



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

Penodi Aelod Annibynnol - Digidol

Dyddiad Cau: 09/11/2021 am 4 pm.



**The Commissioner for
Public Appointments**

Cynnwys

Tudalen

Gwneud cais

3-5

Atodiad A: Rôl Aelod Annibynnol

6-9

**Atodiad B: Swyddogaeth a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd
Prifysgol Aneurin Bevan**

10-11

Atodiad C: Y broses ddethol

12-13

Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

Gwneud cais

Diolch i chi am fynegi diddordeb yn y penodiad i fod yn Aelod Annibynnol (Digidol) o Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan. Bydd gofyn i'r Aelod Annibynnol newydd chwarae rhan lawn yn y gwaith o lywodraethu'r Bwrdd Iechyd.

Bydd y rôl hon yn sicrhau y gall y Bwrdd ddefnyddio profiad a dealltwriaeth o ddulliau digidol, data a thechnoleg yn ei holl waith. Dylai deiliad y rôl hyrwyddo'r defnydd priodol o dechnoleg ddigidol a chyfrannu at fwy o sicrwydd mewn meysydd allweddol fel seiberwydnwch, defnyddio data a chyflawni digidol.

Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion rôl yr Aelod Annibynnol a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-41a66f80bb87/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro gyntaf i chi wneud cais am swydd, bydd angen i chi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen i chi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy eich cyfrif.

Ar ôl cofrestru, bydd modd i chi weld y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen i chi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros wneud cais' y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut rydych chi'n cwrdd â phob un o'r MEINI PRAWF ESENTIAL (tudalen 7) a nodir yn y fanyleb person. Cewch chi benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech geisio rhoi enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyfateb i bob un o'r meini prawf, ac sy'n disgrifio beth oedd eich rôl chi yn y broses o gyflawni amcan penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai'r datganiad personol fod yn hwy na dwy dudalen. Mae'n bosibl y caiff eich cais ei wrthod os bydd eich datganiad yn hirach na hyn.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y rôl. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

Geirdaon

Rhowch ddau enw cyswllt y gallwn gysylltu â hwy i ofyn am eirida (geirida cyflogwr a geirida personol). Dim ond ar gyfer ymgeiswyr llwyddiannus y byddwn yn gwneud hyn.

Amserlen fras

Dyddiad cau	09/11/2021 am 4pm
Creu rhestr fer	15/11/2021
Cyfweliadau	11/01/2022

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai fod gan gyrrff cyhoeddus aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas Cymru - pobl o bob cefndir - er mwyn eu helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud gwell penderfyniadau. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrrff cyhoeddus.

Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gallu analluogi pobl sydd â nam neu gyflwr iechyd, neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol ar gyfer pob cymhwysedd. Mae'n rhaid ichi hefyd feddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

Rydym wedi ymrwymo i gyflogaeth a datblygiad gyrfa pobl anabl. Os hoffech gael gwarant o gyfweiliad, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus drwy e-bost penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain, ac yn dymuno trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus gan ddefnyddio'r manylion cyswllt uchod cyn gynted â phosibl, a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac i ateb eich cwestiynau.

Cysylltiadau:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Y Tîm Penodiadau Cyhoeddus / yr Uned Penodiadau Cyhoeddus

E-bost: penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

Am ragor o wybodaeth am rôl Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan a rôl yr Aelod Annibynnol cysylltwch ag:

Ann Lloyd, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan ar 01633 435957 neu drwy e-bost yn ann.lloyd@wales.nhs.uk

Neu

Richard Howells, Ysgrifennydd Dros Dro y Bwrdd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan ar 01633435959 neu drwy e-bost yn abb.boardsecretary@wales.nhs.uk

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch chi i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus.

Penodi Aelod Annibynnol (Digidol) ar gyfer Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

Rôl a chyfrifoldebau

Bydd Aelodau Annibynnol, ymhlith pethau eraill, yn:-

- Chwarae rhan lawn a gweithgar yn y ffordd y caiff y Bwrdd Iechyd ei lywodraethu. Byddwch yn cymryd rhan weithredol mewn trafodaethau, gan gynnig eich barn a herio a chefnogi'r Bwrdd ar faterion allweddol.
- Cyfrannu at waith y Bwrdd yn seiliedig ar eich annibyniaeth, eich profiad yn y gorffennol a'ch gwybodaeth, a'ch gallu i gymryd cam yn ôl o'r gwaith rheoli beunyddiol;
- Cyfrannu at benderfyniadau corfforaethol a'u derbyn, er mwyn sicrhau bod y Bwrdd yn gwneud penderfyniadau cydgysylltiedig, cadarn a thryloyw
- Dod, ymhen amser, i ddeall y sefydliad yn llawn drwy gymryd rhan weithredol, er mwyn galluogi'r sefydliad i weithredu'n effeithiol;
- Gweithio'n agos gyda chyrrff preifat, gwirfoddol a chyhoeddus eraill a sicrhau bod safbwyntiau cleifion, gofalwyr a theuluoedd yn cael eu cynnwys yn llawn er mwyn helpu i siapio, datblygu a gwella gwasanaethau;
- Dadansoddi ac adolygu gwybodaeth gymhleth mewn modd beirniadol a chyfrannu at benderfyniadau cadarn.
- Chwarae rhan arweiniol yn ystyriaeth a sicrwydd y Bwrdd Iechyd o safbwynt gwasanaethau digidol, data a thechnoleg ;

Manyleb y Person

Bydd angen i'r Aelod Annibynnol ddangos:

Gwybodaeth a Phrofiad

- Dealltwriaeth o faterion iechyd a blaenoriaethau yn ardal Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan a'r gallu i ddeall rôl a gwaith y Bwrdd.
- Y gallu i ddwyn cydweithwyr gweithredol a'r sefydliad yn ehangach i gyfrif am eu perfformiad, gan gynnwys perthynas adeiladol ar yr un pryd;
- Y gallu i ddarparu safbwynt gwybodus, diduedd a chytbwys ar amrywiaeth o faterion sensitif a chymhleth;

Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

- Dealltwriaeth o lwyfannau digidol, systemau a gwasanaethau data a thechnolegol, a heriau a chyfleoedd cysylltiedig;
- Dealltwriaeth o ofynion seiberddiogelwch a seiberwydnwch a rheoli risgiau;
- Dealltwriaeth o ofynion llywodraethu data a gwybodaeth, a'r materion rheoli risgiau sy'n gysylltiedig â hyn.

Priodoleddau Personol a Sgiliau

Mae gan y Bwrdd Iechyd set o werthoedd ac ymddygiadau craidd – sef yr hyn y mae'r sefydliad yn ei gynrychioli. Bydd angen ichi allu dangos y canlynol:

- Sgiliau cyfathrebu da a'r gallu i ymgysylltu â chyflogeion a chynrychiolwyr cyflogeion ar bob lefel yn y Bwrdd Iechyd;
- Y gallu i weithio fel rhan o dîm ac mewn partneriaeth â sefydliadau allweddol eraill;
- Y gallu i gynnwys rhanddeiliaid a gweithio gyda nhw i helpu i lywio, datblygu a gwella gwasanaethau;
- Y gallu i ddadansoddi ac adolygu'n feirniadol gwybodaeth gymhleth.

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Meini Prawf Penodol i'r Rôl

Aelod Annibynnol – Digidol

Yn eich Datganiad Personol, bydd angen ichi ddangos:

- Dealltwriaeth o ddata a thechnoleg ddigidol ar lefel strategol ynghyd â'r cyd-destun gweithredol, yn ddelfrydol ar raddfa 'menter';
- Dealltwriaeth o dueddiadau digidol, technolegau sy'n datblygu, a chyfleoedd a heriau cysylltiedig, gan gynnwys seiberwydnwch;
- Dealltwriaeth o bwysigrwydd rhannu data, preifatrwydd a diogelwch (llywodraethu gwybodaeth) a'r materion cysylltiedig o ran rheoli risgiau;
- Dealltwriaeth o sut y gellir defnyddio data a thechnoleg ddigidol i ysgogi gwella gwasanaethau a gwella canlyniadau iechyd a lles;
- Y gallu i gymhwyso'r ddealltwriaeth hon i gryfhau llywodraethiant, sicrwydd a strategaeth ar lefel bwrdd.

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o'r meini prawf sy'n hanfodol ar gyfer y penodiad.

Y Gymraeg

Mae sgiliau Cymraeg yn **ddymunol** ar gyfer y swydd hon. Fodd bynnag, disgwylir i bob ymgeisydd ddangos empathi tuag at yr iaith, a dangos arweiniad i gryfhau'r ddarpariaeth o wasanaethau dwyieithog yn y GIG yng Nghymru.

Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:

Cynhelir cyfarfodydd y Bwrdd Iechyd ym Mhencadlys y Bwrdd Iechyd, Ysbyty Sant Cadog, Caerllion fel arfer ond gellir eu cynnal mewn lleoliadau ledled ardal y Bwrdd Iechyd.

Ymrwymiad Amser:

4 diwrnod y mis

Hyd y penodiad:

Gwneir y penodiad am gyfnod o 4 flynedd i ddechrau, ond bydd hyn yn amodol ar gymeradwyaeth y Gweinidog.

Tâl cydnabyddiaeth:

£15,936 y flwyddyn, *ynghyd â chostau teithio a chostau eraill, o fewn rheswm.*

Pwy sy'n gymwys i wneud cais

Ni fydd unigolyn yn gymwys i gael ei benodi os yw:

- a. wedi ei gael yn euog yn y 5 mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd sydd wedi arwain at ddedfryd o garchar (wedi'i gohirio neu beidio) am gyfnod o 3 mis neu fwy;
- b. wedi ei wneud yn fethdalwr neu wedi gwneud cyfamod neu drefniant gyda'i gredydwr
- c. wedi cael ei ddiswyddo/diswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd
- d. os yw'n unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am iddo beidio â mynychu cyfarfodydd neu am iddo beidio â datgelu buddiant ariannol; a/neu
- e. yn cael ei gyflogi gan y gwasanaeth iechyd.

Yn ddarostyngedig i'r eithriad a nodir yn (e), mae'n bolisi gan Lywodraeth Cymru fod person yn anghymwys i fod yn gadeirydd, is-gadeirydd neu'n aelod nad yw'n swyddog os yw, neu os bu yn y flwyddyn flaenorol, yng nghyflogaeth daledig Bwrdd Iechyd Lleol neu Ymddiriedolaeth yn ardal y Bwrdd y mae'n ceisio cael ei benodi iddo.

Dylech ddatgan unrhyw wybodaeth arall a allai effeithio ar eich cais yn yr adran Gwrthdaro Buddiannau yn y ffurflen gais. Dylai'r ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd ar bob adeg.

Yn benodol, rhaid i'r ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth, yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddynt hwy neu i Lywodraeth Cymru petai'n dod yn hysbys ar ôl iddynt gael eu penodi.

Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

Dylai ymgeiswyr nodi hefyd y bydd bod yn aelod o Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan yn golygu na fyddant yn gymwys i fod yn aelod o Senedd Cymru, o dan Orchymyn Senedd Cymru (Anghymhwys) 2020

<https://www.legislation.gov.uk/ukxi/2020/1255/schedule/1/made>

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr oddi wrth y Gweinidog Iechyd, a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Aelod Annibynnol o Fwrdd Iechyd Aneurin Bevan, a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad.

Bydd eich penodiad yn amodol ar broses gwirio geirdaon, a gynhelir gan Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru a gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a gynhelir gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru.

Mae'n orfodol i ymgeiswyr llwyddiannus fynychu Rhaglen Gynefino GIG Cymru ar gyfer Aelodau Annibynnol a bydd gofyn ichi fynychu'r cwrs nesaf sydd ar gael.

Gwrthdaro Buddiannau

Dylech nodi'n arbennig bod gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod Annibynnol o Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os byddwch yn cael eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n cael ei ddioli'n llwyddiannus i gyfweiliad Bydd hynny'n cynnwys ymhlith efallai pethau eraill, chwiliadau yn y cyfryngau cymdeithasol a'r Rhyngrwyd. O ganlyniad, gallem ofyn cwestiynau ichi yn y cyfweiliad am ffrwyth yr archwiliadau diwydrwydd dyladwy hyn.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i'r holl ymgeiswyr llwyddiannus gydymffurfio â Chod Ymddygiad Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus. Gallwch weld y ddogfen yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>

Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan.

Cefndir

Sefydlwyd Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan ym mis Hydref 2009 ac fe gafodd statws 'Prifysgo' i ym mis Gorffennaf 2013. Rydym yn gwasanaethu poblogaeth amcangyfrifedig o dros 639,000, sef tua 21% o gyfanswm poblogaeth Cymru.

Gyda chyllideb o **£1.5 biliwn** rydym yn darparu gwasanaethau gofal iechyd i bobl ym Mlaenau Gwent, Caerffili, Sir Fynwy, Casnewydd a Thorfaen ac i eraill y tu allan i'n ffin ddaeryddol.

Cawn ein llywodraethu gan Fwrdd sy'n cynnwys Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Aelodau Annibynnol sy'n gwneud penderfyniadau am yr holl wasanaethau a gofal a ddarperir yn ein hardal. Cadeirir y Bwrdd gan Ann Lloyd a darperir y cyfeiriad gweithredol a'r arweinyddiaeth gan Judith Paget, ein Prif Weithredwr a'n Swyddog Atebol.

Dyma weledigaeth a phrif flaenoriaethau'r Bwrdd Iechyd:

- Gwella iechyd y cyhoedd drwy weithio gyda'n partneriaid i hyrwyddo ffyrdd iach o fyw a sicrhau bod gwasanaethau ataliol ar gael, yn enwedig i'r rhai mewn ardaloedd lle mae'r angen mwyaf.
- Darparu gwasanaethau sy'n canolbwyntio ar anghenion y claf a defnyddwyr gwasanaethau - mae llawer o'r rhain yn cael eu darparu fwyfwy mewn partneriaeth
- Sicrhau diogelwch, rhagoriaeth ac ansawdd yn ein holl wasanaethau bob amser.
- Ymddiried yn ein staff a'u cefnogi i wneud y penderfyniadau cywir i gleifion ac i wella gofal.
- Defnyddio adnoddau'n effeithiol i sicrhau ein bod yn darparu gofal cleifion o ansawdd uchel sy'n werth am arian.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi parhau i ddatblygu i sicrhau ein bod yn gweithredu mewn ffordd sy'n canolbwyntio ar y claf, ac sy'n ddiogel, yn agored ac yn ddarbodus. Mae'r Bwrdd yn pennu'r amcanion strategol, yn monitro cynnydd, yn cytuno ar gamau gweithredu i gyflawni'r amcanion hyn, ac yn sicrhau bod rheolaethau priodol ar waith ac yn gweithio'n iawn ledled y sefydliad. Mae'r Bwrdd Iechyd yn gweithredu ein Rhaglen Dyfodol Clinigol gyffrous, sy'n trawsnewid gwasanaethau iechyd a gofal yn ardal y Bwrdd Iechyd, ac yn ddiweddar rydym wedi agor ysbyty newydd, Ysbyty Athrofaol y Faenor yn Llanfrechfa, Cwmbrân.

Mae ystod eang o Bwyllgorau a Grwpiau Cyngori hefyd yn cefnogi gwaith y Bwrdd. Dan gadeiryddiaeth Aelodau Annibynnol y Bwrdd, mae'r rhain yn darparu proses

Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

graffu, yn cynnal trafodaethau datblygu, yn asesu risgiau allweddol ac yn monitro'r perfformiad yn erbyn cynlluniau'r Bwrdd Iechyd.

Rôl y Bwrdd

Mae aelodau'r bwrdd ar gyfer Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan yn cynnig arweinyddiaeth i'r sefydliad drwy'r tair rôl allweddol ganlynol:

- Llunio strategaeth
- Sicrhau atebolrwydd trwy ddwyn y sefydliad i gyfrif am gyflawni'r strategaeth a thrwy geisio sicrhwydd bod systemau rheoli yn gadarn ac yn ddibynadwy
- Siapio diwylliant cadarnhaol ar gyfer y Bwrdd a'r sefydliad

Mae rôl aelod o'r Bwrdd yn canolbwyntio ar bedwar maes allweddol:-

- **Strategaeth** – cyfrannu at ddatblygu strategol a gwneud penderfyniadau
- **Perfformiad** – sicrhau bod trefniadau rheoli effeithiol yn ogystal â thîm effeithiol yn gweithredu ar lefel uchaf y sefydliad. Helpu i egluro pa benderfyniadau sydd i'w gwneud gan y Bwrdd ac yna sicrhau bod y gweddill yn cael eu dirprwyo'n glir. Dwyn y rheolwyr i gyfrif am eu perfformiad o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt drwy herio a chraffu'n bwrpasol, a monitro'r gwaith o adrodd am berfformiad
- **Risg** – sicrhau bod gwybodaeth ariannol yn gywir, a bod rheolaethau ariannol a systemau rheoli risg a sicrhwydd yn gadarn a bod modd eu hamddiffyn

Ymddygiad – cynnal y safonau moesegol uchaf o ran uniondeb a chywirdeb a chydymffurfio'n llawn â'r Cod Ymddygiad. Dylai aelodau'r bwrdd ddangos drwy eu hymddygiad eu bod yn canolbwyntio ar eu cyfrifoldebau tuag at ddinasyddion, y sefydliad a'i randdeiliaid.

Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiadau personol yr ymgeiswyr i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael gwahoddiad i gael cyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Bydd y panel dethol yn cael ei gadeirio gan Ann Lloyd, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan a bydd hefyd yn cynnwys – Ifan Evans fel cynrychiolydd Llywodraeth Cymru a Emrys Elias, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg fel Aelod Annibynnol o'r Panel.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod 15/11/2021 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad yn ystod ar 11/01/2022.

Rydym yn bwriadu cynnal y cyfweiliadau ym mhencadlys y Bwrdd Iechyd yn Ysbyty Sant Cadog, Caerllion.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf a fydd, ym marn y panel, wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf ym manyleb y person fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn **bodloni'r meini prawf hanfodol** ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac nad yw'r dyddiad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, ein nod yw rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan system benodi Llywodraeth Cymru i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi ynghylch eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn **bodloni'r meini prawf** a osodwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu eu bod yn addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad

Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a fydd wedi'u cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am hynt y broses honno.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n Aelod Annibynnol (TGCh) o Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan, a fydd yn cadarnhau telerau'r penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn dilyn eich cyfweiliad, byddwch yn cael gwybod drwy ganolfan benodi Llywodraeth Cymru. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. Felly, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

Ymholiadau

Oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Os nad ydych yn hollol fodlon

Mae Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.