



Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

**Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr**

# **Yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol**

## **Penodi Aelod**

**Dyddiad cau: 22 Rhagfyr 2021**



**The Commissioner for  
Public Appointments**

## Yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol

<b>Cynnwys</b>	<b>Tudalen</b>
<b>Neges gan y Cadeirydd</b>	<b>3-4</b>
<b>Gwneud cais</b>	<b>5-7</b>
<b>Atodiad A Rôl Aelod</b>	<b>8-11</b>
<b>Atodiad B Rôl a chyfrifoldebau'r Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol</b>	<b>12-14</b>
<b>Atodiad C Y broses ddethol</b>	<b>15-16</b>

## Yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol

### Neges gan y Cadeirydd



Academi Genedlaethol ar gyfer  
Arweinyddiaeth Addysgol Cymru  
National Academy for  
Educational Leadership Wales



Diolch am eich diddordeb mewn swydd Aelod Anweithredol o Fwrdd yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol. Sefydlwyd y corff fel rhan o Gynllun Gweithredu *Addysg yng Nghymru: Cenhadaeth ein cenedl (2017)*. Lansiodd yr Academi ym mis Mai 2018 er mwyn *'denu... meithrin ac... ysbrydoli arweinwyr... ym mhob rhan o'r system'*.

Mae hwn yn gyfnod cyffrous yn y gwaith o ddatblygu'r sefydliad ymhellach, ac mae rôl Aelod Anweithredol o'r Bwrdd – drwy wybodaeth, profiad, cefnogaeth a her – yn hanfodol er mwyn goruchwyllo'n strategol a chyfeirio'r capasiti o ran arweinyddiaeth, er mwyn diwallu anghenion y system addysg yng Nghymru.

Mae'r Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol yn dal i fod yn gorff cymharol ifanc ac, o dan arweinyddiaeth y Prif Swyddog Gweithredol, Mrs Tegwen Ellis, mae wedi wynebu heriau argyfwng Covid-19 yn ddewr drwy weledigaeth, ysbryd ac ymrwymiad deinamig a hyblyg. Sefydliad bach ydym sy'n ymfalchio yn y ffaith ein bod yn cydweithio â rhanddeiliaid, ochr yn ochr â chyrrff eraill ar draws yr haen ganol, ac ag arweinwyr yn y system. Mae ein model cyswllt yn sicrhau ein bod yn cadw llygad parhaus a manwl ar anghenion arweinwyr y system addysg ledled Cymru, ac yn ein galluogi i nodi unrhyw fylchau posibl o ran gwybodaeth a darpariaeth ar gyfer yr arweinwyr hynny.

Er gwaethaf y pandemig byd-eang, mae hwn yn parhau i fod yn gyfnod cyffrous i addysg yng Nghymru. Mae trawsnewid y cwricwlwm yn dod â'i heriau ei hun i arweinwyr, ac rydym wedi ymrwymo i gynnal ffocws uchelgeisiol iawn i gefnogi'n llawn y newidiadau a ddaw yn sgil y newid hwn. Fel corff sy'n galluogi, un o nodweddion allweddol ein rôl yw sicrhau mynediad cyfartal i gyfleoedd datblygu arweinyddiaeth o ansawdd uchel. Rydym yn parhau â'n hymrwymiad i wneud hyn, boed hynny drwy gymeradwyo darpariaeth sy'n bodloni safonau uchel o ran sicrhau ansawdd neu drwy ledaenu arfer gorau, nid dim ond o Gymru, ond a nodwyd yn fyd-eang.

Un o'r prif elfennau rydym wedi canolbwyntio arni drwy gydol y 18 mis diwethaf yw lles pob arweinydd, ac rwy'n teimlo balchder yn y ffaith bod gwaith caled y tîm bach wedi cael ei gydnabod gan Fuddsoddwyr mewn Pobl drwy'r Achrediad Aur ar gyfer gwobr Rydym yn Buddsoddi mewn Lles. Rydym yn sefydliad sydd wedi ymrwymo i gydraddoldeb, amrywiaeth a thryloywder yn ein gwaith, a byddem yn croesawu ac yn annog ceisiadau gan grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol ar lefel Bwrdd - rydym hefyd yn annog ceisiadau gan unigolion nad ydynt efallai wedi gweithredu fel aelod o Fwrdd o'r blaen.

## Yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol

Mae hwn yn gyfnod cyffrous i fod ym maes addysg, a hoffem eich croesawu i'n tîm i helpu i feithrin ac ysbrydoli arweinwyr addysgol nawr ac yn y dyfodol.



Dr Sue Davies, Cadeirydd  
Yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol

## Yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol

### Gwneud cais

Diolch am eich diddordeb mewn swydd Aelod o Fwrdd yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol. Bydd yr aelodau newydd yn cefnogi'r Cadeirydd i ddarparu her, cefnogaeth a chyfeiriad adeiladol i'r sefydliad. Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion ynghylch rôl yr aelod a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau'r Academi a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i'r dudalen penodiadau cyhoeddus ar wefan Llywodraeth Cymru yma [Penodiadau Cyhoeddus - \(tal.net\)](#).

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd Aelod ac yna cliciwch y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy'ch cyfrif.

Unwaith byddwch wedi cofrestru, cewch fynediad at y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i'r adran 'Rhesymau dros ymgeisio' o'r ffurflen ymgeisio ar-lein.

### Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person. Chi sydd i benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae'ch gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf, ac sy'n disgrifio'ch cyfraniad chi at gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai eich datganiad personol fod yn hirach na dwy dudalen. Mae'n bosibl y caiff eich cais ei wrthod os ydych yn mynd dros y terfyn hwn.

### CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

### Canolwyr

Nodwch ddau ganolwr (cyflogwr a phersonol) y gallwn gysylltu â nhw os byddwch yn llwyddiannus.

### Amserlen fras

Dyddiad cau:	22 Rhagfyr 2021
Llunio'r rhestr fer:	11 Ionawr 2022
Cyfweliadau:	17 ac 18 Chwefror 2022

## Datganiad Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru - pobl o bob cefndir - i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam bod Llywodraeth Cymru'n annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsrywiol.

## Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru wedi derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod yna rwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd ag amhariadau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwmo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("amhariad corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweiliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi roi tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y swydd a'ch bod yn meddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Rydym wedi ymrwmo i gyflogi a datblygu gyrfa pobl anabl. Os hoffech gyfweiliad gwarantedig, cysylltwch â [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

Os oes gennych amhariad neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio laith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac unrhyw gwestiynau sydd gennych.

## Enwau Cyswllt:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Tîm Penodiadau Cyhoeddus  
Yr Uned Cyrff Cyhoeddus  
E-bost: [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

I gael rhagor o wybodaeth am rôl yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol a rôl Aelod(au), cysylltwch â:

Michaela Renkes  
Ffôn: 03000 255941  
E-bost: [michaela.renkes@llyw.cymru](mailto:michaela.renkes@llyw.cymru)

## Yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch i wneud cais am y swydd hon, cysylltwch â:  
[penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i  
[Penodiadau cyhoeddus | LLYW.CYMRU](#)

## Penodi Aelod o'r Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol

### Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

#### Rôl a chyfrifoldebau

Bydd disgwyl i'r Bwrdd herio, cefnogi a darparu persbectif a phrofiad allanol. Y nod yw cael Bwrdd sydd, ar y cyfan, ag ystod amrywiol o sgiliau a phrofiadau bywyd perthnasol a fydd yn ei alluogi i ddatblygu barn gyfunol ar faterion, gan ddarparu'r ysgogiad ar gyfer gwelliant parhaus o fewn y sefydliad er budd ei gwsmeriaid a'r gymdeithas ehangach.

Felly, rydym yn chwilio am fwrdd sy'n seiliedig ar sgiliau, a rhoddir rhestr o'r arbenigedd gofynnol penodol isod. Bydd angen i Aelodau'r Bwrdd ddarparu cefnogaeth ac arbenigedd i sefydliad cymharol newydd, gan roi ymdeimlad clir o gyfeiriad a phwrpas. Bydd angen iddynt ddatblygu dealltwriaeth gref o rôl, cylch gwaith a chyrhaeddiad posibl yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol, a'i rôl bwysig wrth ddiwygio addysg yng Nghymru.

Bydd disgwyl i holl aelodau'r Bwrdd:

- Ddarparu cyfeiriad ac arweinyddiaeth strategol, gyrru perfformiad a dwyn yr Academi i gyfrif yn erbyn ei gynlluniau strategol a chorfforaethol.
- Sicrhau priodoldeb, rheoleidd-dra, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd wrth weithredu'r corff a glynu wrth 7 egwyddor bywyd cyhoeddus (egwyddorion Nolan).
- Ynghyd ag aelodau eraill y Bwrdd, sicrhau a chefnogi'r Academi i gyflawni ei nodau a'i amcanion.
- Hyrwyddo'r sefydliad, a'i nodau a'i amcanion. Bod yn esiampl i staff a rhanddeiliaid.
- Gweithio ar y cyd i feithrin perthynas â'r holl rhanddeiliaid a sicrhau bod llais rhanddeiliaid yn cael ei glywed yn glir wrth redeg yr Academi

Bydd hyn yn cynnwys y canlynol:

- Craffu ar berfformiad a'i fonitro yn erbyn cynlluniau busnes strategol a chorfforaethol
- Craffu a llywodraethu'n effeithiol yn unol ag arfer gorau
- Cynrychioli'r Academi yn allanol a meithrin perthynas waith agos â rhanddeiliaid allweddol, gan gynnwys y grŵp sy'n cynrychioli rhanddeiliaid.



## Yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol

- Ceisio gwneud cysylltiadau â meysydd eraill o fewn y system addysg, gan sicrhau bod yr Academi yn datblygu ar y cyd â diwygiadau addysg.

### Manyleb y person

Mae'r sgiliau a'r profiadau rydym yn chwilio amdanynt wedi'u nodi isod. Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o **feini prawf hanfodol** y rôl.

### Meini Prawf Hanfodol

Bydd angen i bob ymgeisydd ddangos y canlynol:

- Sgiliau dadansoddi rhagorol a gallu deallusol, a'r gallu hefyd i wneud penderfyniadau a chyfrannu'n effeithiol at drafodaeth am faterion strategol ac ymarferol;
- Sgiliau cyfathrebu rhagorol a'r gallu i gynrychioli'r Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol yn gyhoeddus ac ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol;
- Y gallu i ddod â syniadau newydd i drafodaethau gan sicrhau ar yr un pryd bod yr Academi yn cadw at y nodau y mae wedi'u datgan a bod ganddi drefniadau llywodraethiant effeithiol;
- Ymrwymiad i hyrwyddo amrywiaeth.

Byddai gwybodaeth a/neu brofiad mewn un neu fwy o'r meysydd canlynol yn ddymunol:

- Profiad o redeg busnes, gweinyddiaeth gyhoeddus ar lefel uwch, gweithio i elusen neu fod yn ymddiriedolwr
- Diddordeb mewn addysg yng Nghymru a gwybodaeth amdani – gall hyn gynnwys Gwaith Ieuencid a/neu Addysg Bellach
- Gwybodaeth am TG a Thechnoleg a'i rôl mewn dysgu proffesiynol
- Dealltwriaeth o Adnoddau Dynol (a all gynnwys profiad o hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth neu gefnogi lles staff)
- Y gallu i siarad Cymraeg
- Ymwybyddiaeth o faterion yn ymwneud â'r Gymraeg.

Dylai ymgeiswyr sy'n gallu cynnig arbenigedd mewn un neu fwy o'r meysydd hyn ddangos hyn yn glir ar eu cais. Byddai croeso hefyd i geisiadau gan unigolion sydd â chefnidiroedd a phrofiadau perthnasol eraill a fydd yn helpu'r Bwrdd i ddysgu a thyfu.

## Yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol

### Y Gymraeg

Mae sgiliau iaith Gymraeg ar y lefelau a nodir isod yn ddymunol, ond nid ydynt yn ofynnol. Fodd bynnag, bydd disgwyl i bob ymgeisydd ddangos dealltwriaeth o ddiwylliant a threftadaeth Cymru ac ymrwymiad i sicrhau bod y cyd-destun Cymreig, ynghyd â'i iaith, yn cael eu hadlewyrchu yng ngwaith y Corff.

Dealltwriaeth – Yn gallu deall sgysiau sylfaenol am bynciau bob dydd

Darllen – Yn gallu darllen deunydd syml am bynciau bob dydd a'u deall

Siarad - Yn gallu sgwrsio mewn sgysiau syml sy'n gysylltiedig â gwaith

Ysgrifennu – Yn gallu ysgrifennu gohebiaeth syml sy'n gysylltiedig â gwaith

### Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:	Rhithiol ar hyn o bryd drwy MS Teams neu unrhyw le yng Nghymru
Ymrwymiad amser:	1 diwrnod y mis
Hyd y penodiad:	Penodiad cychwynnol o 4 blynedd
Tâl:	£80 y diwrnod [ <i>ynghyd â chostau teithio a chostau eraill o fewn rheswm</i> ].

### Pwy sy'n gymwys i wneud cais

Nid ydych yn gymwys ar gyfer y swydd hon os ydych:

- 1) Wedi'ch anghymhwyso rhag bod yn gyfarwyddwr cwmni
- 2) Yn fethdalwr

Bydd gwiriad yn cael ei wneud gyda Thŷ'r Cwmnïau cyn cadarnhau unrhyw benodiadau i sicrhau eich bod yn gymwys, a bydd gofyn ichi gael eich fetio i lefel Clirio Diogelwch.

Dylai ymgeiswyr hefyd nodi bod aelodaeth o'r Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol yn eich gwneud yn anghymwys i fod yn aelod o Senedd Cymru o dan Orchymyn Senedd Cymru (Anghymhwyso) 2020.

[Gorchymyn Senedd Cymru \(Anghymhwyso\) 2020 \(legislation.gov.uk\)](https://legislation.gov.uk).

### Gwrthdaro o ran buddiannau

Wrth wneud cais, gofynnir ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai wrthdaro, neu y gellir ystyried eu bod yn gwrthdaro â rôl a chyfrifoldebau Aelod o'r Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes a swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl yn yr Academi.

Trafodir unrhyw wrthdaro buddiannau yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd hefyd yn ofynnol ichi ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

## Yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol

### **Diwydrwydd Dyladwy**

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd a fydd wedi'i sifftio'n llwyddiannus i gyfweiliad. Bydd hyn yn cynnwys, ond nid o reidrwydd yn gyfyngedig i'r cyfryngau cymdeithasol a chwiliadau ar y Rhynggrwyd. O ganlyniad, efallai y gofynnir cwestiynau ichi yn y cyfweiliad mewn perthynas ag unrhyw ganfyddiadau diwydrwydd dyladwy.

### **Safonau mewn bywyd cyhoeddus**

Bydd disgwyl ichi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus ddilyn y Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau o Fyrddau Cyrff Cyhoeddus, ac mae'r ddogfen hon ar gael yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>

## **Rôl a chyfrifoldebau'r Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol**

### **Cefndir**

Mae ymchwil ryngwladol yn dangos bod arweinyddiaeth ysgolion yn ail yn unig i addysgu yn yr ystafell ddosbarth o ran dylanwad ar broses ddysgu disgyblion, a bod systemau addysg sy'n perfformio'n dda i gyd yn ystyried bod gwella capasiti arweinyddiaeth yn brif flaenoriaeth. Mae arweinyddiaeth o ansawdd uchel yn hanfodol er mwyn sicrhau llwyddiant y rhaglen ehangach i ddiwygio addysg yng Nghymru.

Fodd bynnag, mae nifer o adroddiadau gan Estyn a'r Sefydliad ar gyfer Cydweithrediad a Datblygiad Economaidd (OECD) wedi tynnu sylw at y ffaith bod arweinyddiaeth yn faes sydd heb ei ddatblygu'n ddigonol yng Nghymru. O ganlyniad, ym mis Gorffennaf 2016 cyhoeddodd Ysgrifennydd y Cabinet dros Addysg ar y pryd y byddai Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol yn cael ei datblygu.

Sefydlwyd yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol ym mis Mai 2018 fel cwmni cyfyngedig drwy warant ac sy'n eiddo'n llwyr i Weinidogion Cymru. Mae'n un o'r sefydliadau lleiaf yn yr haen ganol gyda thua hanner dwsin o staff craidd; fodd bynnag, cefnogir y craidd hwn gan swyddogion cyswllt yr Academi Arweinyddiaeth sy'n cefnogi gwaith yr Academi drwy eu rôl gyswllt. Maent hefyd yn defnyddio secondiadau i gynyddu eu capasiti craidd.

Sefydliad strategol yw'r Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol yn bennaf, ac nid yw'n darparu rhaglenni arweinyddiaeth. Mae'n sicrhau ansawdd, yn cefnogi ac yn meithrin darpariaeth arweinyddiaeth, gan sicrhau ei bod ar gael i bawb ac yn cael ei chynnig yn lleol, a chan sicrhau mynediad a darpariaeth gyfartal yn newis iaith pobl.

Ei phrif ddiben yw:

- Cyfrannu at ddatblygu gallu proffesiynol arweinwyr presennol a darpar arweinwyr ar draws y system addysg drwy gydlynw a sicrhau ansawdd yr ystod o gyfleoedd i ddatblygu arweinyddiaeth addysgol sydd ar gael yng Nghymru
- Gweithredu fel arweinydd meddwl; datblygu, cyfleu a gweithredu gweledigaeth a strategaeth ar gyfer arweinyddiaeth addysgol yng Nghymru
- Bod yn aelod uchel ei barch a gweithgar o haen ganol addysg, y pwynt cyswllt cyntaf ar gyfer y gweithlu addysgol o ran materion arweinyddiaeth.

Amcanion yr Academi fel y'u nodir yn eu llythyr cylch gwaith cyfredol yw:

- a) Datblygu'r Academi fel sefydliad strategol sydd â diwylliant cadarnhaol a chynhwysol a system lywodraethiant gadarn

## Yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol

- b) Cyfrannu at ddatblygu gallu proffesiynol arweinwyr presennol a darpar arweinwyr ar draws y system addysg drwy gydlynw a sicrhau ansawdd yr ystod o gyfleoedd i ddatblygu arweinyddiaeth addysgol sydd ar gael yng Nghymru
- c) Gweithredu fel arweinydd meddwl; datblygu, cyfleu a gweithredu gweledigaeth a strategaeth ar gyfer arweinyddiaeth addysgol yng Nghymru.

Fel rhan o'i rôl, mae'r Academi yn cefnogi datblygu arweinyddiaeth mewn nifer o ffyrdd, gan gynnwys cymeradwyo'r ddarpariaeth a sicrhau ei bod yn bodloni meini prawf ansawdd llym. Yn gysylltiedig iawn â'r cymeradwyo mae gwaith yr Academi ar brosiectau arloesi, sydd ar gyfer darparwyr sy'n datblygu dulliau newydd ac arloesol o ddatblygu arweinyddiaeth addysgol.

Mae'r Academi hefyd wedi dechrau sefydlu ei hun fel endid newydd o fewn yr haen ganol: gan weithio gyda Chyngor y Gweithlu Addysg i lywio safbwyntiau mewn perthynas â strategaeth ar gyfer cynllunio olyniaeth, a gweithio gyda'r Consortia Rhanbarthol ac Estyn.

Mae'r Academi wedi ymrwymo i sicrhau mynediad cyfartal i gyfleoedd datblygu arweinyddiaeth o ansawdd uchel, i ddechrau i ysgolion, cyn ymestyn y cynnig i leoliadau addysg ehangach. Bydd yn denu, yn meithrin ac yn ysbrydoli arweinwyr ar draws y system addysg gyfan, a chyflawnir hyn drwy weithio mewn partneriaeth â phawb sydd â rhan i'w chwarae wrth wireddu'r uchelgais ar gyfer system addysg Cymru.

Gallwch gael rhagor o wybodaeth am waith yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol drwy edrych ar y diweddaraf:

[Cynllun Corfforaethol](#)  
[Adroddiad Blynyddol](#)  
[Gweledigaeth a Gwerthoedd](#)

Gallwch hefyd ymweld â [Home - National Leadership Wales \(nael.cymru\)](#) neu gyfrifon [Twitter](#), [LinkedIn](#), Facebook neu Instagram - @NAEL.

### Rôl y Bwrdd

Rôl allweddol y Bwrdd yw darparu cyfeiriad strategol ac arweinyddiaeth, gyrru perfformiad a dwyn yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol i gyfrif yn erbyn ei chynlluniau strategol a chorfforaethol. Bydd y Bwrdd yn sicrhau bod yr Academi yn cyflawni ei nod a'i hamcanion ac yn ei chefnogi i wneud hynny.

Bydd disgwyl i aelodau'r Bwrdd fod ar gael o leiaf 1 diwrnod y mis, a hefyd fynychu cyfarfodydd y Bwrdd.

Bydd y penodiadau cychwynnol am hyd at 4 blynedd.

Cynhelir y cyfarfodydd yn rhithiol ar hyn o bryd, ond pan fydd amgylchiadau'n caniatáu, maent yn debygol o gael eu cynnal yn unrhyw le yng Nghymru. Fodd bynnag, bwriedir i aelodau fynychu naill ai'n bersonol neu'n rhithiol drwy MS Teams.

## **Yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol**

Bydd swydd aelod yn cael tâl o £80 y dydd. Gellir hawlio costau teithio a threuliau rhesymol eraill a gaiff eu hysgwyddo o bosibl wrth wneud gwaith ar ran yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol ar sail cyfraddau a gymeradwywyd gan Lywodraeth Cymru.

Gwneir pob ymdrech i ddarparu pa gymorth bynnag sy'n rhesymol ar gyfer aelodau sydd ag anabledd i'w helpu i gyflawni eu dyletswyddau.

Bydd yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol a Llywodraeth Cymru yn darparu sesiynau sefydlu ar gyfer yr ymgeisydd/ymgeiswyr llwyddiannus.

### **Dyddiad Dechrau**

1 Mai 2022

## Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i bennu pwy sy'n bodloni meini prawf y rôl orau, a phwy fydd yn cael gwahoddiad i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

Bydd y panel dethol yn cael ei gadeirio gan Dr Kevin Palmer - Dirprwy Gyfarwyddwr Addysgeg, Arweinyddiaeth a Dysgu Proffesiynol, Llywodraeth Cymru, a bydd hefyd yn cynnwys Dr Sue Davies, Cadeirydd yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol a Claire Morgan, Prif Arolygydd Ei Mawrhydi, Estyn fel Aelod Annibynnol o'r Panel.

Mae'n bosibl y bydd eich cais yn cyrraedd y rhestr hir, yn ddibynol ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, cyn ei drosglwyddo i banel y rhestr fer ei ystyried. Dylech fod yn ymwybodol ei bod yn bosibl na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan bob aelod o'r panel mewn sefyllfa o'r fath.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod Ionawr 2022 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad ym mis Chwefror 2022. Ein bwriad yw cynnal y cyfweiliadau drwy Microsoft Teams.

Bydd y panel yn dewis yr ymgeiswyr cryfaf yn unig i gael cyfweiliad y mae o'r farn eu bod wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn adran manyleb y person orau. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, **a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol sylfaenol** ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac nad yw dyddiad y cyfweiliad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl i chi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad a drefnwyd ar gyfer y cyfweiliad, byddwn yn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu pryd bydd y panel dethol ar gael.

Byddwch yn derbyn gohebiaeth drwy e-bost gan ganolfan geisiadau Llywodraeth Cymru i roi gwybod i chi a ydych wedi cael eich gwahodd i gael cyfweiliad ai peidio.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi ynghylch eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn **bodloni'r meini prawf** a osodwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu sy'n addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidog, a dyna pwy fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch rhwng dyddiad y cyfweiliad a phan fydd y penderfyniad terfynol ynghylch y penodiad yn cael ei wneud. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

## Yr Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n aelod o'r Academi Genedlaethol ar gyfer Arweinyddiaeth Addysgol, a fydd yn cadarnhau telerau'r penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, bydd canolfan geisiadau Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym yn gwerthfawrogi bod ymgeisio am rôl yn cymryd llawer o amser ac ymdrech, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. Bydd y llythyr a gewch, felly, yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

### Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

### Os nad ydych yn hollol fodlon

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

Yn ogystal, gallwch ysgrifennu at: Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus G/08, 1 Horse Guards Road, Llundain / London SW1A 2HQ.