



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

**Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau
Ambiwlans Cymru**

**Penodi Cyfarwyddwyr Anweithredol
(2 swydd)**

Dyddiad Cau: 16:00, 7 Rhagfyr 2021



**The Commissioner for
Public Appointments**

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Cynnwys

	Tudalen
Gwneud cais	3-4
Atodiad A: Rôl y Cyfarwyddwr Anweithredol / Aelod	5-7
Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru	8-9
Atodiad C: Y broses ddethol	10-11

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Gwneud cais

Diolch am fynegi diddordeb ym mhenodiad Cyfarwyddwyr Anweithredol i Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru. Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion rôl y Cyfarwyddwyr Anweithredol a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma [Penodiadau Cyhoeddus - \(tal.net\)](#)

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar y swydd wag ac yna ar y botwm 'Gwneud Cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf y gwnewch chi gais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy eich cyfrif.

Ar ôl cofrestru, bydd modd ichi weld y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros wneud cais' y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf ym manyleb y person. Cewch chi benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech geisio rhoi enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyfateb i bob un o'r meini prawf, ac sy'n disgrifio beth oedd eich rôl chi yn y broses o gyflawni amcan penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai'r datganiad personol fod yn fwy na dwy dudalen. Mae'n bosibl y caiff eich cais ei wrthod os bydd eich datganiad yn hirach na hyn.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd hon.

Cyfeiriadau

Rhowch ddau enw cyswllt y gallwn gysylltu â hwy i ofyn am eirida (geirida cyflogwr a geirida personol). Dim ond ar gyfer ymgeiswyr llwyddiannus y byddwn yn gwneud hyn.

Amserlen fras

Dyddiad cau:	16:00, 7 Rhagfyr 2021
Creu rhestr fer:	13 Rhagfyr 2021
Cyfweliadau:	24 Ionawr 2022

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai fod gan gyrrff cyhoeddus aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas Cymru - pobl o bob cefndir - er mwyn eu helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud gwell penderfyniadau. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gallu analluogi pobl sydd â nam neu gyflwr iechyd, neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwmo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweiliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol o gymhwysedd ar gyfer y rôl ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os hoffech gael gwarant o gyfweiliad, rhowch wybod i'r Uned Penodiadau Cyhoeddus ar PublicAppointments@llyw.cymru.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu'n defnyddio laith Arwyddion Prydain, ac yn dymuno trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â'r Uned Penodiadau Cyhoeddus gan ddefnyddio'r manylion cyswllt uchod cyn gynted â phosibl, a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac i ateb eich cwestiynau.

Cysylltiadau:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â

Y Tîm Penodiadau Cyhoeddus
Yr Uned Penodiadau Cyhoeddus
E-bost: PublicAppointments@llyw.cymru

Am ragor o wybodaeth am rôl Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru a rôl y Cyfarwyddwr Anweithredol, cysylltwch â

Ffôn: 07508-279533
E-bost: Trish.Mills@wales.nhs.uk

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch chi i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus.

**Penodi Cyfarwyddwr Anweithredol Ymddiriedolaeth GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru**

Disgrifiad o'r rôl

Fel Cyfarwyddwr Anweithredol, byddwch yn:

- Cymryd rhan weithredol mewn trafodaethau, gan gynnig eich barn, herio a chefnogi'r Bwrdd ar faterion allweddol y mae'n atebol amdanynt.
- Rhoi cyngor ac arweiniad ar faterion sy'n berthnasol i'ch sgiliau, eich arbenigedd a'ch profiad eich hun.
- Dod â phrofiad, gwybodaeth a dylanwad y gorffennol i waith y Bwrdd i hyrwyddo arloesedd, herio'r normau a sicrhau llywodraethu da.
- Canolbwyntio ar ganlyniadau a sicrhau bod y Cyfarwyddwyr Gweithredol yn cyflawni eu hamcanion allweddol.
- Cefnogi'r Cadeirydd, y Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwyr Gweithredol i lywodraethu a stiwardiaeth yr Ymddiriedolaeth.
- Sicrhau bod yr Ymddiriedolaeth yn rheoli risg yn effeithiol.
- Dadansoddi ac adolygu gwybodaeth gymhleth yn feirniadol a chyfrannu at wneud penderfyniadau cadarn. Mynychu a chyfrannu at gyfarfodydd rheolaidd Bwrdd y Cyfarwyddwyr a chyfarfodydd eraill Is-bwyllgorau'r Bwrdd fel y bo'n briodol, yn ogystal â sesiynau datblygu rheolaidd y Bwrdd.
- Dod, ymhen amser, i ddeall y sefydliad yn llawn drwy gymryd rhan weithredol, er mwyn galluogi'r sefydliad i weithredu'n effeithiol.
- Gweithio'n agos gyda chyrrff preifat, gwirfoddol a chyhoeddus eraill a sicrhau bod safbwyntiau ein poblogaeth yn caniatáu inni lywio, datblygu a gwella gwasanaethau.

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o'r meini prawf sy'n hanfodol ar gyfer y penodiad.

Manyleb y Person

Bydd y Cyfarwyddwr Anweithredol yn dangos y rhinweddau canlynol:

Hanfodol

- Y gallu i gyfrannau at y weledigaeth strategol ar gyfer dyfodol yr Ymddiriedolaeth.
- Y gallu i ddarparu her a chraffu annibynnol tra'n cynnal perthnasoedd adeiladol.
- Y gallu i ddarparu safbwynt gwybodus, diduedd a chytbwys ar amrywiaeth o faterion sensitif a chymhleth.
- Dealltwriaeth o gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, ac ymrwymiad iddynt.
- Ymrwymiad i gadw at y safonau moesegol a nodir yn Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (Egwyddorion Nolan).

Dymunol

- Deall problemau a blaenoriaethau iechyd mewn perthynas ag Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru a'r system iechyd ehangach yng Nghymru.
- Dod i gysylltiad â newid sefydliadol trawsnewidiol ac atebion digidol yn y sector cyhoeddus neu'r sector preifat.
- Profiad o ymgysylltu â'r sector cyhoeddus neu'r trydydd sector.
- Dealltwriaeth o reoli risg, a systemau rheolaeth a sicrwydd mewnol.
- Profiad o weithredu ar lefel uwch neu fwrdd o fewn sefydliad sector cyhoeddus neu breifat mawr a chymhleth sydd â chefnidir mewn cydweithio.

Y Gymraeg

Mae sgiliau Cymraeg yn ddymunol ond nid yn ofynnol ar gyfer y penodiad hwn. Er hynny, disgwylir i bob ymgeisydd ddangos empathi tuag at yr iaith, a dangos arweiniad i gryfhau'r ddarpariaeth gwasanaethau dwyieithog yn y GIG yng Nghymru.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:

Mae'r Ymddiriedolaeth yn wasanaeth cenedlaethol, gyda chyfarfodydd yn cael eu cynnal ledled Cymru yn rhithiol dros Teams. Wrth i ni ddychwelyd i sesiynau datblygu Byrddau wyneb yn wyneb, mae'r rhain yn debygol o fod yn bennaf yng Nghaerdydd a Llanelwy, ond cynhelir cyfarfodydd rhanbarthol rheolaidd hefyd i ymgysylltu â'r cyhoedd a'n rhanddeiliaid.

Ymrwymiad Amser:

4 diwrnod y mis

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Hyd y penodiad: penodiad o 4 blynedd i ddechrau.
Tâl: £9,360 y flwyddyn ynghyd â threuliau teithio a threuliau rhesymol eraill.

Pwy sy'n gymwys i wneud cais

Dylai ymgeiswyr gofio hefyd fod aelodau Ymddiriedolaeth y GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru wedi'u hanghymhwyso rhag bod yn Aelod o Senedd Cymru, o dan Orchymyn Senedd Cymru (Anghymhwyso) 2020.

[Gorchymyn Senedd Cymru \(Anghymhwyso\) 2020 \(legislation.gov.uk\)](https://legislation.gov.uk).

Os byddwch yn llwyddiannus, byddwch yn cael llythyr oddi wrth y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi fel Cyfarwyddwr Anweithredol Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad. Bydd eich penodiad yn amodol ar broses gwirio geirdaon, a gynhelir gan Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru a gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a gynhelir gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru. Mae'n orfodol i ymgeiswyr llwyddiannus fynychu Rhaglen Gynefino GIG Cymru ar gyfer Aelodau Annibynnol a bydd gofyn ichi fynychu'r cwrs nesaf sydd ar gael.

Gwrthdaro Buddiannau

Wrth wneud cais, gofynnir ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Cyfarwyddwr Anweithredol Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'r Ganolfan Gwasanaethau Cyhoeddus Digidol.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os byddwch yn cael eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n cael ei ddioli'n llwyddiannus i gyfweiliad. Bydd hynny'n cynnwys ymhlith efallai pethau eraill, chwiliadau yn y cyfryngau cymdeithasol a'r Rhyngwyd. O ganlyniad, gallem ofyn cwestiynau ichi yn y cyfweiliad am ffrwyth yr archwiliadau diwydrwydd dyladwy hyn.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i'r holl ymgeiswyr llwyddiannus gydymffurfio â Chod Ymddygiad Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus. Gallwch weld y ddogfen yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>

Rôl a chyfrifoldebau Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwllans Cymru

Mae Gwasanaeth Ambiwllans Cymru wedi esblygu dros y ddau ddegawd diwethaf, i fod yn un o'r Gwasanaethau Ambiwllans mwyaf datblygedig yn glinigol yn y byd. Mae'r Ymddiriedolaeth yn cychwyn ar esblygiad cyffrous o'i strategaeth. Gan weithio gyda'n rhanddeiliaid a'n partneriaid, byddwn yn newid yn sylfaenol y ffyrdd y mae'r Ymddiriedolaeth yn darparu gofal brys ac argyfwng, gan alluogi poblogaeth Cymru i gael gofal yn y lle iawn, ar yr adeg iawn, ble bynnag a phryd bynnag y bo hynny. Bydd y newid hwn yn gweld gostyngiad mewn trawsgludiadau i'r ysbyty, a chynnydd mewn gofal a ddarperir yn y cartref neu'n agosach ato gan amrywiaeth o ymarferwyr arbenigol mewn amrywiaeth o foddau.

Mae'r Ymddiriedolaeth yn gwasanaethu dros dair miliwn o bobl yng Nghymru, ac yn darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i ystod amrywiol o gymunedau ar draws ardal o ryw 8,000 milltir sgwâr.

Mae'r Ymddiriedolaeth yn ymateb i 2000 o alwadau brys bob dydd, ac yn ychwanegol at ddefnyddio'r ambiwlans argyfwng traddodiadol neu gerbyd ymateb cyflym, mae'n gallu cynnig cyngor yn fwyfwy dros y ffôn neu driniaeth yn y lleoliad neu yn y cartref. Mae gan yr Ymddiriedolaeth hefyd dimau sy'n gallu ymateb i ddigwyddiadau mwy cymhleth neu ddigwyddiadau mawr.

Mae eu staff trin galwadau a staff y canolfannau cyswllt clinigol yn gweithio 24 awr y dydd, 365 diwrnod y flwyddyn. Mae'r Ymddiriedolaeth ar flaen y gad o ran darparu gwasanaethau, gan sicrhau bod cleifion yn cael y cyngor a'r cymorth iawn gan y bobl iawn.

Mae'r Ymddiriedolaeth ar flaen y gad o ran arloesi ym maes gofal clinigol heb ei gynllunio ac yn gynyddol mae'n darparu cyngor, cefnogaeth a chyfeirio at y ddarpariaeth gywir trwy ei gwasanaethau "clywed a thrin" sy'n cynnwys Galw Iechyd Cymru a'i olynnydd - sef y gwasanaeth 111. Mae'r Ymddiriedolaeth hefyd yn mynd â bron hanner miliwn o gleifion y flwyddyn i le gofal, neu o le gofal, trwy ei wasanaeth cludo cleifion mewn achosion nad ydynt yn rhai brys (NEPTS).

Mae'r Ymddiriedolaeth yn gweithio'n barhaus i wella'r hyn y mae'n ei wneud a sut. I helpu i wireddu'r uchelgais hwn, mae'r Ymddiriedolaeth yn bwriadu penodi tri Cyfarwyddwr Anweithredol newydd i Fwrdd yr Ymddiriedolaeth, o gefndiroedd mor amrywiol â phosibl. Mae'r Ymddiriedolaeth yn arbennig o awyddus i wella'r cydbwysedd rhwng y rhywiau ar ei Bwrdd ac i ddenu aelodau o wahanol gefndiroedd ethnig er mwyn inni allu teilwra'r hyn rydym yn ei gynnig i'n poblogaeth. Mae'r cyfraniad y gall Cyfarwyddwyr Anweithredol ei wneud at yr Ymddiriedolaeth trwy dynnu ar eu profiadau eu hunain yn arbennig o werthfawr.

Mae rôl aelod y Bwrdd yn canolbwyntio ar bedwar maes allweddol:

Strategaeth: Datblygu'r strategaeth, y weledigaeth a diben yr Ymddiriedolaeth. Nodi blaenoriaethau, sefydlu nodau ac amcanion, dod o hyd i adnoddau, a dyrannu arian i gefnogi'r penderfyniadau y mae angen eu gwneud ynghylch cynllunio strategol.

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Ymgorffori Ymddygiad Moesegol: Mae'r Bwrdd yn llunio diwylliant yr Ymddiriedolaeth mewn sawl ffordd, gan gynnwys y ffordd y mae'n ymgysylltu â staff, y cyhoedd a rhanddeiliaid, y ffordd y mae'n rheoli ei hagenda, yn ôl natur y ddadl yn y Bwrdd a'r pwyslais cymharol a roddir i feini prawf perfformiad gwahanol, gan amlygrwydd ei aelodau yn y sefydliad, a ble mae'n dewis buddsoddi amser ac adnoddau. Rhaid i aelodau'r Bwrdd fodloni'r safonau moesegol uchaf o ran uniondeb a gonestrwydd.

Rheoli risg: Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am reoli risg a sicrhau bod system gadarn o reolaethau mewnol ar waith a'u bod yn cael eu gweld ar y camau lliniaru sydd ar waith ar gyfer y prif risgiau i gyflawni'r strategaeth.

Cael Sicrwydd ar Gyflawni Strategaeth a Pherfformiad: Dwyn i gyfrif, a chael ei ddwyn i gyfrif, am gyflawni'r strategaeth yn unol â'r fframweithiau strategol a pherfformiad a ddatblygwyd gan y Bwrdd

The Welsh Ambulance Service at a **glance...**



We serve
3 million people
across Wales



We receive over
510,000
999 calls per year *

We provide an emergency response to over
29,000
immediately life-threatening incidents per year



We receive over
440,000
non-immediately life-threatening emergency calls per year

We have over
900 vehicles
in our fleet

We transport over
670,000
non-emergency patients to hospital per year

We receive over
700,000
calls to NHS Direct Wales and NHS 111 Wales per year



We receive over
4 million
visits to the NHS 111 Wales website



We employ over
4,000 people



We have operating expenses of
£210 million



We occupy over
113 buildings

*All other calls coming into our contact centres were answered and referred to other appropriate services to meet the caller's needs

Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiadau personol yr ymgeiswyr i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael gwahoddiad i gyfweliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Bydd y panel dethol yn cynnwys Martin Woodford, Cadeirydd Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaeth Ambiwllans Cymru a Charles Janczewski, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro fel Aelod Annibynnol o'r Panel ac Ian Owen, Pennaeth y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, Strategaeth a Chynllunio, Llywodraeth Cymru.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel yn sifftio ceisiadau ar w/c 13 Rhagfyr a bydd cyfweliadau'n cael eu cynnal yn ystod w/c 24 Ionawr. Rydym yn bwriadu cynnal y cyfweliadau yn rhithiol.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf a fydd, ym marn y panel, wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf ym manyleb y person fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweliad, a'ch bod yn **bodloni'r meini prawf hanfodol** ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad ac nad yw'r dyddiad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, ein nod yw rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan system benodi Llywodraeth Cymru i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweliad ai peidio.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad, bydd y panel yn eich holi ynghylch eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn **bodloni'r meini prawf** a osodwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu eu bod yn addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb Cyfarwyddwr Anweithredol y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a fydd wedi'u cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am hynt y broses honno.

Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Os byddwch yn llwyddiannus, byddwch yn cael llythyr oddi wrth y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi fel Cyfarwyddwr Anweithredol Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn dilyn eich cyfweiliad, byddwch yn cael gwybod drwy ganolfan benodi Llywodraeth Cymru. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. Felly, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

Ymholiadau

Oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Os nad ydych yn hollol fodlon

Mae Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Yn ogystal, gallwch ysgrifennu at: Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus (Office of the Commissioner for Public Appointments)
G/08, 1 Horseguards Road, Llundain SW1A 2HQ.