



Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

**Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr**

**Bwrdd Iechyd Addysgu Powys**

**Penodi Aelod Annibynnol – y  
Trydydd Sector**

**Dyddiad cau: 30/03/22**



**The Commissioner for  
Public Appointments**

## **Bwrdd Iechyd Addysgu Powys**

**Cynnwys**

Tudalen

**Gwneud cais**

**2-5**

**Atodiad A: Rôl y Cadeirydd / Aelod**

**6-8**

**Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Addysgu Powys**

**9-10**

**Atodiad C: Y broses ddethol**

**11-12**

## Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

### Gwneud cais

Diolch i chi am fynegi diddordeb yn y penodiad i fod yn Aelod Annibynnol (y Trydydd Sector) o Fwrdd Iechyd Addysgu Powys. Bydd gofyn i'r Aelod Annibynnol (y Trydydd Sector) newydd chwarae rhan lawn yng ngwaith llywodraethu'r Bwrdd. Dyma gyfle gwych i ddefnyddio'ch sgiliau a'ch profiad i wneud gwahaniaeth i fywydau'r bobl a chymunedau a wasanaethir gan Fwrdd Iechyd Addysgu Powys.

Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion rôl yr Aelod Annibynnol (y Trydydd Sector) a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Addysgu Powys a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-b70db74e9559/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais, cliciwch ar y swydd wag Aelod Annibynnol (y Trydydd Sector) o Fwrdd Iechyd Addysgu Powys ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro gyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy eich cyfrif.

Ar ôl cofrestru, bydd modd ichi weld y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros wneud cais' y ffurflen gais ar-lein.

### Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf ym manyleb y person. Cewch chi benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech geisio rhoi enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyfateb i bob un o'r meini prawf, ac sy'n disgrifio beth oedd eich rôl chi yn y broses o gyflawni amcan penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai eich datganiad personol fod yn hirach na **dwy dudalen**. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn.

### CV

Ni ddylai eich CV fod yn hirach na **thair tudalen**. Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

### Cyfeiriadau

Rhowch enwau dau ganolwr y gallwn gysylltu â hwy i ofyn am eirida (geirida cyflogwr a geirida personol). Er mwyn cadw'r safonau uchaf o ran uniondeb a phriodoldeb, ni allwn dderbyn Aelodau'r Senedd na gweithwyr Llywodraeth Cymru fel canolwyr ar gyfer ceisiadau am aelodaeth o gyrrff cyhoeddus.

### Amserlen fras

Dyddiad cau: 30/03/22

## Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Creu rhestr fer: 01/04/22  
Cyfweliadau: 04/05/22

### Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai fod gan gyrff cyhoeddus aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas Cymru - pobl o bob cefndir - er mwyn eu helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud gwell penderfyniadau. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

### Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gallu analluogi pobl sydd â nam neu gyflwr iechyd, neu sy'n defnyddio iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwmo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol ar gyfer pob cymhwysedd. Mae'n rhaid ichi hefyd feddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os hoffech gael sicrwydd o gyfweliad, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus drwy e-bost [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru) i roi gwybod iddynt.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu'n defnyddio iaith Arwyddion Prydain, ac yn dymuno trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus gan ddefnyddio'r manylion cyswllt uchod cyn gynted â phosibl, a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac i ateb eich cwestiynau.

### Enwau Cyswllt:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Y Tîm Penodiadau Cyhoeddus  
Yr Uned Cyrff Cyhoeddus  
E-bost: [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

I gael rhagor o wybodaeth am rôl Bwrdd Iechyd Addysgu Powys a rôl Aelod Annibynnol (y Trydydd Sector), cysylltwch â'r Athro Vivienne Harpwood, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Addysgu Powys:

Ffôn: 01874 712643

## **Bwrdd Iechyd Addysgu Powys**

E-bost: [vivienne.harpwood@wales.nhs.uk](mailto:vivienne.harpwood@wales.nhs.uk)

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch chi i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i <https://llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus>.

## Penodi Aelod Annibynnol – Trydydd Sector i Fwrdd Iechyd Addysgu Powys

### Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

Mae hwn yn gyfle gwych i ddefnyddio'ch sgiliau a'ch profiad i wneud gwahaniaeth i fywydau'r bobl a'r cymunedau a wasanaethir gan Fwrdd Iechyd Addysgu Powys.

### Rôl a chyfrifoldebau

Bydd yr Aelod Annibynnol – y Trydydd Sector yn:

- Chwarae rhan lawn a gweithgar yn y ffordd y caiff y Bwrdd Iechyd ei reoli, mewn modd clinigol a chorfforaethol, ac mae disgwyl ichi gynnig barn annibynnol i'r Bwrdd am faterion fel perfformiad, penodiadau allweddol, rhagolygon ac atebolrwydd
- Cyfrannu at waith y Bwrdd yn seiliedig ar eich annibyniaeth, eich profiad yn y gorffennol a'ch gwybodaeth, a'ch gallu i gymryd cam yn ôl o waith rheoli'r sefydliad o ddydd i ddydd;
- Cyfrannu at benderfyniadau corfforaethol, a'u derbyn, i sicrhau bod y Bwrdd yn gwneud penderfyniadau mewn modd sy'n gydgyssylltiedig, yn gadarn ac yn dryloyw; Rheoliadau Byrddau Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) (Cymru) 2009
- Dod, ymhen amser, i ddeall busnes y Bwrdd Iechyd yn llawn drwy gymryd rhan weithredol mewn pwyllgorau allweddol, er mwyn galluogi'r Bwrdd i weithredu'n effeithiol;
- Gweithio'n agos gyda chyrrff cyhoeddus, preifat a gwirfoddol eraill a sicrhau bod safbwyntiau cleifion, gofalmwr a theuluoedd yn cael eu cynnwys yn llawn er mwyn helpu i lywio, datblygu a gwella gwasanaethau.

### Manyleb y person

Rhaid ichi fod mewn swydd gyflogedig neu'n aelod o sefydliad gwirfoddol sy'n gweithredu yn ardal y Bwrdd.

### Meini Prawf Penodol i'r Rôl

Bydd angen ichi ddangos:

- Gwybodaeth a dealltwriaeth o'r trydydd sector yn yr ardal a wasanaethir gan Fwrdd Iechyd Addysgu Powys.
- Yn gallu cymhwyso'ch gwybodaeth a'ch dealltwriaeth o faterion y trydydd sector ar lefel bwrdd strategol

### Gwybodaeth a Phrofiad

- Dealltwriaeth o faterion iechyd a blaenoriaethau yn ardal Bwrdd Iechyd Addysgu Powys a'r gallu i ddeall rôl a gwaith y Bwrdd;
- Yn gallu i ddwyn yr aelodau gweithredol i gyfrif am berfformiad, gan gynnwys perthynas adeiladol ar yr un pryd;

## Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

- Y gallu i ddarparu safbwynt gwybodus, diduedd a chytbwys ar amrywiaeth o faterion sensitif a chymhleth;
- Dealltwriaeth eang o'r gofynion o ran llywodraethu gwybodaeth y mae eu hangen i gydymffurfio â deddfwriaeth, ee y Ddeddf Diogelu Data
- Y gallu i weithio mewn cymunedau ac yn gallu cynnwys rhanddeiliaid a gweithio gyda nhw i helpu i lywio, datblygu a gwella gwasanaethau
- Gwybodaeth a dealltwriaeth o weithio mewn partneriaeth amlasiantaethol a thraws-sector

Rhaid i ymgeiswyr hefyd ddangos:

- Dealltwriaeth eglur o faterion cydraddoldeb a herio arferion gwahaniaethol ynghyd ag ymrwymiad iddynt
- Dealltwriaeth glir o 'Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan', ynghyd ag ymrwymiad iddynt.

### Y Gymraeg

Mae lefel y sgiliau Cymraeg sydd eu hangen ar gyfer y penodiad hwn wedi'i nodi fel Dymunol

### Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:

Bydd y Bwrdd yn parhau i gyfarfod yn rhithwir ar gyfer y rhan fwyaf o gyfarfodydd y Pwyllgor a'r Bwrdd. Ym Mronllys, Aberhonddu yn bennaf y cynhelir cyfarfodydd wyneb yn wyneb, ond cynhelir cyfarfodydd mewn lleoliadau eraill ym Mhowys o bryd i'w gilydd

Ymrwymiad Amser:

Mae swydd Aelod Annibynnol Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn gofyn am ymrwymiad tybiannol o bedwar (4) diwrnod y mis o leiaf, ond bydd hynny'n amodol ar ofynion y sefydliad, disgwylir y bydd yn uwch na'r isafswm gofynnol

Hyd y penodiad:

Penodiad o 4 blynedd i ddechrau

Tâl:

£9,360 y flwyddyn ynghyd â chostau teithio a threuliau rhesymol eraill

### Pwy sy'n gymwys i wneud cais

Bydd unigolyn yn anghymwys i'w benodi os yw:

- a. wedi ei gael yn euog yn y 5 mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysydd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd sydd wedi arwain at ddeddfryd o garchar (wedi'i gohirio neu beidio) am gyfnod o 3 mis neu fwy;
- b. wedi ei wneud yn fethdalwr neu wedi gwneud cyfamod neu drefniant gyda'i gredydwy

## Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

- c. wedi ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd;
- d. yn unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am beidio â mynychu cyfarfodydd neu am beidio â datgelu buddiant ariannol;
- e. yn weithiwr cyflogedig mewn Ymddiriedolaeth neu Fwrdd Iechyd.

Mae'n bolisi gan Lywodraeth Cymru fod pob un a gyflogwyd yn ddiweddar gan Fwrdd Iechyd Lleol neu Ymddiriedolaeth y GIG yn cael seibiant heb ymwneud â'r GIG cyn cael ei ystyried ar gyfer Penodiad Cyhoeddus y GIG

Dylai ymgeiswyr hefyd nodi y bydd bod yn aelod o Fwrdd Iechyd Addysgu Powys yn golygu na fyddant yn gymwys i fod yn aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwyso) 2015.

<http://www.legislation.gov.uk/ukxi/2015/1536/contents/made>

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr oddi wrth y Gweinidog Iechyd, a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Aelod Annibynnol – Trydydd Sector o Fwrdd Iechyd Addysgu Powys, a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad. Bydd eich penodiad yn amodol ar broses gwirio geirdaon, a gynhelir gan Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru a gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a gynhelir gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru. Mae'n orfodol i ymgeiswyr llwyddiannus fynychu Rhaglen Gynefino GIG Cymru ar gyfer Aelodau Annibynnol a bydd gofyn ichi fynychu'r cwrs nesaf sydd ar gael.

### Gwrthdaro Buddiannau

Wrth wneud cais, bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod Annibynnol – Trydydd Sector o Fwrdd Iechyd Addysgu Powys, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl o fewn Bwrdd Iechyd Addysgu Powys.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os byddwch yn cael eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

### Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n cael ei ddioli'n llwyddiannus i gyfweiliad. Bydd hynny'n cynnwys ymhlith efallai pethau eraill, chwiliadau yn y cyfryngau cymdeithasol a'r rhyngwyd. O ganlyniad, gallem ofyn cwestiynau ichi yn y cyfweiliad am ffrwyth yr archwiliadau diwydrwydd dyladwy hyn.

### Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i'r holl ymgeiswyr llwyddiannus gydymffurfio â Chod Ymddygiad Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus. Gallwch weld y ddogfen yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>



## **Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Addysgu Powys**

### **Cefndir**

#### **Bwrdd Iechyd Addysgu Powys**

Powys yw un o'r siroedd mwyaf gwledig yn y Deyrnas Unedig. Er bod y sir tua 25% o dir Cymru, dim ond 5% o'r boblogaeth sydd ganddi. Mae'r boblogaeth ym Mhowys yn hŷn o'i chymharu â gweddill Cymru ac mae cyfran y bobl hŷn yn tyfu. Mae'r boblogaeth oedolion o oedran gweithio yn llai o gymharu â Chymru a rhagwelir y bydd nifer y bobl ifanc ac oedolion o oedran gweithio yn gostwng, tra bydd nifer y bobl hŷn yn cynyddu. Rhagwelir y bydd gostyngiad o 8% ym mhoblogaeth Powys erbyn 2039.

Mae gan y sir rwydwaith cryf o drefi a phentrefi bach gyda lefel uchel o ymrwymiad cymunedol a sector gwirfoddol cryf. Mae diweithdra'n isel, ond mae gan Bowys economi incwm isel gydag enillion cyfartalog isel a phrisiau tai sy'n uchel o'u cymharu ag ardaloedd eraill yng Nghymru. Mae pum ardal (Ardaloedd Cynnyrch Ehangach Haen Is) ymhlith y 30% mwyaf difreintiedig yng Nghymru, wedi'u clystyru o amgylch y prif drefi marchnad sydd â phoblogaethau preswyl uwch.

Yn gyffredinol, mae canlyniadau iechyd da yn y sir ac mae pobl yn byw'n hirach ac yn treulio mwy o flynyddoedd mewn iechyd da na'r cyfartaledd cenedlaethol, yn bwyta deiet iachach ac yn fwy egniol yn gorfforol. Mae llai o bobl yn teimlo'n unig ac mae mwy o ymdeimlad o gymuned a boddhad â bywyd. Dywed 83% eu bod yn teimlo eu bod yn perthyn i'w hardal leol, o'i gymharu â 75% yng Nghymru gyfan. Fodd bynnag, er bod iechyd cyffredinol yn dda, mae materion sydd wedi llywio ein strategaeth hirdymor. Mae 1 o bob 5 o bobl yn dal i ysmegu, mae 1 o bob 4 plentyn dros bwysau neu'n ordew wrth ddechrau'r ysgol ac mae 6 o bob 10 oedolyn dros bwysau neu'n ordew. Mae anghydraddoldebau iechyd ymhlith pobl sy'n byw yn ardaloedd mwyaf difreintiedig Powys yn sylweddol; mae plentyn a anwyd yn yr ardal fwyaf difreintiedig yn byw tua 10 mlynedd (bechgyn) i 14 oed (merched) yn llai na phlentyn a anwyd yn yr ardal leiaf difreintiedig.

Mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn gomisiynydd ac yn ddarparwr gofal iechyd uniongyrchol, ac yn wahanol i fyrddau iechyd eraill yng Nghymru mewn perthynas â chyfran y gwasanaethau a ddarperir i'r boblogaeth gan ddarparwyr gofal iechyd eraill. Mae cyllideb y bwrdd iechyd tua £300m. Mae 50% yn cael ei wario ar ofal eilaidd ac arbenigol, mae 20% yn cael ei wario ar ofal sylfaenol a 30% ar wasanaethau a ddarperir yn uniongyrchol. Darperir y gwasanaethau uniongyrchol drwy rwydwaith o wasanaethau cymunedol ac ysbytai cymunedol sy'n cynnwys iechyd meddwl, anableddau dysgu, mamolaeth a gwasanaethau plant. Darperir gofal ym Mhowys hefyd drwy gontractwyr gofal sylfaenol fel Practisiau Cyffredinol, Practisau Deintyddol, Fferyllwyr ac Optometryddion, yn ogystal â'r Trydydd Sector. Darperir hefyd ystod gynyddol o sesiynau cleifion allanol, theatr ddydd a diagnosteg sy'n cael eu harwain gan feddygon ymgynghorol, nyrsys a therapi mewn cyfleusterau cymunedol, gan ddod â gofal yn nes i Bowys ei hun ac yn nes at gymunedau a chartrefi pobl.

## Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

O ran comisiynu, mae rhai nodweddion unigryw sy'n pennu cyd-destun Powys. Gan ei bod yn sir gwbl wledig heb unrhyw ganolfannau trefol mawr a dim ysbytai cyffredinol aciwt, rhaid i bobl ym Mhowys deithio y tu allan i'r sir am lawer o wasanaethau, gan gynnwys gofal iechyd eilaidd ac arbenigol, addysg uwch, cyflogaeth a hamdden.

Mae'r bwrdd iechyd yn prynu gwasanaethau ar ran y boblogaeth o 15 o brif sefydliadau darparu'r GIG ledled Cymru a Lloegr. Gan Ymddiriedolaeth GIG Ysbytai Amwythig a Telford y comisiynir y gyfran fwyaf o'n gweithgarwch, ac Ymddiriedolaeth GIG Dyffryn Gwy yn ail. Yng Nghymru, mae'r bwrdd iechyd yn prynu gwasanaethau gan Fyrddau Iechyd Hywel Dda, Aneurin Bevan, Bae Abertawe a Chwm Taf Morgannwg, ac eraill mewn cyfrannau llai. Mae hyn yn cwmpasu pob arbenigedd, ond nid Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yw comisiynydd mwyafrif unrhyw ddarparwr aciwt.

### Y Bwrdd

Diben Byrddau'r GIG yw llywodraethu'n effeithiol ac, wrth wneud hynny, ennyn hyder y cyhoedd a rhanddeiliaid bod eu hiechyd a'u gofal iechyd mewn dwylo diogel. Cyflawnir yr atebolrwydd sylfaenol hwn i'r cyhoedd a rhanddeiliaid drwy feithrin hyder:

- O ran ansawdd a diogelwch gwasanaethau iechyd.
- Bod adnoddau'n cael eu buddsoddi mewn ffordd sy'n sicrhau'r canlyniadau iechyd gorau posibl.
- O ran hygyrchedd ac ymatebolrwydd gwasanaethau iechyd.
- Y gall y cyhoedd ddylanwadau ar wasanaethau iechyd yn briodol i ddiwallu eu hanghenion.
- Y caiff arian cyhoeddus ei wario mewn ffordd sy'n effeithlon ac sy'n rhoi gwerth am arian.

Y tair rôl allweddol y mae'r Bwrdd yn dangos arweiniad o fewn y sefydliad drwyddynt yw:

- **Llunio strategaeth**
- **Sicrhau atebolrwydd** trwy ddwyn y sefydliad i gyfrif am gyflawni'r strategaeth a thrwy geisio sicrwydd bod systemau rheoli yn gadarn ac yn ddibynadwy.
- **Llywio diwylliant cadarnhaol** ar gyfer y Bwrdd a'r sefydliad.

## Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweled yn asesu CV a datganiadau personol yr ymgeiswyr i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael gwahoddiad i gael cyfweled. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Cadeirydd Bwrdd Iechyd Addysgu Powys, Vivienne Harpwood, fydd yn cadeirio'r panel dethol, a fydd hefyd yn cynnwys Rebecca Gorman, cynrychiolydd Llywodraeth Cymru, a Shelley Bosson fel Aelod Annibynnol o'r Panel.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod 01/04/22 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweled yn in Mai 2022. Rydym yn bwriadu cynnal y cyfweledau drwy Microsoft Teams.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf a fydd, ym marn y panel, wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf ym manyleb y person fydd yn cael eu gwahodd i gyfweled. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweled, a'ch bod yn **bodloni'r meini prawf hanfodol** ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweled.

Os cewch eich gwahodd i gyfweled ac nad yw'r dyddiad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, ein nod yw rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweled. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan system benodi Llywodraeth Cymru i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweled ai peidio.

Os cewch eich gwahodd i gyfweled, bydd y panel yn eich holi ynghylch eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn **bodloni'r meini prawf** a osodwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu eu bod yn addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweled a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a fydd wedi'u cyfweled yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am hynt y broses honno.

## Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch llythyr yn eich penodi'n Aelod Annibynnol (y Trydydd Sector) o Fwrdd Iechyd Addysgu Powys, a fydd yn cadarnhau telerau'r penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn dilyn eich cyfweiliad, byddwch yn cael gwybod drwy ganolfan benodi Llywodraeth Cymru. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. Felly, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

### Ymholiadau

Oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru).

### Os na fyddwch yn hollol fodlon

Mae Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru).