



Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

**Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr**

**Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae  
Abertawe**

**Penodi Aelod Annibynnol**

**Dyddiad Cau: 20/12/2021 am 16:00**

## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**

**Cynnwys**

**Tudalen**

**Gwneud Cais**

**3-5**

**Atodiad A: Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person**

**6-9**

**Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau BIP Bae Abertawe**

**10-11**

**Atodiad C: Y broses ddethol**

**12-13**

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

### Gwneud cais

Diolch i chi am fynegi diddordeb ym mhenodiad Aelod Annibynnol (y Trydydd Sector) o Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Mae hwn yn gyfle gwych i rannu eich doniau a'ch arbenigedd i wneud gwahaniaeth cadarnhaol i fywydau pobl ledled Bae Abertawe. Yn ogystal â chwarae rhan lawn a gweithgar yn y gwaith o lywodraethu'r Bwrdd Iechyd, byddwch yn dod â phrofiad arbenigol ar lefel uwch mewn maes o wasanaethau cyfreithiol. Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion rôl yr Aelod Annibynnol a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-97449876c25f/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>.

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar y swydd wag ar gyfer aelod annibynnol o Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe ac yna cliciwch y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro gyntaf i chi wneud cais am swydd, bydd angen i chi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen i chi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy eich cyfrif.

Ar ôl cofrestru, bydd modd i chi weld y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen i chi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros wneud cais' y ffurflen gais ar-lein.

### Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni pob un o'r meini prawf a nodir ym manyleb y person. Chi fydd yn penderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae eich gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich swyddogaeth chi wrth gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Dylech gyfyngu eich datganiad personol i ddwy dudalen. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn.

### Cwestiynau i'w hateb fel rhan o'ch cais yn eich datganiad personol, gan ddefnyddio dim mwy na 2 dudalen A4.

1. Rhowch fanylion eich profiad o arwain a datblygu sefydliad ar lefel uwch ar fwrdd neu ar lefel gyfatebol a'r meysydd arbenigedd penodol y byddech yn gallu eu cynnig i'r rôl hon.
2. Drwy enghraifft benodol, dangoswch eich profiad o ddwyn eraill i gyfrif tra'n cynnal perthnasoedd da.
3. Disgrifiwch enghraifft o ble rydych wedi gorfod dadansoddi gwybodaeth gymhleth er mwyn cyfrannu at wneud penderfyniadau cadarn, a hynny'n ddelfrydol mewn amgylchedd sy'n sensitif yn wleidyddol.

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

4. Dangoswch eich gwybodaeth a'ch dealltwriaeth o faterion iechyd yng nghydestun Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe ar lefel cymuned, awdurdod lleol a chenedlaethol.
5. Rhowch dystiolaeth o'ch sgiliau rhyngpersonol cadarn i ddangos dylanwad personol a'r gallu i weithio fel tîm.
6. Dealltwriaeth glir o faterion cydraddoldeb ac amrywiaeth ac ymrwymiad iddynt.
7. Dealltwriaeth glir o 'Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan', ynghyd ag ymrwymiad iddynt.
8. Dealltwriaeth o faterion a blaenoriaethau iechyd yn ardal Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe ac ymrwymiad gwirioneddol i gleifion ac i hyrwyddo gwasanaethau rhagorol.

### CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y rôl. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

### Cyfeiriadau

Rhowch ddau enw cyswllt y gallwn gysylltu â hwy i ofyn am eirida (geirida cyflogwr a geirida personol). Dim ond ar gyfer ymgeiswyr llwyddiannus y byddwn yn gwneud hyn.

### Amserlen fras

Dyddiad cau:	20/12/2021
Creu rhestr fer:	w/c 03/01/2022
Cyfweliadau:	w/c 14/02/2022

### Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai fod gan gyrff cyhoeddus aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas Cymru - pobl o bob cefndir - er mwyn eu helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud gwell penderfyniadau. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac ethnig lleiafrifol, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

### Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gallu analluogi pobl sydd â nam neu gyflwr iechyd, neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweiliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol o gymhwysedd ar gyfer y rôl ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os hoffech gyfweiliad gwarantedig, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus drwy e-bostio <mailto:PublicAppointments@gov.wales> i roi gwybod iddynt.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio laith Arwyddion Prydain ac yn dymuno trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â Helen Cox gan ddefnyddio'r manylion cyswllt uchod cyn gynted â phosibl, a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac i ateb eich cwestiynau.

### Cysylltiadau:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Y Tîm Penodiadau Cyhoeddus  
Yr Uned Penodiadau Cyhoeddus  
E-bost: [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

I gael rhagor o wybodaeth am rôl yr Aelod Annibynnol, cysylltwch ag Emma Woollett, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Ffôn: (01639) 683379, E-bost: [Emma.Woollett@wales.nhs.uk](mailto:Emma.Woollett@wales.nhs.uk)

Os hoffech gael rhagor o wybodaeth am Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, efallai yr hoffech droi at wefan y Bwrdd Iechyd: <https://bipba.gig.cymru/>

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch chi i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i [www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus](http://www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus).

## **Penodi Aelod Annibynnol i Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**

### **Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person**

#### **Disgrifiad o'r rôl**

Mae hwn yn gyfle gwych i ddefnyddio'ch sgiliau a'ch profiad i wneud gwahaniaeth i fywydau pobl a chymunedau a wasanaethir gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Fel aelod o'r Bwrdd, byddwch yn:

- **Chwarae rhan lawn a gweithgar yn y ffordd y caiff y Bwrdd Iechyd ei lywodraethu**, o safbwynt clinigol a chorfforaethol. Disgwylir i chi gyflwyno barn annibynnol i'r Bwrdd ar faterion perfformiad, penodiadau allweddol, edrych ymlaen ac atebolrwydd;
- **Cyfrannu at wireddu gweledigaeth strategol y Bwrdd** yn seiliedig ar eich annibyniaeth, eich profiad yn y gorffennol a'ch gwybodaeth, a'ch gallu i gymryd cam yn ôl o'r gwaith rheoli o ddydd i ddydd;
- **Cyfrannu at benderfyniadau corfforaethol a'u derbyn**, er mwyn sicrhau bod y Bwrdd yn gwneud penderfyniadau cydgysylltiedig, cadarn a thryloyw;
- Dod, ymhen amser, i **ddeall y sefydliad yn llawn** drwy gymryd rhan weithredol, er mwyn galluogi'r Bwrdd Iechyd i weithredu'n effeithiol;
- **Gweithio'n agos gyda chyrrff preifat, gwirfoddol a chyhoeddus eraill** a sicrhau bod safbwyntiau cleifion, gofalwyr a theuluoedd yn cael eu cynnwys yn llawn er mwyn helpu i siapio, datblygu a gwella gwasanaethau;
- **Cefnogi'r Cadeirydd i ddatblygu bwrdd unedol effeithiol.**

### **Manyleb y person**

Bydd yr Aelod Annibynnol yn arddangos y rhinweddau canlynol:

#### **Gwybodaeth a Phrofiad**

- Profiad perthnasol a diweddar mewn maes gwasanaethau cyfreithiol;
- Profiad o gyfrannu'n effeithiol at fwrdd a dealltwriaeth o'r hyn sydd ei angen i gefnogi datblygiad bwrdd unedol mewn sefydliad mawr a chymhleth;
- Profiad o oruchwyllo'r gwaith o gyflawni blaenoriaethau gwasanaeth yn effeithiol a dealltwriaeth o bryd a sut i ofyn am fwy o fanylion heb golli persbectif aelod annibynnol (anweithredol);

#### **Priodoleddau Personol a Sgiliau**

Bydd angen i chi allu dangos y canlynol:-

- Y gallu i arwain ac ysbrydoli, edrych i'r dyfodol a nodi'r materion allweddol ar gyfer y sefydliad;
- Y gallu i weithio fel rhan o dîm ac mewn partneriaeth â sefydliadau allweddol eraill;
- Y gallu i ddadansoddi ac adolygu gwybodaeth gymhleth mewn modd beirniadol a chyfrannu at benderfyniadau cadarn;

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

- Sgiliau cyfathrebu rhagorol, ynghyd â'r gallu i fod yn glir a chryno, a'r gallu i feithrin cysylltiad â phobl ar bob lefel;
- Uniondeb personol cryf a gwerthoedd sy'n cyd-fynd â rhai Bae Abertawe;
- Barn gadarn, sensitifrwydd ac ymwybyddiaeth wleidyddol
- Y gallu i fod yn annibynnol ac yn gadarn.

Ceir dolen at y gwerthoedd hyn isod.

<https://bipba.qig.cymru/gweithio-i-ni/cydraddoldeb-amrywiaeth-a-chynhwysiant/>

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni manyleb y person.

Mae Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn falch o drafod y rôl a manyleb y person gydag ymgeiswyr, ar gais. Mae manylion cyswllt i'w cael ar dudalen 6.

### Y Gymraeg

Mae sgiliau Cymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon. Disgwylir i bob ymgeisydd ddangos empathi at yr iaith a dangos arweiniad i gryfhau'r ddarpariaeth o wasanaethau dwyieithog yn y GIG yng Nghymru.

### Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:	Baglan, Port Talbot
Ymrwymiad amser:	O leiaf bedwar diwrnod y mis
Hyd y penodiad:	Bydd y penodiad cychwynnol am gyfnod o <u>hyd at 4</u> blynedd, fodd bynnag, bydd hyn yn amodol ar gytundeb y Gweinidogion
Tâl cydnabyddiaeth:	£15,936 y flwyddyn, ynghyd â chostau teithio a chostau eraill o fewn terfynau rhesymol.

### Pwy sy'n gymwys i wneud cais

Bydd person yn anghymwys i gael ei benodi:

- os y'i cafwyd yn euog yn y 5 mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd a'i ddedfrydu i garchar (boed yn garchar gohiriedig neu fel arall) am gyfnod o 3 mis o leiaf a heb gael yr opsiwn o ddirwy;
- os yw'n yw'n destun gorchymyn cyfyngu methdaliad neu orchymyn interim neu sydd wedi gwneud cyfaddawd neu drefniant â'r credydwyr
- os yw wedi ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd;
- os yw'n aelod o fwrdd corff gwasanaeth iechyd arall yng Nghymru ar hyn o bryd;
- os yw'n unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth

## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**

iechyd, am beidio â mynychu cyfarfodydd neu am beidio â datgelu buddiant ariannol;

- f. bydd person yn cael ei anghymhwyso os yw, neu os bu yn y flwyddyn flaenorol, yng nghyflogaeth daledig Ymddiriedolaeth neu Fwrdd Iechyd yng Nghymru o fewn ardal y Bwrdd y maent yn ceisio cael ei benodi iddo.

Yn amodol ar yr eithriad a nodir yn (e), mae'n bolisi gan Lywodraeth Cymru fod person yn anghymwys i fod yn gadeirydd, is-gadeirydd neu'n aelod nad yw'n swyddog os yw'r person neu os bu'r person yn y flwyddyn flaenorol yng nghyflogaeth daledig Bwrdd Iechyd neu Ymddiriedolaeth yn ardal y Bwrdd y mae'n ceisio cael ei benodi iddo

Dylech ddatgan unrhyw wybodaeth arall a allai effeithio ar eich cais yn yr adran Gwrthdaro rhwng Buddiannau o'r ffurflen gais. Dylai'r ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd ar bob adeg.

Yn benodol, rhaid i'r ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth, yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddynt hwy neu i Lywodraeth Cymru petai'n dod yn hysbys ar ôl iddynt gael eu penodi.

Dylai ymgeiswyr hefyd nodi y bydd bod yn aelod o Fwredd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn golygu na fyddant yn gymwys i fod yn aelod o Senedd Cymru o dan Orchymyn Senedd Cymru (Anghymhwyso) 2020.

[Gorchymyn Senedd Cymru \(Anghymhwyso\) 2020 \(legislation.gov.uk\)](http://legislation.gov.uk)

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr oddi wrth y Gweinidog Iechyd, a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Aelod Annibynnol o Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad.

Mae'n orfodol i ymgeiswyr llwyddiannus fynychu Rhaglen Gynefino GIG Cymru ar gyfer Aelodau Annibynnol a bydd gofyn ichi fynychu'r cwrs nesaf sydd ar gael.

Bydd eich penodiad yn amodol ar broses gwirio geirdaon, a gynhelir gan Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru a gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a gynhelir gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru.

### **Gwrthdaro Buddiannau**

Bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel aelod annibynnol o Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes a swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl o fewn Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os byddwch yn cael eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

### **Diwydrwydd Dyladwy**

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n cael ei ddioli'n llwyddiannus i gyfweiliad Bydd hynny'n cynnwys ymhlith efallai pethau eraill, chwiliadau yn y cyfryngau cymdeithasol a'r Rhyngwyd. O ganlyniad, gallem ofyn cwestiynau ichi yn y cyfweiliad am ffrwyth yr archwiliadau diwydrwydd dyladwy hyn.



## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

### **Safonau mewn bywyd cyhoeddus**

Bydd disgwyl ichi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i'r holl ymgeiswyr llwyddiannus gydymffurfio â Chod Ymddygiad Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus. Gallwch weld y ddogfen yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>

## **Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**

### **Cefndir**

Dyma gyfle cyffrous i gyfrannu at wasanaethau iechyd lleol, sy'n dilyn trywydd strategol GIG Cymru.

Cafodd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe (a elwid gynt yn Fwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg) ei greu ar 1 Ebrill 2019, ar ôl i'r cyfrifoldeb am ddarparu gwasanaethau gofal iechyd yn ardal Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr gael ei drosglwyddo o BIP Abertawe Bro Morgannwg i'r bwrdd newydd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg.

Mae ganddo boblogaeth o tua 390,000 o bobl a chyllideb flynyddol o dros £1 biliwn. Mae'n cyflogi tua 12,500 o staff, a 70% ohonynt yn ymwneud â gofal uniongyrchol i gleifion. Mae'n cynnig gofal integredig i gleifion, ac yn darparu gwasanaethau gofal trydyddol, aciwt, canolraddol, iechyd meddwl, cymunedol a sylfaenol yn Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot.

At hynny, rydym yn darparu amrywiaeth o wasanaethau rhanbarthol ac is-ranbarthol, gan gynnwys llawdriniaeth ar y galon, a llawdriniaeth blastig ac ar gyfer llosgiadau i gleifion yn Ne-orllewin Lloegr, gwasanaethau iechyd meddwl fforensig i Dde Cymru a gwasanaethau anabledau dysgu o Abertawe i Gaerdydd, yn ogystal ag ardaloedd Rhondda Cynon Taf a Merthyr Tudful.

Darperir Gwasanaethau Gofal Sylfaenol drwy ymarferwyr cyffredinol, optegwyr, fferyllwyr cymunedol a deintyddion sydd i gyd yn gweithredu fel contractwyr annibynnol. Mae'r Bwrdd yn rheoli Gwasanaethau Meddyg Teulu y Tu Allan i Oriau a Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol ar gyfer Carchar Abertawe.

Mae gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe dri ysbyty aciwt sy'n darparu amrywiaeth o wasanaethau:

- Ysbyty Castell-nedd Port Talbot ym Mhort Talbot
- Ysbyty Singleton yn Abertawe;
- Ysbyty Treforys yn Abertawe.

Mae hefyd nifer o ganolfannau adnoddau gofal sylfaenol mewn ysbytai cymunedol llai eu maint sy'n darparu gwasanaethau clinigol pwysig i breswylwyr y tu allan i'r pedwar prif ysbyty aciwt.

Mae gennym strategaeth sefydliadol uchelgeisiol sy'n cyd-fynd yn agos â chyd-destun polisi a deddfwriaeth flaengar Cymru, gan gynnwys newid i atal a gofal sylfaenol, integreiddio â gwasanaethau cymdeithasol a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.

Mae'r Bwrdd wedi meithrin partneriaethau cadarn â byrddau iechyd cyfagos, awdurdodau lleol, y trydydd sector ac eraill. Mae'r partneriaid hyn yn cynnwys Prifysgol Abertawe. Rydym yn gweithio gyda'r Brifysgol i ddatblygu diwylliant sy'n

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

cael ei yrru gan ymchwil ac addysg, gan gydweithio'n agos â Choleg Meddygaeth, Coleg y Gwyddorau Dynol ac Iechyd a Sefydliad Gwyddor Bywyd y Brifysgol.

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn rhan o brosiect cyffrous ar hyn o bryd gyda Phrifysgol Abertawe a Bwrdd Iechyd Hywel Dda, sef Cydweithrediad Rhanbarthol ar gyfer Iechyd. Dyma Iechyd a gwyddoniaeth yn gweithio gyda'i gilydd, i wella Iechyd, cyfoeth a llesiant pobl De-orllewin Cymru.

### Rôl y Bwrdd

Mae'r tair rôl allweddol y mae Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru yn rhoi arweiniad drwyddynt yn ei sefydliad fel a ganlyn:-

- Llunio strategaeth
- Sicrhau atebolrwydd trwy ddwyn y sefydliad i gyfrif am gyflawni'r strategaeth a thrwy geisio sicrwydd bod systemau rheoli yn gadarn ac yn ddibynadwy
- Siapio diwylliant cadarnhaol ar gyfer y Bwrdd a'r sefydliad

### Mae rôl aelod y Bwrdd yn canolbwyntio ar bedwar maes allweddol:-

- **Strategaeth** – cyfrannu at ddatblygu strategol a gwneud penderfyniadau
- **Perfformiad** – sicrhau bod trefniadau rheoli effeithiol yn ogystal â thîm effeithiol yn gweithredu ar lefel uchaf y sefydliad. Helpu i egluro pa benderfyniadau sydd i'w gwneud gan y Bwrdd ac yna sicrhau bod y gweddill yn cael eu dirprwyo'n glir a dwyn y rheolwyr i gyfrif am eu perfformiad o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt trwy herio a chraffu'n bwrpasol, a monitro'r gwaith o adrodd am berfformiad
- **Risg** – sicrhau bod gwybodaeth ariannol yn gywir, a bod rheolaethau ariannol a systemau rheoli risg a sicrwydd yn gadarn a bod modd eu hamddiffyn
- **Ymddygiad** – cynnal y safonau moesegol uchaf o ran uniondeb a chywirdeb a chydymffurfio'n llawn â'r Cod Ymddygiad. Dylai aelodau'r bwrdd ddangos trwy eu hymddygiad eu bod yn canolbwyntio ar eu cyfrifoldebau tuag at ddinasyddion, y sefydliad a'i randdeiliaid

## Y broses ddethol

Bydd y panel dethol yn cael ei gadeirio gan Emma Woollett, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Lleol Bae Abertawe a bydd hefyd yn cynnwys Steve Spill, Is-gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe, Ian Owen o Lywodraeth Cymru a Michael Imperato, Caerdydd ad Vale fel yr Aelod Panel Annibynnol.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod yr wythnos yn dechrau ar **03/01/2022** pwy fydd yn cael eu gwahodd i grŵp rhanddeiliaid a chyfweliad yn ystod yr wythnos yn dechrau ar **14/02/2022**.

Rydym yn bwriadu cynnal y cyfweiliadau naill ai o bell drwy Microsoft Teams neu'n bersonol yn ein pencadlys.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf a fydd, ym marn y panel, wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf ym manyleb y person fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn **bodloni'r meini prawf hanfodol** ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac nad yw'r dyddiad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, ein nod yw rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan ganolfan geisiadau Llywodraeth Cymru i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi ynghylch eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn **bodloni'r meini prawf** a osodwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu eu bod yn addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a fydd wedi'u cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am hyn y broses honno.

Os byddwch yn llwyddiannus, byddwch yn derbyn llythyr yn eich penodi'n aelod annibynnol o Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad.

## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn dilyn eich cyfweiliad, byddwch yn cael gwybod drwy ganolfan geisiadau Llywodraeth Cymru. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. Felly, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

### **Ymholiadau**

Oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

### **Os nad ydych yn hollol fodlon**

Mae Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)