



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Gofal Cymdeithasol Cymru

Penodi Aelodau Bwrdd

**Dyddiad cau : 16:00 ar 11eg o
Dachwedd**



**The Commissioner for
Public Appointments**

Cynnwys

Gofal Cymdeithasol Cymru.....	3
Neges gan y Cadeirydd.....	3
Cyflwyniad i Gofal Cymdeithasol Cymru.....	4
Y rôl	5
Rôl y Bwrdd	5
Manyleb person	6
Telerau penodi	8
Cymhwysedd	9
Sut i ymgeisio	10
Y broses ddethol	12
Cysylltiadau allweddol	13
Os nad ydych yn gwbl fodlon	14
Matrics asesu	15

Gofal Cymdeithasol Cymru

Neges gan y Cadeirydd



Diolch am fynegi diddordeb mewn bod yn aelod o Fwrdd Gofal Cymdeithasol Cymru.

Mae'n gyfle cyffrous i chi ddefnyddio'ch sgiliau a'ch profiad i wneud gwahaniaeth yn y sectorau gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar yng Nghymru. Fel aelod o'r Bwrdd, byddwch yn cyflawni rôl bwysig i helpu i feithrin hyder yn y gweithlu a darparu arweiniad a chymorth i wella gofal cymdeithasol i bobl Cymru.

Mae pandemig Covid wedi dangos pa mor werthfawr yw'r gweithlu gofal yn ein cymdeithas. Maent yn weithwyr allweddol, fel yr ydym wedi gweld. Rydym am adeiladu ar y gydnabyddiaeth honno, gan sicrhau bod yna niferoedd digonol o bobl sy'n cael eu harwain yn dda ac yn meddu ar sgiliau priodol i gynnal anghenion y sector wrth symud ymlaen. Mae hyn yn hanfodol os ydym am ddiwallu anghenion ein cymunedau ar adeg pan fo effaith tlodi, iechyd gwael a chymdeithas sy'n heneiddio'n arwain at alw cynyddol am ofal a chymorth o ansawdd da.

Mae gofal cymdeithasol yn wirioneddol bwysig a dyna pam rydym yn chwilio am ddau unigolyn eithriadol i helpu i dywys Gofal Cymdeithasol Cymru drwy'r adferiad wedi Covid a thu hwnt.

Rydym yn Fwrdd cymharol amrywiol eisoes ac yn falch ein bod wedi'n cynnwys yn adolygiad yr Arglwydd Homes fel esiampl o agor penodiadau cyhoeddus i bobl anabl. Fodd bynnag, mae llawer o waith i'w wneud eto er mwyn cynrychioli'r cymunedau a wasanaethwn yn llawn.

Am y rheswm hwnnw, byddem yn rhoi croeso cynnes i geisiadau gan bobl o grwpiau ethnig lleiafrifol nad oes ganddynt gynrychiolaeth ddigonol ar lefel y Bwrdd. Ac os nad ydych wedi bod yn aelod o Fwrdd o'r blaen, peidiwch â phoeni. Byddwn yn darparu'r holl ddatblygiad, cymorth ac anogaeth y byddwch eu hangen i'ch helpu i fod yn aelod effeithiol o'r Bwrdd.

Mae'r [fideo](#) hwn yn esbonio ychydig mwy am fod yn aelod o'r Bwrdd a'r rôl ganolog sydd gan Gofal Cymdeithasol Cymru o ran galluogi pobl sydd angen gofal a chymorth i fyw'r bywydau sy'n bwysig iddyn nhw.

Gobeithio y byddwch yn gweld y wybodaeth yn ddiddorol ac y byddwch yn cael eich annog i ymgeisio.

Mick Giannasi
Cadeirydd

Cyflwyniad i Gofal Cymdeithasol Cymru

Fel corff cyhoeddus, ein prif swyddogaeth yw cyflawni cyfrifoldebau statudol a bennwyd o fewn cyd-destun nodau strategol Llywodraeth Cymru.

Mae'r swyddogaethau statudol canlynol gennym gyda golwg ar hyrwyddo a chynnal:

- safonau uchel wrth ddarparu gwasanaethau gofal a chymorth;
- safonau ymddygiad ac ymarfer uchel ymysg gweithwyr gofal cymdeithasol;
- safonau uchel wrth hyfforddi gweithwyr gofal cymdeithasol;
- hyder y cyhoedd mewn gweithwyr gofal cymdeithasol.

Rydym hefyd yn:

- cynnal a chyhoeddi Cofrestr o weithwyr gofal cymdeithasol;
- paratoi a chyhoeddi codau ymarfer proffesiynol;
- rheoleiddio gwaith cymdeithasol a hyfforddiant gofal cymdeithasol;
- gwneud rheolau i sicrhau darpariaeth addysg, hyfforddiant a dysgu briodol;
- datblygu cymwysterau a safonau galwedigaethol cenedlaethol;
- arwain a chefnogi gwelliannau i wasanaethau.

Yn ogystal â:

- chasglu a dadansoddi data i lywio polisi a chynllunio ar lefel genedlaethol a rhanbarthol;
- dylanwadu ar flaenoriaethau ymchwil;
- cyflawni swyddogaethau'r Cyngor Sgiliau Sector – Sgiliau Gofal a Datblygu yn cynnwys gwybodaeth am y gweithlu a chynllunio'r gweithlu.

Mae rhagor o wybodaeth gefndir am ein gwaith yma:

<https://gofalcymdeithasol.cymru/>; gallwch fynd i'n cyfrif [Twitter](#) hefyd.

Y rôl

Rôl y Bwrdd

Mae Bwrdd Gofal Cymdeithasol Cymru yn gyd-gyfrifol am sicrhau bod cyfeiriad strategol Gofal Cymdeithasol Cymru'n canolbwyntio ar nodau llesiant Cymru, egwyddorion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a Deddf Rheoleiddio ac Arolygu (Cymru) 2016. Disgwylir i'r Bwrdd gydymffurfio â saith egwyddor Nolan ar gyfer bywyd cyhoeddus a dangos gwerthoedd arweiniad [Gwasanaeth Cyhoeddus Cymru](#).

Mae'r Bwrdd, drwy'r Cadeirydd, yn atebol i'r Dirprwy Weinidog Gwasanaethau Cymdeithasol am berfformiad y Bwrdd a'i drefniadau llywodraethu effeithiol drwy gynnal gwerthoedd gwasanaeth cyhoeddus Cymru a hybu hyder y cyhoedd a phartneriaid ledled Cymru.

Bwrdd Gofal Cymdeithasol Cymru

Mae ein Bwrdd yn cynnwys Cadeirydd ac 14 aelod ar y mwyaf, i gyd yn cael eu penodi gan Weinidogion Cymru. Mae'r Bwrdd yn cynnwys pobl sy'n defnyddio gwasanaethau, sy'n cyflogi gweithwyr gofal, sy'n gweithio ym myd addysg, neu'n aelodau o'r cyhoedd sydd am wneud gwahaniaeth cadarnhaol i ofal a chymorth yng Nghymru.

Mae angen i'r holl aelodau fod yn ymroddedig i sicrhau bod Gofal Cymdeithasol Cymru'n gweithio'n dda fel bod gan bobl sy'n gweithio mewn gwaith cymdeithasol a gofal cymdeithasol y sgiliau a'r hyfforddiant priodol.

Rôl a chyfrifoldebau

Mae'n rhaid i'r Bwrdd sicrhau bod y nodau a'r amcanion a bennwyd gan Weinidogion Cymru'n cael eu cyflawni. Mae'n rhaid i'r Bwrdd sicrhau bod y sefydliad yn cael ei redeg yn dda a'i fod yn atebol.

Fel Aelod byddwch yn:

- sicrhau bod Gofal Cymdeithasol Cymru'n gweithio'n unol â gweithdrefnau a pholisïau;
- sicrhau bod Gofal Cymdeithasol Cymru'n gwario arian yn dda ac yn y ffordd briodol;
- gwrando, gofyn cwestiynau, ymuno â thrafodaethau a chyfrannu at syniadau ynghylch beth fydd Gofal Cymdeithasol Cymru'n ei wneud yn y dyfodol a sut gellir gwneud hyn;
- gwneud penderfyniadau fel rhan o'r Bwrdd a bod yn gyfrifol am y penderfyniadau hyn;
- gweithio'n angerddol a brwdfrydig gydag Aelodau eraill y Bwrdd a staff Gofal Cymdeithasol Cymru;
- cynrychioli Gofal Cymdeithasol Cymru gyda'i gwsmeriaid, sefydliadau eraill a chymunedau.

Pa gymorth a roddir i Aelodau Bwrdd Gofal Cymdeithasol Cymru?

Mae amrywiaeth eang ac amrywiol o gymorth ar gael i aelodau'r Bwrdd i ddiwallu anghenion unigol, mae hyn yn cynnwys ond heb ei gyfyngu i:

- gyflwyniad i waith y sefydliad;
- cyfleoedd ar gyfer dysgu a datblygu parhaus fel Aelod unigol o'r Bwrdd ac fel grŵp;
- costau teithio a chynhaliaeth i ad-dalu costau a gafwyd fel Aelod o'r Bwrdd. Gallai hyn gynnwys llety dros nos, teithio, costau gofal, cynorthwywyr personol, cymerwyr nodiadau;
- Cadeirydd cefnogol a pherson cyswllt yn y sefydliad;
- cyfarpar electronig a hyfforddiant, os oes angen, y byddwch yn ei ddefnyddio i weld gwybodaeth am y Bwrdd, Pwyllgorau a'r sefydliad. Darperir meddalwedd ychwanegol hefyd i gefnogi'r defnydd o'r dechnoleg hon;
- addasiadau rhesymol i alluogi aelodau i gyflawni eu dyletswyddau'n effeithiol.

Bydd swyddogion o Gofal Cymdeithasol Cymru'n siarad â holl Aelodau'r Bwrdd yn unigol i nodi unrhyw ofynion penodol.

Manyleb person

Mae Gofal Cymdeithasol Cymru am benodi dau aelod lleyg i'w Fwrdd – mae hyn yn golygu na allwch chi ymgeisio am y rôl hon os ydych, yn ystod y pum mlynedd diwethaf, wedi:

- gweithio yn y sector gofal cymdeithasol neu'r blynyddoedd cynnar;
- cynrychioli'r gweithlu gofal cymdeithasol neu flynyddoedd cynnar;
- bod yn gyflogwr gweithwyr gofal cymdeithasol neu flynyddoedd cynnar.

Rydym am benodi pobl sydd â gwerthoedd ac ymddygiad cydnaws â'r rhai y mae'r sefydliad yn ceisio'u cyflawni. Mae eich cefndir a'r hyn rydych wedi'i wneud cynt, boed yn y sector cyhoeddus, gwirfoddol neu breifat, yn llai pwysig. Mae gennym fwy o ddiddordeb yn eich sgiliau, eich profiad a'ch dealltwriaeth.

Ar gyfer un o'r rolau rydym yn edrych yn benodol am rywun â gwybodaeth a phrofiad o ddatblygu cymwysterau, addysg bellach neu addysg uwch i'r sectorau gofal cymdeithasol neu waith cymdeithasol.

Ar gyfer y rôl arall, rydym yn llawer mwy hyblyg ac yn chwilio am rywun a fydd yn ychwanegu gwerth i'r aelodaeth bresennol. Fodd bynnag, byddem yn croesawu ceisiadau'n arbennig gan unigolion â chefnidir neu brofiad mewn unrhyw un o'r meysydd canlynol sy'n berthnasol i ddatblygiad strategol hirdymor y sefydliad:

- TGCh a seiberddiogelwch
- Gweithio gyda neu mewn sefydliad digidol
- Amrywiaeth a chynhwysiant
- Profiad byw o grwpiau pobl dduon a lleiafrifoedd ethnig
- Rheoli llywodraethu corfforaethol neu fusnes

Meini Prawf Hanfodol

I fod yn Aelod Lleyg o Fwrdd Gofal Cymdeithasol Cymru mae'n rhaid i chi allu:

- ymrwymo i Gofal Cymdeithasol Cymru am ddau ddiwrnod y mis;
- cydbwyso blaenoriaethau sy'n cystadlu â'i gilydd;
- Deall materion cyfredol sy'n ymwneud â gofal cymdeithasol a sectorau blynyddoedd cynnar
- bod yn angerddol a brwdfrydig i wella gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar yng Nghymru;
- meddu ar ddealltwriaeth o faterion gofal cymdeithasol yng Nghymru;
- dirnad a gwneud synnwyr o wybodaeth gymhleth sy'n anghyson ar adegau;
- gwneud penderfyniadau ac esbonio sut rydych wedi dod i'r penderfyniad hwnnw;
- darparu her adeiladol a dal swyddogion i gyfrif am eu gweithredoedd;
- gweithio ag eraill mewn tîm, yn ogystal ag ar eich pen eich hun;
- bod â sgiliau cyfathrebu da er mwyn cymryd rhan mewn cyfarfodydd a gweithredu fel llysgennad dros Gofal Cymdeithasol Cymru;
- Dealltwriaeth ac ymrwymiad i amrywiaeth a chynhwysiant, yn enwedig yng nghydestun gofal cymdeithasol.

Mae gwerthoedd gwasanaeth cyhoeddus yn ganolog i sut mae Gofal Cymdeithasol Cymru yn gweithredu. Fel Aelod o Fwrdd Gofal Cymdeithasol Cymru, bydd disgwyl i chi:

- weithio gydag eraill i gyflawni amcanion a rennir;
- dysgu o lwyddiannau a chamgymeriadau a defnyddio'r profiad a'r wybodaeth i sicrhau canlyniadau gwell;
- cynnal agweddau realistig a chadarnhaol at heriau, adfyd a newid a chefnogi eraill i wneud yr un peth;
- cyfathrebu'n agored â phobl i ennyn eu hymddiriedaeth a'u hyder.

I gael eich ystyried, mae'n rhaid i chi allu dangos bod gennych chi'r priodweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni'r holl feini prawf hanfodol ar gyfer penodi. **Dylech gynnwys hyn yn eich CV**

Felly, beth ddylech chi ei gynnwys yn eich datganiad personol?

Yn ystod y broses recriwtio byddwch yn cael eich asesu yn erbyn y matrices recriwtio sydd yn atodiad A.

Mewn dim mwy na 250 o eiriau i bob cwestiwn:

- Disgrifiwch amser pan wnaethoch chi weithio gydag eraill i gyflawni amcan a rennir (250 gair ar y mwyaf)
- Rhowch enghraifft o adeg rydych wedi dysgu o lwyddiant neu gamgymeriad ac wedi defnyddio'r profiad a'r wybodaeth i sicrhau canlyniad gwell (250 gair ar y mwyaf)

- Esboniwch sut rydych wedi cynnal agwedd gadarnhaol at heriau, adfyd a newid ac wedi cefnogi eraill i wneud yr un peth (250 gair ar y mwyaf)
- Rhowch enghraifft o adeg pan oedd rhaid i chi gyfathrebu'n agored â phobl i ennyn eu hymddiriedaeth a'u hyder (250 gair ar y mwyaf)

Y Gymraeg

Mae sgiliau Cymraeg yn ddymunol ond nid oes rhaid eu cael i gael eich penodi. Ond bydd disgwyl i bob ymgeisydd ddangos arweiniad i gryfhau gweithlu gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar dwyieithog. Bydd gofyn i bob ymgeisydd ddangos pwysigrwydd y Gymraeg i'r ffordd mae Gofal Cymdeithasol Cymru'n gweithio ac fel cyflogwr yng Nghymru.

Ein hymrwymiad i amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru'n credu y dylai cyrff cyhoeddus gael Aelodau Bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas Cymru – pobl o bob agwedd ar fywyd – i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyna pam rydym ni'n annog amrywiaeth eang ac amrywiol o bobl i ymgeisio am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu ceisiadau'n arbennig gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol yn cynnwys menywod, pobl o dan 30 oed, pobl dduon, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig, pobl anabl, pobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Telerau penodi

Bydd pob penodiad yn cael ei wneud gan y Dirprwy Weinidog Gwasanaethau Cymdeithasol, Julie Morgan AS.

Hyd

Hyd at 4 blynedd (penodiad cychwynnol), adnewyddadwy yn amodol ar berfformiad boddhaol a chytundeb Gweinidogol, hyd at gyfanswm hyd o 8 mlynedd. Ni ddylid rhagdybio ailbenodi'n awtomatig.

Ymrwymiad amser

24 diwrnod y flwyddyn / 2 ddiwrnod y mis (mae hyn yn cynnwys cyfarfodydd Bwrdd, Pwyllgorau a rhanddeiliaid).

Lleoliad

Bydd y Bwrdd yn parhau i gyfarfod yn rhithwir ar gyfer y rhan fwyaf o gyfarfodydd Pwyllgor a mwyafrif o gyfarfodydd y Bwrdd. Cynhelir cyfarfodydd wyneb yn wyneb yng Nghaerdydd yn bennaf ond weithiau cynhelir cyfarfodydd ledled Cymru.

Tâl

£282 y dydd a gall aelodau hawlio costau teithio a chynhaliaeth yn unol â chanllawiau Llywodraeth Cymru.

Sefydlu a hyfforddiant

Rydym yn cynnig proses sefydlu a hyfforddiant llawn, gyda ffocws ar ddatblygiad gydol y flwyddyn. Os mai dyma'ch rôl gyntaf fel Aelod o Fwrdd, byddwn yn cynnig y cymorth rydych chi ei angen i fod yn aelod effeithiol o'r Bwrdd.

Cymhwysra

Dylai ymgeiswyr nodi hefyd na all aelod o Fwrdd Gofal Cymdeithasol Cymru fod yn aelod o Senedd Cymru o dan Orchymyn (Anghymhwyso) Senedd Cymru 2020. [The Senedd Cymru \(Disqualification\) Order 2020 \(legislation.gov.uk\)](https://legislation.gov.uk).

Os ydych chi'n llwyddiannus, byddwch yn derbyn llythyr gan y Dirprwy Weinidog Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi chi ac yn cadarnhau telerau cynnig y penodiad. Bydd eich penodiad yn amodol ar y gwiriadau diogelwch angenrheidiol.

Gwrthdaro buddiannau

Bydd gofyn i chi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a all, neu a allai gael eu gweld, fel rhai sy'n gwrthdaro â rôl a chyfrifoldebau fel Aelod o Gofal Cymdeithasol Cymru yn cynnwys unrhyw fuddiannau busnes a swyddogaethau o awdurdod y tu allan i'r rôl yn Gofal Cymdeithasol Cymru.

Bydd unrhyw achos o wrthdaro buddiannau'n cael ei ystyried yn y cyfweiliad. Pe baech yn cael eich penodi bydd gofyn i chi ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd hefyd.

Os oes gennych chi unrhyw gwestiynau, fel a yw penodiad cyhoeddus presennol yn eich anghymhwyso o gael eich penodi, holwch ni. Byddwn yn hapus i roi cyngor pellach ar unrhyw gwestiwn am gymhwysra.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n cael ei sifftio'n llwyddiannus i gyfweiliad. Bydd hyn yn cynnwys, ond ddim o reidrwydd wedi'i gyfyngu i, chwiliadau cyfryngau cymdeithasol a'r rhyngwyd. O ganlyniad, efallai y byddwch yn cael cwestiynau ar unrhyw ganfyddiadau diwydrwydd dyladwy yn y cyfweiliad.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i chi ddangos safonau uchel o ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i bob ymgeisydd llwyddiannus gydymffurfio â Chod Ymddygiad Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus, gallwch weld y ddogfen yn:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>

Sut i ymgeisio

Amserlen penodi

Ceisiadau'n agor:	14 Hydref 2021
Dyddiad cau:	11 Tachwedd 2021
Gweithdai:	17-19 Ionawr 2022 (rhithwir)
Cyfweliadau:	14 – 18 Chwefror 2022 (wyneb yn wyneb)

Bydd y ganolfan ymgeisio yn rhoi gwybod i chi os bydd un o'r dyddiadau uchod yn newid.

Cyflwyno cais

Diolch am fynegi diddordeb yn rôl aelodau Bwrdd Gofal Cymdeithasol Cymru. Manylion rôl a chyfrifoldebau aelod Bwrdd.

I gyflwyno cais ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru:

[Penodiadau Cyhoeddus – Llywodraeth Cymru \(tal.net\)](#)

I ymgeisio am y rôl hon, cliciwch ar swydd Aelod Bwrdd Gofal Cymdeithasol Cymru a chliciwch ar 'Gwneud Cais' yng ngwaelod yr ochr chwith. Y tro cyntaf y byddwch yn ymgeisio am swydd bydd angen i chi gwblhau ffurflen gofrestru ar gyfer system ymgeisio ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith sy'n rhaid i chi gofrestru, a byddwch yn gallu cael y wybodaeth ddiweddaraf am ddatblygiad eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill a wnewch, drwy'ch cyfrif cofrestredig.

Ar ôl i chi gofrestru byddwch yn gallu mynd i'r ffurflen gais. I ymgeisio, byddwch angen lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros ymgeisio' y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Atebwch y cwestiynau sydd wedi'u cynnwys yn y meini prawf hanfodol ar gyfer y rôl. Dylech ateb bob cwestiwn. Wrth ateb y cwestiynau dylech geisio rhoi enghreifftiau manwl sy'n dangos eich gwybodaeth a'ch profiad a disgrifio beth oedd eich rôl wrth gyflawni canlyniad penodol. Hefyd, cofiwch ystyried meini prawf hanfodol y swydd wrth baratoi'ch atebion, mae'r holl feini prawf wedi'u rhestru ar dudalennau 6 a 7. Dylech ystyried gwybodaeth a phrofiadau a gawsoch o bob agwedd ar fywyd nid y gweithle confensiynol yn unig o reidrwydd.

Cyfngwch ateb pob cwestiwn i 250 o eiriau'r un. Efallai y bydd eich cais yn cael ei wrthod os ysgrifennwch chi fwy na hyn.

CV

Dylech sicrhau bod eich CV yn cynnwys manylion cryno am eich swydd bresennol neu ddiweddaraf a'r dyddiadau roeddech chi yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol blaenorol neu bresennol.

Geirda

Darparwch ddau ganolwr (cyflogwr a phersonol) y byddwn yn cysylltu â nhw os byddwch chi'n llwyddiannus.

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru'n derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, lle cydnabyddir bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gweithredu i analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff gyflawni o'i orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol neu hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu cyfweliad i unrhyw berson anabl y mae ei gais yn bodloni'r meini prawf gofynnol ar gyfer y swydd. Mae 'meini prawf gofynnol' yn golygu bod rhaid i chi ddarparu tystiolaeth i ni yn eich cais sy'n dangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysra ar gyfer y rôl yn gyffredinol ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiad a ddiffiniwyd fel rhai hanfodol.

Os hoffech gyfweliad wedi'i warantu, cysylltwch â'r tîm Penodiadau Cyhoeddus drwy e-bost yn penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio laith Arwyddion Prydain, ac yn dymuno trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â'r Uned Penodiadau Cyhoeddus gan ddefnyddio'r manylion cyswllt uchod cyn gynted â phosibl, a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac i ateb eich cwestiynau.

Y broses ddethol

Efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar "restr hir", yn dibynnu ar nifer y ceisiadau a dderbyniwyd, cyn cael ei drosglwyddo i'r panel tynnu rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan yn y sefyllfa hon o reidrwydd.

Mae'r meini prawf y byddwch yn cael eich profi arnynt ar bob cam o'r broses ddethol i'w gweld yn Atodiad A.

Sifft ceisiadau

Bydd y panel dethol yn asesu datganiadau personol a CV's i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael eu gwahodd i'r gweithdy. Bydd y panel yn dibynnu ar y wybodaeth y byddwch chi'n ei darparu yn eich datganiad personol a'ch CV yn unig i asesu a oes gennych chi'r wybodaeth a'r

profiad angenrheidiol. Gwnewch yn siŵr eich bod chi wedi ystyried y meini prawf yn Atodiad A yn llawn ac wedi ateb y cwestiynau i gyd.

Gweithdy

Yn y gweithdy byddwch yn cymryd rhan mewn gweithgaredd grŵp a gweithgaredd unigol. Bydd y gweithgareddau hyn yn eich asesu chi yn erbyn y meini prawf yn y cais hwn sydd wedi'u nodi yn Atodiad A. Yn dilyn y gweithdy bydd y panel dethol yn penderfynu pwy fydd yn cael gwahoddiad i ddod i gyfweiliad.

Yn anffodus, ni ellir cynnal y gweithdy i ymgeiswyr ar ddyddiad diweddarach. Os nad ydych chi'n gallu mynychu, bydd eich cais yn cael ei roi i'r naill ochr. Os bydd angen aildrefnu dyddiadau'r gweithdy am unrhyw reswm, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl i chi. Byddwch yn derbyn e-bost gan system recriwtio Penodi Llywodraeth Cymru i'ch hysbysu a ydych wedi cael eich gwahodd i'r gweithdy ai peidio ac a ydych wedi cael gwahoddiad i gyfweiliad.

Cyfweiliad

Os ydych chi'n cael eich gwahodd i gyfweiliad bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych chi'n bodloni'r meini prawf a bennwyd ar gyfer y swydd.

Os nad ydych chi'n gallu dod ar y diwrnod a drefnwyd ar gyfer y cyfweiliad byddwn yn ceisio ei aildrefnu, ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Bydd ymgeiswyr sy'n cael eu hystyried fel rhai y gellir eu penodi gan y panel yn cael eu hargymell i'r Dirprwy Weinidog Gwasanaethau Cymdeithasol a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Dirprwy Weinidog ddewis cyfarfod yr ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os yw'n gwneud hynny, bydd yn cyfarfod yr holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd yna fwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd ymgeiswyr sydd wedi cael eu cyfweld yn cael eu hysbysu am ddatblygiadau.

Os ydych chi'n llwyddiannus byddwch chi'n derbyn llythyr yn eich penodi chi fel aelod o Gofal Cymdeithasol Cymru a fydd yn cadarnhau telerau cynnig y penodiad.

Os nad ydych chi'n aflwyddiannus yn y cyfweiliad bydd Llywodraeth Cymru'n rhoi gwybod i chi. Rydym yn gwerthfawrogi ei bod hi'n cymryd llawer o amser ac ymdrech i ymgeisio am rolau a bod adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn darparu manylion am y sawl y dylech chi ei holi am adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os ydych chi'n dymuno gwneud hynny.

Gellir gwahodd pob ymgeisydd i gymryd rhan mewn arolwg byr hefyd yn dilyn yr ymarfer recriwtio i gael eu barn ar y broses ddethol i ddeall beth a aeth yn dda a beth ellid ei wneud yn wahanol yn y dyfodol.

Y Panel Penodi

Bydd y panel penodi'n gyfrifol am argymell penodiad i'r Dirprwy Weinidog Gwasanaethau Cymdeithasol.

Andrea Street (Cadeirydd Panel) Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol ac Integreiddio, Llywodraeth Cymru

Mick Giannasi Cadeirydd, Gofal Cymdeithasol Cymru

Hadassah Radway, Aelod Bwrdd Rheoli Race Council Cymru

Aelod Panel Annibynnol - Jonathan Griffiths, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai Sir Benfro a Llywydd presennol Cymdeithas Cyfarwyddwyr Gwasanaethau Cymdeithasol (ADSS) Cymru

Gwneud addasiadau rhesymol

Fel rhan o'r llythyr canlyniad bydd ymgeiswyr sydd wedi'u dewis ar gyfer y gweithdy a/neu gyfweiliad yn cael gwahoddiad i ddarparu manylion am unrhyw anghenion ac addasiadau unigol sydd eu hangen i'w helpu i gymryd rhan yn y gweithdy a/neu'r cyfweiliad. Bydd hyn yn cynnwys yr opsiwn i ymgyswngdo â'r platfformau rhithwir a ddefnyddir.

Cysylltiadau:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol cysylltwch â'r:

Uned Penodiadau Cyhoeddus

Uned Cyrff Cyhoeddus

E-bost: penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am rôl aelod Bwrdd Gofal Cymdeithasol Cymru cysylltwch â Llinos Bradbury, Ysgrifennydd y Bwrdd, Gofal Cymdeithasol Cymru:

Ffôn: 029 2078 0540

E-bost: linos.bradbury@gofalcymdeithasol.cymru

Os ydych chi angen rhagor o gymorth wrth ymgeisio am y rôl hon cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i <https://llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus>

Os nad ydych chi'n gwbl fodlon

Bydd Llywodraeth Cymru'n ceisio prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych chi unrhyw gwynion am y ffordd y cafodd eich cais ei drin, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Matrics Asesu Recriwtio'r Bwrdd
Atodiad A

	Ffurflen Gais Sifftio	Gweithdy ymgeiswyr – Gweithgaredd Grŵp	Gweithdy ymgeiswyr – Gweithgaredd Unigol	Cyfweliad Panel
HANFODOL				
Aelod lleyg	X			
Gallu ymrwymo i Gofal Cymdeithasol Cymru am ddau ddiwrnod y mis	X			
Cydbwysu blaenoriaethau sy'n cystadlu â'i gilydd		X	X	X
Bod yn angerddol ac ymroddgar i wella gofal cymdeithasol yng Nghymru		X	X	X
Deall materion gofal cymdeithasol neu'r blynyddoedd cynnar yng Nghymru	X	X	X	X
Gallu gwneud penderfyniadau ac esbonio sut rydych wedi dod i'r penderfyniad hwnnw		X	X	
Gallu gweithio ag eraill mewn tîm, yn ogystal ag ar eich pen eich hun		X	X	
Meddu ar sgiliau cyfathrebu da er mwyn cymryd rhan mewn cyfarfodydd a gweithredu fel llysgennad i Gofal Cymdeithasol Cymru		X	X	
Dangos profiad o werthoedd gwasanaeth cyhoeddus:	X	X	X	X
<ul style="list-style-type: none"> gweithio gydag eraill i gyflawni amcan a rennir; 				

	Ffurflen Gais Sifftio	Gweithdy ymgeiswyr – Gweithgaredd Grŵp	Gweithdy ymgeiswyr – Gweithgaredd Unigol	Cyfweliad Panel
<ul style="list-style-type: none"> • dysgu o gamgymeriadau a llwyddiannau a defnyddio'r profiad a'r wybodaeth i sicrhau canlyniad gwell; • cynnal agweddau realistig a chadarnhaol at heriau, adfyd a newid a chefnogi eraill i wneud yr un peth; • cyfathrebu'n agored â phobl i ennyn eu hymddiriedaeth a'u hyder. 				
DYMUNOL				
Gallu siarad Cymraeg	X	X	X	X
Gallu dangos ymwybyddiaeth o broffil ieithyddol Cymru a dangos pwysigrwydd y Gymraeg i'r ffordd y mae Gofal Cymdeithasol Cymru'n gweithio		X	X	
Dealltwriaeth o gymunedau amrywiol Cymru ac ymrwymiad i hyrwyddo amrywiaeth		X		X