



Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

**Penodi dau Aelod
(Cymraeg yn Ddymunol iawn)**

**Dyddiad Cau:
28 Hydref 2021 a 16:00**



**The Commissioner for
Public Appointments**

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Cynnwys

Gwneud Cais

Atodiad A: Penodi dau Aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Atodiad C: Y broses ddethol

Atodiad D: Gorchymyn Ymddygiad Aelodau (Egwyddorion) (Cymru) 2001

Atodiad E: Canllaw Lefel Sgiliau Iaith Gymraeg

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Gwneud cais

Diolch am fynegi diddordeb mewn penodi dau aelod newydd i **Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri**.

Rôl aelod a benodir gan Weinidogion Cymru i Awdurdod y Parc Cenedlaethol yw dod â safbwynt cenedlaethol i'w arweinyddiaeth effeithiol, helpu i ddatblygu ei gynlluniau strategol ar gyfer y dyfodol, a sicrhau bod ei fusnes yn cael ei drin yn effeithlon ac effeithiol. Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion am rôl yr aelod a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau **Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri** a'r broses ddethol.

I wneud cais ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru <https://llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus>.

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar <https://llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus> ac yna ar 'Penodi dau Aelod i Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri'. Pan fydd y swydd yn ymddangos cliciwch ar y botwm 'Gwneud Cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro gyntaf ichi wneud cais am swydd bydd angen i chi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ymgeisio ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y bydd angen i chi gofrestru, a byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill a wnewch, drwy eich cyfrif cofrestredig.

Unwaith y byddwch wedi cofrestru, byddwch yn gallu cael mynediad i'r ffurflen gais. I wneud cais bydd angen i chi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros wneud cais' y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r meini prawf a nodir ym manyleb y person. Chi sy'n dewis sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyd-fynd â'r meini prawf, ac sy'n disgrifio beth oedd eich rôl o ran sicrhau canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch fod yn glir pa dystiolaeth benodol a roddwch sy'n ymwneud â pha feini prawf. Mae darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf yn arfer cyffredin.

Cyfyngwch eich datganiad personol i ddwy dudalen. Gall eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd y tu hwnt i'r terfyn hwn.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion cryno am eich swydd/au cyfredol (os yw'n berthnasol) a/neu'r swydd/au diweddaraf a'r dyddiadau perthnasol. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol yn y gorffennol neu'r presennol.

Cynllun Gwarantu Cyfweliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithredu cynllun Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl anabl. Mae'r cynllun hwn yn gwarantu cyfweliad i bobl anabl os ydynt yn bodloni'r meini prawf gofynnol ar gyfer y swydd. Mae'r ffurflen gais hefyd yn eich galluogi i roi manylion unrhyw anghenion neu offer penodol y gallai fod eu hangen arnoch os cewch eich gwahodd i gyfweliad.

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai fod gan gyrff cyhoeddus aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas Cymru - pobl o bob cefndir - i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Croesewir ceisiadau'n arbennig gan bob grŵp heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl o dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig, pobl anabl, pobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsrywiol.

Amserlen Ddangosol

Dyddiad cau: 28 Hydref 2021
Cwblhau'r rhestr fer: 1 Tachwedd 2021
Cyfweiliadau: yr wythnos yn cychwyn 6 Rhagfyr 2021

Manylion Cyswllt:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

I gael rhagor o wybodaeth am rôl Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri a rôl Aelodau cysylltwch â:

Geraint Evans, Yr Is-adran Tir, Natur a Choedwigaeth, Llywodraeth Cymru

Ffôn: 0300 062 2097

E-bost: geraint.evans@llyw.cymru

Neu

Anwen Gaffey (Swyddog Gwasnaethau Aelodau)

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri,

Swyddfa'r Parc Cenedlaethol,

Penrhyndeudraeth,

Gwynedd LL48 6LF

Ffôn: 01766 772226 E-bost: anwen.gaffey@eryri.llyw.cymru

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch chi i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â DesgGymorthCydwasaethau@llyw.cymru.

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i

www.llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus

Digwyddiadau allgymorth

Bydd Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri yn cynnal digwyddiadau allgymorth lle bydd darpar ymgeiswyr yn gallu cwrdd ag Aelod presennol yn rhithwir i drafod beth yw rôl Aelodau. Am ragor o fanylion ewch i'w gwefan: [Eryri - Snowdonia \(llyw.cymru\)](http://Eryri-Snowdonia(llyw.cymru)). Ar yr un ddolen fe welwch hefyd fideos o Aelodau presennol yn trafod eu rolau.

Penodi Aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

Mae aelodau Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn gyfrifol, yn unigol ac ar y cyd, i Lywodraeth Cymru am roi arweiniad effeithiol i'r Awdurdod y Parc Cenedlaethol, am bennu ei bolisi ac am sicrhau ei fod yn cyflawni ei amcanion o fewn y fframwaith statudol, polisi ac ariannol a bennwyd ar ei gyfer. Mae gan Aelodau ddyletswydd i weithredu bob amser o fewn y gyfraith, yn ddidwyll ac er budd gorau'r Parc Cenedlaethol, ac i fod yn ofalus wrth sicrhau nad yw eu sefyllfa gyhoeddus yn cael ei pheryglu o blaid buddiannau preifat ar unrhyw adeg, neu'n arwain at amheuaeth bod hyn wedi'i wneud.

Rôl Aelodau

Mae'n ofynnol i Aelodau Awdurdodau Parciau Cenedlaethol ddeall a dangos ymrwymiad i ddibenion y Parc Cenedlaethol a bod yn barod i ymrwymo'r amser sydd ei angen i fynychu cyfarfodydd llawn yr Awdurdod a'r pwyllgor yn rheolaidd, yn ogystal â digwyddiadau datblygu aelodau, gweithgorau, digwyddiadau, a chynrychioli'r Awdurdod ar gyrff allanol.

Mae tasgau allweddol yn cynnwys:

- Arwain yr Awdurdod Parc Cenedlaethol, yn enwedig wrth ddiffinio a datblygu ei gyfeiriad strategol ac wrth bennu amcanion heriol;
- Sicrhau bod gweithgareddau'r Awdurdod Parc Cenedlaethol yn cael eu cynnal a'u hyrwyddo mewn modd mor effeithlon ac effeithiol â phosib;
- Sicrhau bod strategaethau, gan gynnwys y Cynllun Rheolaeth a'r Cynllun Datblygu Lleol, yn cael eu datblygu i fodloni dibenion a dyletswyddau statudol yr Awdurdod Parc Cenedlaethol, yn unol â polisiau a blaenoriaethau a nodir gan Lywodraeth Cymru;
- Monitro perfformiad yr Awdurdod er mwyn sicrhau ei fod yn cyflawni ei nodau, ei amcanion a'i dargedau perfformiad yn llawn;
- Sicrhau bod rheoli, rheoleiddio a monitro gweithgareddau'r Awdurdod, yn ogystal â rhai unrhyw gyrff eraill y gall eu noddi neu eu cefnogi, yn sicrhau gwerth am arian o fewn fframwaith o arfer gorau, rheoleidd-dra a phriodoldeb a chymryd rhan yn y broses cynllunio gorfforaethol;
- Hyrwyddo amcanion amgylcheddol, datblygu cynaliadwy, cydraddoldeb a chynhwysiant cymdeithasol Llywodraeth Cymru.

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Manyleb y Person

Pa sgiliau neu wybodaeth sydd eu hangen arnoch?

I gael eich ystyried, rhaid i chi fedru dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni'r holl feini prawf hanfodol ar gyfer penodi. Yr ydym yn croesawu ceisiadau gan unigolion nad oes ganddynt brofiad blaenorol o weithio ar fyrddau sector cyhoeddus. Dewisir unigolion ar sail teilyngdod, yn erbyn y meini prawf hanfodol ac nid fel cynrychiolwyr sefydliadau neu grwpiau penodol.

Er mwyn llwyddo yn y rôl hon mae'n bwysig eich bod yn gallu cymhwyso eich sgiliau a'ch profiad mewn ffyrdd sy'n helpu i gyflawni'r dibenion statudol y dynodwyd y Parciau Cenedlaethol ar eu cyfer (gweler yr ail baragraff yn Atodiad B).

Bydd yr Awdurdod yn elwa o allu manteisio ar ystod eang o sgiliau a gwybodaeth yn ei aelodaeth. Bydd angen i chi fedru dod â phersbectif cenedlaethol i'w waith, gan gydnabod ei rôl a'i gyfraniad at ddyheadau Cymreig (yn enwedig er lles cenedlaethau'r dyfodol) tra'n adnabod cyfraniad y Parc i fywyd amgylcheddol, economaidd, cymdeithasol a diwylliannol bob dydd.

Meini Prawf Hanfodol (y ddau ymgeisydd)

- Y gallu i wneud cyfraniad cryf i Awdurdod y Parc drwy gymryd rhan yn effeithiol ac yn adeiladol ar ei bwyllgorau a'i weithgorau, gan weithio mewn modd colegol ar bob amser;
- Y gallu i weithredu'n effeithiol mewn rôl strategol neu genedlaethol, gan ddarparu cyfeiriad i dîm gweithredol yr Awdurdod, a chyfathrebu'n glir ag amrywiaeth o gynulleidfaedd;
- Y gallu i weithredu'n effeithiol mewn Bwrdd Awdurdod Cymraeg/dwyieithog a'i amgylchedd sefydliadol ehangach a chyfrannu ato;
- Gwerthfawrogiad o bolisi ac arfer presennol Awdurdodau Parc Cenedlaethol;
- Dealltwriaeth glir ac ymrwymiad i'r deg egwyddor yng Ngorchymyn Ymddygiad Aelodau (Egwyddorion) (Cymru) 2001 (gweler Atodiad D);
- Dod â phrofiadau byw sy'n adlewyrchu amrywiaeth Cymru.

Ystyrir bod gwybodaeth neu brofiad o hyrwyddo cynhwysiant ac amrywiaeth mewn cyd-destun perthnasol yn hanfodol ar gyfer un swydd ac yn ddymunol iawn i'r llall. Gallai enghreifftiau gynnwys profiad bywyd o anfantais neu allgau, dal un neu fwy o'r nodweddion gwarchoddedig ¹, a/neu unigolion sydd â phrofiad proffesiynol yn y maes hwn. Gallai profiad proffesiynol o'r fath gynnwys mynd i'r afael ag anghydraddoldebau ariannol ac iechyd, neu ddymchwel rhwystrau i gynhwysiant.

Sgiliau hanfodol

Mae sgiliau a phrofiad mewn un neu fwy o'r meysydd canlynol hefyd yn hanfodol:

- Yr Argyfwng Hinsawdd – gweithredu atebion ymarferol;
- Newidiadau ar ôl gadael yr Undeb Ewropeaidd – economi wledig;

¹ Oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol.

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

- Adferiad ar ôl Covid – adfywio canol trefi a/neu dwristiaeth gynaliadwy;
- Archwilio a llywodraethu, gyda phwyslais ar ofynion y sector gyhoeddus
- Cynllunio Gwlad a Thref.

Sgiliau dymunol

Gall profiad o weithio i elusen, bod yn ymddiriedolwr, rhedeg busnes neu weinyddiaeth gyhoeddus ar lefel uwch fod yn fanteisiol ond nid yw'n hanfodol o gwbl.

Iaith Gymraeg

Lleolir Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri mewn ardal Gymraeg ei hiaith yn bennaf yng Nghymru. Cynhelir y rhan fwyaf o'i fusnes mewnol a'i gysylltiad â rhanddeiliaid allanol drwy gyfrwng y Gymraeg. Mae'n hanfodol felly bod gan yr ymgeiswyr llwyddiannus agwedd gadarnhaol tuag at y Gymraeg a dealltwriaeth o bwysigrwydd yr iaith i'r ardal, a'i rôl flaenllaw yn nhreftadaeth ddiwylliannol y Parc Cenedlaethol.

Mae'r gallu i siarad Cymraeg yn dymunol iawn ar gyfer un swydd.

Tâl Cydnabyddiaeth

Bydd Aelod yn cael ei dalu £4,053 y flwyddyn (caiff lefel y gydnabyddiaeth ariannol ei hadolygu gan y Panel Annibynnol ar Gydnabyddiaeth Ariannol ac mae'n seiliedig ar ragdybiaeth o o leiaf 44 niwrnod o waith y flwyddyn, gyda diwrnodau ychwanegol yn cael eu hystyried yn elfen gwasanaeth cyhoeddus). Ystyrir aelodau Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri yn ddeiliaid swydd at ddibenion treth ac Yswiriant Gwladol. O ganlyniad, bydd yn rhaid talu trethi ar y ffioedd o dan Atodlen E i'r Ddeddf Trethi a bydd yn rhaid talu Yswiriant Gwladol Dosbarth 1. Caiff y rhwymedigaethau hyn eu didynnu drwy system gyflogres Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri a thelir y ffi net i ddeiliad y swydd. Nid yw'r ffioedd yn destun TAW.

Gellir hawlio costau teithio a threuliau rhesymol eraill y gellid eu hysgwyddo wrth wneud gwaith ar ran Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri o'r Awdurdod o fewn y terfynau cydnabyddedig. Efallai y byddwch hefyd yn gymwys i hawlio ad-daliad am gostau mewn perthynas â gofal plant/gofal yr henoed/gofalwr cynorthwyol, tra'n gwneud gwaith ar ran Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri. Os hoffech gael rhagor o wybodaeth ynghylch a fydddech yn gymwys i gael lwfansau gofal, cysylltwch ag Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri:

Anwen Gaffey, Swyddog Gwasanaethau Aelodau, Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri, Ffôn: 01766 772226 neu anwen.gaffey@eryri.llyw.cymru.

Ymrwymiad amser

Bydd disgwyl i aelodau fod ar gael i weithio o leiaf 44 diwrnod y flwyddyn fel aelodau Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri, gan gynnwys yr amser sydd ei angen i baratoi ar gyfer cyfarfodydd. Cynhelir cyfarfodydd ar ddydd Mercher fel arfer.

Hyd y penodiad

Bydd un penodiad yn dechrau yn gynnar ym mis Chwefror 2022 ac yn dod i ben ddiwedd mis Ionawr 2026, a bydd y llall yn dechrau ar 1 Awst 2022 a bydd yn dod i ben ddiwedd mis Gorffennaf 2026. Yn dilyn hyn gall y Gweinidog ystyried ailbenodi heb gystadleuaeth am hyd at uchafswm o ddeng mlynedd (yn amodol ar werthusiad perfformiad boddhaol).

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Atebolrwydd

Penodir aelodau gan Y Gweinidog Newid Hinsawdd y maent yn atebol iddi, drwy Gadeirydd yr Awdurdod Parc Cenedlaethol, am gyflawni eu dyletswyddau ac am eu perfformiad. Rhaid iddynt gymryd rhan lawn yn y broses arfarnu perfformiad flynyddol ac ymrwmo i welliant parhaus drwy gymryd rhan mewn cyfleoedd dysgu a datblygu a gynigir gan yr Awdurdod.

Pwy sy'n gymwys i wneud cais?

Mae personau sydd wedi gwasanaethu ar Awdurdod Parc Cenedlaethol o'r blaen yn gymwys i wneud cais. Mae hyn yn cynnwys Aelodau blaenorol neu bresennol sydd wedi gwasanaethu, neu a fydd wedi gwasanaethu, am gyfnod o ddeng mlynedd.

Dylai ymgeiswyr fod yn bobl sy'n ymddwyn bob amser mewn modd a fydd yn cynnal hyder y cyhoedd.

Tynnir sylw darpar ymgeiswyr at y gofynion cymhwysra ym mharagraff 7 [Atodlen 7 i'r Ddeddf Amgylchedd 1995](#). Mae Paragraff 7 yn darparu bod y rhai sydd yn ddeiliaid rolau penodol eraill wedi'u hanghymwyso rhag dod, neu parhau i fod, yn aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol.

Dylai ymgeiswyr nodi hefyd bod bod yn aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri yn swydd anghymwyso rhag bod yn Aelod o'r Senedd o dan Orchymyn Senedd Cymru (Anghymhwys) 2020.

<https://www.legislation.gov.uk/cy/uksi/2020/1255/made>

Gwrthdaro Buddiannau

Dylech nodi'n benodol y gofyniad i chi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai, neu y gellir ystyried eu bod, yn gwrthdaro â rôl a chyfrifoldebau Aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes a swyddi mewn awdurdod y tu allan i'r rôl yn Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd hefyd yn ofynnol i chi ddatgan y buddiannau yn syth wedi i chi gael eich penodi a byddant yn cael eu cynnwys mewn cofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n cael ei ddioli'n llwyddiannus i gyfweiliad. Bydd hyn yn cynnwys, ond nid o reidrwydd yn gyfyngedig i chwiliadau cyfryngau cymdeithasol a'r Rhyngryd. O ganlyniad, efallai y gofynnir cwestiynau i chi yn y cyfweiliad mewn perthynas ag unrhyw ganfyddiadau diwydrwydd dyladwy.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi ddangos safonau uchel o ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus gydymffurfio â'r Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Bwrdd Cyrff Cyhoeddus. Gallwch weld y ddogfen hon [yma](#).

Rôl a chyfrifoldebau Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Beth yw Parciau Cenedlaethol?

Mae Parciau Cenedlaethol yn dirweddau o bwysigrwydd rhyngwladol. Er eu bod yn wledig eu natur yn bennaf, maent yn agos at gymunedau trefol ac mae ganddynt botensial sylweddol i gyfoethogi bywydau pobl Cymru ac ymwelwyr â Chymru, ac i gyfrannu'n gadarnhaol at economi Cymru. Un o dasgau allweddol Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol yw helpu i sicrhau y bydd yr ardaloedd arbennig hyn, yn y dyfodol, yn lleoedd â thirwedd, bywyd gwyllt a threftadaeth gyfoethocach a mwy amrywiol na heddiw, wedi'u mwynhau a'u thrysori gan drawstoriad llawn o gymdeithas.

Beth yw eu Rôl?

Mae gan Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol ddau ddiben statudol o dan Ddeddf yr Amgylchedd 1995:

- gwarchod a gwella harddwch naturiol, bywyd gwyllt a threftadaeth ddiwylliannol y Parciau Cenedlaethol;
- hyrwyddo cyfleoedd i'r cyhoedd ddeall a mwynhau rhinweddau arbennig [y Parc].

Yn ogystal â cheisio cyflawni eu dau ddiben statudol, mae gan Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol ddyletswydd i feithrin lles economaidd a chymdeithasol eu cymunedau lleol.

Os yw'n ymddangos bod gwrthdaro rhwng y dibenion hyn, bydd mwy o bwys ynghlwm wrth y diben o warchod a gwella harddwch naturiol, bywyd gwyllt a threftadaeth ddiwylliannol yr ardal o fewn y Parc Cenedlaethol.

Cyd-destun strategol Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol

Yn yr hinsawdd sydd ohoni, anaml y bu cyfraniad Awdurdodau Parciau Cenedlaethol at flaenoriaethau polisi cenedlaethol strategol allweddol yn fwy; o ran yr adferiad gwyrdd; lliniaru newid hinsawdd; datgarboneiddio; atal colli bioamrywiaeth; adfer natur a thwristiaeth gynaliadwy, ymhlith eraill.

Dulliau o weithio

Mae'n ofynnol i bob Awdurdod baratoi **Cynllun Rheolaeth y Parc Cenedlaethol**. Mae'r Cynllun yn pennu polisïau ar gyfer rheoli'r Parc ac ar gyfer trefnu a darparu gwasanaethau a chyfleusterau gan yr Awdurdod Parc Cenedlaethol i gyflawni dibenion y Parc Cenedlaethol. Mae'n cynnwys polisïau ar gyfer rheoli'r tir yn y Parc Cenedlaethol ac mae'n gosod y sail ar gyfer cydweithio, nid yn unig gyda sefydliadau cadwraeth statudol a gwirfoddol, ond hefyd â thirfeddianwyr cyhoeddus a phreifat eraill. Mae ymgynghori wrth baratoi'r Cynllun yn caniatáu i bobl gyfrannu at gyflawni polisïau ymarferol ac mae'n hanfodol ar gyfer cydweithredu cydymdeimladol â phreswylwyr a buddiannau eraill yn y Parc.

Bydd yr Awdurdod Parc Cenedlaethol yn cynnwys rhanddeiliaid allweddol fel Cyfoeth Naturiol Cymru, Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru a Chynghorau Tref a Chymuned wrth baratoi Cynlluniau Rheolaeth y Parc Cenedlaethol, a bydd yn chwarae rhan

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

allweddol yn natblygiad y Cynllun Datblygu Lleol. Yr Awdurdodau Parciau Cenedlaethol hefyd yw'r awdurdod cynllunio ar gyfer eu hardal ac maent yn gyfrifol am lunio cynlluniau datblygu ac am reoli datblygu.

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri yw'r awdurdod cynllunio lleol ar gyfer Parc Cenedlaethol Eryri. Rhaid i'r Awdurdod gydbwyso gofynion cynnal economi ffyniannus a chymunedau bywiog ag anghenion y dirwedd ysblennydd hon. Mae **Cynllun Datblygu Lleol Eryri** yn darparu sail ar gyfer cyflawni dibenion statudol yr Awdurdod yn ogystal â hyrwyddo lles cymdeithasol ac economaidd ei gymunedau.

Beth yw eu Strwythur a'u Haelodaeth?

O dan Ddeddf yr Amgylchedd 1995 a Deddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994 mae'r tri Awdurdod Parc Cenedlaethol yn Awdurdodau Lleol â diben arbennig. Maent yn gyrrff corfforaethol sydd â phwerau gweithredol. Mae dibenion y Parciau yr un fath yng Nghymru a Lloegr ond mae aelodaeth yr Awdurdodau Parciau Cenedlaethol ym mhob gwlad yn wahanol.

Yng Nghymru, caiff dwy ran o dair o'r seddi eu llenwi gan gynghorwyr Awdurdodau Lleol cyfansoddol i adlewyrchu buddiannau lleol ac un rhan o dair drwy benodiadau a wneir gan Weinidogion Cymru i gynrychioli'r budd cenedlaethol. Wrth benodi aelodau i eistedd ar Awdurdodau Parciau Cenedlaethol, anogir Awdurdodau Lleol i ddefnyddio cynghorwyr sy'n cynrychioli wardiau naill ai'n gyfan gwbl neu'n rhannol o fewn ffin y Parc.

Ble mae Awdurdodau y Parciau Cenedlaethol yn cael eu harian?

Mae Gweinidogion Cymru yn darparu'r rhan fwyafrif o'u cyllid i Awdurdodau Parciau Cenedlaethol ar ffurf Grant y Parc Cenedlaethol. Daw dwy ran o dair o'r Grant o Weinidogion Cymru yn uniongyrchol, gyda'r traean sy'n weddill yn cael ei godi gan yr Awdurdodau Parciau Cenedlaethol o'u Hawdurdodau Lleol cyfansoddol. Mae grant ychwanegol ar gael gan Weinidogion Cymru ar gyfer gwariant cyfalaf penodol. Mae gan Awdurdodau Parciau Cenedlaethol incwm hefyd, er enghraifft, o weithgareddau masnachu, ffioedd parcio ceir a ffioedd ceisiadau cynllunio. Mae'r Gweinidog Newid Hinsawdd yn darparu llythyr grant strategol blynyddol yn nodi blaenoriaethau ac amcanion y cytunwyd arnynt ar gyfer yr Awdurdodau Parciau Cenedlaethol ar gyfer y flwyddyn i ddod. Yn ogystal, mae'r Awdurdodau Parciau Cenedlaethol yn denu incwm grant sylweddol o ffynonellau ariannu allanol eraill.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:	Cynhelir cyfarfodydd yr Awdurdod fel arfer ym Mhlas Tan Y Bwlch, Maentwrog, Gwynedd, neu yn rhithwir trwy MS Teams
Tâl:	£4,053 y flwyddyn
Ymrwymiad Amser:	<u>Lleiafswm</u> o 44 diwrnod y flwyddyn

Ar hyn o bryd mae'r Awdurdod yn cynnal llawer o'i fusnes yn electronig a disgwylir i'r aelodau fod yn ddigon medrus mewn TAG i reoli calendrau, e-bost a'r holl agendâu a phapurau drwy system rheoli pwyllgorau electronig.

Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad sydd eu hangen. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol (i'w gadarnhau).

Bydd y panel dethol yn cael ei gadeirio gan Ceri Witchard, Dirprwy Gyfarwyddwr yr Is-adran Tir, Natur a Choedwigaeth yn Llywodraeth Cymru a bydd hefyd yn cynnwys Mr Owain Wyn, cyn-Gadeirydd Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri (ac Aelod presennol); Geraint Davies, Aelod o Fwrdd Cyfoeth Naturiol Cymru; ac Aelod Annibynnol (.

Yn amodol ar nifer y ceisiadau a dderbynnir, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir, cyn iddo gael ei drosglwyddo i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol, yn y sefyllfa hon, efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan bob un o'r panel.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod Tachwedd 2021 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad yn ystod Rhagfyr 2021.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf y mae'r panel yn teimlo eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodir ym manyleb y person orau fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Fodd bynnag, os ydych wedi gwneud cais o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol gofynnol ar gyfer y swydd, yna cewch eich gwahodd i gyfweiliad hefyd.

Byddwch yn derbyn e-bost gan y system benodi ('Appoint') i roi gwybod i chi a ydych wedi cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal cyfweiliadau drwy MS Teams.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a nodir ar gyfer y swydd.

Bydd ymgeiswyr y mae'r panel yn credu eu bod yn addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidog Newid Hinsawdd, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os bydd yn gwneud hynny, bydd yn cwrdd â phob ymgeisydd ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei chynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd ymgeiswyr sydd wedi cael eu cyfweld yn cael gwybod am gynnydd.

Os byddwch yn llwyddiannus, byddwch yn derbyn llythyr yn eich penodi'n aelod o Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri, a fydd yn cadarnhau telerau'r penodiad.

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Os byddwch yn aflwyddiannus yn eich cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym yn gwerthfawrogi ei bod yn cymryd llawer o amser ac ymdrech i wneud cais am swyddi a bod adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn rhoi manylion pwy y gallech gysylltu â nhw i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch.

Ymholiadau

Os oes gennych ymholiadau am eich cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Os nad ydych yn hollol fodlon

Bydd Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu pob cais cyn gynted â phosibl a thrin pob ymgeisydd â chwarteisi. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd yr ymdriniwyd â'ch cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Gorchymyn Ymddygiad Aelodau (Egwyddorion) (Cymru) 2001

1. Anhunanoldeb

Rhaid i aelodau weithredu er lles y cyhoedd yn unig. Rhaid iddynt beidio byth â defnyddio'u safle fel aelodau er mantais amhriodol iddynt eu hunain neu er mantais neu anfantais amhriodol i eraill.

2. Gonestrwydd

Rhaid i aelodau ddatgan unrhyw fuddiannau preifat sy'n berthnasol i'w dyletswyddau cyhoeddus a chymryd camau i ddatrys unrhyw wrthdaro mewn modd sy'n diogelu buddiannau'r cyhoedd.

3. Uniondeb a Gwedduster

Rhaid i aelodau beidio â'u rhoi eu hunain mewn sefyllfa lle mae unrhyw rwymedigaeth ariannol neu rwymedigaeth arall tuag at unigolion neu gyrff a allai geisio dylanwadu arnynt wrth iddynt gyflawni eu dyletswyddau yn bwrw amheuaeth ar eu huniondeb. Rhaid i aelodau osgoi ymddygiad sy'n ymddangos felly bob adeg.

4. Dyletswydd i Gynnal y Gyfraith

Rhaid i aelodau weithredu i gynnal y gyfraith, a gweithredu bob amser yn unol â'r ymddiriedaeth y mae'r cyhoedd wedi'i rhoi iddynt.

5. Stiwardiaeth

Wrth gyflawni eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau rhaid i aelodau sicrhau bod adnoddau'r awdurdod yn cael eu defnyddio'n gyfreithlon ac yn ddoeth.

6. Gwrthrychedd wrth wneud Penderfyniadau

Wrth gyflawni eu cyfrifoldebau, gan gynnwys gwneud penodiadau, dyfarnu contractau, neu argymhell unigolion ar gyfer gwobrwyon a manteision, rhaid i aelodau wneud penderfyniadau ar sail rhagoriaeth. Er bod rhaid i aelodau roi sylw i gyngor proffesiynol swyddogion a gall fod yn briodol iddynt roi sylw i farn eraill, gan gynnwys eu grwpiau gwleidyddol, eu cyfrifoldeb hwy yw penderfynu pa safbwynt i'w arddel ac, os yw'n briodol, sut i bleidleisio ar unrhyw fater.

7. Cydraddoldeb a Pharch

Rhaid i aelodau gyflawni eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau gyda sylw dyladwy i'r angen i hybu cyfle cyfartal i bawb, ni waeth beth yw eu gender, eu hil, eu hanabledd, eu cyfeiriadedd rhywiol, eu hoed neu eu crefydd, a dangos parch ac ystyriaeth tuag at eraill.

8. Bod yn Agored

Rhaid i aelodau fod mor agored â phosibl ynghylch eu holl weithredoedd a gweithredoedd eu hawdurdod. Rhaid iddynt geisio sicrhau bod datgeliadau gwybodaeth yn cael eu cyfyngu yn unol â'r gyfraith yn unig.

9. Atebolrwydd

Mae'r aelodau'n atebol i'r etholwyr ac i'r cyhoedd yn gyffredinol am eu gweithredoedd ac am sut y maent yn cyflawni eu cyfrifoldebau fel aelod. Rhaid iddynt fod yn barod i ildio i unrhyw archwiliadau sy'n briodol ar gyfer eu cyfrifoldebau.

10. Rhoi Arweiniad

Rhaid i aelodau hybu a chefnogi'r egwyddorion hyn drwy roi arweiniad ac esiampl fel y byddant yn hybu hyder cyhoeddus yn eu rôl ac yn yr awdurdod. Rhaid iddynt barchu didueddwch ac uniondeb swyddogion statudol yr awdurdod a chyflogeion eraill yr awdurdod.

Canllaw Lefel Sgiliau Iaith Gymraeg

Deall:

- 0 = Dim sgiliau
- 1 = Gall ddeall darnau o sgwrs sylfaenol
- 2 = Gall ddeall sgysiau sylfaenol am bynciau bob dydd
- 3 = Gall ddeall sgysiau gwaith arferol
- 4 = Gall ddeall y rhan fwyaf o sgysiau gwaith
- 5 = Dealltwriaeth lawn o sgysiau ymhob sefyllfa waith

Darllen:

- 0 = Dim sgiliau
- 1 = Gall ddarllen rhai geiriau ymadroddion sylfaenol
- 2 = Gall ddarllen deunydd syml ar bynciau pob dydd
- 3 = Gall ddarllen peth deunydd arferol mewn sefyllfa waith gyda chymorth e.e. geiriadur
- 4 = Gall ddarllen y rhan fwyaf o ddeunydd mwyaf mewn sefyllfa waith
- 5 = Gall ddeall pob deunydd mewn sefyllfa waith yn llawn

Siarad:

- 0 = Dim sgiliau
- 1 = Yn gallu cynnal sgysiau sylfaenol yn Gymraeg
- 2 = Gall gynnal sgwrs syml mewn sefyllfa waith
- 3 = Gall gynnal sgwrs mewn rhai sefyllfaoedd gwaith
- 4 = Gall sgwrsio yn y rhan fwyaf o sefyllfaoedd gwaith
- 5 = Rhugl

Ysgrifennu:

- 0 = Dim sgiliau
- 1 = Gall ysgrifennu negeseuon sylfaenol ar bynciau bob dydd
- 2 = Gall ysgrifennu gohebiaeth syml sy'n gysylltiedig â gwaith
- 3 = Gall baratoi deunydd arferol sy'n gysylltiedig â gwaith gyda chymorth gwirio
- 4 = Gall baratoi'r rhan fwyaf o waith ysgrifenedig yn y Gymraeg
- 5 = Gall baratoi deunydd ysgrifenedig ar gyfer pob sefyllfa waith