perfformiad, yn cytuno ar gamau gweithredu i gyflawni'r amcanion hyn ac yn sicrhau bod rheolaethau priodol ar waith ac yn gweithio'n iawn. Mae'r Bwrdd hefyd yn cael sicrwydd gan ei bwyllgorau a'i archwiliadau ac yn erbyn safonau proffesiynol a fframweithiau rheoleiddio. Mae hyn yn cynnwys sicrhau bod systemau rheoli risg a sicrwydd yn gadarn ac yn amddiffynadwy.

Mae'n ofynnol i Aelodau Annibynnol fodloni'r safonau moesegol uchaf o ran uniondeb a gonestrwydd a chydymffurfio'n llawn â'r Cod Ymddygiad. Dylai Aelodau Annibynnol ddangos drwy eu hymddygiad eu bod yn canolbwyntio ar eu cyfrifoldebau i ddinasyddion, y sefydliad a'i randdeiliaid.

Mae AaGIC wedi ymrwymo i sicrhau bod amrywiaeth lawn Cymru a'i chymunedau yn cael eu hadlewyrchu yn ei chynlluniau a'i darpariaeth. Er mwyn sicrhau hyn, y bwriad yw y bydd aelodaeth y Bwrdd yn adlewyrchu hyn.

## Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiadau personol yr ymgeiswyr i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael gwahoddiad i gael cyfweliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Bydd y panel dethol yn cael ei gadeirio gan Chris Jones, Cadeirydd AaGIC, Ruth Hall, Aelod Annibynnol AaGIC a Bernie Rees, cyn Gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda, fel Aelod Annibynnol o'r Panel. Bydd hefyd yn cynnwys aelod o Lywodraeth Cymru sydd i'w gadarnhau.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel, ar 08/11/21, wedi penderfynu pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad ar 06/12/21.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf a fydd, ym marn y panel, wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf ym manyleb y person fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweliad, a'ch bod yn **bodloni'r meini prawf hanfodol** ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad ac nad yw'r dyddiad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, ein nod yw rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan system benodi Llywodraeth Cymru i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweliad ai peidio.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad, bydd y panel yn eich holi ynghylch eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn **bodloni'r meini prawf** a osodwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu eu bod yn addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a fydd wedi'u cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am hyn y broses honno.

## **Addysg a Gwella Iechyd Cymru**

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch llythyr yn eich penodi'n Aelod Annibynnol o AaGIC a bydd y llythyr hwnnw hefyd yn cadarnhau o dan ba amodau y caiff y penodiad ei gynnig ichi.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn dilyn eich cyfweiliad, byddwch yn cael gwybod drwy ganolfan benodi Llywodraeth Cymru. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. Felly, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

### **Ymholiadau**

Oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

.

### **Os nad ydych yn hollol fodlon**

Mae Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru).

Yn ogystal gallwch ysgrifennu at: Office of the Commissioner for Public Appointments, G/08, 1 Horse Guards Road, London SW1A 2HQ.